

Unsere Wirtschaft – unsere Zukunft

LEISTUNGSSCHAU DER
REGIONALEN UNTERNEHMEN

Hegau-Bodensee



Ein Produkt aus dem Hause
WOCHENBLATT

Schutzgebühr: 3,50 €

Unsere Mitarbeiter machen den Unterschied. Mach mit!



Die ETO GROUP ist eine wachstumsstarke, mittelständische Unternehmensgruppe und zählt zu den führenden Herstellern elektromagnetischer Komponenten und Sensoren.

Für unsere ambitionierten Zukunftspläne suchen wir engagierte Mitarbeiter/innen.

Weiter kommen unter
etogroup.com/karriere.html

Karriere
START

ETO GROUP
jointly innovative

STOCKACH (D) | VAHINGEN/ENZ (D) | NÜRNBERG (D)
WROCLAW (PL) | GRAND RAPIDS (USA) | KUNSHAN (CN)



Ausgezeichnet

Absolute Kundenorientierung und hohe Innovationskraft sorgen für mehr Kundenzufriedenheit und Top-Bewertungen als Lieferant.

8 von 10

In nahezu jedem Fahrzeug der wichtigsten LKW-Hersteller stecken Produkte der ETO GROUP.



1700

qualifizierte und motivierte
Mitarbeiter weltweit.

Unsere Wirtschaft - Unsere Zukunft

IMPRESSUM

UNSERE WIRTSCHAFT – UNSERE ZUKUNFT erscheint im Verlag
Singener Wochenblatt GmbH + Co. KG · Postfach 320, 78203 Singen
Geschäftsführung: Carmen Frese-Kroll, Verlagsleiter: Anatol Hennig
Redaktion: Sandra Hackfort, Verkauf: Sabine Storz
Gestaltung & Konzeption: **WOCHENBLATT** **konzept**
WERBUNGSGESTALTER

UNSERE WIRTSCHAFT – UNSERE ZUKUNFT liegt in den Geschäftsstellen des WOCHENBLATTS, bei allen inserierenden Kunden und bei ausgewählten Adressen aus.
Nachdruck von Bildern und Artikeln nur mit schriftlicher Genehmigung des Verlags.
Für unverlangt eingesandte Beiträge und Fotos wird keine Haftung übernommen. Die durch den Verlag gestalteten Anzeigen sind urheberrechtlich geschützt und dürfen nur mit schriftlicher Genehmigung des Verlags verwendet werden.

Druck: Hartmann Druck & Medien GmbH
Auflage: 7.500 Exemplare

Fotos: ETO Magnetic, Buch Greuter, Thüga Singen, Takeda, Gemeinde Hilzingen, Stadtwerke Konstanz, Wikipedia, Sparkasse Engen-Gottmadingen, Clean Logistik Jäger, Stadtwerke Radolfzell, Stadt Radolfzell, allsafe Jungfalk, inpotron, Zorn Maschinenbau, MDS Raumsysteme, Sybit, TRW, BIPSO, Homburger Möbelwerkstätte, HBH Kliniken, Mauch Pflanzenparadies, ACA Müller, MCQ Tech (Metz Connect), Sauter Putz - Stuck - Farbe, Stadt Stockach, Krankenhaus Stockach, Stadtwerke Stockach, BE Beton Elemente, EDEKA sulger / Aachcenter, Aqua Lung, Metall und Plastik, Singener Wochenblatt, Randegger, Basti Kördel, Vereinigung deutsche Sanitärwirtschaft e.V. (VDS), Privat, Fotolia, Archiv



Inhaltsverzeichnis

INHALT



Banken

Sparkasse Engen Gottmadingen Seite 16

Bildung

BSZ Stockach..... Seite 9

IHK Hochrhein-Bodensee Seite 46

Einzelhandel

Aachcenter Sulger & Eichwald Seite 41

Buch Greuter Seite 10

Elektronik

inpotron Seite 24

ETO Magnetic..... Seite 17

TRW Seite 29

MCQ Tech (Metz Connect) Seite 36

Energie / Versorgung

Stadtwerke Konstanz Seite 15

Stadtwerke Radolfzell Seite 20

Stadtwerke Stockach Seite 38 / 39

Thüga Singen..... Seite 11

Gärtnerei / Einzelhandel

Mauch Pflanzenparadies Seite 34

Gesundheit

Gesundheitsverband

Landkreis Konstanz Seite 32 / 33

Krankenhaus Stockach Seite 39

Grußwort

Vier Länder – ein See Seite 6

Handwerk / Bau

Homburger Möbelwerkstätte Seite 31

Sauter Putz und Farbe Seite 37

Industrie

BE Beton Elemente Seite 40

IT / Multimedia

Sybit Seite 28

Junge Leute

Willensstarke Senkrechstarter Seite 7

Herausforderung &
Zukunftsperspektive Seite 8

Logistik

clean logistik Jäger..... Seite 18 / 19

Maschinenbau

Metall und Plastik Seite 44 / 45

Zorn Maschinenbau Seite 25

Metallbau

MDS Raumsysteme..... Seite 26 / 27

Pharma

ACA Müller Seite 35

Takeda Seite 12 / 13

BIPSO..... Seite 30

Sicherheit

allsafe JUNGFALK Seite 22 / 23

Tauchsport

Aqua Lung Seite 42 / 43

Verwaltung

Gemeinde Hilzingen Seite 14

Stadt Radolfzell Seite 21

Stadt Stockach Seite 38



Neues wagen und Grenzen überschreiten



EDITORIAL



Wussten Sie, wie viel Pioniergeist durch den Hegau und entlang des Bodensees weht? Wie viele »global player« und »hidden champions« hier agieren? Welche hervorragen-

den Verbindungen und Chancen es direkt vor unserer Haustür gibt?

Am Anfang dachten wir: »Lass uns ein »Jobbuch« machen, in dem sich Firmen, Betriebe, Gemeinden, Konzerne als »besondere Arbeitgeber« präsentieren können. Stichwort: Fachkräftemangel.«

Viele der Visionäre, denen wir daraufhin begegnet sind, waren - oder sind - ihrer Zeit ein Stück voraus. Sie alle übernehmen Verantwortung und sichern oder schaffen Arbeitsplätze. Sie repräsentieren fortschrittliche Gründer, renommierte Familienunternehmen, städtische Betriebe, internationale Firmen oder solides Handwerk.

Mit diesem Magazin möchten wir jungen, motivierten Menschen - aber auch »Alteingesessenen« - die besonderen Möglichkeiten dieser unglaublichen Gegend zeigen. »Emotionalität!« lautete das Stichwort.

Zwischen der ersten Idee und einem neuen funktionierenden Produkt oder Unternehmen stehen oft viele Fragen. Dieser Aufgabe hat sich jeder Pionier gestellt. Auch wenn Zweifel folgen, werden diese ausgeräumt und die konkrete Planung und manchmal mühsame Umsetzung beginnt.

Durch das Zusammentreffen von absoluter Aufgeschlossenheit und tiefem Traditionsbewusstsein, entstehen mit Fleiß und Durchhaltevermögen die Dinge, die die Menschen begeistern.

Für jeden kommen Zeiten, in denen wir uns (neu) orientieren, das Gewohnte verlassen oder »Mut zur

Lücke« zeigen möchten. »Hinfallen, aufstehen, Krönchen richten, weitergehen!«

Ein Visionär geht genau diesen Weg.

Für junge Leute, Schüler und Studenten, für Nachwuchs- und Fachkräfte, bedeutet das, sich zu entscheiden, wo und wie sie leben und arbeiten wollen.

Handwerk trifft High-Tech

Lassen Sie uns hier eine Parallele ziehen: Für uns in der Redaktion und dem Verkauf heißt das: Pläne erstellen und Informationen koordinieren sowie die Wünsche der Kunden, wo immer möglich, zu berücksichtigen. In der Satzabteilung wird zwischenzeitlich am Layout und der Platzierung gefeilt. Aus der Technik gehen die Seiten danach gemeinsam mit Redaktion und Auftraggeber in den Feinschliff. Irgendwann passt auch das letzte Puzzle-Stück und der Druck beginnt. Dann gibt es erstmal kein Zurück mehr ...

Und wenn es vielleicht auch kein »Jobbuch« geworden ist, halten Sie doch etwas »ganz Besonderes« in Händen: Überall in der Region haben wir auf der Suche nach dem »ganz Besonderen« im besten Sinne genau das gefunden: ganz besondere Betriebe mit ganz besonderen Menschen, ganz besonderen Errungenschaften und ganz besonderen Zielen. Wir haben auf einer spannenden Schnitzeljagd viele Vordenker getroffen, die das gewisse Etwas haben: »Emotionalität« für ihr Geschäft, ihre Firma, ihre Gemeinde und Stadt - aber auch für ihre Mitarbeiter oder Kollegen ... Und für die Gegend, in der sie arbeiten und leben.

Ein Dankeschön denen, die mit Herz, Geist, Leib und Seele, mit innovativen Ideen, viel Tatkraft und noch mehr gutem Willen, unsere Region so einzigartig, vielfältig, reizvoll und liebenswert - so »ganz besonders« machen!

Willkommen an Bord

Wenn auch Ihr Herz für die Heimat schlägt und Sie Freude daran hätten, im Herzen des Hegaus an einem Produkt wie diesem - oder etwas ähnlich Spannendem - mitzumachen, dann bewerben Sie sich bitte per E-Mail an i.jordi@wochenblatt.net bei uns.

Auch unsere Partner und die Pioniere, die Sie auf den nächsten Seiten entdecken, freuen sich über qualifizierte, aufgeschlossene Bewerber/innen ...

Alle gebündelten Infos und die Links zu unseren Partnern finden Sie auch online unter:

[facebook/Wochenblatt-jobbuch](https://facebook.com/Wochenblatt-jobbuch)

Ihre Sandra Hackfort

(Redaktion Singener Wochenblatt)



Vier Länder – ein See

GRUSSWORT



Vier Länder, eine Regionenmarke!

Thorsten Leupold, Leiter der Stabstelle Wirtschaftsförderung des Landkreis Konstanz und Geschäftsführer der Bodensee Standort Marketing GmbH, erläutert seine Vision von der »Vierländerregion Bodensee«:

»Die »Vierländerregion Bodensee« besteht aus den fünf deutschen Landkreisen Konstanz, Sigmaringen, Bodenseekreis, Lindau und Ravensburg, den Schweizer Kantonen Schaffhausen, Thurgau, St. Gallen, Appenzell Ausserrhoden & Appenzell Innerrhoden, dem österreichischen Bundesland Vorarlberg sowie dem Fürstentum Liechtenstein.

Sie stellt einen internationalen und sehr leistungsfähigen Verflechtungsraum von 11.000 km² Fläche mit circa 1,13 Millionen Beschäftigten dar.

Für ein breites Bildungsangebot sorgen über 29 Hochschulen an mehr als 30 Standorten.

Auch die Infrastruktur spricht hier für sich: drei internationale Flughäfen, drei internationale Messestandorte, zehn hochrangige Tagungs- und Kongresszentren, zahlreiche Technologie- und Gewerbeparks, sowie die Nähe zu den Finanzmärkten in Zürich und Liechtenstein sind optimale Voraussetzungen.

International weniger bekannte Regionen können sich nachweislich zu leistungsstarken sowie innovativen Hotspots entwickeln. Zu diesem Ergebnis kommt der renommierte Zukunfts-Forscher Matthias Horx, der die Bodenseeregion in seiner Markt-Studie »Zukunftsregion« als eine der künftigen Top-Regionen Europas sieht.

Laut Matthias Horx ist die Bodenseeregion auf dem besten Weg, eine »Power-Region« zu werden, das heißt eine Gegend, die zunehmend an Bevölkerung und Kaufkraft gewinnt. Nach Horx sind solche Re-

gionen keine entlegenen Provinzen, sondern kulturell urbanisierte Landschaften, in denen bestimmte Faktoren wie Mehrsprachigkeit, Lebensqualität, Ökologie, Technologie und Bildung eine neue Synthese eingehen.

Regionen stehen heute in vielerlei Hinsicht im Wettbewerb zueinander. Die Vierländerregion Bodensee punktet vor allem als ganzheitliches Angebot und unverwechselbare Marke. Die Regionenmarke ist ein Meilenstein des Projektes »Internationaler Wirtschaftsraum Bodensee«. Die Koordination dieses Projekts erfolgt über die Bodensee Standort Marketing GmbH (BSM).

Ihr Ziel ist die gemeinschaftliche Positionierung und Vermarktung des Bodenseeraums als Wirtschaftsstandort und die Bündelung aller vorhandenen Kräfte. Neben den wirtschaftlichen Faktoren werden auch vorhandene Potenziale aus Tourismus, Wissenschaft und Bildung, Kultur und Politik in die Entwicklung mit einbezogen.

An diesem Wirtschaftsstandort sind kleine und mittelständische Traditionsunternehmen genauso zu finden wie international agierende Hochtechnologiefirmen, die unter anderem in spezifischen wirtschaftlichen Kompetenzschwerpunkten tätig sind, den sogenannten Wirtschaftsklustern. Im Rahmen der »Clusterinitiative Bodensee« werden die Schwerpunkte Umwelttechnologie, Lebenswissenschaften und Biotechnologie, Nanotechnologie, Verpackungstechnologie, Luft- und Raumfahrtstechnologie, Kommunikationstechnologie sowie Forst und Holz gezielt weiterentwickelt. Auch die Auslandsmarkterschließung spielt eine wichtige Rolle. Insbesondere für den exportabhängigen Mittelstand ist es wichtig, die Geschäftschancen im

eigenen Aktivitätsbereich auch auf fremden Märkten zu kennen. Dabei sollte ein Unternehmen bei der Standortwahl die Wettbewerbsvorteile von Clustern einbeziehen. Durch die geographische Konzentration von Unternehmen, die entlang der Wertschöpfungskette zusammenarbeiten, kann sich auch die Produktivität und Innovationskraft einzelner Unternehmungen steigern.

In einer stark globalisierten und vernetzten Welt gewinnt die internationale Positionierung von Wirtschaftsstandorten immer mehr an Bedeutung. (Die Aktivitäten und Maßnahmen der Wirtschaftsförderung und des Standortmarketings der Vierländerregion Bodensee decken sowohl das Thema Auslandsmarkterschließung für ansässige Unternehmen als auch die internationale Standortpositionierung und Investorenansprache ab).«

Viele weitere Informationen bietet das neue einzigartige und bereits prämierte Regionenportal www.vierlaenderregion-bodensee.info.



Ihr Thorsten Leupold

Willensstarke Senkrechtstarter



JUNGE LEUTE

Mit viel Ehrgeiz und Willensstärke lässt sich manches erreichen. Einige sportliche Erfolgsgeschichten von jungen Menschen aus der Region zeigen auf, was alles möglich ist, wenn man nur fest an sich und den eigenen Weg glaubt. Dass die jungen Athleten oft mitten im Studium oder Ausbildung stecken, macht ihre Leistungen umso wertvoller.

Für Timo Benitz läuft's



Der Volkertshausener Mittelstrecken-Läufer **Timo Benitz** erlebte den »Sommer seines Lebens«, denn er hat in den letzten Monaten für mächtig Wirbel in der Laufszene gesorgt.

Ende Juli sicherte sich der erst 22-Jährige bei den Deutschen Leichtathletik-Meisterschaften in Ulm den Titel als Deutscher Meister über 1.500 Meter. Schon im Mai katapultierte er sich mit einer fabelhaften Zeit über 1.000 Meter auf Platz elf der »ewigen« deutschen Bestenliste. Kurz davor triumphierte er auch bei den Team-Europameisterschaften in Braunschweig, wo er über 800 Meter seinen Konkurrenten davon lief. Bei der Europameisterschaft im August in Zürich erreichte er einen respektablen siebten Platz über 1.500 Meter. »Ich habe mich einfach gefreut, dass ich dort dabei sein konnte«, schaut er nach vorne. Schließlich steht er erst am Anfang seiner Karriere. Die ersten Schritte im Oval machte der junge Athlet beim TV Engen, ehe ihn Trainer Bernd Lindemayer von der TG Stockach endgültig auf den Weg brachte, der ihn nun geradewegs in die europäische Leichtathletik-Spitze führte. Doch trotz seines großen Erfolges ist Timo Benitz immer noch fest am Bodensee verwurzelt. Timo geht täglich auf die Strecke.

»Nebenher« schreibt der BA-Student für Luft- und Raumfahrttechnik bei Airbus seine Bachelor-Arbeit und will noch einen Master-Abschluss dranhängen. Er pendelt zwischen München, Volkertshausen und seinem Verein im Schwarzwald hin und her. Nach dem Master will er eine Profilaufbahn einschlagen und später als Ingenieur in der Raumfahrt arbeiten.



Ein Volltreffer

Oliver Sorg stammt aus dem Engener Ortsteil Bittelbrunn. Der 24-Jährige begann seine Karriere in der Jugend beim VfR Engen und dem FC Singen 04, bevor er 2006/07 in die Jugend des

SC Freiburg wechselte. In der folgenden Saison wurde er mit der U-19 Deutscher A-Jugend-Meister, und ein Jahr später gewann er mit dem Jugendteam den DFB-Junioren-Vereinspokal.

Zur Saison 2009/10 stieg er unter Trainer Marcus Sorg – mit dem er nicht verwandt oder verschwägert ist – in die zweite Mannschaft des SC Freiburg auf. Er wurde Stammspieler und sogar Kapitän. Im Januar 2012 absolvierte der Linksverteidiger seine erste Wintervorbereitung mit den Profis, für die er kurz darauf erstmals auf dem Platz stand. Er unterschrieb seinen ersten Profivertrag beim SC Freiburg, für den er seither Stammspieler ist. Am 8. Mai 2014 wurde er für das Freundschaftsspiel gegen Polen erstmals in den

Kader der A-Nationalmannschaft Deutschlands berufen. Und seine Chancen auf eine Rückkehr stehen gar nicht mal schlecht. Oliver Sorg bezeichnet sich selbst als »sehr ehrgeizigen Spieler«. Neben seiner Karriere im Profi-Fußball studiert er so ganz nebenbei auch noch Sportmarketing in Freiburg.

Immer hart am Wind



Sebastian (Basti) Kördel studiert in Friedrichshafen an der Zeppelin-Uni und ist einer der Shooting-Stars der Racing & Slalom-Surfszene. Er hat mit seinen 23 Jahren bereits mehrere Wettkämpfe gewonnen: 2012 war er Deutscher Meister und gewann auch den »Best of three« auf dem Silvaplannersee in der Schweiz. Im Sommer reist er von Rennen zu Rennen und von September bis Mai ist er an der Uni, wo er gerade seinen Bachelor in BWL macht. Trotzdem versucht der ehrgeizige Sportler, im Winter auch ab und zu im Ausland zu trainieren. Nach seinem Abschluss will er sich dann zunächst voll und ganz auf seine Surf-Karriere konzentrieren. Im letzten Juli wurde er auf Sylt Deutscher Windsurfing-Vize-Meister. Seit letztem Jahr ist er voll in die Profi-Wettkämpfe eingestiegen. Langfristig will sich Basti Kördel – klar – an der Spitze der Surfwelt etablieren.

SAM

Herausforderung & Zukunftsperspektive

JUNGE LEUTE



Demografischer Wandel heißt, dass die älteren Menschen immer mehr und die jüngeren immer weniger werden. Die »Alterspyramide« steht voraussichtlich ab dem Jahr 2040 mehr oder weniger auf dem Kopf.

Für Unternehmen stellt diese Veränderung in der altersmäßigen Zusammensetzung ihres Personals eine der größten Herausforderungen dar. In einzelnen Branchen und Regionen, genauso wie bei bestimmten Berufen, ist der Fachkräftemangel bereits heute spürbar. Und aufgrund der weiteren Entwicklung wird er sich noch weiter zuspitzen. Das trifft auch die Wirtschaft in der Region, die auf den Arbeitsmärkten zusätzlich noch im Wettbewerb mit den Unternehmen in der Schweiz steht. Bei den Betrieben spielt daher vor allem die Fachkräftesicherung eine wichtige Rolle. Für einen Großteil der Firmen ist das ein entscheidendes Motiv, um wieder (mehr) auszubilden. Gewinner der neuen Knappheit sind die jugendlichen Bewerber: ihre Chancen auf dem Ausbildungsmarkt waren selten besser. Derzeit gibt es in Deutschland 349 anerkannte Ausbildungsberufe. Aber auch die Aussichten für gut ausgebildetes Fachpersonal sind so gut wie lange nicht mehr. Mitbringen müssen junge Arbeitnehmer allerdings Motivation, Leistungsbereitschaft, Belastbarkeit und Disziplin. Aber auch »Soft Skills« wie Teamgeist, Kritikfähigkeit oder Einfühlungsvermögen sind gefragt.

Der Bedarf in den sogenannten MINT-Berufen (Mathematik, Informatik, Naturwissenschaften und Technik) ist noch lange nicht gedeckt. Fachkräfte aus diesen Bereichen werden langfristig gesucht und haben hervorragende Chancen in Zukunftsbranchen wie Medizintechnik, Energieversorgung,

IT oder Biotechnologie. Leider scheuen sich noch viele Frauen / Mädchen davor, in diese »typisch männlichen« Berufe einzusteigen.

»Veraltet verwaltet«?

Die demografische Entwicklung wird vor allem auch den öffentlichen Dienst betreffen, der noch stärker als bisher mit der Privatwirtschaft konkurrieren muss. Nur wenn es gelingt, die Altersstruktur auszugleichen, kann seine bisherige Leistungsfähigkeit erhalten werden.

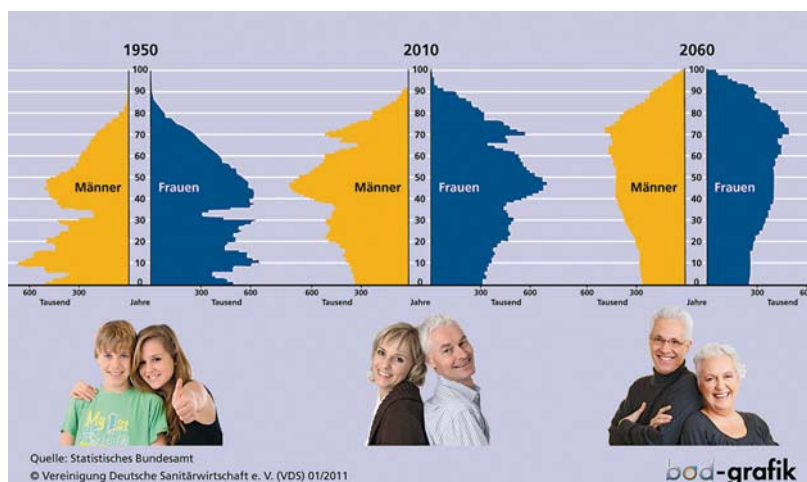
Der öffentliche Dienst ist mit 4,5 Millionen Beschäftigten der größte Arbeitgeber und Ausbilder in Deutschland. Mit insgesamt 267 Ausbildungsberufen bietet sich hier ein breites Studien- und Ausbildungsangebot. Rund 90.000 junge Menschen entscheiden sich jedes Jahr für eine Ausbildung bei einer Behörde oder einem der Eigenbetriebe. Für die erfolgreiche Nachwuchsgewinnung sind attraktive Ausbildungs-, Arbeits- und Bezahlungsbedingungen von größter Wichtig-

keit. »Das Wams des Staates ist eng aber warm!« beschreibt das Spannungsfeld ganz gut. Das bedeutet: beim Staat verdient man zwar etwas weniger als in der freien Wirtschaft, hat dafür aber einen sicheren Arbeitsplatz.

Sowohl als Beamtenanwärter, als auch als Auszubildender bieten Bund, Länder, Kommunen und sonstige Einrichtungen den Jugendlichen viele und gute Berufschancen mit modernen und sicheren Arbeitsplätzen sowie einer leistungsgerechten Bezahlung nach Tarif. In den vielen öffentlichen Einrichtungen warten spannende Tätigkeiten und vielfältige Aufgaben.

Aufgrund des bevorstehenden Generationenwechsels in vielen »Amtsstuben« sind die Aussichten für den Nachwuchs bombastisch. Gutes Verwaltungspersonal ist allerorten sehr gefragt und es gibt hervorragende Perspektiven für motivierte und dienstleistungsorientierte junge Menschen mit einer soliden Schulausbildung.

SAM



Fordern und Fördern



Das Berufsschulzentrum Stockach führt ein Schulartenportfolio mit dualer Ausbildung und allen schulischen Abschlüssen in drei Berufsfeldern: Wirtschaft & Verwaltung, Hauswirtschaft und Gewerbe. 50 engagierte und pädagogische Profis gehören zum Team, ebenso Experten aus der Praxis, die als Lehrbeauftragte unterrichten. Die Unterrichtskonzepte sind ausgerichtet auf das pädagogische Doppelprofil: Die Förderung von Jugendlichen mit eher praktischen Talenten wird mit der Ausbildung von leistungsstarken Jugendlichen verknüpft und nutzt die Synergie aus den Berufsfeldern. Im Fokus stehen handlungsorientierter Unterricht, berufliche Profilierung und Orientierung (www.Karrieretag-stockach.de), lernförderliches Klima, betriebliche

Projekte sowie Beratung und Betreuung. Die Zielerreichung unterliegt ständigen Qualitätsüberprüfungen. Die pädagogischen Konzepte wurden schon mehrfach mit Preisen ausgezeichnet.

Das Ohr an der Wirtschaft

Die Konzepte des BSZ setzen sich aus vielen Mosaiksteinen zusammen: Unterricht mit den Prinzipien Fordern und Fördern, Learning by doing, Lernortkooperationen sowie Bildungspartnerschaften mit Ausbildungsbetrieben, Projektarbeiten aus und für die Praxis, zwei Übungsfirmen (CEC, AGF), eine Juniorfirma, Teilnahme an Wettbewerben sowie Koopera-

tionen mit Schulen. Die internationale Ausrichtung des BSZ wird deutlich am Fremdsprachenangebot Englisch, Französisch und Spanisch. Dazu gehören die Studienfahrten nach London, Paris, Marseille, Madrid oder Barcelona und natürlich die Auslandspraktika rund um den Globus.

Ein weiterer Schwerpunkt ist die Nutzung von aktueller Informations- und Kommunikationstechnik auf der Grundlage entsprechender Konzepte und Ausrüstung: Das BSZ verfügt über 100 PC-Arbeitsplätze und WLAN. Dabei sind das Netzwerk XXL und der Förderverein eine wichtige Stütze.

»Kein Abschluss ohne Anschluss«

KARRIERE

Das BSZ bietet alle schulischen Abschlüsse in verschiedenen Profilen und/oder berufsbegleitenden Schulbesuch bis hin zum parallelen Studium.

Berufsschule:

- Kauffrau/-mann im Einzelhandel oder im Groß- und Außenhandel
- Industriekaufleute mit Zusatzqualifikation Europ./Internat. Wirtschaftsmanagement mit Fremdsprachen (Duales Berufskolleg) mit parallelem Studium, Auslandspraktikum, TOEIC-Test
- Verkäufer/-in
- Grundstufe Metalltechnik

Sonderberufsschule:

- Fachpraktiker/-in Küche oder Hauswirtschaft
- Kooperation mit berufsvorbereitenden Einrichtungen (BVE Engen)
- Kooperative Bildung und Vorbereitung auf den allgemeinen Arbeitsmarkt

Vollzeitschularten:

- Berufseinstiegsjahr (Profile Metalltechnik, Pflege)
- Vorqualifizierungsjahr Arbeit–Beruf (Kooperationsklasse mit Goldäcker-schule)
- Vorqualifizierungsjahr Arbeit–Beruf für Jugendl. ohne Deutschkenntnisse

- 2-jährige Berufsfachschule (Profile Wirtschaft und Hauswirtschaft) als Grundlage für die kaufmännische Ausbildung oder einen Beruf. Führt bis zur Fachschulreife/Mittleren Reife, ist auch Brücke zu den beruflichen Gymnasien
- Berufskolleg 1 & 2 (Profile Wirtschaft und Technik) bis Fachhochschulreife
- Berufliches Gymnasium bis zum Abitur

Ausbildungsschule: Praxismodule und Referendariat

- Orientierungspraktikum, Praxismodule
- Referendariat: Fächer BWL/Englisch, BWL/Deutsch, BWL/Spanisch, BWL/Geschichte bzw. Gemeinschaftskunde, BWL/Mathe, Mathe/Physik.

Kontaktaufnahme zur Ausbildungslehrerin:

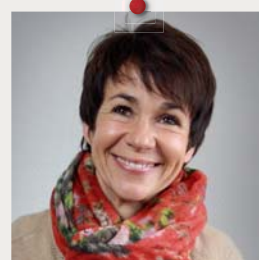
Franziska Stockburger, stockburger.franziska@bsz-stockach.de

Studium

- Weiterführung der Ausbildung »Industriekaufleute mit Zusatzqualifikation« zum Hochschulabschluss »International Business Administration IBA« (in Kooperation mit der SHB Steinbeis Hochschule Berlin)
 - Praxisbezogene Studieninhalte mit dreimonatigem Auslandsaufenthalt
 - Beginn im 3. Ausbildungsjahr möglich

G

BUCH
GREUTER



**Rund um die Uhr
der direkte Weg
zu uns!**



buch-greuter.de

1,5 Mio Bücher, DVDs, E-Books, Medien – portofrei deutschlandweit!

Radolfzell ■ Rottweil ■ Singen ■ Tuttlingen

Ein Teil der Region

Thüga Energie GmbH



VERSORGUNG

Was wäre unser Leben ohne Strom und Heizung? Dafür sorgt die Thüga Energie GmbH - Ihr regionaler Strom- und Erdgasversorger im Hegau und am westlichen Bodensee. Als zuverlässiger Partner vor Ort sichert sie Privat- und Gewerbetunden sowie Kommunen eine umwelt- und klimagerechte Energieversorgung zu günstigen Preisen und mit persönlicher Beratung. Durch energienahe Dienstleistungen bietet sie Lösungen, die den Kunden Effizienz- und Kostenvorteile bringen.

Die Thüga Energie wurde mehrfach für ihre Leistungen ausgezeichnet. Sie ist TOP Lokalversorger Strom und Erdgas 2014 und erhielt den Biogas-Sonderpreis der Deutschen Energie-Agentur (dena). Für den Einsatz eines Qualitätsmanagement-Systems nach DIN ISO 9001 wurde sie durch den TÜV SÜD zertifiziert.

Vorreiter für Nachhaltigkeit

Schon seit 2000 bietet Thüga Energie Strom aus Wasserkraft an und fördert seit 2006 mit dem Singener Aachkraftwerk ein regionales Projekt zur alternativen Energieerzeugung. Seit 2011 beliefert sie Haushalts- und Gewerbetunden zu 100 Prozent mit

sauberem Strom aus regenerativen Quellen. Das Unternehmen betreibt seit 2010 im Allgäu eine Bio-Erdgas-Aufbereitungsanlage - die erste Großanlage mit Membrantechnologie in Europa. Dort werden jährlich rund 25 Millionen kWh Bio-Erdgas aus organischen Abfällen erzeugt.

Auch darüber hinaus engagiert sich die Thüga Energie beispielhaft für erneuerbare Energien. Sie ist Partner des Pilotprojekts zur Einführung einer flächendeckenden Ladeinfrastruktur für Elektrofahrzeuge im Landkreis Konstanz und hat in der Region mehrere E-Bike-Ladestationen errichtet. Das Unternehmen bietet an zehn eigenen Tankstellen Erdgas als Kraftstoff an. Seit 2012 ist Erdgas unter der Marke »NaturGas« auch mit Bio-Erdgas-Anteil erhältlich.

Verantwortung für die Heimat

Die Thüga Energie GmbH übernimmt in vielerlei Hinsicht Verantwortung: für die Umwelt, für die Zukunft und für die Menschen in der Heimat. Sie ist seit langem ein verlässlicher Partner für ehrenamtlich tätige Vereine aus den Bereichen Bildung, Kultur, Soziales und Sport.

KARRIERE

Für die Thüga sind ihre Mitarbeiter der Schlüssel zum Erfolg. An den Standorten sind insgesamt 84 Mitarbeiter beschäftigt. Eigenverantwortliches Arbeiten in einem innovativen Umfeld, fachliche und persönliche Entwicklungs-Chancen, fortlaufende Weiterbildungsmöglichkeiten, flexible Arbeitszeitregelungen und die Sozialleistungen eines modernen Unternehmens und natürlich ein gutes Betriebsklima machen die Thüga zu einem ausgezeichneten Arbeitgeber. Besonderen Wert wird auf eine gute Betreuung und Förderung der Auszubildenden gelegt. Egal ob klassischer Ausbildungsberuf oder duales Studium - beides ist möglich.

Ausbildungsberufe:

- Industriekaufrau/-mann
- Bachelor of Arts, Fachrichtung Industrie

STECKBRIEF

BRANCHE

Energieversorgung

SCHWERPUNKTE

Strom, Erdgas, Bio-Erdgas, energienahe Dienstleistungen

GRÜNDUNG

1938 (als damaliges Gas- und E-Werk Singen)

STANDORT / ADRESSE

78224 Singen

Industriestr. 9

Tel.: 07731 5900-0

Fax: 07731 5900-1303

info@thuega-energie.de

www.thuega-energie.de

AUSSENSTELLEN

Die vier Vertriebs-Standorte in Singen, Bad Waldsee, Schifferstadt und Rülzheim betreuen mehr als 100.000 Erdgas- und Stromkunden in drei Regionen.

GESCHÄFTSFÜHRUNG

Dr. Markus Spitz



Unsere aktuellen Stellenangebote finden Sie auf unserer Homepage.



STECKBRIEF

BRANCHE

Pharmazie

SITZ / ADRESSE

Takeda GmbH
Betriebsstätte Singen
Robert-Bosch-Straße 8
D-78224 Singen
Tel. +49 (0) 7531 84-0
info@takeda.de
www.takeda.de

GESCHÄFTSFÜHRER + STANDORTLEITER SINGEN

Dr. Jürgen-A. Mahling

ANZAHL MITARBEITER

1.700 in Deutschland,
850 in Konstanz und Singen

ANZAHL AUSZUBILDENDE

89 an den deutschen Standorten

UMSATZ

2013: 12,4 Mrd. Euro (weltweit)

Takeda entwickelt seit über 230 Jahren Wirkstoffe und ganzheitliche Therapieansätze gegen Krankheiten, für die es noch keine oder nur ungenügende Heilungsmethoden gibt.

Mehr als 30.000 Mitarbeiter weltweit übernehmen täglich Verantwortung für mehr Gesundheit. Von der Prävention über die Behandlung bis zur Pflege. In Deutschland arbeiten dafür 1.700 Menschen an vier Standorten

Dabei verfolgen wir ein Ziel: Menschen ein besseres Leben zu ermöglichen. Unsere Vision: Bessere Gesundheit, schönere Zukunft.

Der Produktionsstandort Singen wird ausgebaut und bietet ab 2015 über 100 neue Arbeitsplätze – vom Facharbeiter w/m bis zum Teamleiter w/m.

Singen ist spezialisiert auf die Herstellung von gefriergetrockneten Pulvern und halbfesten Darreichungsformen wie Cremes und Salben. Takeda hat einen großen Bedarf an spezialisierten Arbeitskräften und ist immer auf der Suche nach qualifizierten Mitarbeitern.

Wenn Sie Interesse daran haben, Teil unseres Teams zu werden, informieren Sie sich über unsere offenen Stellen:

<http://www.takeda.de/karriere>

KARRIERE

Takeda Deutschland schafft optimale Rahmenbedingungen für seine Mitarbeiter:

- Mit den maßgeschneiderten Weiterbildungsprogrammen haben Sie stets einen Wissensvorsprung
- Unsere flexiblen Arbeitszeitmodelle bilden die Basis für die richtige Work-Life-Balance

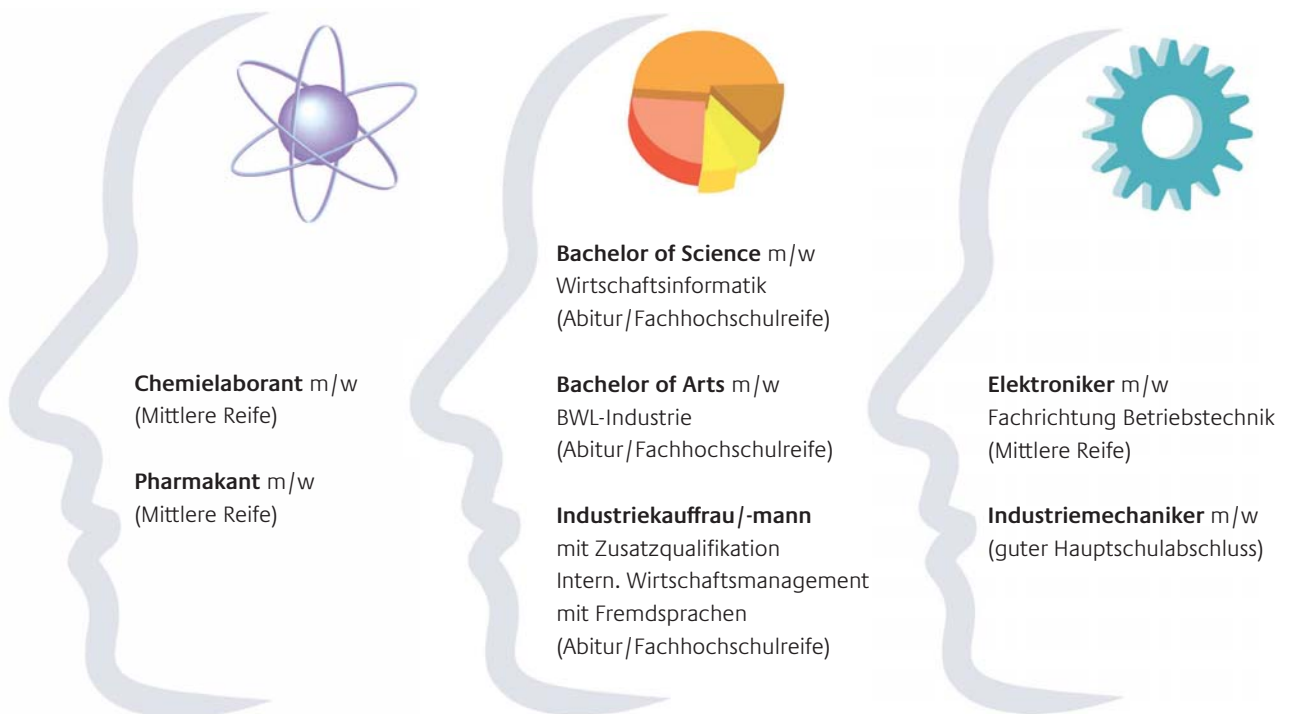
- Mit unserer betrieblichen Ruhegeldordnung sowie dem flexiblen Entgeltumwandlungsmodell sind Sie im Alter zusätzlich zur gesetzlichen Rentenversicherung abgesichert

Lassen Sie uns voneinander lernen. Damit wir gemeinsam mehr erreichen. Für bessere Gesundheit und eine schönere Zukunft.



Ausbildung bei Takeda

Wir bieten an unseren Standorten Konstanz und Singen zahlreiche Ausbildungsplätze in verschiedenen Berufsfeldern an:



Takeda GmbH
Vocational Training
Robert-Bosch-Straße 8
78224 Singen

Tel: +49 7531/84-3211
ausbildung@takeda.com

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Sind Sie motiviert, engagiert und aufgeschlossen?
Dann überzeugen Sie uns mit einer aussagekräftigen, vollständigen
und in einer pdf-Datei zusammengefassten Bewerbung per Email,
Code: 40920140

Gemeinde Hilzingen

Modern und menschlich

VERWALTUNG



Umrahmt von den Hegaubergen liegt die Gemeinde Hilzingen mit den Ortsteilen Duchtlingen, Schlatt am Randen, Weiterdingen, Binningen und Riedheim in der malerischen Landschaft zwischen Bodensee, Schwarzwald und Alpen. Ihre knapp 8.500 Einwohner genießen eine hohe Wohnqualität und wissen die intakte Dorfgemeinschaft und das rege kulturelle und sportliche Vereinsleben zu schätzen. Dank seiner guten Infrastruktur und Verkehrsverbindung, der reichen Kultur und seiner Nähe zur Natur ist Hilzingen nicht nur ein idealer Ausgangspunkt für eine Vielzahl von Aktivitäten, sondern auch ein sympathischer Lebensmittelpunkt beziehungsweise eine attraktive Arbeitsstätte.

Urkundlich wurde Hilzingen erstmals im Jahr 1005 erwähnt. In der Gemeinde weht mehr als 1.000 Jahre danach allerdings ein frischer und angeneh-

mer Wind. Hilzingen hat ein Herz für junge Familien: Neben einem großen Kinder-Betreuungsangebot bietet der Ort attraktives Bauland zu erschwinglichen Preisen. Im historischen Rathaus mit seinem schönen Schlosspark trifft man auf modernste Ausstattung und hilfsbereite Mitarbeiter.

»Die Gemeinde begleitet die Bürger von der Geburt über Schule und Hochzeit bis zum Lebensende. Ziel der Verwaltung ist es daher, ihre Aufgaben so zu erfüllen, dass sie den Anforderungen der gesetzlichen Vorschriften jederzeit entsprechen. Für den Bürger aber auch Dienstleistungen so zu erbringen, dass diese den Bedürfnissen und Wünschen der Einwohner voll entsprechen«, beschreibt Bürgermeister Rupert Metzler die vielschichtigen Aufgaben im Rathaus und den angeschlossenen

Betrieben wie Kindergärten, Bauhof, Freibad und Wasserversorgung. Er ist der oberste »Dienstherr« und Chef der über 100 kommunalen Mitarbeiter der Gemeinde.

Arbeitsplätze in der Gemeindeverwaltung sind zukunftssicher und herausfordernd. Vor allem für berufstätige Mütter ist die Nähe zu Schulen und Kindergärten ideal, um Beruf und Familie besser zu vereinbaren. Als Arbeitgeber bietet die Gemeinde u.a. auch eine große Flexibilität bei den Arbeitszeiten.

Nicht nur wegen eines bevorstehenden Generationenwechsels in vielen Ämtern im Rathaus ist gutes, qualifiziertes Verwaltungspersonal gefragt und es gibt hervorragende Perspektiven für motivierte und dienstleistungsorientierte junge Menschen mit einer soliden Schulausbildung.

*»Leben - Wohnen - Arbeiten
im Herzen des Hegaus«*

KARRIERE

Markus Wannemacher, Leiter des Hauptamtes erklärt: »In der Verwaltung bilden wir jedes Jahr aus. Normalerweise wechseln wir dabei jährlich zwischen der Ausbildung zum/zur Verwaltungsfachwirt/in oder dem Studium für eine Laufbahn im gehobenen Verwaltungsdienst an der Hochschule für öffentliche Verwaltung in Kehl oder Ludwigsburg (»Bachelor of Arts - Public Management«). Nach diesem Generalisten-Studium sind

die Absolventen recht früh fit für Leitungsposten, auch bei größeren und höheren Behörden.«

Rupert Metzler ergänzt: »Wir nehmen uns bei der Gemeinde Zeit für eine gute Ausbildung und binden die jungen Menschen ins Tagesgeschäft ein. Das schafft schnell einen realistischen Blick für und auf die anstehenden Aufgaben.«

Um eine qualifizierte Betreuung und den steigenden Betreuungsbedarf in den frühkindlichen Bil-

dungseinrichtungen gewährleisten zu können, sucht die Gemeinde stets auch Auszubildende zur/zum Erzieherin/Erzieher, eventuell auch bald im Rahmen der Praxisintegrierten Ausbildung (»PIA«).

Als Bildungspartner der Hilzinger Schulen bietet das Rathaus pro Jahr zwischen 4 und 5 spannende Plätze für Praktika an.

Stadtwerke Konstanz

Vielfalt ist Trumpf

STADTWERKE
KONSTANZ



ENERGIE/
BEFÖRDERUNG/BÄDER

Die Stadtwerke halten Konstanz buchstäblich in Bewegung: Auf 16 Buslinien bringt das Unternehmen seine Fahrgäste an 365 Tagen im Jahr sicher ans Ziel, auch mitten in der Nacht. Die Autofähre Konstanz-Meersburg ist als »Schwimmende Brücke« für die gesamte Bodenseeregion von großer Bedeutung, ebenso die »Weiße Flotte« der Bodensee-Schiffsbetriebe (BSB) mit ihrem Kurs- und Ausflugsverkehr. Das Unternehmen ist zudem ein Garant der Daseinsvorsorge: Es versorgt die Haushalte mit Strom, Gas, Wasser und Telekommunikation. Und wer Abwechslung in der Freizeit sucht, ist in den Strand- und Hallenbädern sowie der Bodensee-

Therme richtig.

So vielfältig wie die Geschäftsbereiche, sind die Be-

rufe bei der Stadtwerke Konstanz GmbH. Sie ist eine Gesellschaft im Eigentum der Stadt Konstanz und zählt zu den größten Energieversorgungs-, Verkehrs- und Freizeitunternehmen am Bodensee. »Wir bieten attraktive Arbeitsplätze in sehr vielen Sparten«, sagt Personalleiter Christian Scholz.

Für junge Menschen ist das Unternehmen ebenfalls eine gute Anlaufstelle. Die Stadtwerke Konstanz GmbH und ihre Tochtergesellschaften bieten ein umfassendes Ausbildungsprogramm. Christian Scholz: »Ob im technischen oder kaufmännischen Bereich, ob bei den Bädern, als Elektroniker, Anlagenmechaniker, Binnenschiffer oder Industriekaufmann – die Möglichkeiten sind groß.«

100-prozentige Tochtergesellschaften der Stadtwerke Konstanz sind die Bodensee-Schiffsbetriebe GmbH, die Bädergesellschaft Konstanz mbH und die Bodensee-Hafen-Gesellschaft mbH. Die Anteile an der Katamaran-Reederei Bodensee GmbH & Co. KG betragen 50 Prozent.



PRAKTIKA UND FSJ

Praktika sind in allen Bereichen der Stadtwerke Konstanz denkbar. Was aktuell möglich ist, kann auf Anfrage erläutert werden. Das Unternehmen hat keine FSJ-Stellen.

AKTUELLE STELLENANGEBOTE

Die aktuellen Stellenangebote sind immer auf der Homepage zu finden:

<http://stadtwerke.konstanz.de/unternehmen/karriere/jobangebote.html>

STECKBRIEF

BRANCHE

Energie/Beförderung/Bäder

GRÜNDUNG

1923 als Technische Betriebe

STANDORT / ADRESSE

78467 Konstanz

Max-Stromeyer-Straße 21-29

Tel.: 0 75 31/8 03-0

Fax: 0 75 31/8 03-5123

info@stadtwerke.konstanz.de

www.stadtwerke.konstanz.de

KARRIERE

Ausbildungsmöglichkeiten gibt es jedes Jahr in folgenden Berufen:

Bachelor of Arts

(Fachrichtung Industrie),

Bachelor of Science

(Fachrichtung Wirtschaftsinformatik), Bache-

lor of Engineering

(Fachrichtung Informationstechnik),

Industriekauffrau/-mann

mit Zusatzqualifikation,

Industriekauffrau/-mann,

Anlagenmechaniker/in,

Elektroniker/in,

Kauffrau/Kaufmann für

Tourismus & Freizeit,

Binnenschiffer/in,

Fachangestellte/r für Bäderbetriebe.

Alle Informationen zur Ausbildung gibt es auch unter www.sw.konstanz.de/ausbildung





Gut für die Region.

In unserem Geschäftsgebiet von der Donau bis an den Rhein sind wir Marktführer. Unser Angebot umfasst die gesamte Produktpalette des Finanzdienstleistungsbereichs. Gemeinsam mit unseren Verbundpartnern LBBW, DekaBank, LBS, SV Sparkassenversicherung und S-Kreditpartner eröffnen wir Ihnen weitere Möglichkeiten. Nähe ist für uns kein Zufall. In 10 Geschäftsstellen arbeiten rund 200 Mitarbeiter. Damit gehört unsere Sparkasse zu den großen Arbeitgebern der Region. Ihre Zufriedenheit wollen wir durch qualifizierte Beratung

und freundlichen und kundenorientierten Service erreichen. Dabei bauen wir auf die hohe Fachkompetenz, Flexibilität und Leistungsfähigkeit unserer Mitarbeiter.

Als Arbeitgeber und Ausbildungsinstitut ist unsere Sparkasse Engen-Gottmadingen stark in der Region und der Wirtschaft verwurzelt. Basierend auf dieser regionalen Verbundenheit fördern wir die ökonomische, gesellschaftliche, soziale und kulturelle Entwicklung in unserem Geschäftsgebiet. Die Sparkasse Engen-Gottmadingen ist demnach für alle ein bewährter und verlässlicher Partner. Unseren wirtschaftlichen Erfolg verbinden wir mit gesellschaftlicher Verantwortung, ob Kunst, Musik, Bildung, Umwelt oder Ehrenamt – unsere Sparkasse fördert und unterstützt das Engagement der Menschen dort, wo sie leben.

Aus der Verantwortung für die Region erwächst aber auch die Verpflichtung eine lebenswerte Zukunft mitzugestalten. Daher ist unsere Sparkasse

nicht nur Ansprechpartner in allen Finanzfragen für energiebewusstes Bauen und Sanieren, sondern auch engagiert für Klimaschutz und technische Innovation im Hegau. Die Geschäftsstellen Engen, Gottmadingen und Aach sind seit Jahren mit einer Photovoltaikanlage auf dem Dach ausgestattet. Darüber hinaus erzeugen zwei hocheffiziente Mini-Blockheizkraftwerke sowohl Wärme als auch Strom. Mit beiden Maßnahmen konnten in 2013 rund 60.500 Kilowattstunden Strom produziert und rund 44.000 kg CO2 eingespart werden. Mit dem Betrieb der neuen Elektro-Tankstellen für Elektroautos in Engen und Gottmadingen setzen wir ein weiteres klares Zeichen für Innovation und Klimaschutz. Als besonderen Service können unsere Kunden gratis an der Elektro-Tankstelle tanken, während sie ihre Bankgeschäfte erledigen. Wir sind damit auf dem Weg zu einem zukunftsorientierten Kreditinstitut.

STECKBRIEF

BRANCHE

Kreditinstitut

KUNDENGESCHÄFTSVOLUMEN

rd. 1.400 Mio. €

MITARBEITER

rd. 200

VORSTAND

Jürgen Stille

(Vorstandsvorsitzender)

Werner Schwacha

(Vorstandsmitglied)

GESCHÄFTSSTELLEN

Engen • Gottmadingen

Aach • Büsingen

Emmingen-Liptingen • Gailingen

Hilzingen • Immendingen

Mühlhausen-Ehingen • Tengen

BERATUNGSZEITEN

8:00 – 20:00 Uhr

nach Vereinbarung

KONTAKT

Tel.: 0 77 33/9 49-0

Fax: 0 77 33/9 49-691

info@sparkasse-engen.de

www.sparkasse-engen.de

KARRIERE

Die Sparkassen-Finanzgruppe ist der größte gewerbliche Arbeitgeber und Ausbilder Deutschlands. Wenn Sie ein ambitionierter, kluger Kopf mit sozialer Kompetenz oder ein engagierter und zuverlässiger Teamplayer sind, dann erwarten Sie bei der Sparkasse Engen-Gottmadingen abwechslungsreiche Aufgaben, selbstständiges Arbeiten und interessante Herausforderungen. Von A wie Anlageberatung bis Z wie Zahlungsverkehr reicht das Tätigkeitsspektrum. Wir suchen immer wieder Auszubildende und Mitarbeiter, die gerne mit Menschen arbeiten und bereit sind, sich aktiv einzubringen. Sie wollen in den Beruf des Bankkaufmanns reinschnuppern?

Wir bieten sowohl einwöchige Schülerpraktika

als auch freiwillige Praktika in den Schul- oder Semesterferien an.

Wer gut ist, kann mit uns noch besser werden. Hierbei unterstützt Sie die Sparkasse durch die erstklassigen Entwicklungs- und Aufstiegsmöglichkeiten mit ihren Bildungseinrichtungen. An der Sparkassenakademie in Stuttgart und der Hochschule der Sparkassen-Finanzgruppe in Bonn gibt es individuelle Angebote sowohl im persönlichkeitsbildenden als auch im fachlichen Bereich – vom Auszubildenden bis hin zur Führungskraft. Interessiert? Reichen Sie Ihre Bewerbung über unsere Homepage www.sparkasse-engen.de ein.

Wir freuen uns auf Sie.

Wir öffnen Türen.

Wenn Sie in einen Bus einsteigen, öffnen Ihnen Bauteile von ETO die Türen.

Unterwegs erhöht das von unseren Magneten angesteuerte ABS-Bremssystem Ihre Sicherheit. Ihr Auto ist sehr wahrscheinlich ebenfalls mit ETO-Komponenten ausgestattet. Durch aktiven Eingriff in den Ventiltrieb machen wir Verbrennungsmotoren über 7% sparsamer. Viele Getriebe werden bei Schaltvorgängen von unseren Magneten unterstützt. Und wenn Sie einmal per Schiff über die Weltmeere kreuzen, arbeiten vermutlich etliche Bauteile von ETO im Maschinenraum. Fast alles, was auf irgendeine Weise durch Elektromagnete und Ventile bewegt und geschaltet werden kann, ist für den Einsatz von ETO-Komponenten prädestiniert.

Mit über 1.700 Mitarbeitern ist die ETO GROUP international führend im Bereich der elektromagnetischen Aktorik und Sensorik, Drucksensoren für die Fahrzeugtechnik und Systemkomponenten für Spezialbereiche des Maschinen- und Anlagenbaus.



In acht von zehn Lastkraftwagen der führenden Hersteller messen, überwachen, stellen und steuern unsere Produkte Bremsvorgänge, Fahrdynamik, Antriebsstränge und Hilfsaggregate. Seit 1980 wurden über 100 Millionen unserer Aktoren, Magnetventile und Sensoren in die Nutzfahrzeuge und Personenkraftwagen aller führenden Produzenten installiert.

Wir bieten unseren Kunden intelligente Produkte für ein Mehr an Sicherheit, Energieeffizienz, Komfort, Lebensdauer, Leistungsdichte, Zuverlässigkeit und Dynamik. Damit wollen wir erreichen, dass Mobilität und Maschinen sicherer, zuverlässiger, effizienter, sauberer und komfortabler werden.

Aus diesem Grund forschen, entwickeln und produzieren wir überall dort, wo sich unsere Kunden befinden: an mehreren Standorten in Deutschland, in USA, in China sowie in Polen für den sich dynamisch entwickelnden osteuropäischen Markt.

Unser Leistungsspektrum umfasst die individuelle Beratung und Konzeption über die eigene Entwicklung, Projektierung sowie Produktion bis hin zum After Sales Service vor Ort. Dafür suchen wir in allen Bereichen des Unternehmens engagierte Mitarbeiter, die sich mit ihren Ideen einbringen und uns alle gemeinsam weiter nach vorne bringen:

- Ingenieure und Techniker (Maschinenbau, Mechatronik, Fahrzeug-, Elektrotechnik, Produkt-, Prozessentwicklung, Elektrotechnik, Qualität, technischer Einkauf)

Auch die Ausbildung hat bei ETO einen besonderen Stellenwert. Wir bilden aus:

- Bachelor of Engineering, DHBW (m/w)
- Mechatroniker (m/w)
- Zerspanungsmechaniker (m/w)
- Industriemechaniker (m/w)
- Technischer Produktdesigner (m/w)

Eigentümerin der ETO ist die Christa und Herrmann-Laur Stiftung. Damit ist sicher gestellt, dass die ETO finanziell unabhängig bleibt und nach klaren sozialen Zielen arbeitet. Unser verantwortungsvolles Handeln gegenüber unseren Mitarbeitern wird uns von diesen mit Motivation und Einsatz zurück gegeben und trägt zum Erfolg unseres Unternehmens bei.

ETO MAGNETIC GmbH
Hardtring 8, 78333 Stockach

- **Niederlassungen:** Vaihingen/Enz, Nürnberg, USA, Polen, China
- **Gründung:** 1948
- **Mitarbeiter:** ca. 1.700 weltweit

Mehr Informationen im Internet:
www.etogroup.com

Steigen Sie ein!

www.etogroup.com

ETO GROUP
jointly innovative

**Karriere
KICK**



» Vom Stückgut zur Pralinenschachtel«

Zur richtigen Zeit die richtige Idee hatte Firmen- gründer Josef Jäger von clean logistik jäger: Frü- her wurden (Klein)-Teile für die Produktion oft lose durcheinandergewürfelt verschickt und ver- schmutzten unterwegs. Im Zuge der höheren Qualitäts-Standards wird heute im gesamten Lo- gistik- und Fertigungsprozess größten Wert auf saubere Ware gelegt - und das gilt auch für die Reinheit der Transportbehälter.

clean logistik jäger sorgt für einen perfekt vor- bereiteten Einsatz und eine lange Lebensdauer von Mehrwegverpackungen. Transportstaub, Öle oder Fette, aber auch Beschriftungen und Etiket- ten werden rückstandsfrei entfernt. Nach der Reinigung werden die Behälter für ihren nächsten Einsatz konfektioniert und

bereitgestellt. Für die Kunden heißt das: weniger Organisation, weniger Personal, weniger Kosten, höhere Qualität und höhere Sicherheit.

Der Bedarf nach diesen Leistungen war sofort vorhanden und ist ständig weiter gewachsen. Vor allem Automotive, Elektronikindustrie, Medizin- technik und Logistikunternehmen schätzen die nahezu unendliche Flexibilität, Sauberkeit und Wirtschaftlichkeit von Trays, Blistern, Boxen oder Körben. Je schneller, komplexer und effizienter diese Prozesse wer- den, desto wichtiger ist es, dass sich alle Beteiligten



STECKBRIEF

BRANCHE

Logistik

SCHWERPUNKTE

Behältermanagement: Reinigung von KLT, Bereitstellung, Lieferung und Platzierung von KLT direkt in der Produktion beim Kun- den vor Ort, Logistik-Dienstleistungen beim Kunden, Einlagerung.

SITZ / ADRESSE

78333 Stockach
Hardtring 35
Tel.: 0 77 71/87 57 87 - 0
Fax: 0 77 71/87 57 87 - 90
info@cl-jaeger.de
www.cleanlogistik-jaeger.de

GRÜNDUNG

1996

GESCHÄFTSFÜHRER

Josef Jäger

KARRIERE

Die Kunden von clean logistic jäger erwarten Zuverlässigkeit, Pünktlichkeit und hohe Qua- lität – und sie bekommen dies auch.

Für Josef Jäger ist gegenseitiges Vertrauen und Verlässlichkeit daher entscheidend, wenn es darum geht, was neue Mitarbeiter mitbringen müssen. Mitdenken sollten sie, motiviert sein und mitmachen. Das Betriebsklima hat hier einen hohen Stellenwert. Die Wege zum »Chef« sind kurz und er ist in den meisten Fällen auch

der direkte Ansprechpartner. Man kennt sich und kümmert sich.

Gute Leute werden im Haus geschult und ge- fördert. Ausbildungsstellen bietet das Unter- nehmen im Moment keine.

Wenn Sie Verantwortung in einem erfolgreichen und kollegialen Team übernehmen wollen – clean logistik jäger ist immer wieder auf der Suche nach aufgeschlossenen und zuverlässi- gen, auch ungelernten, Mitarbeitern.



voll und ganz aufeinander verlassen können. Namhafte Kunden deutschlandweit von Nord nach Süd, F, CH, IT, AT.

»Just in time« und immer richtig

Um den Service stetig zu verbessern und sich noch besser auf den Reinigungs- und Transportprozess - auch bei seinen Kunden - einzustellen, strebt das Unternehmen eine Zertifizierung nach DIN TS 14001 an. Durch das Zertifikat DIN EN ISO 9001:2008 wird die hohe Qualität in allen Abläufen bereits garantiert. Denn Qualität und Zuverlässigkeit sind entscheidend, wenn es auf Minuten ankommt. Ein funktionierendes und vor allem durchdachtes Lagermanagement ist eine der zentralen Faktoren in der gesamten Logistik.

»Boxenstopp für KLTs«

Mit den gestiegenen Anforderungen ist auch die Nachfrage nach den Dienstleistungen immer höher geworden. Durch den Umzug nach Stockach im Jahr 2005 und dem Kauf des Gebäudes 2011 ergaben sich neue Möglichkeiten, um zu expandieren und die eigenen Abläufe zu optimieren. Damit setzt clean logistik jäger die Segel auf Wachstumskurs. Das Unternehmen ist auf dem optimalen Stand, um die Anforderungen der aktuellen und potentiellen Kunden zu erfüllen, wenn nicht zu übertreffen.

Die Lagergebäude bieten Platz für über 5.000 Paletten-Stellplätze, die auch als Außenlager dienen. In den letzten beiden Jahren wurden viele Anstrengungen unternommen, um das solide Wachstum erfolgreich fortzusetzen. Hierzu gehören vor allem

Investitionen in neueste Technik und einen hohen umwelttechnischen Standard. Zwei hoch-moderne Waschanlagen und der neueste Fuhrpark, zum Teil auch mit Elektrofahrzeugen gehen schonend mit Ressourcen um. Investiert wurde auch in eine neue Energieversorgung, die das Wasser mit Fernwärme heizt.

Haben wir dein Interesse geweckt?

Dann richte bitte deine vollständigen Bewerbungsunterlagen per Post an:

clean logistik Jäger
Hardtring 35

78333 Stockach

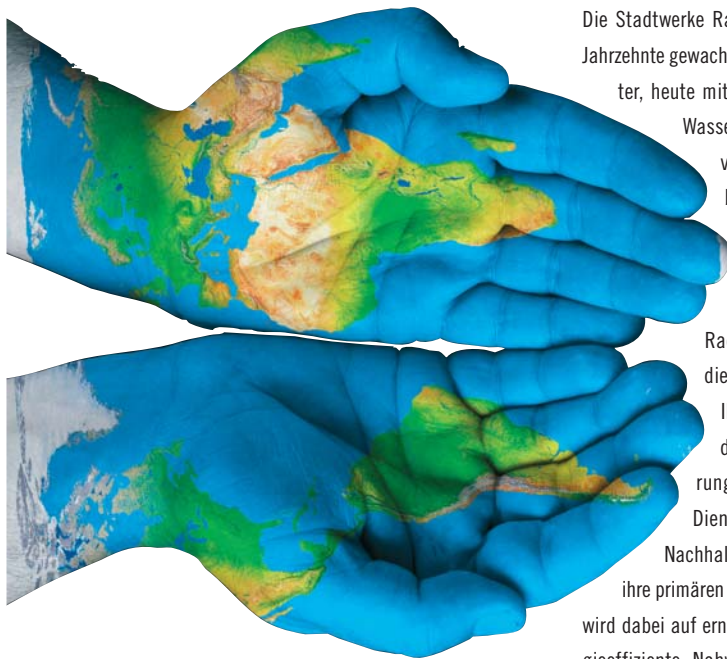
Tel.: 0 77 71/87 57 87 - 0

Fax: 0 77 71/87 57 87 - 90

info@cl-jaeger.de

www.cleanlogistik-jaeger.de





Die Stadtwerke Radolfzell GmbH ist ein über Jahrzehnte gewachsener Versorgungsdienstleister, heute mit den Sparten Strom-, Gas-, Wasser-, Wärme- und Breitbandversorgung und dem Stadtbus. Als leistungsstarker Energiedienstleister versorgen sie rund 32.000 Bürgerinnen und Bürger in Radolfzell und sind auch über die Stadtgrenzen hinaus tätig. Ihre Schwerpunkte liegen in den Bereichen Energielieferung, Netzbetrieb, energienahe Dienstleistungen und Services. Nachhaltigkeit und Klimaschutz sind ihre primären Ziele. Besonderes Augenmerk wird dabei auf erneuerbare Energien und energieeffiziente Nahwärmeprojekte gelegt. Seit mehreren Jahren betreibt das Unternehmen insgesamt vier Blockheizkraftwerk (BHKW) in Radolfzell. Abnehmer sind Wohnungsbau-

gesellschaften, kommunale Einrichtungen sowie Kunden aus Industrie und Gewerbe. Der Ortsteil Möggingen wird durch ein Heizwerk versorgt, bei dem ausschließlich vor Ort erzeugte, regenerative Brennstoffe wie Holzhackschnitzel und Biogas eingesetzt werden.

Für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unterschiedlicher Qualifikationen eröffnen sich vielfältige und abwechslungsreiche Arbeits- und Aufstiegsmöglichkeiten auf zukunftssicheren Arbeitsplätzen. Anspruchsvolle Aufgaben können nur mit qualifizierten Mitarbeitern erfolgreich bewältigt werden. Deshalb bildet das Unternehmen in fünf verschiedenen Berufen aus – und es unterstützt Mitarbeiter, die sich neben dem Beruf fortbilden wollen. Flexible Arbeitszeiten sind selbstverständlich. Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie gehört bei den Stadtwerken Radolfzell zur Unternehmenskultur. Dadurch bleibt das Unternehmen zukunftsfähig und die Mitarbeiter haben eine gesicherte Perspektive.

STECKBRIEF

BRANCHE

Energiewirtschaft

SCHWERPUNKTE

Strom, Erdgas, Wasser, Wärme, Breitbandversorgung, ÖPNV

STANDORT / ADRESSE

78315 Radolfzell, Untertorstraße 7-9

Tel.: 0 77 32/80 08-0

Fax: 0 77 32/ 80 08-500

bewerbung@stadtwerke-radolfzell.de

www.stadtwerke-radolfzell.de

KARRIERE

Ausbildung:

- Industriekaufrau/-mann
- Informatikkauffrau/-mann
- Elektroniker/-in für Betriebstechnik
- Anlagenmechaniker/-in für Rohrsystemtechnik
- Fachkraft für Lagerlogistik

Duales Studium:

- Bachelor of Arts, BWL Industrie
- Bachelor of Science, Wirtschaftsinformatik

Praktikum:

- Praktika für Studenten der Studienfächer Versorgungstechnik
- Schülerpraktikum im technischen und Verwaltungsbereich.

Radolfzell

traditionell lebendig

See vital.
Radolfzell
Bodensee



VERWALTUNG

Radolfzell blickt auf beinahe 1.200 Jahre Geschichte zurück. Vom kleinen Fischer- und Weinbaudorf entwickelte es sich im Laufe der Jahrhunderte zum Mittelpunkt des Untersees. Eingebettet in eine der schönsten Landschaften Europas, empfängt der staatlich anerkannte Kur- und Erholungsort seine Gäste mit offenen Armen und allem, was das Herz begehrt: Entspannung, Inspiration und Unterhaltung in einzigartiger Vielfalt. In Radolfzell trifft Moderne auf Ursprünglichkeit; dort liegen abwechslungsreiches Kulturprogramm und Oasen der Ruhe nahe beieinander.

In der Stadtverwaltung laufen die Fäden zusammen: Neben der Kommunalverwaltung sind unter ihrem Dach auch die Stadtwerke Radolfzell GmbH, das startUp-Center, die Tourismus- und Stadtmarketing Radolfzell GmbH, die METTNAU Medizinische Reha-Einrichtung der Stadt Ra-

dolfzell sowie der Gesundheitsverbund des Landkreises, verschiedene Altenheime und Kindergärten angesiedelt. Insgesamt sind rund 1.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Sie ist Dienstleister für die Bürger und entsprechend vielseitig und spannend sind die Arbeitsgebiete. Die Aufgaben einer Stadtverwaltung sind sehr vielfältig. Nachwuchskräfte erwartet ein moderner zukunftsfähiger Arbeitsplatz mit ausgezeichneten Entwicklungs- und Fortbildungsmöglichkeiten. Aus diesem Grund wurden die Ausbildungszahlen bei der Stadtverwaltung in diesem Jahr noch einmal erhöht. Ziel ist es, in allen Berufssparten die Auszubildenden auch langfristig zu übernehmen.

Für ihre Mitarbeiter bietet die Stadtverwaltung Radolfzell ein Programm zur betrieblichen Gesundheitsvorsorge an und ist dabei, dieses Konzept noch zu erweitern.

STECKBRIEF

BRANCHE

Kommune

STANDORT / ADRESSE

78315 Radolfzell am Bodensee

Marktplatz 2

Telefon: 0 77 32/81-0

Fax: 0 77 32/81-400

stadt@radolfzell.de

www.radolfzell.de

ORTSTEILE

Böhringen, Güttingen, Liggeringen,
Markelfingen, Möggingen, Stahrigen

OBERBÜRGERMEISTER

Martin Staab

»Arbeiten, wo andere
Urlaub machen!«

KARRIERE

Ausbildungsberufe:

- Verwaltungsfachangestellte
- Bachelor of Arts
 - »Public Management« (Hochschule Kehl)
- Bachelor of Arts »Messe, Kongress- und Eventmanagement« (DHBW)
- Bachelor of Arts »Destinations- und Kurortmanagement« (DHBW)
- Kauffrau / Kaufmann für Tourismus
- Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste
- Bauzeichner/in in den Fachrichtungen Hochbau und Tiefbau
- Fachkraft für Abwassertechnik
- Hauswirtschaftler/in (Mettneu-Kur)
- Bürokaufleute (Mettneu-Kur)
- Restaurantfachkräfte und Küchenpersonal (Mettneu-Kur)
- Elektroniker (Stadtwerke)
- Fachkräfte für Lagerlogistik (Stadtwerke)
- Industriekaufleute (Stadtwerke)
- Informatikkaufleute (Stadtwerke)
- Installateur/in für Betriebstechnik





Als inhabergeführtes deutsches Unternehmen entwickelt und fertigt allsafe JUNG FALK seit mehr als 50 Jahren hochwertige Elemente und Systeme für optimale Ladegut-Sicherung. Dabei ist die Unternehmensgeschichte auch eine Erfolgsgeschichte, die eines ganz deutlich macht: Qualität entscheidet!

Nicht das Einfache, sondern das Bessere ist der Motor des Erfolgs. Das gut eingespielte Team hoch qualifizierter und motivierter Mitarbeiter macht allsafe JUNG FALK schnell, dynamisch und flexibel. Durch bereichsübergreifendes Projektmanagement, kleine Produktionsteams und Inselfertigung wird eine effektive und lösungsorientierte Umsetzung aller Aufträge garantiert. Die Kreativität, Flexibilität und Zuver-

lässigkeit des multikulturellen Teams stellen die höheren Lohnkosten des Standorts Deutschland schnell ins Abseits.

Wir zahlen mehr und bekommen ein Vielfaches zurück

Herausragende Qualität »Made in Germany«

Besondere Visionen und Werte schaffen eine Basis für eine einzigartige Innovationsgemeinschaft. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind direkt am Gewinn beteiligt. Der Umgang miteinander ist von Respekt, Fairness und Ehrlichkeit geprägt.

»Unser Führungsteam besteht aus unseren Kunden. Ihre Wünsche und Anforderungen lenken unser Unternehmen. Wir denken das Außerge-

STECKBRIEF

BRANCHE

Ladegut-Sicherung

SCHWERPUNKTE

Entwicklung, Produktion, Vertrieb

GRÜNDUNG

1964

STANDORT / ADRESSE

78234 Engen

Gerwigstraße 31

Tel.: 0 77 33/50 02-0

simone.meister@allsafe.com

www.allsafe-group.com

ATTRAKTIVE STELLENANGEBOTE FINDEN SIE
IMMER AKTUELL AUF DER HOMEPAGE.

KARRIERE

Für einen soliden Start ins Berufsleben bietet allsafe JUNG FALK sichere und abwechslungsreiche Ausbildungsplätze im kaufmännischen und technischen Bereich zum

- Maschinen- und Anlagenführer m/w
- Industriekaufmann m/w
- Industriekaufmann m/w mit Zusatzqualifikation

tion »Internationales Wirtschaftsmanagement mit Fremdsprachen«

- Studium an der DHBW zum Bachelor of Engineering
- Duales Studium zum Bachelor of Arts BWL Industrie

» Erfolg ist eine Frage der Werte «



Qualität entscheidet

Hochwertige Elemente und Systeme



wöhnliche, um für unsere Kunden innovative und individuelle Lösungen zu schaffen. Optimale Konfigurationen für größtmögliche Wirtschaftlichkeit – da wird aus jedem 'Teil' ein Schmuckstück.«

Es ist dieses unternehmerische Gefühl, Dinge einschätzen und abschätzen zu können, lange bevor Zahlenreihen das Denken lenken. Es ist die Leidenschaft für immer Neues und immer Besseres. Und es ist die Passion für Kundenbegeisterung – mit Produktqualität, durch Service, durch individuelle Lösungen, durch

Geschwindigkeit.

Schon vor Jahren wurde damit begonnen, sich als attraktiver Arbeitgeber

weiterzuentwickeln. Bei allsafe JUNGFALK herrscht eine respektvolle und wertschätzende Unternehmenskultur mit viel Gestaltungsspielraum. Daher passen eigenverantwortliche, unternehmerisch denkende und entscheidungsfreudige Mitarbeiter optimal ins Team. Das Unternehmen besticht durch flache Hierarchien und einen freundlichen Umgangston. Schon zum dritten Mal wurde allsafe JUNGFALK als Top-Arbeitgeber im Mittelstand ausgezeichnet.



Haben wir dein Interesse geweckt?

Dann richte bitte deine vollständigen Bewerbungsunterlagen per Post an:
allsafe Jungfalk
Simone Meister
Gerwigstraße 31
78234 Engen

oder per E-Mail an:
simone.meister@allsafe-group.com



»Nur wer die Technologie von morgen in seine Produkte von heute integriert, wird auch morgen noch zukunftsfähig sein.«

STECKBRIEF

BRANCHE

Elektronik

SCHWERPUNKTE

Schaltnetzteile: AC/DC, DC/DC, LED-Netzteile, USV + Akkuladegeräte, DIN-Rail, Gebäudelösungen und -technologie, Komplettlösungen

GRÜNDUNG

1997

MITARBEITER

105

STANDORT / ADRESSE

78247 Hilzingen
Hebelsteinstraße 5
Tel.: 0 77 31/97 57-0
Fax: 0 77 31/97 57-10
info@inpotron.com
www.inpotron.com

GESCHÄFTSFÜHRUNG

Hermann Pütke

AUSSENSTELLEN

Neben dem Hauptsitz in Hilzingen gehören zum Firmenverbund die 100%igen Töchter excsitron GmbH in Chemnitz sowie die ZORN Maschinenbau GmbH in Stockach.

Zertifiziert nach DIN EN ISO 9001
24

Was 1998 mit sechs Mitarbeitern begonnen hat, ist schnell zu einem Senkrechtstarter geworden: inpotron ist ein innovativer, kontinuierlich wachsender Hersteller getakteter Schaltnetzteile, DC/DC-Wandler sowie Komplettlösungen für industrielle und medizinische Anwendungen. Das nach wie vor aufstrebende Unternehmen gehört zu den Marktführern der Branche. Beim Spezialisten für die Entwicklung und Produktion spezifischer Lösungen für anspruchsvolle Nischen, gibt es keine Standardprodukte. Intensive Kundenberatung und die gemeinsame Suche nach den optimalen Möglichkeiten mit dem richtigen »look-and-feel« sind wichtigste Grundlagen für eine langfristig gute Zusammenarbeit. Das Ergebnis sind bezahlbare High-Tech-Produkte von Top-Qualität »made in Germany«! Und genau dieser Anspruch treibt Mitarbeiter und Führungskräfte zu immer neuen Innovationen. Eng verbunden mit den hohen Qualitätsansprüchen ist das erstklassige Equipment: moderne CAD-Arbeitsplätze, maximaler Automatisierungsgrad, Fertigungsprüftechnik, Inhouse-Messräume, Klimakammer, eigene Simulations- und Berech-

nungssoftware und vieles mehr schaffen ein höchst komfortables Umfeld.

Die »Arbeitgebermarke inpotron«

Bei inpotron setzt man sich regelmäßig mit dem Personalmanagement und der Verbesserung als Arbeitgeber auseinander. Schon viele Ideen wurden umgesetzt. Der Rahmen für dieses hervorragende Engagement ist die »Arbeitgebermarke inpotron«, die sich aus mehreren Bausteinen zusammensetzt:

Durch flexible Arbeitszeiten sind Privatleben und Beruf leichter zu vereinbaren: die »Work-Life-Balance« stimmt.

Im Rahmen des kontinuierlichen Verbesserungsprozesses »OaE« gestalten die MitarbeiterInnen Fortschritte im ganzen Unternehmen mit. Das schafft gemeinsamen Erfolg, eine sichere persönliche Arbeitssituation, hohe Wettbewerbsfähigkeit und mehr Zufriedenheit für alle.

Jede/r MitarbeiterIn erhält entsprechend dem Unternehmensgewinn einen Jahresbonus.

Einmal pro Woche bietet inpotron Rückengymnastik und Massage an. Die Sport-Prämie trägt dazu bei, dass Sie selbst auch aktiv(er) werden.

KARRIERE

Wachsen Sie mit!

Moderne Arbeitsplätze auf technisch hohem Niveau in einem ansprechenden Gebäude mit guter Verkehrsanbindung machen das fortschrittliche Arbeitsumfeld komplett.

Derzeit bildet inpotron zwei »ElektronikerInnen für Geräte und Systeme« aus. Im Unternehmen gibt es immer wieder interessante Aufgaben

und Projekte für Diplomarbeiten oder Praktika. Die aktuellen Stellenangebote finden Sie unter <http://www.inpotron.com/karriere/stellenangebote/aktuelle-angebote-jobs.html>

Inpotron unterstützt alle Mitarbeiter bei ihrer persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung.

Zorn Maschinenbau

Groß in kleinen Dingen



MASCHINENBAU

Zorn Maschinenbau steht für anspruchsvolle und individuelle Präzisionslösungen. In Stockach entwickeln und fertigen 25 Mitarbeiter kundenspezifische Maschinen von der Kleinanlage für den Micro-Einsatz bis hin zur robotergesteuerten Fertigungsstraße.

1951 begann man mit der Produktion von Präzisionsleuchtmitteln für technische und medizinische Anwendungen. Dieser Bereich erforderte stets neue Prüf- und Produktionsanlagen, sodass sich hieraus eine Maschinenbau-Abteilung entwickelte. Schon bald häuften sich auch von außen die Anfragen nach der Herstellung von Präzisions-Maschinen. Dabei hat sich Zorn Maschinenbau von Anfang an auf komplexe Aufgaben im Kleinteilebereich spezialisiert.

Seit Juli 2013 gehört die Zorn Maschinenbau GmbH zum Unternehmensverbund inpotron Schaltnetzteile GmbH in Hilzingen. Beide Unternehmen profitieren von dieser Zusammenarbeit wie Martin Zeiher, Geschäftsführer der Zorn Maschinenbau, erklärt: »Zum Teil überschneiden sich die Kunden. Unsere beiden Firmen fertigen

jeweils hochwertige Sonderprodukte - wenn man so sagen möchte also Maßanzüge statt Konfektionsware. So können wir Erfahrungen austauschen. Wir ergänzen uns gut und pflegen unsere Gemeinsamkeiten.«

»Große Probleme lösen wir am liebsten,« findet Martin Zeiher.

Je kleiner und spezieller das Produkt, desto größer ist die zu lösende Aufgabe. Jede Zorn-Maschine ist eine neue Herausforderung. Und jede Zorn-Maschine ist ein echtes Einzelstück, das gemeinsam mit dem Kunden Stück für Stück heranwächst. Solche Entwicklungen dauern in etwa sechs bis acht Monate. Und weil dieser Prozess für das Team und den Kunden immer etwas Neues ist, herrscht Spannung bis zum Schluss. Das Unternehmen ist in den letzten Jahren Stück für Stück gewachsen und sucht qualifiziertes Fachpersonal für die Konstruktion, Montage oder Programmierung seiner Maschinen. 90% der Anlagen sind robotergesteuert.

Nicht nur für große Jungs sind die Aufgaben hier hochgradig spannend.

KARRIERE

Martin Zeiher hat seine Verantwortung immer genossen. Daher sind Verantwortungsbewusstsein und Eigenständigkeit der Mitarbeiter für ihn wichtig. Auch da das Unternehmen nun in einer Größe ist, wo sich der Chef nicht mehr um alles kümmern kann. Pro Jahr bildet das innovative Unternehmen einen Mechatroniker und/oder Industriemechaniker aus und sucht kontinuierlich

SPS-Programmierer, Mechatroniker und Industriemechaniker. Diese werden intern zur Elektrofachkraft weitergebildet, denn Weiterbildung wird hier gerne unterstützt. Dabei profitiert man auch von den vielseitigen Initiativen des Mutterhauses inpotron, bietet den Mitarbeitern aber auch eigene attraktive Leistungen, wie z. B. die Mitgliedschaft im Fitness-Center.

STECKBRIEF

BRANCHE

Maschinenbau

SCHWERPUNKTE

Sondermaschinenbau: flexible Montage- und Prüfautomaten, Roboterzellen, Mikro-Montage und Drahtverarbeitungsanlagen. Oft müssen dünnste Drähte weiter verarbeitet werden und für diese Aufgabe hat Zorn eine eigene Richtstrecke und Drahtschneidemaschine entwickelt. Bearbeitet werden hier feinste Drahtdurchmesser zwischen 0,04 und 0,8 Millimeter.

GRÜNDUNG

1951

STANDORT / ADRESSE

78333 Stockach

Höllstraße 11

Tel: 0 77 71/8 73 73-0

Fax: 0 77 71/8 73 73-290

zorn@zorn-maschinenbau.com

www.zorn-maschinenbau.com

MITARBEITER

25

GESCHÄFTSFÜHRUNG

Martin Zeiher

»Die kleinen Dinge
haben uns groß gemacht!«



STECKBRIEF

BRANCHE

Metallbau

SITZ / ADRESSE

MDS Group GmbH
78234 Engen-Welschingen
Otto-Hahn-Straße 4
Tel.: +49 (0)7733 9489-3

info@mds-group.eu

www.mds-group.eu

GRÜNDUNG

1998

GESCHÄFTSFÜHRER

Dirk Solbach

ANZAHL MITARBEITER

80

ANZAHL AUSZUBILDENDE

3

UMSATZ

2013: 12 Mio. Euro

Die MDS Group setzt sich zusammen aus den Unternehmen MDS Raumsysteme und MDS iHome.

Mit unserer ersten Produktparte (Raumsysteme) möchten wir für jeden individuell das Leben am Arbeitsplatz passend an die gestiegenen Belastungen gestalten. Freiräume sollen geschaffen werden. Mit unserer zweiten Produktparte (iHome) möchten wir bewirken, dass das Leben Zuhause so angenehm wie möglich gestaltet wird. Freiräume sollen erlebt werden.

Unter unserem Motto »Besser arbeiten und leben« möchten wir jedermanns (T)Räume wahr werden lassen – beruflich, sowie privat.

In den letzten 15 Jahren haben wir eine wertschätzende und offene Unternehmenskultur geschaffen.

»Freiheit, Freude, Harmonie, Leistung und Gerechtigkeit«, das sind die Werte nach denen wir leben und arbeiten.

Zusammen mit den Mitarbeitern wurde ein betriebliches Gesundheitsmanagement eingeführt, welches sich in den letzten vier Jahren stark etabliert hat.

Als zukunftsorientiertes, nachhaltiges und stetig wachsendes Unternehmen legen wir viel Wert auf ein gutes Betriebsklima und sind echte Teamplayer.

So freuen wir uns sehr darüber als einer der besten mittelständischen Arbeitgeber 2010, ausgezeichnet worden zu sein. Genauso ist die Nachhaltigkeit und die Übernahme von sozialer und ökologischer Verantwortung ein weiterer wichtiger Bestandteil unserer Unternehmenskultur, der uns auszeichnet.

KARRIERE

Du hast bald deinen Schulabschluss in der Tasche und bist nun auf der Suche nach einer herausfordernden Ausbildung, in der du zeigen kannst, was in dir steckt?

Während deiner Ausbildung bei MDS erhältst du Einblick in viele Unternehmensbereiche.

Wir bieten dir ein hohes Maß an Selbstständigkeit und Eigeninitiative sowie ein ausgeglichenes Betriebsklima mit Möglichkeiten zur Weiterbildung.

Wir bieten dir zahlreiche Optionen in das Berufsleben einzusteigen:

- Industriekaufmann (m/w)
- Industriekaufmann (m/w) mit Zusatzqualifikation (Int. Wirtschaftsmanagement)
- Technischer Systemplaner (m/w)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)
- Metallbauer mit Fachrichtung Konstruktionsmechanik (m/w)
- Fachinformatiker Systemintegration (m/w)



- Hallen-/Meisterbüros
- Trennwandsysteme
- Büro-/WC-Container
- Stahlbaubühnen



- Einfamilienhäuser
- Mehrfamilienhäuser
- Reihenhäuser
- Wohnanlagen

Haben wir dein Interesse geweckt?

Dann richte bitte deine vollständigen
 Bewerbungsunterlagen per Post an:



MDS Group GmbH
 Samira Bormann
 Otto-Hahn-Straße 4
 D-78234 Engen-Welschingen
 oder per E-Mail an:
samira.bormann@mds-group.eu



Sybit GmbH

customer centric solutions

IT-DIENSTLEISTUNG



» Wirklich Gutes kann nur auf Augenhöhe entstehen. Davon sind wir überzeugt.«

STECKBRIEF

BRANCHE

IT-Dienstleister

SCHWERPUNKTE

E-Business

CRM

Medien Portale

Mobile Business

GRÜNDUNG

2000

MITARBEITER

130

KONTAKT

Sybit GmbH

78315 Radolfzell

Sankt-Johannis-Str. 1-5

0 77 32/95 08-0

info@sybit.de

GESCHÄFTSFÜHRUNG

Thomas Regele

STANDORTE

Radolfzell

Frankfurt / Rhein-Main

Kundenbeziehungsmanagement (CRM), E-Business, Mobile Business, Multimedia Plattformen – bei Sybit setzen wir jedes Jahr anspruchsvolle Projekte um. Erfolgreiche mittelständische Unternehmen, Hidden Champions der deutschen Industrie sowie multinationale Konzerne aus ganz unterschiedlichen Branchen schätzen den einzigartigen Kompetenzmix bei Sybit. Woran das liegt? An der richtigen Mischung aus jungen und erfahrenen Mitarbeitern! Leistung lohnt sich bei uns auf jeder Position. Sybit bietet Entwick-

lungschancen auf allen Karrierelevels und stellt in zwei jährlichen Entwicklungsgesprächen klare Anforderungen für Ihr persönliches Vorankommen. Planen Sie Ihre Karriere mit uns – ob Junior oder Senior, ob technisch oder kaufmännisch, ob Mann oder Frau. Gewinnen Sie einen Eindruck davon, was das Arbeiten bei Sybit besonders macht. Überzeugen Sie sich von der Vielfalt an Karrierewegen, zahlreichen Möglichkeiten zu individueller Weiterbildung und unseren Angeboten für familienfreundliches Arbeiten.

KARRIEREWEG

Wir bieten Ihnen vom ersten Tag an anspruchsvolle Aufgaben, gute Aufstiegsmöglichkeiten, offene Kommunikation, flache Hierarchien, motivierte Kollegen sowie ein gutes Betriebsklima.

Für alle Fragen und Anregungen steht Ihnen ein Expertenteam zur Seite. Sie können Ihre beruflichen Ziele auf Ihrem ganz persönlichen Weg verfolgen, denn Personalentwicklung wird bei der Sybit groß geschrieben. Für jede Position gilt:

Wir suchen Talente, keine Lebensläufe!

Unsere aktuellen Jobangebote finden Sie auf www.sybit.de/karriere





Mit etwa 700 Mitarbeitern gehört TRW zu den größten und attraktivsten Arbeitgebern in Radolfzell – und dies nicht ohne Grund! Als Hauptsitz und zentraler Entwicklungsstandort der Produktlinie Global Body Control Systems bietet das Unternehmen seinen Mitarbeitern ein spannendes und interessantes Arbeitsumfeld.

Als Teil eines international agierenden Unternehmens gestaltet sich Ihr Arbeitsalltag durch die anspruchsvollen Aufgaben abwechslungsreich. Im multikulturellen Team genießen Sie ein freundliches Miteinander, das durch zahlreiche Freizeitangebote gefördert wird. Feste wie Familientage und Weihnachtsmärkte oder sportliche Aktivitäten wie die Teilnahme am Bodensee-Megathon und Fußballturniere werden von den Mitarbeitern geschätzt und wirken sich somit positiv auf ihre Leistungsbereitschaft aus. Qualitäts- und teamorientiertes Handeln geht bei TRW Automotive mit Motivation, Vertrauen und vielseitigen Weiterbildungsmöglichkeiten Hand in Hand.

Dank der Fähigkeiten, Erfahrung und Eigenverantwortung eines jeden Mitarbeiters ist TRW in der Lage, den stetig steigenden Ansprüchen der Kunden Rechnung zu tragen. Neueinsteiger werden in ein Team aufgenommen, das aus Vordenkern, Entwicklern und Ingenieuren besteht.

Sicherheit für Mensch und Umwelt

Das ist die Stärke der kognitiven Sicherheitssysteme von TRW. Mit weltweit mehr als 65.000 Mitarbeitern an über 185 Standorten erwirtschaftete TRW im Jahr 2013 einen Umsatz von mehr als 17,4 Mrd. US-\$ und zählt somit zu den größten Automobilzulieferern der Welt.

Die Produktlinie Global Body Control Systems unterstützt namhafte Automobilhersteller in der ganzen Welt mit innovativen Produkten: Fahrzeugbedienkomponenten wie Schalter und Schaltermodule, modulare Lenksäulenkontrollmodule, Regenlichtsensoren, Lenkradschlösser, Klimabedieneinheiten und integrierte elektronische Kontrollfelder.



STECKBRIEF

BRANCHE

Automobilzulieferer

STANDORT / ADRESSE

TRW Automotive

78315 Radolfzell

Industriestraße 2-8

Tel.: 0 77 32/8 09 – 0

Fax: 0 77 32/8 09 – 214

empfang.radolfzell@trw.com

www.trw.de

KARRIERE

Um auch für einen qualifizierten Fachkräftenachwuchs zu sorgen, absolvieren die aktuell 53 Azubis eine zeitgerechte, praxisorientierte und zukunftsweisende Berufsausbildung. Sowohl in der modern ausgestatteten Ausbildungswerkstatt, als auch in sämtlichen Bereichen des Werkes werden sie bestens auf das Berufsleben vorbereitet. Zusätzlich zur klassischen Ausbildung zum Industriekaufmann, Elektroniker, Werkzeugmechaniker, Industriemechaniker, Maschinen- und Anlagenführer und Verfahrensmechaniker (m/w) bietet TRW auch die duale Ausbildung in den Studiengängen Bachelor of Arts BWL Industrie / International Business und Bachelor of Engineering Maschinenbau-Fahrzeug System Engineering an. Neben einer günstigen Erreichbarkeit kann sich auch die firmeninterne Infrastruktur sehen lassen – vom engagierten Betriebsrat über ein abwechslungsreiches, preiswertes Angebot der Betriebskantine bis hin zum systematischen Gesundheitsmanagement.



STECKBRIEF

ADRESSE

BIPSO GmbH
Robert-Gerwig-Str. 4
78224 Singen
Tel. 07731/7909-0
Fax 07731/7909-016
infobipso@bracco.com
www.bipso.de

Gründung

1. September 2011

ANZAHL MITARBEITER

rund 300

ANZAHL AUSZUBILDENDE

6

GESCHÄFTSFÜHRER

Dr. Simone Dahlmanns, Dr. Paolo Mornata

SONSTIGES

BIPSO = Bracco Imaging Pharmaceutical

Sterile Operations

BIPSO gehört zur Unternehmensgruppe

Bracco mit Sitz in Mailand, Italien.

Weltweit führend in der Herstellung von Kontrastmitteln

Die BIPSO GmbH in Singen produziert flüssige Kontrastmittel, füllt diese steril ab und verpackt sie versandfertig für Kunden in mehr als 90 Ländern. Das bedeutet ein tägliches Volumen von rund 215.000 Flaschen, 23.000 Ampullen und rund 40.000 Vials.

Kontrastmittel verbessern die Darstellung von Strukturen und Funktionen des Körpers beim Röntgen, bei der Computer (CT-) und Magnetresonanztomographie (MRT) sowie bei Ultraschall-Untersuchungen.

BIPSO entstand 2011 durch einen Betriebsübergang von der Nycomed GmbH, jetzt Takeda, auf die Bracco Imaging S.p.A., dem italienischen Familienkonzern mit Stammsitz in Mailand.

Derzeit investiert Bracco mehr als 15 Millionen Euro in die Erneuerung und Modernisierung der BIPSO-Produktionsanlagen in Singen, um die Produktionskapazitäten bis zum Jahr 2017 verdoppeln zu können. Die BIPSO GmbH ist damit der größte und wichtigste Produktionsstandort für sterile Arzneimittel der gesamten Bracco-Gruppe.

Der Bracco-Konzern ist einer der Pioniere auf dem Gebiet der Entwicklung und Herstellung von Röntgen- und Ultraschall-Kontrastmitteln. Weltweit gehört Bracco zu den führenden Anbietern dieser innovativen Produkte.

International arbeiten rund 3.300 Mitarbeiter für die Bracco-Unternehmensgruppe und erwirtschaften einen Jahresumsatz von über einer Milliarde Euro.

KARRIERE

Wir suchen ständig Mitarbeiter, die gerne in einem pharmazeutischen Produktionsunternehmen verantwortungsvoll und engagiert mitarbeiten möchten. Wir bieten Ihnen eine tarifliche Bezahlung und umfangreiche Sozialleistungen, so zum Beispiel eine betriebliche Altersversorgung und ein Fahrtkostenzuschuss.

Unsere aktuellen Stellenangebote finden Sie auf unserer Internetseite www.bipso.de

Wir freuen uns außerdem auf motivierte Auszubildende, die ihre Zukunft mit Freude und Engagement gestalten wollen und Spaß an anspruchsvollen, technischen Berufen haben.

Wir bilden aus:

Industriemechaniker (m/w) und

Pharmakant (m/w)

Für unsere Kunden:

»Immer auf der Suche nach dem Besonderen!«

Homburger

Möbelwerkstätte seit 1934

Gestaltung von Lebens- und Arbeitsräumen
Design for living- and workplaces

Shop Office Home



Ob hochwertige Einzelmöbel, anspruchsvoller Innenausbau, besondere Türen und Fußböden, maßgeschneiderte Küchen oder umfangreiche Ladenbaukonzepte – die Möbelwerkstätte Homburger übersetzt die Ideen ihrer Kunden kompromisslos in überzeugende Qualität! Und dabei hat das Team auch noch richtig gute eigene Ideen ... !

Möbel stehen im Fokus – um die dreht sich hier das Meiste. Besonderen Raum nimmt dabei die optisch schöne Gestaltung ein. Man legt Wert auf die kreative Verbindung von neuen und anspruchsvollen Werkstoffen wie Glas, Metall, Kunststoff, Stein oder Beleuchtung. Dafür setzt man sich immer konstruktiv mit den Wünschen der Kunden auseinander.

Schon seit 80 Jahren gibt es den gewachsenen Familienbetrieb in Hilzingen, der in der dritten Gene-

ration von Ralf Homburger geführt wird. Er erklärt: »Wir konzentrieren uns auf das, was wir am besten können. Und das ist schon sehr vielseitig: nämlich die Gestaltung von Lebens- und Arbeitsräumen für Privat- und Geschäftskunden, die ebenfalls – so wie wir – auf der Suche nach dem Besonderen sind.«

Vor allem die Arbeit mit Kopf und Hand sowie dem Werkstoff Holz und vielen anderen Materialien macht den Reiz des Schreiner-Seins aus. Bei jedem qualitativ hochwertigen Einzelstück streben alle Mitarbeiter gerne 100 Prozent an. Das macht es für den Einzelnen manchmal zwar schwierig, aber auch sehr spannend. Und man(n) ist zu Recht stolz auf das Endprodukt, das in der Stückzahl = 1 individuell gefertigt wird.

Die technisch hochwertig mit CNC-Maschinen aus-

gestatteten und auch ansonsten sehr gut eingerichteten Räumlichkeiten umfassen 700 Quadratmeter Produktionsfläche plus Lager und Büros. Und auch wenn die Schreinerei mit modernen 3-D-CAD-Programmen hervorragend aufgestellt ist, macht der Chef die ersten Entwurfszeichnungen immer noch am liebsten von Hand – das ist menschlicher. Auch in Singen begegnet man dem Handwerk von Ralf Homburger und »seinen« Leuten, so zum Beispiel in den beiden kürzlich eingeweihten Museen »MAC« und dem städtischen Kunstmuseum.

KARRIERE

Der etablierte Meisterbetrieb beschäftigt etwa 15 Mitarbeiter, die alle ihrem Handwerk gerne nachgehen. Darunter sind drei Meister und vier Azubis zum Schreiner. Eine(r) davon ist eine Frau, der die Ausbildung ebenfalls viel Spaß macht und die selbstverständlich voll akzeptiert wird. In der Schreinerei herrscht ein kollegiales Verhältnis. Jeder begegnet sich hier auf Augenhöhe, mit Ehrlichkeit und Fairness. Man arbeitet und »schwätzt« miteinander, denn die Arbeit soll möglichst allen viel Spaß machen. Für die Mitarbeiter stimmt hier das »Gesamtpaket«. Das setzt Respekt, Flexibilität und

Leistungsbereitschaft voraus. Das sind auch die Eigenschaften, die junge Leute für eine Ausbildung zum Schreiner mitbringen sollten. Aktuell sucht Ralf Homburger einen Mitarbeiter für die Arbeitsvorbereitung. Schreineresellen mit einer Weiterbildung in dieser Richtung (z. B. im technischen Zeichnen oder dem Einkauf etc.) erwartet ein gesundes Arbeitsklima in einem gesunden Handwerksbetrieb. Als Bildungspartner der GWRS Hilzingen und des Friedrich-Wöhler-Gymnasiums Singen gibt es in der Schreinerei Homburger immer wieder die Möglichkeit für Schnuppertage oder Praktika.

STECKBRIEF

BRANCHE

Handwerk

SCHWERPUNKTE

Möbel, Innenausbau,
Ladenbaukonzepte, Einzelmöbel

GRÜNDUNG

1934

MITARBEITER

15

STANDORT / ADRESSE

78247 Hilzingen

Obere Gießwiesen 7

Tel.: 0 77 31/99 75-75

Fax: 0 77 31/99 75-99

homburger@moebelwerkstaette.eu

www.moebelwerkstaette.eu

GESCHÄFTSFÜHRUNG

Ralf Homburger



Ausbildungsberufe

GESUNDHEIT



*Mehr entdecken?
QR-Code scannen!*



STECKBRIEF

GESUNDHEITSVERBUND LANDKREIS KONSTANZ

**KRANKENHAUSBETRIEBSGESELLSCHAFT
HEGAU-BODENSEE-KLINIKUM MBH**

STANDORT / ADRESSE

78224 Singen, Virchowstr. 10,
personal.info@glkn.de
www.glkn.de

Die »Gesundheitsverbund Landkreis Konstanz gGmbH« setzt sich zusammen aus der »Gemeinnützigen Krankenhausbetriebsgesellschaft Hegau-Bodensee-Klinikum mbH« und der »Gemeinnützigen Krankenhausbetriebsgesellschaft Konstanz mbH«. Sitz der Gesellschaft ist in Singen. Die Krankenhausbetriebsgesellschaft Hegau-Bodensee-Klinikum verfügt über Klinikstandorte in Singen, Radolfzell, Engen und Stühlingen. Sie beschäftigt rund 2.200 Mitarbeiter. Zur Krankenhausbetriebsgesellschaft Konstanz gehören das Klinikum Konstanz und das Vincentius-Krankenhaus (orthopädische Fachklinik). Beschäftigt werden hier rund 1.200 Mitarbeiter. Der Klinikverbund Landkreis Konstanz ist mit über 1.100 Betten der größte Gesundheitsversorger in der Bodenseeregion.

Pflegerische Ausbildungsberufe

• Gesundheits- u. Krankenpflege (GKP) (Beginn: 01.04. und 01.10., 25 Plätze)

Zugangsvoraussetzungen: Vollendung des 18. Lebensjahres, mittlere Reife, Hauptschulabschluss oder erfolgreich abgeschlossene mindestens zweijährige Berufsausbildung.

• Gesundheits- u. Kinderkrankenpflege (GKiKP) (01.09., 2-3 Plätze)

Zugangsvoraussetzungen: Vollendung des 18. Lebensjahres, mittlere Reife, Hauptschulabschluss oder erfolgreich abgeschlossene mindestens zweijährige Berufsausbildung.

Wir bieten:

- eine vielseitige und abwechslungsreiche Ausbildung in einem zukunftsorientierten Klinikverbund
- Ein duales Ausbildungssystem
- Einblicke in die Arbeitsabläufe unterschiedlicher Abteilungen
- Anerkennung von Eigeninitiative, Ideen und Engagement
- Innerbetriebliche Weiterbildung durch Vorträge von führenden Kräften der Kliniken und externen Fachleuten
- Mitarbeit an Projekten
- Ständige Betreuung durch den Ausbildungsleiter
- Möglichkeit zum Auslandspraktikum
- Ausbildungsvergütung nach TVAöD mit den Sozialleistungen des öffentlichen Dienstes einschließlich einer zusätzlichen Altersversorgung über die ZVK.



- **Intensivpflegefachkraft (IPK)**
(alle 1,5 Jahre, 4 Plätze)

Zugangsvoraussetzungen: Vollendung des 18. Lebensjahres, mittlere Reife, Hauptschulabschluss oder erfolgreich abgeschlossene mindestens zweijährige Berufsausbildung.

- **Operationstechnische Assistenz (OTA)**
(alle 1,5 Jahre, 6 Plätze)

Zugangsvoraussetzungen: Vollendung des 18. Lebensjahres, mittlere Reife, Hauptschulabschluss oder erfolgreich abgeschlossene mindestens zweijährige Berufsausbildung.

- **Anästhesietechnische Assistenz (ATA)**
(alle 1,5 Jahre, 2 Plätze)

Zugangsvoraussetzungen: Vollendung des 18. Lebensjahres, mittlere Reife, Hauptschulabschluss oder erfolgreich abgeschlossene mindestens zweijährige Berufsausbildung.

Kaufmännische Ausbildungsberufe

- **Kauffrau/Kaufmann für Büromanagement**
(Beginn: 01.09., 2 Plätze)

Zugangsvoraussetzungen: mittlere Reife oder gleichwertig abgeschlossene Schulbildung, BK I bzw. I/II erwünscht.

» Die Ausbildung für's Leben «

INTERESSE?

**Die Ansprechpartner
für deine Bewerbung:**

PFLEGERISCHE AUSBILDUNGSBERUFE

GKP:

Andreas Beirer, BZG, 78224 Singen,
Virchowstr., 10, Tel.: 0 77 31/89-1250,
bzg@glkn.de

OTA:

Diana Keller, BZG, 78224 Singen,
Virchowstr., 10, Tel.: 0 77 31/89-1237,
diana.keller@glkn.de

IPK und ATA, sowie GKiKP:

Martina Feldhaus, Pflegedirektion,
78224 Singen, Virchowstr. 10,
Tel.: 0 77 31/89-1303,
martina.feldhaus@glkn.de

KAUFMÄNNISCHE AUSBILDUNGSBERUFE

Büromanagement:

Felix Behm, 78224 Singen,
Virchowstr. 10, Tel.: 0 77 31/89-1672,
felix.behm@glkn.de

Mauch grün erleben

Lebensqualität in Haus & Garten

GÄRTNEREI
EINZELHANDEL



Eines der schönsten Gartencenter im Hegau ist **Mauch grün erleben**. Der Familienbetrieb blüht seit 85 Jahren und wird mittlerweile in der vierten Generation erfolgreich geleitet. Heute wachsen und gedeihen hier jährlich 350 000 Pflanzen aus eigener Anzucht.

Mauch grün erleben ist eine tolle Kombination aus Gartencenter und Gärtnerei: die Kunden finden hier absolut frische Pflanzen, ein ausgezeichnetes Preis-Leistungs-Verhältnis sowie kompetente Beratung und freundlichen Service. Über 30.000 Stammkunden kommen immer wieder gerne hierher und lassen sich von den kreativen Ideen rund um Garten und Haus inspirieren.

Insgesamt 45 Mitarbeiter kümmern sich auf 6.000 Quadratmetern Verkaufsfläche mit viel Freude um die Kunden – aber auch um die riesige Auswahl an Pflanzen, Gartenmöbeln und Accessoires. Lebensqualität, Menschlichkeit, Ehrlichkeit und Gastfreundschaft sind die wichtigsten Werte im Unternehmen. Jeder ist gerne für jeden da. Diese harmonische Arbeitsatmosphäre fördert die Kreativität, das Können und die Liebe zum Beruf.

Die vielfältigen Aufgaben im Gartencenter verlangen gute Mitarbeiter, die bestmöglich geschult und gefördert werden. Auf engagierte junge Leute warten bei Mauch interessante und abwechslungsreiche Ausbildungsplätze mit verantwortungsvollen Aufgaben. Und sie finden hier auch noch ein angenehmes Umfeld, solides Fachwissen und jede Menge Unterstützung.

» Es grünt so grün ... «

KARRIERE

Für den Start ins Berufsleben bietet Mauch folgende Ausbildungsgänge an:

• Kaufmann/-frau im Einzelhandel

Die Ausbildung dauert 3 Jahre und teilt sich in Betrieb und Berufsschule. Es gilt, Beratungsgespräche zu führen und Reklamationen zu bearbeiten. Deshalb ist Kommunikationsfähigkeit unentbehrlich. Auf Dich warten vielfältige Aufgaben: von der Gestaltung der Verkaufsräume über das Auffüllen von Waren oder die Umsetzung von Werbemaßnahmen bis hin zur Qualitätskontrolle und Warenannahme. Für Kassenabrechnungen und Aufgaben im Rechnungswesen ist ein Interesse an Mathematik und Wirtschaft grundlegend. Auch sind gute mündliche und schriftliche Kenntnisse im Fach Deutsch erforderlich. Wer Abwechslung liebt, gern auf Menschen zugeht und Verantwortung übernehmen will, ist hier genau richtig.

• Gärtner/in der Fachrichtung Zierpflanzenbau

Ganz wichtig während der dreijährigen Ausbildung ist das Kultivieren von verschiedensten

Beet-, Topf-, Balkon- und Grünpflanzen. Durch gießen, düngen und gezielte Kulturmaßnahmen sorgen Gärtner für die erforderliche Größe und termingerechte Blüte der Pflanzen. Bei Mauch wird traditionelle Gärtnererfahrung mit modernem Pflanzenwissen kombiniert: integrierte Produktionsmethoden, automatische Bewässerungssysteme sowie Licht- und Klimasteuerung sind fester Bestandteil der Pflanzenproduktion. Im Umgang mit den empfindlichen Pflanzen sind Sorgfalt und Verantwortungsbewusstsein unbedingt notwendig. Auch Serviceorientierung ist wichtig, denn die Kunden schätzen vor allem die freundliche und fachkundige Beratung. Ein Interesse an Botanik, sowie Kenntnisse in Chemie und Mathematik helfen bei der Auswahl der Düngemittel, Flächenaufteilung und Kalkulation. Am allerwichtigsten ist jedoch die »Lust auf Pflanzen« und die Liebe zur Natur.

STECKBRIEF

BRANCHE

Gartencenter & Gärtnerei

SCHWERPUNKTE

Verkauf von Pflanzen, Gartenmöbeln und Accessoires, Pflanzenproduktion

GRÜNDUNG

1929

STANDORT / ADRESSE

Hilzingen, Brühlstr. 12

Tel.: 0 77 31/82 28-60

Fax: 0 77 31/82 28-70

bewerbung@mauch-garten.de

www.mauch-garten.de

GESCHÄFTSFÜHRUNG

Axel Mauch

MARKTLEITUNG

Markus Mauch, Mario Felzmann

ACA MÜLLER PHARMA

»Wir machen Qualität bezahlbar«



PHARMA

ACA Müller Pharma importiert Arzneimittel und Medizinprodukte aus EU-Staaten und vertreibt diese an Apotheken, den pharmazeutischen Großhandel, Sanitätshäuser, Kliniken und Pflegeeinrichtungen in Deutschland und weltweit.

Das Sortiment umfasst etwa 1.000 Handelsformen gängiger Marken-Originale aus den Bereichen verschreibungspflichtige Arzneimittel, nicht verschreibungspflichtige Arzneimittel und Medizinprodukte. Laut Entschluss der gesetzlichen Krankenkassen müssen 5 % der von den Apotheken abgegebenen Arzneimitteln Importe sein. Bei diesen importierten Präparaten handelt es sich um Original-Arzneimittel, die mit dem in Deutschland zugelassenen Medikament therapeutisch identisch sind.

Neben dem seit 1998 betriebenen Arzneimittel-Import wurden in 2010 auch Medizinprodukt-Importe ins Sortiment mit aufgenommen. Noch dieses Jahr

wird das Portfolio um die eigenen Marken aus der modernen Wundversorgung, OTC-Medizinprodukte, Infusionszubehör und der Sport-/Physiotherapie ergänzt. Auch wenn ACA Müller Pharma in diesen Bereichen zu den preisgünstigsten Anbietern zählt, steht dennoch die Qualitätssicherheit an allererster Stelle. Die konstant hohe Qualität und Sicherheit der ACA-Arzneimittel wird durch engmaschige Produkt- und Qualitätskontrollen sowie fortlaufende Qualifizierungsmaßnahmen gewährleistet und ist durch regelmäßige Behördeninspektionen bestätigt.

Auf konstantem Wachstumskurs

Mit dem für Oktober 2014 geplanten Umzug in die alten Werkshallen der früheren »Firma Fahr« soll Raum für weitere Entwicklungen geschaffen werden. Insgesamt investiert ACA Müller Pharma hier in eine Fläche von 7.000 Quadratmetern.

KARRIERE

Die Qualität unserer Arbeit und das Engagement aller Mitarbeiter sind die Basis unseres Erfolgs. Damit das so bleibt, arbeiten wir stetig an der Verbesserung unserer Leistungen. Diese Verbesserung ist das Resultat eines offenen Dialogs mit Kunden und Mitarbeitern. Kontinuierliche Personalqualifikation, umfassende Kommunikation und die Einhaltung wichtiger Branchenstandards schaffen die Basis für eine bestmögliche Kundenorientierung. Möchten Sie / Möchtest Du künftig zum Erfolg der ACA Müller Pharma beitragen? Wir sind ständig auf der Suche nach qualifizierten Mitarbeitern.

Unsere aktuellen Stellenangebote gibt es unter www.aca-mueller.de/karriere.html. Lust auf eine Karriere in der zukunftssicheren Medizinbranche? Wir bieten Ausbildungsplätze an als:

- Kaufmann im Groß- und Außenhandel
- Fachkraft für Lagerlogistik

Selbstverständlich dürfen Sie / darfst Du uns auch gerne Ihre / Deine Initiativbewerbung per Post oder Mail (karriere@aca-mueller.de) an die Personalabteilung zusenden.

STECKBRIEF

BRANCHE

Pharma

SCHWERPUNKTE

Re- und Parallelimport von Arzneimitteln und Medizinprodukten

GRÜNDUNG

1995

STANDORT / ADRESSE

ACA Müller ADAG Pharma AG

Gewerbestraße 10

78244 Gottmadingen

Tel.: 07731 / 912 55 10

Fax: 07731 / 912 55 71

service@aca-mueller.de

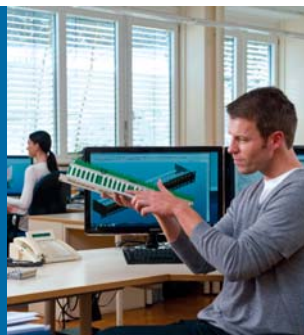
www.aca-mueller.de

GESCHÄFTSFÜHRUNG

Arne Nielsen

ACA Müller Pharma betreibt seit 1995 am Standort Gottmadingen ihre Geschäfte. Derzeit sind hier rund 250 Mitarbeiter beschäftigt.





» Grenzenlos
verbunden.«

STECKBRIEF

BRANCHE

Elektrotechnik

SCHWERPUNKTE

Daten- und Kommunikationstechnik,
Gebäude- und Industrieautomation

GRÜNDUNG

1976

MITARBEITER

750

HAUPTSITZ

78176 Blumberg

Ottilienweg 9

Tel.: 0 77 02/5 33-0

Fax: 0 77 02/5 33-433

info@metz-connect.com

www.metz-connect.com

GESCHÄFTSFÜHRUNG

Albert Metz, Jochen Metz, Christian Metz,
Torsten Janwlecke

NIEDERLASSUNGEN

Schweiz, Ungarn, Frankreich, Niederlande,
Russland, USA, Singapur, China und
Hongkong.

Weltweite Verbindungen waren noch nie so wichtig wie heute! Unsere Welt ist vernetzt und Grenzen verlieren ihre Bedeutung. METZ CONNECT ist bei der strukturierten Verkabelung weltweit ein geschätzter Partner. Die clevere Sortiments- und Produktpolitik sichert in der industriellen Elektronik, der Daten- und Kommunikationstechnologie sowie in der Gebäudetechnik einen reibungslosen Daten- und Signalfluss von der Leiterplatte über Stecker und Kabel bis in die infrastrukturelle Umgebung. Verantwortung zu leben gehört zum Selbstverständnis von METZ CONNECT. Die Inhaber handeln nachhaltig, um langfristig ein guter Arbeitgeber zu sein, wettbewerbsfähig zu bleiben, ihre Kunden zu begeistern, unsere Umwelt zu schützen und künftigen Generationen eine lebenswerte Zukunft zu bewahren. Namhafte Kundenreferenzen und zufriedene Mitarbeiter geben ihnen Recht.

Eine stabile Basis

Seit einigen Jahren verfolgt die METZ CONNECT Gruppe eine gesunde, internationale Wachstumsstrategie. So entstehen pro Jahr über 20 Innovationen und zahlreiche Patente.

»Jedes Jahr wachsen wir kontinuierlich und beschäftigen etwa 750 zufriedene Mitarbeiter. Der Anteil der Auszubildenden liegt bei überdurchschnittlichen 10 Prozent. Auch die Übernahmequote nach der Ausbildung ist überdurchschnittlich hoch. Wir bilden bedarfsgerecht aus und brauchen gute Mitarbeiter,« so Personalreferentin Melanie Schelb.

»Der Name METZ verkörpert, dass wir als Familienunternehmen und Arbeitgeber für Beständigkeit, Berechenbarkeit und Fairness stehen. CONNECT steht für unsere Kernkompetenz – dem Schaffen von perfekten Verbindungen. Diese Kernkompetenz gilt nicht nur für unsere Produkte, sondern auch für die Zusammenarbeit.«

KARRIERE

METZ CONNECT bietet sichere Arbeitsplätze in einer zukunftsträchtigen Branche. Im inhabergeführten Familienunternehmen gibt es sehr gute Aufstiegschancen. Das Betriebsklima ist sehr gut, die Entscheidungswege sind kurz. Die Mitarbeiter können sich in ihren Arbeitsbereichen selbstständig entfalten. Sie werden durch vielfältige und individuelle Weiterbildung gefördert. Menschen, die langfristig denken, motiviert, leistungsbereit und teamfähig sind, finden hier hervorragende Perspektiven. Eine große Vielfalt an Ausbildungsberufen eröffnet eine ganze Menge Möglichkeiten:

- Wirtschaftswissenschaftliche und technische Studiengänge an der DHBW
 - Kaufmännische und gewerblich-technische Ausbildungsgänge, wie zum Beispiel Werkzeugmechaniker oder Mechatroniker
- Gesucht werden Ingenieure der Elektro- und Feinwerktechnik und gute Fachkräfte aus diesen Bereichen wie z. B. Mechatroniker. Schüler und Studenten sind für Praktika herzlich willkommen. Alle aktuellen Stellenangebote und Möglichkeiten gibt es unter:

www.metz-connect.com/de/karriere



SAUTER
PUTZ & FARBE | GERÜSTBAU | HEBEBÜHNEN

HANDWERK / BAU

Irgendwo im Hegau hängt in luftiger Höhe ein »Sauter-Banner« und man(n) weiß sofort: hier sind Gerüstbauer, Gipser, Stuckateure oder Maler am Werk.

Die Anfänge von Sauter Putz-Stuck-Farbe liegen in den fünfziger Jahren, als Rudolf Sauter das Ein-Mann-Gipser-Unternehmen Dreher aus Gottmadingen übernahm. Qualität und Zuverlässigkeit sind seit der Übernahme 1959 die Standpfeiler des Unternehmens und ermöglichen den kontinuierlichen Ausbau zu einem der leistungsfähigsten Fachbetriebe in der Region Hegau. Der Tradition folgend liegt ein Schwerpunkt in der Bearbeitung von individuellen Angeboten mit unterschiedlichsten Anforderungen und bestmöglichen Lösungen.

Heute beschäftigt die Firma Sauter etwa 70 Mitarbeiter und hat ihren Sitz in Singens Süden in einem modernen und großzügigen Gebäude mit Büro, Lager, Hallen und Werkstatt.

Vielseitig und verantwortungsvoll

Das reine Gipsergeschäft entwickelte sich zu einem Unternehmen mit umfassendem Leistungsangebot in den Bereichen Wärmedämmverbundsysteme, Innen- und Außenputzarbeiten, Trockenbau, Maler, Gerüstbau sowie der Vermietung von Hebebühnen.

Sauter ist ein leistungsfähiger Partner - auch für außergewöhnliche und anspruchsvolle Bauvorhaben. Alle Bauten - vom Einfamilienhaus bis zum Großprojekt - werden kundenorientiert und objektspezifisch bearbeitet und betreut. Ein optimales Ergebnis bietet die Verwendung hochwertiger Materialien und das fachmännische Know-how in Beratung, Verarbeitung und Durchführung.

Egal ob außen oder innen, das zuverlässige Serviceteam führt sämtliche Renovierungs- und Reparaturarbeiten an Ihrem Objekt aus.

» Wir bringen Dich hoch hinaus!«

STECKBRIEF

BRANCHE

Handwerk, Baugewerbe

SCHWERPUNKTE

Putz- und Stuckarbeiten, Gerüstbau, Trockenbau, Service und Reparaturen, Malerarbeiten, Vermietung von Hocharbeitsbühnen.

Um den heutigen Anforderungen an einen vielseitigen Baubetrieb gerecht zu werden, umfasst das Angebot zusätzlich: Doppelboden, Abbrucharbeiten, Kundendienst, Luftentfeuchter, Personen- und Bauaufzüge, Schuttröhre, Treppentürme, Schutz- und Fangnetze, Absturzsicherungen für Flachdach oder Industriebau, fahrbare Gerüste, Baugerüste zur Selbstmontage und Altbausanierung.

GRÜNDUNG

1959

MITARBEITER

70

STANDORT / ADRESSE

78224 Singen/Htwl.

Carl-Benz-Straße 8

Tel.: 0 77 31/9 26 11 90

Fax: 0 77 31/92 61 19 99

info@sauter-putz-farbe.de

www.sauter-putz-farbe.de

GESCHÄFTSFÜHRUNG

Josef Steidle

KARRIERE

Josef Steidle und seine Frau Ulrike Sauter-Steidle führen den Betrieb in der zweiten Generation: »Wir sind ein Familienunternehmen, in dem man die Leute noch kennt, und wir übernehmen Verantwortung für unsere Mitarbeiter. Weil Fortbildungen wichtig sind, fördern wir sie ausdrücklich. Hier sind die Aufgaben sehr vielfältig und spannend. Vor allem im Trocken- und Gerüstbau setzen unsere Mitarbeiter teilweise hoch anspruchsvolle Konstruktionen um. Durch unseren festen, gut ge-

schulten Personalstamm und dank der qualifizierten eigenen Ausbildung, sind wir ein Begriff in der Region geworden. Jedes Jahr bilden wir Stuckateure und Maler aus.«

Wir suchen eigentlich immer gut ausgebildete Gesellen, die ihr Handwerk als Maler, Gipser, Trockenbauer etc. verstehen und gerne machen. Ganz aktuell suchen wir Gerüstbauer mit LKW-Führerschein (C1), die mit uns hoch hinaus wollen.

VERWALTUNG



Stockach ist verkehrsgünstig gelegen und bietet sich mit preisgünstigen Gewerbe- und Industrie-flächen als idealer Standort an. Aber hier lässt es sich nicht nur arbeiten, sondern auch leben!

Bezahlbares Wohnbauland in Bodenseenähe, Natur vor der Haustür, ein ansprechendes Kulturangebot sowie ein großes Angebot an Freizeit- und Erholungseinrichtungen ermöglichen ein hohes Maß an Lebensqualität. Stockach ist ein moderner Schul-



standort mit einem allgemeinbildenden Gymnasium im G9, Wirtschaftsgymnasium, Berufsschulzentrum, Waldorfschule und mehreren sonderpädagogischen Einrichtungen. Aktuell schließen sich Realschule und Werkrealschule zu einem Schulverbund zusammen. Ein breit gefächertes Angebot von 11 Kindertageseinrichtungen bietet der vorschulische Bereich. Überschaubare Strukturen, kurze Entscheidungswege und ein motiviertes Team – Stockach erwartet Sie!

ENERGIE / VERSORGUNG



Die Stadtwerke Stockach GmbH sind ein starker Energiedienstleister mit ausgeprägter kommunaler und regionaler Verbundenheit. Dem Unternehmen liegt die sichere Versorgung seiner Kunden mit Strom, Erdgas, Wasser und Wärme am Herzen. Mit hoher Servicequalität, preisgünstigen Angeboten und der Sicherheit eines traditionellen Energieversorgers betreuen die Stadtwerke viele Kunden.

Mit dem Freibad und Hallenbad Stockach leisten die Stadtwerke einen wichtigen Beitrag zum lokalen Freizeitangebot. Günstiges, sicheres und nahes Parken bieten die Stadtwerke im Parkhaus Innenstadt an. Die Stadtwerke bringen auch die Energiewende im Stockacher Raum voran, denn ökologisches Denken und Handeln haben hier historische Wurzeln – schon lange vor der heutigen Energiewende.

STECKBRIEF

STOCKACH – DAS TOR ZUM BODENSEE

Mittelzentrum, 16.800 Einwohner
Alle weiterführenden Schulen am Ort
Stadtmuseum, Stadtbücherei
Kleinkunst, Meisterkonzerte
www.stockach.de

BRANCHE

Kommunalverwaltung

POSTANSCHRIFT

Postfach 1261
78329 Stockach

HAUSANSCHRIFT

Adenauerstraße 4
78333 Stockach

Tel.: 0 77 71/8 02-0
Fax: 0 77 71/8 02-8000
post@stockach.de
www.stockach.de

ORTSTEILE

Espasingen, Hindelwangen, Hoppetenzell,
Mahlspüren im Hegau, Mahlspüren im
Tal/Seelfingen, Raithaslach, Wahlwies,
Winterspüren, Zizenhausen

KARRIERE

Die Stadtverwaltung ist ein modernes Dienstleistungsunternehmen und mit rund 250 Arbeitsplätzen in Vollzeit und Teilzeit, und damit einer der großen Arbeitgeber Stockachs. Neben der klassischen Kommunalverwaltung bieten wir rund 60 Arbeitsplätze im Sozial- und Erziehungsdienst sowie zahlreiche Facharbeiterstellen bei den Technischen Diensten.

Von der IHK als vorbildlicher Ausbildungsbetrieb ausgezeichnet bilden wir in folgenden Bereichen aus:

erwaltungsfachangestellte/r, Bachelor of Arts - public management, Kaufmann/frau Tourismus und Freizeit, sämtliche Praktikas zum/zur staatlich anerkannten Erzieher/-in.

Unsere aktuellen Stellenausschreibungen finden Sie unter www.stockach.de in der Rubrik Bürger/Verwaltung – Ausschreibungen.

STECKBRIEF

BRANCHE

Energie/Versorger

SCHWERPUNKTE

Dienstleister für die Versorgung mit Strom, Gas, Wasser, Nahwärme, Glasfaser, Bäderbetrieb (Freibad, Hallenbad), Parkhaus Innenstadt

GRÜNDUNG

2000 Gründung der GmbH
davor Eigenbetrieb der Stadt Stockach

STANDORT / ADRESSE

78333 Stockach
Abläbriesen 8

Tel.: 0 77 71/9 15-0

Fax: 0 77 71/9 15-145

info@stadtwerke-stockach.de

www.stadtwerke-stockach.de

GESCHÄFTSFÜHRUNG

Jürgen Fürst

Die Stadtwerke Stockach GmbH

» Für unsere Heimat
und für unsere Zukunft. «



Umweltfreundlich und zukunftssicher

Die Stadtwerke Stockach beteiligen sich aktiv an einer lebenswerten und sauberen Stadt. Mit 100 % Ökostrom und 100%ig CO₂-neutralem Biogas aus nachhaltig angebauten Rohstoffen, dem »KlimaGas«, bieten die Stadtwerke ihren Kunden ökologische Alternativen. Drei Solaranlagen produzieren pro Jahr mehr als eine Million Kilowattstunden sauberen Strom. Die größte Photovoltaikanlage der Stadtwerke steht im Mooshof und versorgt rund 250 Haushalte. Die Energiebranche ist dynamisch: Durch regelmäßige Schulungen bleiben die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter immer auf dem aktuellen Stand der Technik. Kompetenz, Kundennähe, Verbindlichkeit und Umweltorientierung sind zentrale Bestandteile der Unternehmensphilosophie.

» Als regionaler Energieversorger tragen wir maßgeblich zum Gelingen der Energiewende bei und übernehmen heute Verantwortung für zukünftige Generationen. «

Jürgen Fürst

KARRIERE

Die Grundlage unserer erfolgreichen Arbeit ist das Engagement unserer Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen. Unsere Kunden kennen uns als verlässlichen Partner. Genau das macht uns auch als Arbeitgeber aus. Die Stadtwerke Stockach GmbH bieten rund 40 Arbeitsplätze in einem spannenden Umfeld: vom Facharbeiter bis zum Ingenieur und Betriebswirt, von der telefonischen Kundenbetreuung über Montage in den Netzen, Vertrieb, Marketing bis hin zur Buchhaltung. Aus- und Weiterbildung werden bei uns großgeschrieben. Die Stadtwerke sind Ausbilder für technische und kaufmännische Berufe, die Entwicklungsmöglichkeiten und Karriere mit Zukunft bieten.



KRANKENHAUS STOCKACH



Die Krankenhaus Stockach GmbH



GESUNDHEIT

Das Krankenhaus Stockach ist ein Haus der Grundversorgung mit 55 Betten und mit den SRH-Kliniken Landkreis Sigmaringen im Rahmen einer Kooperationsvereinbarung verbunden. Neben der 24-Stunden-Versorgung in den Fachgebieten »Innere Medizin« und »Chirurgie« wurde am Krankenhaus Stockach auch ein »Gelenkchirurgisches Zentrum« etabliert.

Im Krankenhaus Stockach werden 3.300 Patienten stationär und ca. 8.000 ambulante Patienten in der Chirurgie und Inneren Medizin versorgt. Es herrscht eine sehr familiäre Atmosphäre, wo jeder jeden kennt und man sich sprichwörtlich gut aufgehoben fühlt. Das Krankenhaus Stockach verfügt im Rahmen der Diagnostik auch über einen Computertomographen.

STECKBRIEF

ABTEILUNGEN

Innere Medizin

Chirurgie:

Allgemein-, Viszeral- und Unfallchirurgie
Gelenkchirurgie

- Schulterchirurgie
- Kniegelenkchirurgie
- Knie- und Hüftendoprothetik
- Fußchirurgie
- Wirbelsäulenchirurgie

Anästhesie/Intensivmedizin

STANDORT / ADRESSE

78333 Stockach
Am Stadtgarten 10
Tel.: 0 77 71/8 03-0
Fax.: 0 77 71/8 03-199

info@kh-stockach.de

www.kh-stockach.de

GESCHÄFTSFÜHRUNG

Martin Stuke

KARRIERE

Weiterbildung in der Allgemeinmedizin

Die Nachtdienste für die Assistenten sind fachübergreifend. Eine strukturierte Weiterbildung erfolgt sowohl am Krankenbett, bei den Visiten als auch in den Untersuchungstechniken. Behandelt werden alle internistischen Krankheitsbilder, teils in Zusammenarbeit mit einem niedergelassenen Kardiologen. Sie können hier sämtliche apparativen Methoden wie Ultraschall, Gastroskopie, Coloskopie, aber auch Echokardiographie und Dopplermethoden unter fachärztlicher Anleitung erlernen. Nach den zwei Jahren Weiterbildung in der Inneren Medizin besteht die Möglichkeit, die Ausbildung in der Chirurgie fortzusetzen sowie weitere Ausbildungsinhalte beim Kooperationspartner, den SRH-Kliniken Landkreis Sigmaringen, zu erwerben.

Weitere Informationen zur Weiterbildung entnehmen Sie bitte der Homepage der Verbundweiterbildung:

<https://www.weiterbildung-allgemeinmedizin.de>

Der Mensch im Mittelpunkt

BE- die Spezialisten für Stahlbeton-Fertigteile

INDUSTRIE



» Der Mensch im
Mittelpunkt «

STECKBRIEF

BRANCHE

Industrie

SCHWERPUNKTE

Stahlbeton-Fertigteile

(Doppel- und Vollwände, Großflächendecken und Hohlsteindecken)

GRÜNDUNG

1948

STANDORT / ADRESSE

78256 Steißlingen

Industriestraße 8

Tel.: 0 77 38/92 82 0

Fax: 0 77 38/92 82 82

info@beton-elemente.info

www.beton-elemente.de

GESCHÄFTSFÜHRUNG

Peter Dieterle

Perfekte Planung ist bei BE-Beton-Elemente der halbe Erfolg. Jeder Projektierungsschritt sitzt und kalkuliert wird auf den Millimeter, damit auf dem Bau alles haargenau stimmt. Schon seit der Gründung ist die hohe Qualität der Erzeugnisse und Dienstleistungen das wichtigste BE-streben der Firmenleitung und ein zentrales Element des Erfolges. Produkte und Herstellverfahren unterliegen permanenter Innovation. Schließlich sollen die Kunden zurückkommen und nicht die Produkte! Um Qualität und Zuverlässigkeit konstant auf einem hohen Niveau zu halten, hat sich BE gemäß DIN EN ISO 9001 zertifizieren lassen. Seit 66 Jahren ist das Unternehmen am Markt und ist heute ein gesunder und moderner Betrieb, in dem der Zusammenhalt stimmt.

Modernste Technik

In Steißlingen werden die Stahlbetonfertigteile auf einer der modernsten Fertigungsstraßen der BRD produziert. Dabei handelt es sich um eine vollautomatisierte Paletten-Umlaufanlage zur Herstellung von Elementdeckenplatten, Doppel- und Vollwänden. Die Produktion ist CAM/CIM-gesteuert und wird durch Industrie-Roboter unter-

stützt. Auch einer der modernsten Schalroboter im europäischen Raum ist hier zu finden! Die Herstellungsprozesse sind stark elektronisiert und weitgehend automatisiert. Roboter heben die schweren Lasten. Gefertigt wird im Zwei-Schicht-Betrieb.

Spannende Aufgaben

Die Mitarbeiter haben es mit spannenden Projekten zu tun, denn Großbaustellen mit überhohen Wänden sind eine der Spezialitäten von BE. Viele namhafte Unternehmen vertrauen dem Wissen der Experten bei BE.

Jeder Mitarbeiter trägt zur Verwirklichung der Qualitätsziele bei, daher sollte jede Arbeit schon von Anfang an richtig ausgeführt werden. Gegenseitiges faires und loyales Verhalten, flexibles Miteinander und gegenseitige Wertschätzung bestimmen im Wesentlichen den gemeinsamen Erfolg. »Man schafft und hält zusammen.«

Für innovativ veranlagte Mitarbeiter, die sich etwas zutrauen, gibt es gute Aufstiegsmöglichkeiten. Aufgrund der hohen Automatisierung des Industriebetriebes ist die Arbeit körperschonend und keine typische Bautätigkeit.

KARRIERE

Das Unternehmen beschäftigt derzeit 45 Mitarbeiter in den Berufsgruppen:

- Maurer / Betonwerker
- Bauzeichner / Ingenieur- u. Hochbau
- Betriebselektriker
- Dipl.-Bauingenieur (FH / TU)
- Industrie- und Bürokaufleute

Ausbildungsberufe:

- Industriekaufrau/-mann
- Bauzeichner/in
- Stahlbeton-Fertigteilbauer/in

GEMEINSAM FÜR DIE REGION



EINZELHANDEL

EDEKA sulger steht für Sicherheit, unternehmerische Verantwortung, Lebensfreude, gute Qualität, erfolgreiche Mitarbeiter und regionale Nähe. Die sieben Sulger-Märkte im Bodenseeraum sind Genießer-Märkte, in denen das Wohl der Kunden im Mittelpunkt steht. »Frisch und in Top-Qualität« ist ihre Devise.

Ausbildung mit Spaß und Zukunft

Eine Ausbildung im Lebensmittelhandel macht Lust auf mehr. Vielseitige Aufgaben warten hier rund um die Beratung der Kunden. In den verschiedenen Ausbildungen, die bei EDEKA sulger gemacht werden können, lernen die Azubis aber auch

alles zum Thema »Ware« - vom Einkauf über den Verkauf bis hin zum Marketing und der Präsentation. Langeweile gibt es nicht, denn es gibt immer etwas anderes zu tun und es ist immer abwechslungsreich.

Nach der erfolgreichen Ausbildung gibt es innerhalb von EDEKA sulger viele verschiedene Wege, um Karriere zu machen!

Den Geschäftsführern des Familienunternehmens liegen Heimat und Menschen am Herzen und so ist es für sie selbstverständlich, soziale Verantwortung zu übernehmen. Wo immer möglich, kauft man bevorzugt Produkte aus der nahen Umgebung

ein. Das schont die Umwelt und sichert Arbeitsplätze. Bei der Unterstützung von regionalen Aktionen aus Kultur, Jugend oder Sport hält das ganze Unternehmen - vom Azubi bis zur Geschäftsführung - zusammen. EDEKA sulger engagiert sich in der Region als Sponsor von Veranstaltungen oder Projekten in Schulen, Vereinen und Hilfsorganisationen. Dank dem tollen Einsatz der Mitarbeiter finden in den Märkten immer wieder gute Aktionen wie Verkostungen, Grillworkshops, Ernährungs-Beratung oder Plätzchenbacken statt.

» Berufe mit Geschmack «

KARRIERE

Du suchst einen Beruf, der dir Spaß macht? Bei EDEKA sulger findest Du, was zu Dir passt! Wir suchen junge, freundliche Mitarbeiter, die unser Team verstärken und am fairen Miteinander genauso interessiert sind, wie an einer praxisnahen Ausbildung. In allen Berufen hast Du täglich Kontakt mit Kunden und Waren.

- Eine Ausbildung zum/zur Kaufmann/-frau im Einzelhandel ist sehr vielseitig: Neben dem Verkauf arbeitest Du im Einkauf und Lager, übernimmst betriebswirtschaftliche Aufgaben im Personal- und Rechnungswesen und wirkst bei der Sortimentsgestaltung, im Verkauf und Marketing mit. Du bedienst die Kasse, rechnest ab oder analysierst Daten.
- Eine Ausbildung zum/zur Verkäufer/in fordert Ideen und Kreativität, unter anderem bei der attraktiven Präsentation der Ware. Außerdem kümmerst Du Dich um den Ablauf bei der Warenannahme und -auszeichnung. Du verkaufst, pflegst und positionierst

das Sortiment, bedienst die Kasse und assistierst im Warenwirtschafts- und Rechnungswesen.

- Für eine Ausbildung als Fachverkäufer/-in im Lebensmittelhandwerk Fachrichtung Fleischerei brauchst Du Kontaktfreudigkeit, handwerkliches Talent und ein gepflegtes Auftreten. Du lernst, wie man Fleisch und Wurst verarbeitet und appetitlich präsentiert. Du kontrollierst und präsentierst die Ware und zauberst auch eigene Kreationen.

Wenn du etwas erreichen willst und Ideen mitbringst, bist Du bei EDEKA sulger genau richtig. Wenn du bereit bist, Verantwortung zu übernehmen und gerne im Team aber auch eigenverantwortlich arbeitest, dann bewirb Dich bei uns!

EDEKA sulger, Birgit Hierholzer
Tel.: 0 75 44 / 95 31 49 - 30
birgit.hierholzer@neukauf-sulger.de
Mangoldstr. 1, 88677 Markdorf

STECKBRIEF

KONTAKT

Sulger & Eichwald GmbH & Co. KG
Bahnhofstr. 10
78333 Stockach
Tel.: +49 7771 / 9185-30
Fax.: +49 7771 / 9185-31
info@neukauf-sulger.de

www.edeka-sulger.de

GESCHÄFTSFÜHRUNG

Silke Sulger, Frank Eichwald

GRÜNDUNG

1962

MITARBEITER

245

STANDORTE

sieben Lebensmittelmärkte in Markdorf, Bermatingen, Stockach und Meßkirch



STANDORT / ADRESSE

Aqua Lung GmbH
Josef-Schüttler-Str. 12
D 78224 Singen

T +49 7731 9345 0
F +49 7731 9345 40
E info@aqualung.de

HAUPTSITZ

Aqua Lung International
Vista / Kalifornien (USA)
Aqua Lung EMEA Hauptsitz:
Carros (Nizza, Frankreich)

GRÜNDUNG

1943 Aqua Lung
1968 Aqua Lung Deutschland

ANZAHL MITARBEITER

über 1.000 Personen weltweit
60 Mitarbeiter,
davon ca. 20 im Außendienst



AQUA LUNG

Aqua Sphere

OMER

APEKS

U.S. DIVERS

SPORASUB

Stohlquist

AERIAL



Wir sind...

- Führender Produzent und Vertreiber von Schnorchelprodukten.
- Einer der weltweiten Marktführer in der Herstellung und dem Vertrieb von Fitness und Freizeit-Schwimmprodukten.
- Führender Produzent und Vertreiber für militärische SCUBA- und Flug-Lebensrettungsprodukte.
- Weltgrößter Produzent und Vertreiber von Tauchsportprodukten
- Führender Produzent und Vertreiber von Paddel-Ausrüstung.
- Ein Unternehmen der Air Liquide-Gruppe.



Karriere

Wir bieten Ausbildungsmöglichkeiten in den Berufsbereichen

- Groß- und Außenhandelskauffrau / mann
- Fachkraft für Lagerlogistik

sowie weltweite Karrieremöglichkeiten.



Historie

Die Beziehung zwischen Air Liquide und Aqua Lung begann 1943 als Jacques Yves Cousteau und Emile Gagnan (Ingenieur der Air Liquide) gemeinsam das erste bedarfsgesteuerte Unterwasser-Atmungssystem entwickelten. Aqua Lung wurde zur Vermarktung dieser herausragenden Neuproduktentwicklung gegründet. Seit damals hat sich Aqua Lung stetig weiterentwickelt und mehrere Marken im Wassersportmarkt etabliert (Tauchen, Schwimmen, Schnorcheln, Kajak).



Unternehmensdefinition

Wir bieten unseren Kunden sichere, zuverlässige und qualitativ hochwertige Produkte. Starke Geschäftsverbindungen zu unseren Kunden schätzen wir sehr. Ein überdurchschnittlicher Service unter Beachtung der gesetzlichen Rahmenbedingungen ist selbstverständlich. Unser Unternehmensziel ist es, hohe ethische Standards und die Verantwortung gegenüber unseren Kapitalgebern und Mitarbeitern einzuhalten.



Unsere Unternehmensziele

Aqua Lung ist auf die Entwicklung, Produktion und den Vertrieb von technischen Lebensrettungssystemen, Sicherheits- und Wassersportprodukten sowie Fitness- und Freizeit-Produkten spezialisiert. Zu unserem Kundenstamm zählen Distributoren, Tauchsportfachhändler, Sport- und Multisport-Händler, Spezialisten sowie Behörden, Militär, Lebensrettungsorganisationen, Berufs- und Profitaucher.



Die METALL+PLASTIC GmbH stellt reinraum-technische Anlagen für die sterile Produktion von pharmazeutischen Produkten her.

Neben Isolatoren für Abfüllmaschinen gehören Sterilitätstestisolatoren, Dekontaminations-schleusen, Elektronen-beschleuniger für die Oberflächen-Sterilisation sowie gasdichte Türen zur Produktpalette. Das Unternehmen gehört zu den drei weltweit führenden Herstellern. In Radolfzell-Stahringen erzielen die rund 100 Mitarbeiter einen Umsatz von 25 Mio. Euro. Aktuell sind Anlagen von Metall + Plastic weltweit in

pharmazeutischen Unternehmen im Einsatz. Jede Anlage ist individuell an die Anforderungen des Kunden angepasst. Sie wird bei M+P in Stahringen konstruiert und gefertigt und nach der Abnahme beim Kunden installiert, in Betrieb genommen und validiert. Metall+Plastic ist seit 2010 ein Beteiligungsunternehmen der Optima Gruppe in Schwäbisch Hall, zu der auch Optima Pharma als Spezialist im Bereich Abfüll-, Verschließ- und Prozesstechnik für die pharmazeutische Industrie gehört. Die Optima Gruppe beschäftigt 1.800 Mitarbeiter weltweit, davon 1.500 in Deutschland; ihr konsolidierter Umsatz stammt zu mehr als 85 % aus dem Export und liegt über 300 Mio. Euro.

STECKBRIEF

BRANCHE

Sondermaschinenbau

SCHWERPUNKTE

Isolatoren- und Containment Technologie

GRÜNDUNG

1957

STANDORT / ADRESSE

78315 Radolfzell-Stahringen

Bodmaner Straße 2

Tel.: 0 77 38/9 28 00

Fax: 0 77 38/92 80 10

info@metall-plastic.de

www.metall-plastic.de

GESCHÄFTSFÜHRUNG

Dr. Stefan Kleinmann

» Unsere Mitarbeiter sind die Grundlage für kontinuierliches und erfolgreiches Wachstum. «

KARRIERE

M+P zählt zu den so genannten »Hidden Champions«. Hochqualifizierte Mitarbeiter sind dabei ein zentraler Erfolgsfaktor. Um das Fachwissen und die berufliche Qualifikation kontinuierlich auf dem neuesten Stand zu halten, haben alle Mitarbeiter Zugang zu einem breiten Angebot an Weiterbildungsmaßnahmen. »Un-

sere Mitarbeiter sind die Grundlage für kontinuierliches und erfolgreiches Wachstum.« so Dr. Stefan Kleinmann, Geschäftsführer der METALL+PLASTIC GmbH.

Die aktuellen Stellenangebote sowie die Möglichkeit zur Online-Bewerbung finden Sie unter: www.karriere-bei-optima.de

SITZT WIE ANGEKOSSEN: DEINE BERUFSSCHANCE IM SONDERMASCHINENBAU.



METALL+PLASTIC
Cleanroom Technology



Weitere Infos und Stellen unter:
www.karriere-bei-optima.de



STECKBRIEF

BRANCHE

Industrie- und Handelskammer
Hochrhein-Bodensee

SCHWERPUNKTE

Aus- und Weiterbildung

STANDORT / ADRESSE

78462 Konstanz
Schützenstr. 8
Tel.: 0 75 31/28 60-134
Fax: 0 75 31/28 60-166
info@konstanz.ihk.de
www.konstanz.ihk.de



Bildung ist der Schlüssel für den Erfolg von morgen, nur mit kompetenten Mitarbeitern und Führungskräften haben Unternehmen dauerhaft eine Chance im Wettbewerb zu bestehen.

Unternehmerischer und wirtschaftlicher Erfolg ist ohne technische Entwicklung und ständige Fort- und Weiterbildung von Fachkräften heute nicht mehr erreichbar. Kontinuierliches Lernen befähigt Mitarbeiter, die Herausforderungen auch von morgen zu bewältigen – Qualifizierung als persönlicher Karriereschub.

Vom Briefträger zum Personalreferenten:

Die Weiterbildung zum Wirtschaftsfachwirt war für Sven Berger der Karrierekick.

Fachkraft für Brief- und Frachtverkehr, so lautet die genaue Bezeichnung für den zweijährigen Aus-

bildungsberuf des traditionellen Postboten. Sven Berger hat acht Jahre in diesem Beruf gearbeitet und weiß um die körperliche Herausforderung, bei jeder Witterung den Menschen ihre Post zu bringen. Doch irgendwann wollte er sich beruflich weiterentwickeln. Er ließ sich beraten und entschied: die Weiterbildung zum Wirtschaftsfachwirt ist das Richtige für mich.

Sven Berger hat es geschafft und arbeitet nun als Personalreferent bei der Post. Sein Unternehmen ist auf den ehrgeizigen Absolventen aufmerksam geworden und fördert ihn weiter. Er wurde in das innerbetriebliche Talentprogramm aufgenommen und bekommt darin den letzten Schliff für Leitungsfunktionen. Sven Berger ist überzeugt, dass sich seine Initiative, den Wirtschaftsfachwirt zu absolvieren, in jeder Hinsicht gelohnt hat.

KARRIERE

Das Weiterbildungsangebot der Industrie- und Handelskammer im Überblick:

- IHK-Prüfungslehrgänge qualifizieren zum Meister, Fachwirt oder Betriebswirt
- IHK-Zertifikatslehrgänge, unterschiedliche Fach- und Führungsthemen werden innerhalb kurzer Zeit erschlossen und mit einem qualifizierten IHK-Zertifikat beendet
- Seminare und Vorträge vermitteln in kürzester Zeit Informationen und Kompetenzen zu speziellen Wissensbereichen
- E-learning, lernen wann und wo man will
- Inhouse-Trainings, passgenaue Weiterbildungsangebote für Unternehmen
- IHK Unternehmerakademie, hochwertige Trainings für Entscheider/innen

Das umfangreiche Weiterbildungsprogramm finden Sie auf www.konstanz.ihk.de oder können es telefonisch oder per Mail anfordern unter 07531/2860-134 oder michaela.rennhak@konstanz.ihk.de.

Gerne sind wir auch in einem persönlichen Beratungsgespräch rund um die berufliche Weiterbildung für Sie da. Sprechen Sie uns an.

Arbeiten und Wohnen in der vielfältigsten Region Europas

ERLEBEN UND GENIESSEN SIE
DIE VIelfÄLTIGKEIT DER REGION
MIT »WOHIN?«

Das nächste »WOHIN?« erscheint am 26.11.2014

DIE BESTEN AUSFLUGSZIELE UND EVENTS

SCHLECHTWEETTER-TIPPS

GESCHENKE FÜR DAHEIM

COUPONS ZUM RAUSREISSEN

STOCKACH UND UMGEBUNG

SINGEN UND UMGEBUNG

RADOLFZELL UND UMGEBUNG



»WOHIN?« liegt unter anderem in den Geschäftsstellen des WOCHENBLATTs und bei allen inserierenden Kunden aus.

»WOHIN?« können Sie unter www.wochenblatt.net/wohin als PDF-Datei auf Ihr Handy laden, so dass Sie die Tipps mit den entsprechenden Links als interaktiven Reiseführer der Region immer mit dabei haben.

AUS DEM HERZEN DER REGION



RANDEGGER.DE

