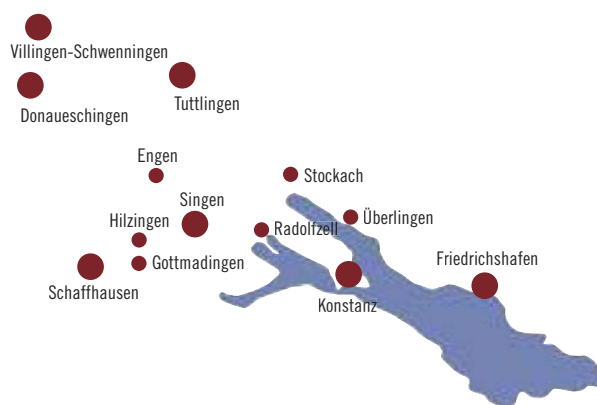


Unsere Wirtschaft – unsere Zukunft

LEISTUNGSSCHAU DER
REGIONALEN UNTERNEHMEN

Hegau-Bodensee



Ein Produkt aus dem Hause

WOCHENBLATT

Unsere Mitarbeiter machen den Unterschied. Mach mit!



Die ETO GRUPPE ist eine wachstumsstarke, mittelständische Unternehmensgruppe und zählt zu den führenden Herstellern elektro-magnetischer Komponenten und Sensoren.

Für unsere ambitionierten Zukunfts-pläne suchen wir engagierte Mitarbeiter/innen.

Weiter kommen unter
etogroup.com/karriere.html



ETO GRUPPE
jointly innovative

STOCKACH (D) | VAHINGEN/ENZ (D) | NÜRNBERG (D)
WROCLAW (PL) | GRAND RAPIDS (USA) | KUNSHAN (CN)



Ausgezeichnet

Absolute Kundenorientierung und hohe Innovationskraft sorgen für mehr Kundenzufriedenheit und Top-Bewertungen als Lieferant.

8 von 10

In nahezu jedem Fahrzeug der wichtigsten LKW-Hersteller stecken Produkte der ETO GRUPPE.



1800

qualifizierte und motivierte
Mitarbeiter weltweit.

Ein Angebot nur für gewerbliche Kunden:

peugeot-professional.de

FÜR MACHER. NICHT NACHMACHER.

IMPRESS YOURSELF. DER PEUGEOT 308 SW.



LEASINGRATE

€ 189,00 mtl.¹

z. B. für den PEUGEOT 308 SW Business-Line BlueHDi 100 STOP&START

- i-Cockpit**
- Audioanlage mit USB-Anschluss
- LED-Tageslicht
- Außenspiegel elektrischverstell- und beheizbar
- Navigationssystem Plus³
- Klimaanlage manuell

Abb. enthält Sonderausstattung.

SÜDMOBILE GMBH

Singen · Gottlieb-Daimler-Str. 13 · Tel. 07731/50510-0

www.peugeot-suedmobile-singen.de

Ein unverbindliches Leasingangebot der PEUGEOT BANK, Geschäftsbereich der Banque PSA Finance S.A. Niederlassung Deutschland, Siemensstraße 10, 63263 Neu-Isenburg, für Gewerbetreibende: Für den PEUGEOT 308 SW Business-Line BlueHDi 100 STOP&START, zzgl. MwSt., Überführungs- und Zulassungskosten, 0,- € Anzahlung, Laufzeit 36 Monate, Laufleistung/Jahr 15.000 km. Das Angebot gilt bei Vertragsabschluss bis 31.12.2015. *Ausstattungsabhängig

Kraftstoffverbrauch in l/100 km: innerorts 4,3; außerorts 3,1; kombiniert 3,5; CO₂-Emission (kombiniert) in g/km: 92. CO₂-Effizienzklasse: A+. Nach vorgeschriebenen Messverfahren in der gegenwärtig geltenden Fassung.

Unsere Wirtschaft - Unsere Zukunft

IMPRESSUM

UNSERE WIRTSCHAFT – UNSERE ZUKUNFT erscheint im Verlag
Singener Wochenblatt GmbH + Co. KG · Postfach 320, 78203 Singen
Geschäftsführung: Carmen Frese-Kroll, Verlagsleiter: Anatol Hennig
Redaktion: Sandra Hackfort, Verkauf: Sabine Storz
Gestaltung & Konzeption: **WOCHENBLATT** **konzept**
verlagsgesellschaft

UNSERE WIRTSCHAFT – UNSERE ZUKUNFT liegt in den Geschäftsstellen des WOCHENBLATTs, bei allen inserierenden Kunden und bei ausgewählten Adressen aus. Nachdruck von Bildern und Artikeln nur mit schriftlicher Genehmigung des Verlags. Für unverlangt eingesandte Beiträge und Fotos wird keine Haftung übernommen. Die durch den Verlag gestalteten Anzeigen sind urheberrechtlich geschützt und dürfen nur mit schriftlicher Genehmigung des Verlags verwendet werden.

Druck: Hartmann Druck & Medien GmbH
Auflage: 7.500 Exemplare

Fotos: ETO Magnetic, 3A Composites, Ansoerge, Thüga Singen, Takeda, Gemeinde Hilzingen, Stadtwerke Konstanz, Sparkasse Engen-Gottmadingen, Metz Connect, Kohler Medizintechnik, Stadtwerke Radolfzell, Auer Gruppe, Casa REHA, WEFA, Fotolia, allsafe Jungfalk, Orbitalum, RAFI Dekotec, CMC Personal, Engmatec, in-potron, Wikipedia, OTE, Zorn Maschinenbau, MDS Raumsysteme, Homburger Möbelwerkstätte, Förster Technik, AH Reule, DACHSER, Stadt Stockach, Krankenhaus Stockach, Stadtwerke Stockach, Amcor Flexibles, Optima – Metall und Plastik, Singener Wochenblatt, Randegger, Privat, Archiv, komm nach MINT.



Inhaltsverzeichnis



Automotive

RAFI Dekotec Seite 30

Banken

Sparkasse Engen Gottmadingen Seite 42

Elektronik

inpotron Seite 20

ETO Magnetic..... Seite 33

MCQ Tech (Metz Connect) Seite 28

Energie / Versorgung

Stadtwerke Konstanz Seite 15

Stadtwerke Radolfzell Seite 38

Stadtwerke Stockach Seite 36 / 37

Thüga Singen..... Seite 11

Gesundheit

Krankenhaus Stockach Seite 37

Handwerk / Bau

Homburger Möbelwerkstätte Seite 39

Industrie

3A Composites Seite 19

IT / Diensleitung

OTE GmbH Seite 7

KFZ / Automobil

Auer Gruppe..... Seite 32

Logistik

Spedition Ansorge Seite 14

DACHSER Seite 16 / 17

Maschinenbau

Optima / Metall und Plastik Seite 40 / 41

Zorn Maschinenbau Seite 21

Engmatec Seite 25

Orbitalum Seite 29

Metallbau

MDS Raumsysteme..... Seite 26 / 27

Medizintechnik

Kohler Medizintechnik Seite 24

Personal & Jobs

CMC Personal GmbH Seite 31

Pharma

Takeda Seite 12 / 13

Pflege

Casa REHA..... Seite 34

Sicherheit

allsafe JUNGFALK Seite 22 / 23

Technik

Förster-Technik GmbH Seite 35

Verpackung

Ancor Flexibles Seite 18

Verwaltung

Gemeinde Hilzingen Seite 10

Stadt Stockach Seite 36

Werkzeugbau

WEFA..... Seite 8 / 9

Von »Global Playern« und »Hidden Champions«



Auch bei der zweiten Auflage von »Unsere Wirtschaft – unsere Zukunft«, waren wir wieder einmal erstaunt, wie viel Schwung und Pioniergeist im Hegau und

entlang des Bodensees herrscht! Dabei sollten wir es ja eigentlich bereits besser wissen. Baden-Württemberg gilt ja bekanntlich als das Land der »Tüftler, Bastler und Erfinder« – und dieser Eindruck hat sich bei unseren Gesprächen einmal mehr bestätigt. Neue Kunden, neue Produkte, neue Märkte, neue Ideen – überall trafen wir auf Firmen und Menschen, die etwas bewegen, die expandieren und Arbeitsplätze schaffen.

Jedoch ist das Stichwort: »Fachkräftemangel«, dem diese Publikation ein Stückweit begegnen will, für viele Firmen, vor allem Kleinunternehmen und Mittelständler, eines der größten Risiken auf ihrem weiteren Expansionskurs. Denn die Konjunkturaussichten sind nach wie vor gut, auch wenn sich das Wachstum leicht abgeschwächt hat. Darauf weist das neueste DIW Konjunkturbarometer hin, das im September bei 105 Punkten für das dritte Quartal lag und damit weiter über dem Schwellenwert von 100 Punkten, der ein durchschnittliches Wachstum der deutschen Wirtschaft anzeigt.

Es gilt auch, zunächst abzuwarten, wie sich die aktuelle Flüchtlingsbewegung und die ergriffenen Integrationsmaßnahmen auf den Arbeitsmarkt und die Bevölkerungsentwicklung auswirken werden. Momentan scheint es angeraten, dieses »neue Potenzial« möglichst schnell zu nutzen und diese Menschen in »Lohn und Brot« zu bringen oder den jungen Migranten eine solide Ausbildung zu ermög-

lichen. Denn dann können alle Seiten von der momentanen Situation profitieren.

Um ein Unternehmen – egal welcher Größe erfolgreich zu machen, braucht es Ideen, Mut und Fleiß. Und natürlich das berühmte »Glück des Tüchtigen«! Oder wie unlängst ein sehr erfolgreicher Unternehmer sagte: »Erfolg hat drei Buchstaben: TUN!« Durch das Zusammentreffen von absoluter Aufgeschlossenheit und tiefem Traditionsbewusstsein, entstehen mit Fleiß und Durchhaltevermögen die Dinge, die die Menschen begeistern.

Mit diesem Magazin möchten wir jungen, motivierten Menschen – aber auch »Alteingesessenen« – die ganz besonderen Möglichkeiten und Chancen in dieser unglaublichen Gegend zeigen. Für junge Leute, Schüler und Studenten, aber auch für Nachwuchs- und Fachkräfte – die TUN wollen und vor der Entscheidung stehen, bei wem sie ihre Fähigkeiten, Kenntnisse und Leidenschaft einsetzen wollen.

Überall in der Region haben wir auf der Suche nach dem »ganz Besonderen« im besten Sinne genau das gefunden: ganz besondere Betriebe mit ganz besonderen Menschen, ganz besonderen Errungenschaften und ganz besonderen Zielen. Wir haben viele Vordenker getroffen, die das gewisse Etwas haben: Leidenschaft für ihr Geschäft, ihre Firma, ihre Gemeinde und Stadt – aber auch für ihre Mitarbeiter oder Kollegen und für die Gegend, in der sie arbeiten und leben. Ein Dankeschön denen, die mit Herz, Leib, Geist und Seele; mit innovativen Ideen, viel Tatkraft und noch mehr gutem Willen, unsere Region so einzigartig, vielfältig, reizvoll und liebenswert – so »ganz besonders« machen!

Ihre Sandra Hackfort
(Redaktion Singener Wochenblatt)

Willkommen an Bord

Wenn auch Ihr Herz für die Heimat schlägt und Sie Freude daran hätten, im Herzen des Hegaus an einem Produkt wie diesem – oder etwas ähnlich Spannendem – mitzumachen, dann bewerben Sie sich bitte per E-Mail an i.jordi@wochenblatt.net bei uns.

Auch unsere Partner und die Pioniere, die Sie auf den nächsten Seiten entdecken, freuen sich über qualifizierte, aufgeschlossene Bewerber/innen



Chancen über Chancen

Fachkräfte sind knapp

In der deutschen Industrie hält sich das Geschäftsrisiko »Fachkräftemangel« laut DIHK-Konjunkturumfrage Herbst 2014 konstant bei 38 Prozent und zwar trotz Abkühlung und steigender Löhne. Quer über alle Branchen verschärft sich das Risiko zunehmend, vor allem aber im Gastgewerbe, der Arbeitnehmerüberlassung, sowie im großen und weiter wachsenden Gesundheits- und Sozialsektor.

Auch bei der Gebäudebetreuung, Garten- und Landschaftsbau sowie den sonstigen personenbezogenen Dienstleistungen verschärft sich das Risiko des Fachkräftemangels. Gut ausgebildetes Personal ist ebenfalls in der Industrie dringend gesucht. Besonders in der Pharmaindustrie rückt der Mangel an qualifizierten Arbeitskräften wieder stärker in den Fokus.

Gerade für viele kleine und mittelständische Unternehmen stellt der Fachkräftemangel ein gravierendes Hemmnis der wirtschaftlichen Entwicklung dar. Sie befinden sich bei der Fachkräftesicherung im Wettbewerb mit den Großunternehmen, die sich leichter als attraktive Arbeitgeber präsentieren können.

Bis zu fünf Millionen Arbeitskräfte werden in 15 Jahren in Deutschland fehlen – das entspricht der Bevölkerung von Brandenburg und Sachsen-Anhalt zusammen!

Ein Thema auch im Südwesten

Laut DIHK fehlen alleine in Baden-Württemberg ca. 60.000 Fachkräfte, davon 20.000 Ingenieure. Experten prognostizieren für 2020 einen Bedarf von über 300.000 Fachleuten, insbesondere im technischen Bereich. Gleichzeitig liegen erhebliche Potenziale brach. Es gilt, diese zu nutzen, bevor sich der Fachkräftemangel als Innovations- und Wachstumsbremse erweist. Nach wie vor sind Investitionen in Bildung und Ausbildung erforderlich, es muss die Vereinbarkeit von Familie und Beruf verbessert werden und es gilt, vermehrt auf das Know-how von älteren und ausländischen Arbeitnehmern zurückzugreifen.

Frauen in die Wissenschaft

MINT – Mathematik, Informatik, Naturwissenschaft und Technik

Die Liste der Möglichkeiten in diesem Bereich ist beinahe endlos. Absolventinnen und Absolventen dieser Fachrichtungen können sich über sehr gute Berufsaussichten freuen – die Welt steht ihnen quasi offen.

Unter dem Motto »Komm, mach MINT« hat sich vor rund zehn Jahren ein breites Bündnis aus Wirtschaft, Wissenschaft, Politik und Medien formiert, mit dem Ziel, den Frauenanteil in technischen Berufen und Studiengängen erheblich anzuheben. Der überdurchschnittliche Anstieg von Studienanfängerinnen in den MINT-Fächern

der letzten Jahre beweist, dass die Initiative Erfolg zeigt. Heute ist von allen Studierenden, die ein MINT-Studium beginnen, fast jede dritte eine Frau. Besonders beliebt beim weiblichen Geschlecht sind vor allem Chemie, Physik und Astronomie. Infos: www.komm-mach-mint.de

Offene Ausbildungsplätze

Minimaler Anstieg der offenen Stellen

Christian Wulf, Pressesprecher der IHK Konstanz: »Die Neueintragungen bei den Ausbildungsplätzen sind im Landkreis Konstanz im Vergleich zum Vorjahr leicht um 24 offene Stellen gestiegen. Im gesamten Bereich IHK-Bezirk, also in den Landkreisen Konstanz, Lörrach und Waldshut hat sich die Zahl im Vergleich zum Vorjahr um 8 Stellen auf insgesamt 2480 erhöht.«

Erwartungen an Hochschulabsolventen

Persönlichkeit ist entscheidend -

Fachwissen ist nicht alles

Die Top-Kompetenzen, die Unternehmen von Hochschulabsolventen erwarten, sind laut IHK »Einsatzbereitschaft, Verantwortungsbewusstsein, selbstständiges Arbeiten, Kommunikations- und Teamfähigkeit«. Das Fachwissen ist zwar ebenfalls sehr wichtig, es wird aber nach Abschluss eines Studiums als selbstverständlich vorausgesetzt. Entgegen der landläufigen Meinung spielen Auslandserfahrungen und das Einhalten der Regelstudienzeit keine entscheidende Rolle. Stattdessen schätzen Unternehmen vor allem soziale und persönliche Kompetenzen.





OTE GmbH

Software ganz uneingestaubt



Wir suchen
keinen Stinkstiefel

Wir suchen
DICH!



UNTER-
STÜTZUNG



ERFOLG

IT-DIENSTLEISTUNG

Als Alexander Lauer mann im Jahr 2009 die OTE in Radolfzell gründete, hatte er die Vision, ein individuelles und optimales ERP-System (Enterprise Resource Planning) für mittelständische Unternehmen zu angemessenen Preisen anzubieten. Bis heute steht die OTE voll und ganz hinter ihrem Anspruch.

Organisation Transparenz Effizienz

Der Name OTE steht als Akronym für die drei Firmenideale: Organisation, Transparenz und Effizienz. Als ERP-Spezialist und Microsoft-Partner hat sich die OTE zur Aufgabe gemacht, den Kunden individuelle Lösungen für die Planung und Steuerung ihrer relevanten Geschäftsprozesse anzubieten. Mit dem Kernprodukt Microsoft Dynamics NAV (Navision) und ihren individuellen ERP-Lösungen vernetzt die OTE die verschiedenen Arbeitsbereiche innerhalb eines Unternehmens und organisiert alle Arbeitsschritte vom Auftragseingang bis zur Finanzbuchhaltung. Der Kunde wird in jeden Schritt einbezogen und erhält so eine individuelle und transparente Lösung für sein Unternehmen. Durch die maßgeschneiderte Gesamtlösung werden die Geschäftsprozesse der Kunden und dadurch sowohl der Arbeitsalltag als auch das Zeitmanagement optimiert.

INDIVIDUELLE LÖSUNGEN & GLÜCKLICHE KUNDEN

Als Dienstleister ist die OTE neben der Entwicklung von individuellen ERP-Lösungen auch Spezialist in vielen weiteren Unternehmensbereichen. Beispielsweise stellt die Anbindung von Fremdsoftware für die OTE keinerlei Probleme dar. Auch im Online-Ver sandhandel und in der Lagerverwaltung überzeugt die OTE durch viel Kompetenz und Wissen. Durch die langjährige Zusammenarbeit mit Kunden aus verschiedenen Branchen konnte die OTE gerade in den Bereichen Großhandel und E-Commerce viele Erfahrungen sammeln. Zu unserem Kundenstamm zählen u.a. die Denner AG, Diogenes, Rewe Group oder die Messe München GmbH. Die fairen Preise sind individuell auf die Leistungen abgestimmt und ermöglichen den Kunden stets ein budgettreues Projektmanagement.

Darüber hinaus besitzt die OTE seit Oktober 2014 einen ERP-Showroom, in dem Kunden und Interessenten die Möglichkeit haben, sich von den Vorteilen einer individuellen ERP-Lösung auf Basis von MS Dynamics NAV persönlich zu überzeugen.

Steckbrief

Branche

IT-Dienstleistung

Schwerpunkte

Anwendungsprogrammierung im ERP Bereich -
Microsoft Dynamics NAV

Gründung

2009

Mitarbeiter

24

Geschäftsführer

Alexander Lauer mann

Kontakt

OTE GmbH

Fritz-Reichle-Ring 6a
78315 Radolfzell

+49 7732 302 77-10

info@ote.de

www.ote.de

Ausbildung - Karriere - Zukunft

Wir bilden aus:

- zum/zur Fachinformatiker/in - Anwendungsentwicklung
- zum/zur Kaufmann/-frau für Büromanagement

Wir unterstützen:

- Werkstudenten bei der Bachelor-/Masterarbeit

Wir suchen:

- Programmierer/innen mit Erfahrung in Microsoft Dynamics NAV



Microsoft Partner

Silver Data Platform
Silver Enterprise Resource Planning
Microsoft Dynamics NAV



Die WEFA Gruppe

Die WEFA Gruppe fertigt seit über 40 Jahren Strangpresswerkzeuge für die Aluminiumindustrie. Wir beschäftigen ca. 200 Mitarbeiter an fünf Standorten weltweit: In Deutschland, Tschechien, der Schweiz und den USA. Unsere Kunden sind global angesiedelte Aluminiumkonzerne und mittelständische Presswerke, die mit unseren Strangpresswerkzeugen Aluminiumprofile herstellen. Diese werden z.B. für Klimaanlage, Fensterrahmen oder Dachrelinge benötigt.

Was uns auszeichnet:

Wir sind ein mittelständisches Familienunternehmen, in dem Mitarbeiterzufriedenheit und ein gutes Arbeitsklima einen hohen Stellenwert tragen. So wurde WEFA z.B. unter anderem zum Top-Arbeitgeber ausgezeichnet.

WEFA ist der Technologieführer in seiner Branche, der in seine verschiedenen Standorte sehr intensiv investiert und sich durch modernste Fertigungsanlagen auszeichnet. WEFA ist Patentinhaber und Weltmarktführer im Bereich der beschichteten Mikrowerkzeuge. Als innovatives Unternehmen betreiben wir viele Entwicklungsaktivitäten, was durch die Auszeichnung „Top 100 – der innovative Mittelstand“ bestätigt wurde. WEFA erhielt auch im Bereich Bonität ein Top-Rating.

Als innovativer Weltmarktführer ist WEFA ein Unternehmen mit Zukunft, das sichere Arbeitsplätze bieten kann. Unsere Mitarbeiter bekommen die Möglichkeit sich selbst zu verwirklichen und gute Karriereaussichten.



NEUE HELDEN

FÜR WEFA

GESUCHT



Ausbildung und Karriere bei der WEFA:

Wir legen großen Wert darauf, dass unsere Auszubildenden eine fundierte und praxisnahe Ausbildung erlangen. Deshalb bekommen unsere Auszubildenden tiefe Einblicke in jede Abteilung. In unserem betriebsinternen Unterricht werden diese Kenntnisse vertieft. Nach einer Einlernphase können sie selbstständig und eigenverantwortlich arbeiten. Unsere Auszubildenden bekommen – auch durch den Wechsel in verschiedene Abteilungen abwechslungsreiche Aufgaben, die Spaß machen.

Aufgrund unseres stetigen Wachstums haben wir ein sehr großes Interesse daran, unsere Auszubildenden zu übernehmen. Deshalb kann WEFA gute Übernahmechancen nachweisen: Die allermeisten Auszubildenden konnten in den vergangenen Jahren übernommen werden – und das bei einer Ausbildungsrate von 10%.

Wir bilden aus und stellen ein:

WERKZEUGMECHANIKER / -IN

TECHNISCHE / -R PRODUKTDESIGNER / -IN

INDUSTRIEKAUFFRAU / -MANN

- MIT ZUSATZQUALIFIKATION

BACHELOR OF ENGINEERING (DHBW) M/W

- MASCHINENBAU M / W

- WIRTSCHAFTSINGENIEURWESEN M / W

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung!
Bitte senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen an:

Frau Andrea Ückert
Personalwesen
WEFA Inotec GmbH
Rudolf-Diesel-Str. 11

78224 Singen





*»Leben, Wohnen
und Arbeiten im Herzen
des Hegaus!«*

Umrahmt von den Hegaubergen liegt die Gesamt-Gemeinde Hilzingen inmitten der malerischen Landschaft zwischen Bodensee, Schwarzwald und Alpen. Ihre knapp 8.500 Einwohner genießen eine hohe Wohnqualität und wissen die intakte Dorfgemeinschaft und das rege kulturelle und sportliche Vereinsleben zu schätzen. Dank seiner guten Infrastruktur und Verkehrsanbindung, der reichen Kultur und seiner Nähe zur Natur ist Hilzingen nicht nur ein idealer Ausgangspunkt für eine Vielzahl von Aktivitäten, sondern auch ein sympathischer Lebensmittelpunkt und eine attraktive Arbeitsstätte.

Hilzingen hat ein großes Herz für junge Familien: Neben einem großen Kinder-Betreuungsangebot bietet der Ort attraktives Bauland zu erschwinglichen Preisen.

»Die Gemeinde begleitet die Bürger von der Geburt über Schule und Hochzeit bis zum Lebensende. Ziel der Verwaltung ist es daher, ihre Aufgaben so zu erfüllen, dass sie den Anforderungen der gesetzlichen Vorschriften jederzeit entsprechen.

Aber auch Dienstleistungen für den Bürger so zu erbringen, dass diese den Bedürfnissen und Wünschen der Einwohner voll entsprechen«, beschreibt Bürgermeister Rupert Metzler die vielschichtigen Aufgaben im Rathaus und den angeschlossenen Betrieben wie Kindergärten, Bauhof, Freibad und Wasserversorgung. Er ist der oberste »Dienstherr« und Chef der über 100 kommunalen Mitarbeiter der Gemeinde.

Arbeitsplätze in der Gemeindeverwaltung sind zukunftsicher und herausfordernd. Vor allem für berufstätige Mütter ist die Nähe zu Schulen und Kindergärten ideal, um Beruf und Familie besser zu vereinbaren. Als Arbeitgeber bietet die Gemeinde u.a. auch eine große Flexibilität bei den Arbeitszeiten.

Nicht nur wegen eines bevorstehenden Generationenwechsels in vielen Ämtern ist gutes, qualifiziertes Verwaltungspersonal gefragt und es gibt hervorragende Perspektiven für motivierte und dienstleistungsorientierte junge Menschen mit einer soliden Schulausbildung.

STECKBRIEF

BRANCHE

Kommune

STANDORTE / ADRESSE

78247 Hilzingen

Hauptstraße 36,

Tel.: 0 77 31 3809-0

gemeinde@hilzingen.de

www.hilzingen.de

ORTSTEILE

Duchtlingen, Binningen, Riedheim,

Weiterdingen, Schlatt am Randen

BÜRGERMEISTER

Rupert Metzler

KARRIERE

Markus Wannenmacher, Leiter des Hauptamtes erklärt: »In der Verwaltung bilden wir jedes Jahr aus. Normalerweise wechseln wir dabei jährlich zwischen der Ausbildung zum/zur Verwaltungsfachwirt/in oder dem Studium für eine Laufbahn im gehobenen Verwaltungsdienst an der Hochschule für öffentliche Verwaltung in Kehl oder Ludwigsburg (»Bachelor of Arts - Public Management«). Nach diesem Generalisten-Studium sind die Absolventen recht früh fit für Leitungsposten, auch bei größeren und höheren Behörden.«

Rupert Metzler ergänzt: »Wir nehmen uns bei der Gemeinde Zeit für eine gute Ausbildung und binden die jungen Menschen ins Tagesgeschäft ein. Das schafft schnell einen realistischen Blick für und auf die anstehenden Aufgaben.«

Um eine qualifizierte Betreuung und den steigenden Betreuungsbedarf in den frühkindlichen Bildungseinrichtungen gewährleisten zu können, sucht die Gemeinde stets auch Auszubildende zur/zum Erzieherin/Erzieher, auch bald im Rahmen der Praxisintegrierten Ausbildung (»PIA«).

Als Bildungspartner der Hilzinger Schulen bietet das Rathaus pro Jahr zwischen vier und fünf spannende Plätze für Praktika an.

Ein Teil der Region

Thüga Energie GmbH



VERSORGUNG

Was wäre unser Leben ohne Strom und Heizung? Dafür sorgt die Thüga Energie GmbH - Ihr regionaler Strom- und Erdgasversorger im Hegau und am westlichen Bodensee. Als zuverlässiger Partner vor Ort sichert sie Privat- und Gewerbekunden sowie Kommunen eine umwelt- und klimagerechte Energieversorgung zu günstigen Preisen und mit persönlicher Beratung. Durch energienahe Dienstleistungen bietet sie Lösungen, die den Kunden Effizienz- und Kostenvorteile bringen.

Die Thüga Energie wurde mehrfach für ihre Leistungen ausgezeichnet. Sie ist zum zweiten Mal in Folge TOP Lokalversorger Strom und Erdgas. Für den Einsatz eines Qualitätsmanagement-Systems nach DIN ISO 9001 wurde sie durch den TÜV Süd zertifiziert. Zudem erhielt sie den Biogas-Sonderpreis der Deutschen Energie-Agentur (dena). Für den Einsatz eines Qualitätsmanagement-Systems nach DIN ISO 9001 wurde sie durch den TÜV SÜD zertifiziert.

Vorreiter für Nachhaltigkeit

Schon seit 2000 bietet Thüga Energie Strom aus Wasserkraft an und fördert seit 2006 mit dem Singener Aachkraftwerk ein regionales Projekt zur al-

ternativen Energieerzeugung. Seit 2011 beliefert sie Haushalts- und Gewerbekunden zu 100 Prozent mit sauberem Strom aus regenerativen Quellen. Das Unternehmen betreibt seit 2010 im Allgäu eine Bio-Erdgas-Aufbereitungsanlage - die erste Großanlage mit Membrantechnologie in Europa. Dort werden jährlich rund 25 Millionen kWh Bio-Erdgas aus organischen Abfällen erzeugt.

Auch darüber hinaus engagiert sich die Thüga Energie beispielhaft für erneuerbare Energien. Sie ist Partner des Pilotprojekts zur Einführung einer flächendeckenden Ladeinfrastruktur für Elektrofahrzeuge im Landkreis Konstanz und hat in der Region mehrere E-Bike-Ladestationen errichtet. Das Unternehmen bietet an zehn eigenen Tankstellen Erdgas als Kraftstoff an. Seit 2012 ist Erdgas unter der Marke »NaturGas« auch mit Bio-Erdgas-Anteil erhältlich.

Verantwortung für die Heimat

Die Thüga Energie GmbH übernimmt in vielerlei Hinsicht Verantwortung: für die Umwelt, für die Zukunft und für die Menschen in der Heimat. Sie ist seit langem ein verlässlicher Partner für ehrenamtlich tätige Vereine aus den Bereichen Bildung, Kultur, Soziales und Sport.

KARRIERE

Für die Thüga sind ihre Mitarbeiter der Schlüssel zum Erfolg. An den Standorten sind insgesamt 84 Mitarbeiter beschäftigt. Eigenverantwortliches Arbeiten in einem innovativen Umfeld, fachliche und persönliche Entwicklungs-Chancen, fortlaufende Weiterbildungsmöglichkeiten, flexible Arbeitszeitregelungen und die Sozialleistungen eines modernen Unternehmens und natürlich ein gutes Betriebsklima machen die Thüga zu einem ausgezeichneten Arbeitgeber. Besonderen Wert wird auf eine gute Betreuung und Förderung der Auszubildenden gelegt. Egal ob klassischer Ausbildungsberuf oder duales Studium – beides ist möglich.

Ausbildungsberufe:

- Industriekaufrau/-mann
- Bachelor of Arts, Fachrichtung Industrie

STECKBRIEF

BRANCHE

Energieversorgung

SCHWERPUNKTE

Strom, Erdgas, Bio-Erdgas, energienahe Dienstleistungen

GRÜNDUNG

1938 (als damaliges Gas- und E-Werk Singen)

STANDORT / ADRESSE

78224 Singen

Industriestr. 9

Tel.: 07731 5900-0

Fax: 07731 5900-1303

info@thuega-energie.de

www.thuega-energie.de

AUSSENSTELLEN

Die vier Vertriebs-Standorte in Singen, Bad Waldsee, Schifferstadt und Rülzheim betreuen mehr als 100.000 Erdgas- und Stromkunden in drei Regionen.

GESCHÄFTSFÜHRUNG

Dr. Markus Spitz





Takeda entwickelt seit über 230 Jahren Wirkstoffe und ganzheitliche Therapieansätze gegen Krankheiten, für die es noch keine oder nur ungenügende Heilungsmethoden gibt.

Mehr als 30.000 Mitarbeiter weltweit übernehmen täglich Verantwortung für mehr Gesundheit. Von der Prävention über die Behandlung bis zur Pflege. In Deutschland arbeiten dafür 1.900 Menschen an vier Standorten.

Dabei verfolgen wir ein Ziel: Menschen ein besseres Leben zu ermöglichen. Unsere Vision: Bessere Gesundheit, schönere Zukunft.

Singen ist spezialisiert auf die Herstellung von gefriergetrockneten Pulvern und halbfesten Darreichungsformen wie Cremes und Salben. Takeda hat einen großen Bedarf an spezialisierten Arbeitskräften und ist immer auf der Suche nach qualifizierten Mitarbeitern.

Wenn Sie Interesse daran haben, Teil unseres Teams zu werden, informieren Sie sich über unsere offenen Stellen:

<http://www.takeda.de/karriere>



STECKBRIEF

BRANCHE

Pharmazie

STANDORT / ADRESSE

Takeda GmbH
Betriebsstätte Singen
Robert-Bosch-Straße 8
D-78224 Singen
Tel. +49 (0) 7531 84-0
info@takeda.de

www.takeda.de

GESCHÄFTSFÜHRER + STANDORTLEITER SINGEN

Dr. Jürgen-A. Mahling

ANZAHL MITARBEITER

1.900 in Deutschland,
924 in Konstanz und Singen

ANZAHL AUSZUBILDENDE

89 an den deutschen Standorten

KARRIERE

Takeda Deutschland schafft optimale Rahmenbedingungen für seine Mitarbeiter:

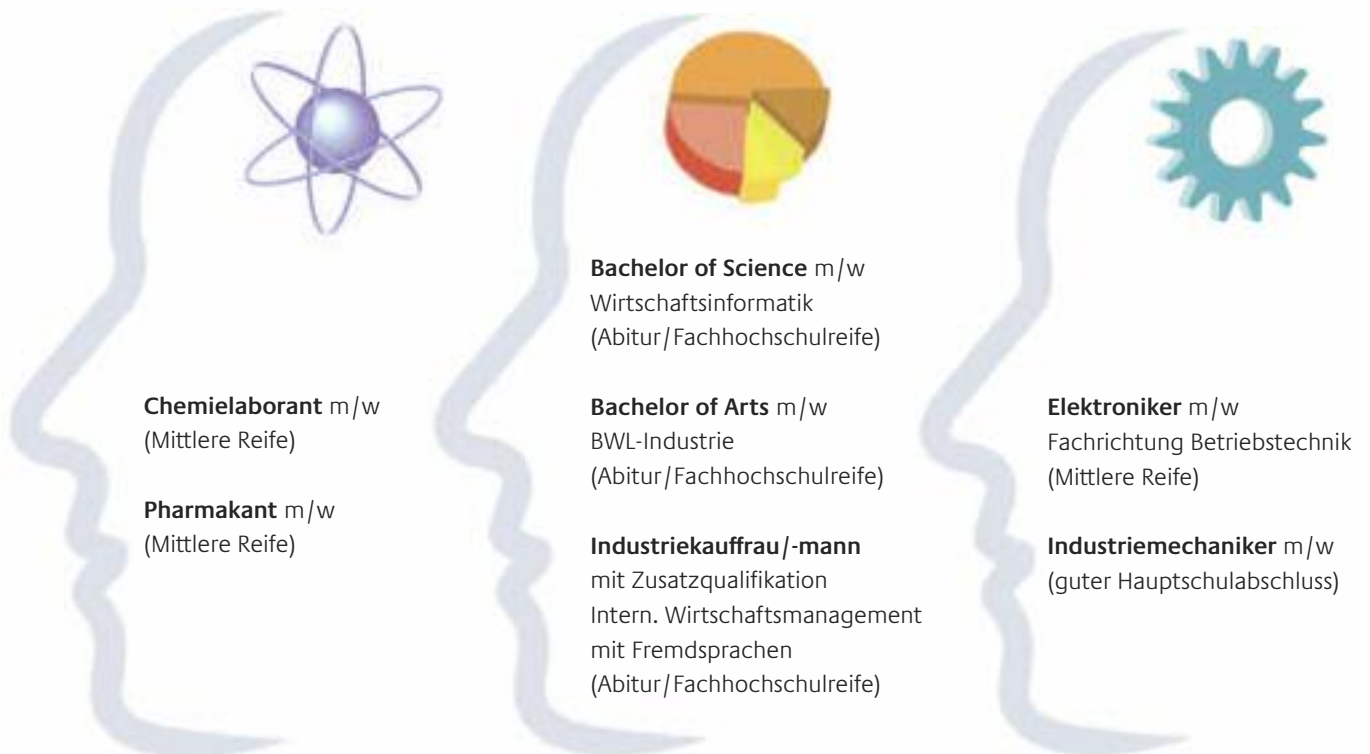
- Mit den maßgeschneiderten Weiterbildungsprogrammen haben Sie stets einen Wissensvorsprung
- Unsere flexiblen Arbeitszeitmodelle bilden die Basis für die richtige Work-Life-Balance
- Mit unserer betrieblichen Ruhegeldordnung sowie dem flexiblen Entgeltumwandlungsmodell sind Sie im Alter zusätzlich zur gesetzlichen Rentenversicherung abgesichert

Lassen Sie uns voneinander lernen. Damit wir gemeinsam mehr erreichen. Für bessere Gesundheit und eine schönere Zukunft.



Ausbildung bei Takeda

Wir bieten an unseren Standorten Konstanz und Singen zahlreiche Ausbildungsplätze in verschiedenen Berufsfeldern an:



Takeda GmbH

Vocational Training
Robert-Bosch-Straße 8
78224 Singen

Tel: +49 7531/84-3211
ausbildung@takeda.com

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Sind Sie motiviert, engagiert und aufgeschlossen?
Dann überzeugen Sie uns mit einer aussagekräftigen, vollständigen
und in einer pdf-Datei zusammengefassten Bewerbung per E-Mail,
Code: 40920141



»Logistik ist,
die passenden Lösungen
zu finden.«



STECKBRIEF

BRANCHE

Transport und Logistik

SITZ/ADRESSE

Spedition Ansorge GmbH & Co. KG

Georg-Fischer-Str. 25

78224 Singen

Tel.: +49(0)7731/883-0

info-singen@ansolog.com

www.ansorge-logistik.de

87640 Biessenhofen (Zentrale)

NIEDERLASSUNGSLEITUNG SINGEN

Michael Vieth

ANZAHL MITARBEITER

500 Ansorge gesamt

75 in Singen

ANZAHL AUSZUBILDENDE

7 in Singen

Ansorge als mittelständisches Unternehmen bietet als kompetenter Partner für Logistiklösungen kunden-spezifische Logistikkonzepte im Bereich Lagerlogistik/Warehousing, bei Bedarf auch kombiniert mit der entsprechenden Transportlogistik.

Am Standort Singen betreiben wir ein Distributionszentrum, bestehend u. a. aus einem Hochregallager, einem Kommissionierbereich mit 600 Pickplätze (beleglose Kommissionierung) sowie 84 Versandrollenbahnen zur Warenbereitstellung.

Objektdaten

Objektart: vollautomatisches Hochregallager

Inbetriebnahme: 1995

Gesamtfläche: 57.000 m²

Höhe: 30 m

Lagerkapazität gesamt: 45.000 Palettenstellplätze

Modernste Lagertechnik ermöglicht einen Umschlag von ca. 1,2 Mio Europaletten im Jahr.

Unsere 75 Mitarbeiter im Distributionszentrum Singen fertigen täglich bis zu 100 LKW ab.

Bei allen logistischen Prozessabläufen in den Bereichen Warehousing und Transport achten wir stark auf den nachhaltigen und schonenden Einsatz unserer Ressourcen. Wir fühlen uns der »Green Logistics« verpflichtet und verbinden ökologische und ökonomische Effizienz.

Unter Green Logistic verstehen wir die Prozessoptimierung dieser Komponenten unter

Berücksichtigung der Nachhaltigkeit.

Aus diesem Grund haben wir uns auch auf den kombinierten Verkehr mit Bahn und LKW spezialisiert, um die Güter schnell, ökologisch und sicher an die gewünschte Adresse liefern zu können.

Durch die Nutzung des kombinierten Verkehrs in großem Umfang – d. h. die Verlagerung des Transportes von der Straße auf die Schiene – leisten wir einen aktiven Beitrag zur Senkung der CO₂-Emissionen.

Unser Unternehmen hat sich hohe Ziele in den Bereichen Qualität, Sicherheit, Nachhaltigkeit und soziale Verantwortung gesetzt.

Wir arbeiten nach optimierten Standards und sind bestrebt, unsere Prozesse ständig zu verbessern. Aus diesem Grund haben wir bereits vor Jahren ein integriertes Managementsystem aufgebaut und uns nach folgenden Normen erfolgreich zertifizieren lassen:

- DIN EN ISO 9001 - Qualität
- DIN EN ISO 14001 - Umwelt
- OHSAS 18001 - Arbeitssicherheit
- SA 8000 - Soziale Verantwortung
- Betriebliches Gesundheitsmanagement (Kooperationspartner: Fazz medical fitness)

KARRIERE

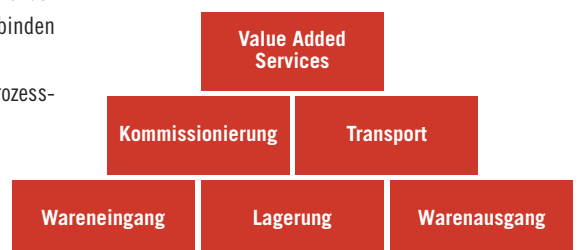
Vielseitige und abwechslungsreiche Ausbildung oder Arbeit gesucht?

Ausbildungsplätze:

- Kaufmann für Spedition und Logistkdienstleistung (m/w)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)

Arbeitsplätze:

- Unsere aktuellen Jobangebote finden Sie auf www.ansorge-logistik.de/karriere
- Bewerbungen zu Händen Fr. Kommayer (kommayer@ansolog.com)





Die Stadtwerke halten Konstanz buchstäblich in Bewegung: Auf 16 Buslinien bringt das Unternehmen seine Fahrgäste an 365 Tagen im Jahr sicher ans Ziel, auch mitten in der Nacht. Die Autofähre Konstanz-Meersburg ist als »Schwimmende Brücke« für die gesamte Bodenseeregion von großer Bedeutung, ebenso die »Weiße Flotte« der Bodensee-Schiffsbetriebe (BSB) mit ihrem Kurs- und Ausflugsverkehr. Das Unternehmen ist zudem ein Garant der Daseinsvorsorge: Es versorgt die Haushalte mit Strom, Gas, Wasser und Telekommunikation. Und wer Abwechslung in der Freizeit sucht, ist in den Strand- und Hallenbädern sowie der Bodensee-Therme richtig.

So vielfältig wie die Geschäftsbereiche, sind

die Berufe bei der Stadtwerke Konstanz GmbH. Sie ist

eine Gesellschaft im Eigentum der Stadt Konstanz und zählt zu den größten Energieversorgungs-, Verkehrs- und Freizeitunternehmen am Bodensee. »Wir bieten attraktive Arbeitsplätze in sehr vielen Sparten«, sagt Personalleiter Christian Scholz.

Für junge Menschen ist das Unternehmen ebenfalls eine gute Anlaufstelle. Die Stadtwerke Konstanz GmbH und ihre Tochtergesellschaften bieten ein umfassendes Ausbildungsprogramm. Christian Scholz: »Ob im technischen oder kaufmännischen Bereich, ob bei den Bädern, als Elektroniker, Anlagenmechaniker, Binnenschiffer oder Industriekaufmann – die Möglichkeiten sind groß.«

100-prozentige Tochtergesellschaften der Stadtwerke Konstanz sind die Bodensee-Schiffsbetriebe GmbH, die Bädergesellschaft Konstanz mbH und die Bodensee-Hafen-Gesellschaft mbH. Die Anteile an der Katamaran-Reederei Bodensee GmbH & Co. KG betragen 50 Prozent.



PRAKTIKA UND FSJ

Praktika sind in allen Bereichen der Stadtwerke Konstanz denkbar. Was aktuell möglich ist, kann auf Anfrage erläutert werden. Das Unternehmen hat keine FSJ-Stellen.

AKTUELLE STELLENANGEBOTE

Die aktuellen Stellenangebote sind immer auf der Homepage zu finden:
<http://stadtwerke.konstanz.de/unternehmen/karriere/jobangebote.html>

STECKBRIEF

BRANCHE

Energie/Beförderung/Bäder

GRÜNDUNG

1923 als Technische Betriebe

STANDORT / ADRESSE

78467 Konstanz

Max-Stromeyer-Straße 21-29

Tel.: 0 75 31/8 03-0

Fax: 0 75 31/8 03-5123

info@stadtwerke.konstanz.de

www.stadtwerke.konstanz.de

KARRIERE

Ausbildungsmöglichkeiten:

Bachelor of Arts

(Fachrichtung Industrie),

Bachelor of Science

(Fachrichtung Wirtschaftsinformatik), Bachelor of Engineering

(Fachrichtung Informationstechnik),

Industriekaufmann/-frau mit Zusatzqualifikation,

Industriekaufmann/-frau, Anlagenmechaniker/in,

Elektroniker/in,

Kaufmann/-frau für Tourismus & Freizeit,

Binnenschiffer/in,

Fachangestellte/r für Bäderbetriebe.

Alle Informationen zur Ausbildung gibt es auch unter www.sw.konstanz.de/ausbildung



GUTEN MORGEN, EUROPA.

DACHSER European Logistics

Genießen Sie jeden Tag das Erreichen Ihrer Ziele. Mit einem der stärksten europäischen Transportnetze für die schnelle und flexible Bedienung aller Destinationen zwischen Skandinavien und Nordafrika, Ural und Atlantik. Wir verbessern Ihre Logistik. Zuverlässig. Effizient. Täglich.

DACHSER SE UNTERNEHMENS PORTRAIT

Das 1930 in Kempten gegründete Familienunternehmen Dachser zählt zu den führenden Logistikdienstleistern Europas und ist die Nummer Eins im europäischen Stückgutmarkt. Weltweit sind rund 25.000 Mitarbeiter für Dachser im Einsatz. Mit seinem globalen Transport- und Logistiknetzwerk und integrierten IT-Lösungen strebt das Unternehmen die weltweit intelligenteste Kombination und Integration logistischer Netzkompetenzen an. Ziel ist es, die Logistikbilanz der Kunden aus Industrie und Handel zu optimieren.

Das Dachser Logistikzentrum Hegau-Bodensee

Seit 1980 gibt es eine Dachser Niederlassung am Bodensee. Aus dieser entstand im Jahr 2009, mit dem Neubau in Steißlingen, das Logistikzentrum Hegau-Bodensee mit den Business Lines European Logistics (Industriegüter) Food Logistics (Lebensmittel), sowie Air and Sea Logistics.

Über 300 Mitarbeiter im kaufmännischen und gewerblichen Bereich sind in Steißlingen sowie in den drei Warehouses in Singen im Einsatz. Als Dachser Plattform für die Schweiz verfügt das Logistikzentrum außerdem über vier Zollbüros an verschiedenen Grenzübergängen.

Ein wichtiges Geschäftsfeld ist die Kontraktlogistik.

Kunden profitieren von sämtlichen logistischen Leistungen, vom Transport/Spedition, Umschlag und Lagerung über eine gezielte IT-Unterstützung, Qualitätssicherung, Consulting und Projektierung bis hin zu zahlreichen branchenspezifischen Value Added Services.

Die Kontraktlogistik des Logistikzentrums Hegau-Bodensee bietet eine Gesamtfläche von 26.900 qm, mit 43.000 Palettenstellplätzen und 6.500 Blocklagerflächen.

Die Umschlagfläche in Steißlingen misst 9.000 qm, auf denen täglich Waren aus den Bereichen European Logistics und Food Logistics verladen werden – auf über 70 Routen nach Deutschland und ganz Europa.



„Intelligent Logistics“ bedeutet für Dachser nicht nur Güter, sondern auch gute Ideen und Entscheidungen auf schnellstem Weg voranzubringen. Basis hierfür sind flache Hierarchien, flexibles Denken, ein starker Teamgedanke und umfassende Maßnahmen der Personalentwicklung. Motivierte und gut ausgebildete Mitarbeiter sind das, was Dachser ausmacht.

Egal ob als Berufskraftfahrer, im Umschlag oder Warehouse oder in einem der kaufmännischen Berufe – Dachser bietet interessante Ausbildungs- und Berufsmöglichkeiten in einer zukunftsfähigen Branche. Jährlich werden 15 Ausbildungsplätze im gewerblichen und kaufmännischen Bereich ausgeschrieben. Zudem besteht die Möglichkeit eines dualen Studiums an Partnerhochschulen.

Sie wollen das Logistikzentrum Hegau-Bodensee mit Ihren Fähigkeiten unterstützen? Alles rund um die Ausbildung bei Dachser sowie aktuelle Stellenangebote finden Sie unter www.dachser.de/karriere.

Dachser SE

Logistikzentrum Hegau-Bodensee

Thomas-Dachser-Straße 1

78256 Steißlingen

Tel.: +49 7738 9379 0

Fax: +49 7738 9379 197

dachser.steisslingen@dachser.com

www.dachser.com



Blick auf den Aluminium-Standort in Singen, an dem drei Industrieunternehmen angesiedelt sind: Amcor Flexibles Singen sowie Constellium und 3A Composites.



Wer ist Amcor Flexibles Singen?

Melanie Bächle: Die Amcor Flexibles Singen GmbH ist das größte Werk der weltweit tätigen Verpackungsgruppe Amcor mit über 190 Standorten in mehr als 40 Ländern und bietet Fach- und Führungskräften vielfältige Karrieremöglichkeiten.

Was ist die Aufgabe Ihres Unternehmens?

Dragan Radinovic: Als Hersteller von flexiblen aluminiumbasierten Verpackungen und Systemlösungen beliefern wir weltweit Unternehmen der Pharma- und der Nahrungsmittelindustrie. Außerdem sind wir auf technische Folien für die Automobil- und die Möbelindustrie sowie für den Energiesektor spezialisiert.

Unsere ca. 1.200 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Singen setzen sich jeden Tag kompetent und leidenschaftlich für den Erfolg unserer Kunden und für Amcor ein.

welches Know-how dahinter steckt. Es ist erstaunlich, wie viele spannende Aufgaben sich hinter einer verbraucherfreundlichen Verpackung verbergen – sei es in der technischen Verfahrensentwicklung, im Controlling oder der Logistik, um nur einige Beispiele zu nennen.

Dragan Radinovic: Unsere Branche erfordert ein hohes Maß an Kreativität und technologischem Verständnis. Das ist sehr reizvoll. Unsere Mitarbeiter können innerhalb ihrer breit gefächerten

Aufgaben Verantwortung übernehmen und sich im Rahmen unseres vielseitigen Weiterbildungsangebotes kontinuierlich weiterentwickeln. Wir sind sicher, dass 1 plus 1 mehr als 2 ergibt. Damit möchte ich sagen, funktionsübergreifende Teamarbeit wird bei uns großgeschrieben und bereichert unser Arbeitsleben; sowohl in Singen als auch in der partnerschaftlichen Zusammenarbeit mit unseren internationalen Kunden und den Amcor-Schwesterwerken.



STECKBRIEF

Die Amcor Flexibles Singen GmbH ist mit ihren Folienwalzwerken und den Veredelungsanlagen ein führender Spezialist für aluminiumbasierte Verpackungsmaterialien und technische Folien. Das Unternehmen ist in der Region westlicher Bodensee angesiedelt.

STANDORT / ADRESSE

Amcor Flexibles Singen GmbH,
Personalabteilung, Alusingen-Platz 1, 78224 Singen, Tel. 07731/80-4,
E-Mail: melanie.baechle@amcor.com
oder dragan.radinovic@amcor.com.
Mehr unter: www.amcor.com.

Was macht Ihr Haus attraktiv für potenzielle Mitarbeiter?

Melanie Bächle: Als Verbraucher kommen wir tagtäglich mit Verpackungen in Berührung, sei es beim Öffnen eines Joghurts oder der Einnahme einer Tablette. Sicherlich fragen sich die wenigsten Menschen, welche clevere Systemlösung und

Arbeiten, wo andere Urlaub machen – ein Argument für Sie?

Melanie Bächle: Die Nähe zum Bodensee ist sicherlich auch ein ausschlaggebendes Kriterium – sozusagen eines der vielen Puzzleteilchen, das zum attraktiven Gesamtbild unseres Unternehmens sehr stark beiträgt.

3A Composites

Your home for plastics and composites



INDUSTRIE



DISPLAY

3A Messestand / Fespa



ARCHITEKTUR

Fassadenbekleidung / Stadthalle Engen



TRANSPORT & INDUSTRIE

Maschinenverkleidung / © Claas

Die 3A Composites GmbH entwickelt, produziert und vermarktet seit 1969 hoch-qualitative Aluminium-Verbundplatten, strukturelle Verbundwerkstoffe, Kunststoff- und Leichtstoffplatten für die Bereiche Architektur, visuelle Kommunikation sowie Transport & Industrie. Mit den berühmten Marken ALUCOBOND®, DIBOND®, ALUCORE®, KAPA® und FOREX® hat sich das Unternehmen weltweite Bekanntheit erarbeitet. Durch die Integration der Polycasa-Gruppe im April 2015 hat die 3A Composites GmbH das Produktsortiment durch ein breites Angebot an Kunststoffplatten erweitert und stärkt so ihre Marktposition als vielseitiger und führender Hersteller für Display-, Bau- und Industrieanwendungen in Europa. Die GmbH ist Teil der weltweit agierenden Unternehmensgruppe 3A Composites. Diese gehört

dem börsennotierten Unternehmen Schweizer Technologies mit Sitz in Horgen, Schweiz an. 3A Composites, früher bekannt als Alcan Composites, ist seit dem 1. Dezember 2009 eine selbständige Division von Schweizer Technologies und beschäftigt weltweit ca. 4.700 Mitarbeiter. Neben den oben genannten Marktsegmenten hat 3A Composites mit den Marken AIREX® und BALTEK® einen weiteren Schwerpunkt im Bereich Windenergie und Marine.



KARRIERE

Wir bieten ein interessantes und abwechslungsreiches Aufgabenfeld in leistungsstarken Teams und internationalem Umfeld. Kurze Entscheidungswege, hoher Gestaltungsspielraum, leistungsgerechte Vergütung der Metallindustrie, umfangreiche Weiterbildungsangebote und Entwicklungsmöglichkeiten sind Teil unserer Geschäftsphilosophie.

Unsere aktuellen Jobangebote finden Sie unter: www.3acompositesgmbh.de/karriere.html

Ausbildung bei 3A Composites:

Nach der Schule direkt ins Arbeitsleben. Eine Ausbildung bei 3A Composites ist der perfekte Einstieg. Wir interessieren uns für engagierte junge Menschen und bieten attraktive und zukunftsorientierte Ausbildungsplätze. Engagement im beruflichen Alltag und Spaß in der Ausbildung sind uns wichtig.

In den folgenden Berufsbildern bilden wir aus:

- Industriekaufmann/-frau mit Zusatzqualifikation Int. Wirtschaftsmanagement
- Bachelor of Arts (B.A.) m/w Industrie
- Fachinformatiker/-in Systemintegration
- Verfahrensmechaniker/-in Beschichtungstechnik

STECKBRIEF

BRANCHE

Herstellung und Vermarktung von Aluminium-Verbundplatten, strukturellen Verbundwerkstoffen, Kunststoff- und Leichtstoffplatten für die Bereiche Architektur, Visuelle Kommunikation sowie Transport und Industrie

MITARBEITER

1.200 Mitarbeiter

STANDORT / ADRESSE

78224 Singen / Htwtl.

Alusingenplatz 1

Tel.: 07731 941 0

Fax: 07731 941 3104

info@3AComposites.com

www.3ACompositesGmbH.de

GESCHÄFTSFÜHRUNG

Dr. Joachim Werner



STECKBRIEF

BRANCHE

Elektronik

SCHWERPUNKTE

Schaltnetzteile:

AC/DC,
DC/DC-Wandler,
USV, Akkuladegeräte,
offene Platine,
open frame,
Komplettlösungen

GRÜNDUNG

1997

MITARBEITER

106

STANDORT / ADRESSE

78247 Hilzingen
Hebelsteinstraße 5
Tel.: 07731 9757-0
Fax: 07731 9757-10
info@inpotron.com
www.inpotron.com

GESCHÄFTSFÜHRUNG

Hermann Pütke

AUSSENSTELLEN

Neben dem Hauptsitz in Hilzingen gehören zum Firmenverbund die 100%igen Töchter excitron GmbH in Chemnitz sowie die ZORN Maschinenbau GmbH in Stockach.

Zertifiziert nach DIN EN ISO 9001 + 14001

Der Spezialist für die Entwicklung und Herstellung kundenspezifischer Schaltnetzteile und Stromversorgungslösungen gehört zu den innovativsten Unternehmen des deutschen Mittelstands. Der bekannte Wissenschaftler und Moderator Ranga Yogeshwar ehrte die inpotron Schaltnetzteile GmbH mit dem seit über 20 Jahren verliehenen »Top 100«-Siegel auf dem Deutschen Mittelstands-Summit in Essen.

Seit der Gründung verzeichnet der Mittelständler ein jährliches Wachstum von etwa 20 Prozent. Sämtliche »made in Germany«-Produkte werden auf Grundlage der individuellen Kundenanforderungen entwickelt.

Vor allem in der Medizin- und LED-Beleuchtungstechnik sind die Speziallösungen für maßgeschneiderte hocheffiziente Stromversorgungssysteme des Hightech-Unternehmens mehr denn je gefragt. Das starke mittlerweile 18-köpfige Entwicklungsteam am Standort Hilzingen lässt zusammen mit dem Team der Tochtergesellschaft excitron GmbH in Chemnitz kontinuier-

lich modernste Topologien entstehen. Ein entscheidender Erfolgsfaktor ist der enge Austausch mit den Auftraggebern, den die zuständigen Teams von Beginn eines jeden Projektes an umfassend pflegen. Das Management der inpotron Schaltnetzteile richtet alle Unternehmensprozesse gezielt auf langfristige Geschäftsbeziehungen zu den Kunden aus.

»Unsere guten Ideen und ihre schnelle Umsetzung sind ein entscheidender Wettbewerbsfaktor für uns«, erklärt Hermann Pütke. »Deshalb investieren wir viel Zeit und Aufwand in unser Innovationsmanagement. Wir setzen dabei auf den Ideenreichtum aller MitarbeiterInnen. Ihnen gebührt mein Dank und meine Anerkennung für unseren Erfolg«.

Zusätzlich forciert inpotron Schaltnetzteile das interne Workshop-Programm »OAsE – Optimale Arbeit sichert Erfolg«. Die 106 Mitarbeiter bringen stetig neue Ideen ein, die zur Verbesserung der eigenen Arbeitsumgebung oder von betrieblichen Prozessen führen. Es stärkt das unternehmerische Denken und den Teamgeist.

KARRIERE

Spannend. Innovativ. Abwechslungsreich.

Eigenständige verantwortungsvolle Aufgaben und Projekte für Diplomarbeiten oder Praktika in einem zukunftsorientierten Unternehmen mit einem engagierten dynamischen Team bieten Ihnen interessante Herausforderungen. Machen Sie sich ein persönliches Bild von den modernen Entwicklungsprozessen und energieeffizienten Produktionsabläufen des Spezialisten, ganz im Sinne des Integrierten Managementsystems für Qualität, Arbeitssicherheit und Umwelt. Aktuelle Stellenangebote und mehr über »inpotron als Arbeitgeber« erhalten Sie unter

- <http://www.inpotron.com/karriere/stellenangebote/aktuelle-angebote-jobs.html> und
- <http://www.inpotron.com/karriere/inpotron-als-arbeitgeber.html>

Maschinen von Zorn

Groß in kleinen Dingen

ZORN
Maschinenbau



MASCHINENBAU

Zorn Maschinenbau

ZORN
microsolution

Zorn Maschinenbau steht für anspruchsvolle und individuelle Präzisionslösungen. In Stockach entwickeln und fertigen 25 Mitarbeiter kundenspezifische Maschinen von der Kleinanlage für den Micro-Einsatz bis hin zur robotergesteuerten Fertigungsstraße. Von Anfang an hat sich Zorn Maschinenbau auf komplexe Aufgaben im Kleinteilebereich spezialisiert. Seit Juli 2013 gehört die Firma zum Unternehmensverbund inpotron Schaltnetzteile GmbH in Hilzingen. »Beide Firmen ergänzen sich gut, denn sie fertigen jeweils hochwertige Sonderprodukte für die Montage - wenn man so sagen möchte also Maßanzüge statt Konfektionsware«, erklärt Martin Zeiher, Geschäftsführer von Zorn Maschinenbau und ergänzt: »Große Probleme lösen wir am liebsten! Je kleiner und spezieller das Produkt, desto größer ist die zu lösende Aufgabe. Jede Zorn-Maschine ist eine neue Herausforderung und das macht trotz viel Arbeit immensen Spaß.«

Erst kürzlich gegründet wurde die Zorn Microsolution GmbH, die als Ergänzung zum bestehenden Sondermaschinen-Sortiment den Wachstumskurs des Unternehmens mittragen soll. Im Frühjahr soll die erste Serienmaschine »ZORN micro one« für die Herstellung von Bauteilen auf den Markt kommen. »Die Zielmärkte liegen in der Medizintechnik und der Uhrenindustrie und überall dort, wo sehr kleine Fräser und Bohrer benötigt werden«, freut sich Martin Zeiher über das jüngste Kind des Hauses, in dem er viel Potenzial sieht. »Die »Zorn micro one« kann Mini-Werkzeuge mit einem Durchmesser von 0,2 mm bis 2,8 mm aufnehmen und passt perfekt ins Portfolio!«



KARRIERE

Das Unternehmen ist in den letzten Jahren Stück für Stück solide gewachsen und sucht qualifiziertes Fachpersonal für die Konstruktion, Montage oder Programmierung seiner Maschinen. 90% der Anlagen sind robotergesteuert. Nicht nur für große Jungs sind die Aufgaben hier hochgradig spannend. Pro Jahr bildet das innovative Unternehmen einen Mechatroniker und/oder Industriemechaniker aus und sucht kontinuierlich SPS-Programmierer, Mechatroniker und Industriemechaniker. Diese werden intern zur Elektrofachkraft weitergebildet, denn Weiterbildung wird hier gerne unterstützt. Dabei profitiert man auch von den vielseitigen Initiativen des Mutterhauses inpotron, bietet den Mitarbeitern aber auch eigene attraktive Leistungen, wie z. B. die Mitgliedschaft im Fitness-Center.

*» Die kleinen Dinge
haben uns groß gemacht! «*

STECKBRIEF

BRANCHE

Maschinenbau

SCHWERPUNKTE

Sondermaschinenbau: flexible Montage- und Prüfautomaten, Roboterzellen, Mikro-Montage und Drahtverarbeitungsanlagen. Oft müssen dünnste Drähte weiter verarbeitet werden und für diese Aufgabe hat Zorn eine eigene Richtstrecke und Drahtschneidemaschine entwickelt. Bearbeitet werden hier feinste Drahtdurchmesser zwischen 0,04 und 0,8 Millimeter.

GRÜNDUNG

1951 / 2015

STANDORT / ADRESSE

78333 Stockach

Höllstraße 11

Tel: 0 77 71/8 73 73-0

Fax: 0 77 71/8 73 73-290

zorn@zorn-maschinenbau.com

www.zorn-maschinenbau.com

www.zorn-microsolution.com

MITARBEITER

25

GESCHÄFTSFÜHRUNG

Martin Zeiher



» Erfolg ist eine Frage der Werte «

Als inhabergeführtes deutsches Unternehmen entwickelt und fertigt allsafe JUNGFALK seit mehr als 50 Jahren hochwertige Elemente und Systeme für optimale Ladegut-Sicherung. Dabei ist die Unternehmensgeschichte auch eine Erfolgsgeschichte, die eines ganz deutlich macht: Qualität entscheidet!

Nicht das Einfache, sondern das Bessere ist der Motor des Erfolgs. Das gut eingespielte Team hoch qualifizierter und motivierter Mitarbeiter macht allsafe JUNGFALK schnell, dynamisch und flexibel. Durch bereichsübergreifendes Projektmanagement, kleine Produktionsteams und Inselfertigung wird eine effektive und lösungsorientierte Umsetzung aller Aufträge garantiert. Die Kreativität, Flexibilität und Zuver-

lässigkeit des multikulturellen Teams stellen die höheren Lohnkosten des Standorts Deutschland schnell ins Abseits.

Wir zahlen mehr und bekommen ein Vielfaches zurück

Herausragende Qualität »Made in Germany«

Besondere Visionen und Werte schaffen eine Basis für eine einzigartige Innovationsgemeinschaft. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind direkt am Gewinn beteiligt. Der Umgang miteinander ist von Respekt, Fairness und Ehrlichkeit geprägt.

»Unser Führungsteam besteht aus unseren Kunden. Ihre Wünsche und Anforderungen lenken unser Unternehmen. Wir denken das Außerge-

STECKBRIEF

BRANCHE

Ladegut-Sicherung

SCHWERPUNKTE

Entwicklung, Produktion, Vertrieb

GRÜNDUNG

1964

STANDORT / ADRESSE

78234 Engen

Gerwigstraße 31

Tel.: 0 77 33/50 02-0

simone.meister@allsafe.com

www.allsafe-group.com

ATTRAKTIVE STELLENANGEBOTE FINDEN SIE
IMMER AKTUELL AUF DER HOMEPAGE.

KARRIERE

Für einen soliden Start ins Berufsleben bietet allsafe JUNGFALK sichere und abwechslungsreiche Ausbildungsplätze im kaufmännischen und technischen Bereich zum

- Industriekaufmann m/w
- Industriekaufmann m/w mit Zusatzqualifikation «Internationales Wirtschaftsmanagement mit Fremdsprachen»
- Studium an der DHBW zum Bachelor of Engineering
- Duales Studium zum Bachelor of Arts BWL Industrie

Qualität entscheidet

Hochwertige Elemente und Systeme



SICHERHEIT

wöhnliche, um für unsere Kunden innovative und individuelle Lösungen zu schaffen. Optimale Konfigurationen für größtmögliche Wirtschaftlichkeit – da wird aus jedem 'Teil' ein Schmuckstück.«

Es ist dieses unternehmerische Gefühl, Dinge einschätzen und abschätzen zu können, lange bevor Zahlenreihen das Denken lenken. Es ist die Leidenschaft für immer Neues und immer Besseres. Und es ist die Passion für Kundenbegeisterung – mit Produktqualität, durch Service, durch individuelle Lösungen, durch

Geschwindigkeit.

Schon vor Jahren wurde damit begonnen, sich als attraktiver Arbeitgeber

weiterzuentwickeln. Bei allsafe JUNGFAK herrscht eine respektvolle und wertschätzende Unternehmenskultur mit viel Gestaltungsspielraum. Daher passen eigenverantwortliche, unternehmerisch denkende und entscheidungsfreudige Mitarbeiter optimal ins Team. Das Unternehmen besticht durch flache Hierarchien und einen freundlichen Umgangston. Schon zum vierten Mal wurde allsafe JUNGFAK als Top-Arbeitgeber im Mittelstand ausgezeichnet.



Haben wir dein Interesse geweckt?

Dann richte bitte deine vollständigen Bewerbungsunterlagen per Post an:
allsafe Jungfalk
Simone Meister
Gerwigstraße 31
78234 Engen

oder per E-Mail an:
simone.meister@allsafe-group.com





Weltweit führend durch innovative Ideen

Wir zählen zu den führenden deutschen Herstellern von Instrumenten für die Dentalmedizin. Die 4.000 Instrumente unseres Herstellungsprogramms exportieren wir zu 85 Prozent über Exklusiv- und Großhändler sowie OEM-Partner in mehr als 80 Länder. Dem hohen Exportanteil steht das Ja zum Standort Deutschland gegenüber – und das seit Gründung vor über 35 Jahren. Inzwischen beschäftigt unser Familienunternehmen 80 Mitarbeiter.

Unsere Innovationskraft basiert auf dem Dialog mit unseren Kunden. Neue technologische

Entwicklungen, veränderte gesetzli-

che Anforderungen und

die Wünsche inter-

national anerkannter

Experten der

Zahnmedizin setzen die

Eckpunkte für Produktent-

wicklungen, die durch Anwender-

freundlichkeit, Funktion und Design

überzeugen. Besonders in der Implantologie und

Kieferchirurgie ergänzen wir unser Produktpro-

gramm fast im Monatsrhythmus.

Wissen und Können im Verbund

Rückgrat unseres Unternehmens sind gut ausgebildete Mitarbeiter unterschiedlicher Fachbereiche. Mit Innovationsfreude und Ideenreichtum stellen sie mit modernsten Spezialmaschinen hoch spezialisierte Instrumente her, für die nur ausgesuchte Rohmaterialien aus deutschem Edelstahl und Titanlegierungen zum Einsatz kommen. Drei verschiedene Lager – Rohwaren-, Halbfertig- und Fertigwarenlager – sichern unsere hohe Lieferfähigkeit und einen schnellen Kundendienst. Auf Kundenwünsche reagieren wir kurzfristig und flexibel.

Früher im Landkreis Tuttlingen angesiedelt, bezogen wir 2009 unser neues Firmengebäude im Gewerbegebiet Blumhof in Stockach. Optimierte Fertigungsprozesse im Zusammenspiel mit größeren Produktionsflächen eröffnen hier die notwendigen Freiräume für den weiteren Ausbau des vielfältigen Produktprogramms. Ein neues Seminarzentrum, ausgestattet mit modernster Präsentationstechnik, steht für Anwenderschulungen, Hands-on-Kurse sowie Workshops zur Verfügung. Im Hinblick auf unser ökologisches Leitbild kommt in den neuen Räumlichkeiten Geothermie für die Wärme- und Kälteerzeugung zum Einsatz.



STECKBRIEF

BRANCHE

Medizintechnik

STANDORT / ADRESSE

Kohdent Roland Kohler
Medizintechnik GmbH & Co. KG
Bodenseeallee 14-16
78333 Stockach
Tel. +49 (0) 77 71 / 64 999-0
Fax +49 (0) 77 71 / 64 999-50
info@kohler-medizintechnik.de
www.kohler-medizintechnik.de

KARRIERE

Unsere aktuellen Stellenangebote finden Sie auf unserer Homepage.

Für 2016 bieten wir wieder Ausbildungsplätze an für

- Chirurgiemechaniker
- Industriekaufleute mit Zusatzqualifikation Internationales Wirtschaftsmanagement



ENGMATEC entwickelt und baut Prüfgeräte und Montageanlagen für den weltweiten Einsatz. Das Radolfzeller Unternehmen realisiert intelligente Automationslösungen für verschiedenste Fertigungsprozesse von der Montage bis zur Verpackung. Kernkompetenz ist die Kombination von Montageprozessen mit integrierter Prüftechnik. Je nach Aufgabenstellung werden die Produktionsanlagen als Handarbeitsplatz, Rundschaftisch, verkettete Standardzellen oder als komplettes Inline-Fertigungssystem realisiert. Als Automatisierungsspezialist mit viel Erfahrung in den Bereichen Prozessentwicklung und Linienplanung bietet ENGMATEC seinen Kunden umfangreiche Engineering-Leistungen an.

Von der Konstruktion bis zur Endmontage erfolgt alles in einem Haus:

- Konstruktion
- Steuerungstechnik
- Fertigung
- Montage
- After-Sales-Service
- Dokumentation

Die Global Player der Automobilzulieferindustrie zählen zu unseren größten Kunden. Zudem werden unsere Anlagen in Branchen wie Telekommunikation, Hausgeräte und Medizintechnik eingesetzt.

Der Name ENGMATEC steht für Qualitätsprodukte und Präzision. Unsere Arbeit zeichnet sich durch das umfassende Know-how unserer Mitarbeiter und die hohe Kompetenz der gesamten Firma aus. Unsere starke Position in einem zukunftsträchtigen Markt garantiert Stabilität und Beständigkeit. ENGMATEC verfolgt eine gesunde, moderate Wachstumsstrategie und wird seine internationale Geschäftstätigkeit weiter ausbauen.

Dennoch war es der Geschäftsleitung immer wichtig, ein eigenständiges familiengeführtes Unternehmen zu haben, in dem man noch jeden einzelnen Mitarbeiter kennt. Das nette Miteinander im Team wird durch gemeinsame sportliche Aktivitäten wie der Teilnahme am Bodensee Firmenlauf gestärkt.

KARRIERE

Wir möchten, dass sich unsere Mitarbeiter wohlfühlen. Neben flexiblen Arbeitszeitmodellen und modernen Arbeitsplätzen bieten wir viele Zusatzleistungen an: ENGMATEC Rente Plus, Essenszuschuss, Arbeitskleidung, täglich frische Äpfel, Geburtstags- und Weihnachtsgeschenke, Weihnachtsfeier mit Partner/in und vieles mehr. Engagierte Mitarbeiter werden in ihrer beruflichen und persönlichen Weiterentwicklung individuell unterstützt! Wir legen Wert auf eine gute Betreuung der Auszubildenden und fördern ausdrücklich Fortbildungen unserer Mitarbeiter. Gute Fachkräfte wie Mechatroniker, Konstrukteure und Programmierer werden regelmäßig gesucht. Wir bieten jedes Jahr Ausbildungsplätze an, z.B. für Mechatroniker, Industriemechaniker oder Zerspanungsmechaniker.

Schüler und Werkstudenten sind für Ferienjobs und Praktika immer wieder willkommen, häufig gibt es interessante Aufgaben für Abschlussarbeiten.

Aktuelle Stellenangebote finden Sie auf unserer Internetseite www.engmatec.de.

» Wir wachsen -
wachsen Sie mit «



STECKBRIEF

BRANCHE

Maschinenbau

SCHWERPUNKTE

Automatisieren - Prüfen - Montieren

GRÜNDUNG

1994

STANDORT / ADRESSE

78315 Radolfzell

Fritz Reichle Ring 5

Tel: 07732 / 9998-0

Fax: 07732 / 9998-88

info@engmatec.de

MITARBEITER

109

GESCHÄFTSFÜHRUNG

Josef Engelmann

Thomas Lang





STECKBRIEF

BRANCHE

Metallbau

STANDORT / ADRESSE

MDS Group GmbH
78234 Engen-Welschingen
Otto-Hahn-Straße 4
Tel.: +49 (0)7733 9489-3
info@mds-group.eu
www.mds-group.eu

GRÜNDUNG

1998

GESCHÄFTSFÜHRER

Dirk Solbach

ANZAHL MITARBEITER

65

ANZAHL AUSZUBILDENDE

2

UMSATZ

2014: 12,9 Mio. Euro

Die MDS Group GmbH ist der innovative Hersteller von flexiblen Raum- und Trennwandsystemen für Produktions-, Lager- und Bürobereiche.

In unserem Werk in Engen fertigen wir mit über 65 qualifizierten Mitarbeitern Hallen- und Meisterbüros, Trennwandsysteme, Stahlbaubühnen und Büromodule in höchster Qualität.

Wir sind aber nicht nur Hersteller, sondern verstehen uns als professioneller Partner für die Planung, Konstruktion und fachgerechte Montage von Gesamtprojekten – vom kleinen Einzelbüro bis zum Großprojekt, inklusive umfangreichem Zubehör.

In den letzten 17 Jahren haben wir eine wertschätzende und offene Unternehmenskultur geschaffen.

»Vertrauen, Freude, Harmonie, Leistung und Gerechtigkeit«, das sind die Werte nach denen wir leben und arbeiten.

Zusammen mit den Mitarbeitern wurde ein betriebliches Gesundheitsmanagement eingeführt, welches sich in den letzten fünf Jahren stark etabliert hat.

Als zukunftsorientiertes, nachhaltiges und stetig wachsendes Unternehmen legen wir viel Wert auf ein gutes Betriebsklima und sind echte Teamplayer.

So freuen wir uns sehr darüber als einer der besten mittelständischen Arbeitgeber 2010, ausgezeichnet worden zu sein. Genauso ist die Nachhaltigkeit und die Übernahme von sozialer und ökologischer Verantwortung ein weiterer wichtiger Bestandteil unserer Unternehmenskultur, der uns auszeichnet.

KARRIERE

Du hast bald Deinen Schulabschluss in der Tasche und bist nun auf der Suche nach einer herausfordernden Ausbildung, in der Du zeigen kannst, was in Dir steckt?

Während Deiner Ausbildung bei MDS erhältst Du Einblick in viele Unternehmensbereiche.

Wir bieten Dir ein hohes Maß an Selbstständigkeit und Eigeninitiative sowie ein ausgeglichenes Betriebsklima mit Möglichkeiten zur Weiterbildung.

Wir bieten Dir zahlreiche Optionen in das

Berufsleben einzusteigen:

- Bauzeichner/Technischer Zeichner (m/w)
- Industriekaufmann (m/w)
- Industriekaufmann (m/w) mit Zusatzqualifikation (Int. Wirtschaftsmanagement)

- Technischer Systemplaner (m/w)
- Metallbauer mit Fachrichtung Konstruktionsmechanik (m/w)
- Duales Studium BWL-Industrie

Deine **RÄUME** werden wahr



METALLBAU



- Hallen-/Meisterbüros
- Trennwandsysteme
- Stahlbaubühnen
- Büro- / Sanitärmodule

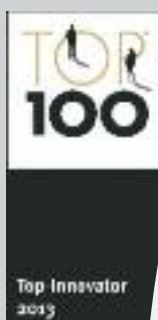


- Wohnmodule
- Appartementshäuser
- Wohnanlagen
- Ferienanlagen

Haben wir Dein Interesse geweckt?

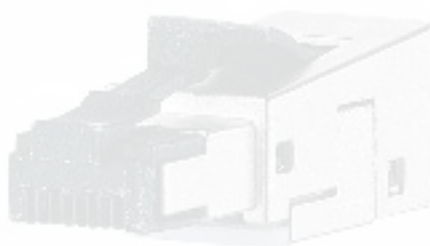
Dann richte bitte Deine vollständigen
Bewerbungsunterlagen per Post an:

MDS Group GmbH
Maren Moldon
Otto-Hahn-Straße 4
D-78234 Engen-Welschingen
oder per E-Mail an:
m.moldon@mds-group.eu





» Grenzenlos
verbunden.«



STECKBRIEF

BRANCHE

Elektrotechnik

SCHWERPUNKTE

Daten- und Kommunikationstechnik,
Gebäude- und Industrieautomation

GRÜNDUNG

1976

MITARBEITER

750

HAUPTSITZ

78176 Blumberg
Ottilienweg 9

Tel.: 0 77 02/5 33-0

Fax: 0 77 02/5 33-433

info@metz-connect.com

www.metz-connect.com

Geschäftsführung

Albert Metz, Jochen Metz, Christian Metz

Niederlassungen

Schweiz, Ungarn, Frankreich, Niederlande,
USA, China und Hongkong.

Weltweite Verbindungen waren noch nie so wichtig wie heute! Unsere Welt ist vernetzt und Grenzen verlieren ihre Bedeutung. METZ CONNECT ist bei der strukturierten Verkabelung weltweit ein geschätzter Partner. Die clevere Sortiments- und Produktpolitik sichert in der industriellen Elektronik, der Daten- und Kommunikationstechnologie sowie in der Gebäudetechnik einen reibungslosen Daten- und Signalfloss von der Leiterplatte über Stecker und Kabel bis in die infrastrukturelle Umgebung. Verantwortung zu leben gehört zum Selbstverständnis von METZ CONNECT. Die Inhaber handeln nachhaltig, um langfristig ein guter Arbeitgeber zu sein, wettbewerbsfähig zu bleiben, ihre Kunden zu begeistern, unsere Umwelt zu schützen und künftigen Generationen eine lebenswerte Zukunft zu bewahren. Namhafte Kundenreferenzen und zufriedene Mitarbeiter geben ihnen Recht.

Eine stabile Basis

Seit einigen Jahren verfolgt die METZ CONNECT Gruppe eine gesunde, internationale Wachstumsstrategie. So entstehen pro Jahr über 20 Innovationen und zahlreiche Patente.

»Jedes Jahr wachsen wir kontinuierlich und beschäftigen etwa 750 zufriedene Mitarbeiter. Der Anteil der Auszubildenden liegt bei überdurchschnittlichen 10 Prozent. Auch die Übernahmequote nach der Ausbildung ist überdurchschnittlich hoch. Wir bilden bedarfsgerecht aus und brauchen gute Mitarbeiter,« so Personalreferentin Melanie Schelb.

»Der Name METZ verkörpert, dass wir als Familienunternehmen und Arbeitgeber für Beständigkeit, Berechenbarkeit und Fairness stehen. CONNECT steht für unsere Kernkompetenz – dem Schaffen von perfekten Verbindungen. Diese Kernkompetenz gilt nicht nur für unsere Produkte, sondern auch für die Zusammenarbeit.«

KARRIERE

METZ CONNECT bietet sichere Arbeitsplätze in einer zukunftssträchtigen Branche. Im inhabergeführten Familienunternehmen gibt es sehr gute Aufstiegschancen. Das Betriebsklima ist sehr gut, die Entscheidungswege sind kurz. Die Mitarbeiter können sich in ihren Arbeitsbereichen selbstständig entfalten. Sie werden durch vielfältige und individuelle Weiterbildung gefördert. Menschen, die langfristig denken, motiviert, leistungsbereit und teamfähig sind, finden hier hervorragende Perspektiven. Eine große Vielfalt an Ausbildungsberufen eröffnet eine ganze Menge Möglichkeiten:

- Wirtschaftswissenschaftliche und technische Studiengänge an der DHBW
- Kaufmännische und gewerblich-technische Ausbildungsgänge, wie zum Beispiel Werkzeugmechaniker oder Mechatroniker

Gesucht werden Ingenieure der Elektro- und Feinwerktechnik und gute Fachkräfte aus diesen Bereichen wie z. B. Mechatroniker.

Schüler und Studenten sind für Praktika herzlich willkommen. Alle aktuellen Stellenangebote und Möglichkeiten gibt es unter:

www.metz-connect.com/de/karriere



Seit über 50 Jahren ist das Unternehmen schon am Markt und gehörte bis 2006 zum GF-Konzern. Mit dem Verkauf an die amerikanische ITW-Gruppe ging es steil bergauf. Man ist auf Wachstumskurs, plant langfristig und hat bereits zwei Firmen aufgekauft, die das Sortiment perfekt ergänzt haben: zum einen kamen damit Orbital-Schweißmaschinen »Made in Germany« hinzu. Zum anderen wurde mit dem Kauf der amerikanischen »E.H. Wachs« das Angebot um Rohrbearbeitungsmaschinen zum Trennen und Anfasen in vielen Branchen wie der Öl- und Gasindustrie, der chemischen Industrie, dem Pipeline- sowie Schiffsbau erweitert. »Wir fokussieren uns zu 100 Prozent auf das Trennen und Verschweißen von Metallrohren und stellen die dafür notwendigen Schneid- und Schweißgeräte her. Angefangen vom Lebensmittel- oder Sanitärbereich und der Reinraumtechnik über Kühlkomponenten oder Wärmetauscher sowie den industriellen Rohrleitungsbau bis hin zum Pipelinebau decken wir mit unseren Maschinen jeden Umfang von Mikro bis Maxi ab. Auch sind wir einer von

ganz wenigen Anbietern auf der ganzen Welt, die das ganze Spektrum aus einer Hand anbieten können!« erklärt Business Unit Manager Andreas Lier und fährt fort: »Bei unseren Produkten sprechen wir vom »Planetenschneidprinzip« oder »orbitalen Schnitten«, daher auch der Firmenname. Prinzipiell drehen sich bei unseren Maschinen die Schneid- und Schweißköpfe bei der Bearbeitung im 360°-Winkel um das Werkstück herum!«.

Produktportfolio, Umsätze und Mitarbeiterzahl haben sich in den letzten zehn Jahren so gut wie verdoppelt. »Bei uns ist der Zusammenhalt im Team ganz wichtig, wir machen viel zusammen und haben ein nettes Arbeitsumfeld sowie spannende Aufgaben mit internationalem Flair. Wir arbeiten miteinander statt gegeneinander. Die Mitarbeiter werden bei uns in viele Abläufe integriert, haben viel Eigenverantwortung und vielseitige Aufgaben. Zu uns passen Menschen, die gerne Einsatz bringen. Da wir viel mit internationalen Kunden zu tun haben, sollten sie gute Englischkenntnisse haben und aufgeschlossen sein.«

KARRIERE

Orbitalum Tools GmbH bildet jährlich ein bis zwei Auszubildende zur/m Industriekauffrau/mann (evtl. mit Zusatzqualifikation »Internationales Wirtschaftsmanagement«) aus. Bewerbungsstart für die dreijährige Ausbildung ab Herbst 2016 ist im Dezember 2015, Bewerbungsschluss ist Ende Januar 2016. Voraussetzungen: Abitur, FH-Reife oder Mittlere Reife. Gute Englisch-Kenntnisse sind von Vorteil.

Studenten aus den Fachbereichen Elektrotechnik, Mechatronik, Maschinenbau und Wirtschaftsingenieurwesen können sich jederzeit für vergütete Abschlussarbeiten (Bachelor/Master) oder Praktika bewerben. ORBITALUM sucht laufend:

- Produktionshelfer (m/w), Entwicklungsingenieure Maschinenbau (m/w), Mechatroniker/Mechaniker (m/w)
- Aktuelle Stellenangebote unter www.orbitalum.de/unternehmen0/jobs/aktuellestellen.html

Bewerbungen bitte an: Brigitte Leutgeb, Assistentin der Geschäftsleitung
brigitte.leutgeb@itw-ocw.com, Tel. +49 (0) 77 31 792-511

» Eine runde Sache! «

STECKBRIEF

BRANCHE

Maschinenbau

SCHWERPUNKTE

Maschinen für die Rohrtrenn-, Anfas- und Orbitalerschweißtechnik

HISTORIE

1960: Gründung der Rohrverbindungstechnik als Branche innerhalb des schweizerischen Industriekonzern Georg Fischer AG (Schaffhausen/CH).

2006: Wechsel von Georg Fischer AG zu ITW (Illinois Tool Works) Inc. Orbitalum gehört seitdem organisatorisch zu der ITW Welding Group. Umfirmierung von Rohrverbindungstechnik GmbH zur Orbitalum Tools GmbH.

ANZAHL MITARBEITER

100

STANDORTE/ADRESSE

Orbitalum Tools GmbH. An ITW Company
Josef-Schüttler-Str. 17
D-78224 Singen

Tel. +49 (0) 77 31 792-0

Fax +49 (0) 77 31 792-500

tools@orbitalum.com

www.orbitalum.com

E.H. Wachs, Lincolnshire, Illinois/USA

HAUPTSITZ

Singen | Niederlassungen in USA, Kanada, Großbritannien, Vereinigte Arabische Emirate (VAE), China, Indien, Singapur

GESCHÄFTSFÜHRER

Markus Tamm



STECKBRIEF

BRANCHE

Automotive

SCHWERPUNKTE

Präzisionsspritzguss, Zwei- und Mehrkomponenten-Kunststoffverarbeitung, Oberflächenveredelung, Baugruppenmontage, Werkzeugbau

PRODUKTE

Bedienelemente für Assistenzsysteme, Radioblenden, Multifunktionsschalter und vieles mehr.

GRÜNDUNG

2009

ANZAHL MITARBEITER

250

STANDORTE / ADRESSE

RAFI Dekotec GmbH
 Zeppelinstr. 2
 D-78256 Steißlingen
 Tel.: 0 77 38/93 77-0
 Fax: 0 77 38/9377-166
 bewerbung@rafi-dekotec.de
 www.rafi-dekotec.de

Ungarn, Mexiko

TEAMLEITERIN PERSONAL

Cornelia Winschiers
 cornelia.winschiers@rafi-dekotec.de
 Tel.: 07738/93 77 138

Die RAFI Dekotec GmbH gehört seit April 2009 zur RAFI-Gruppe mit Sitz in Berg bei Ravensburg. Ihre Ursprünge liegen beim Radolfzeller Traditionsunternehmen »Dekorsy«. RAFI Dekotec steht für »dekorative Technologien« sowie raffinierte Eigenentwicklungen und ist »Zulieferer für die Zulieferer«. So finden sich die Produkte in vielen namhaften Fabrikaten wie Mercedes, Audi, VW, Porsche und AMG, zum Beispiel in Form von Cockpits, Tiptronics, Blenden für Radio- und Navigationsgeräte, Schaltern und Bedienelementen. Rund 250 Mitarbeiter beschäftigt RAFI Dekotec und investiert kräftig in die Zukunft. In Steißlingen konnte das Team um Geschäftsführer Theo Beil erst im Juli 2015 einen rund 15 Millionen Euro teuren und 11.000 Quadratmeter großen Neubau beziehen. Hier sind alle internen Abteilungen wie zum Beispiel Projektmanagement & Entwicklung in einem Verwaltungsgebäude untergebracht und

in der Werkhalle die Produktion mit Spritzerei, Lackiererei, Montage sowie der Werkzeugbau vereint. »Wir haben hier ein auf Wachstum ausgeichtetes Kompetenz-Zentrum zur Herstellung von Komponenten für die Automobilindustrie realisiert. So haben wir die ganze Wertschöpfungskette unter einem Dach. Wir haben eine sehr gute Auslastung, das Vertrauen in die Zukunft ist gegeben und mit dem neuen Werk haben wir gedanklich einen Neustart hingelegt« freut sich Vertriebsleiter Jürgen Schwenke. »Gerade im durchgetakteten Automobil-Markt sind reibungslose Prozesse, kurze Wege und schnelle Abläufe – sprich hohe Effektivität – entscheidend.«

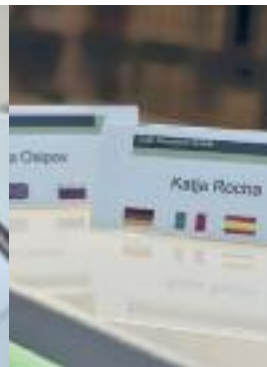
Auch die Geschäftsführer von der RAFI-Mutter in Berg, Albert Wasmeier und Gerhard Schenk, sind sich einig: »Eine nachhaltige Unternehmensentwicklung ist nur mit hoch motivierten Mitarbeitern und effizient gestalteten Prozessen möglich!«.

KARRIERE

Weltoffene Kultur, globale Kontakte und hohe Selbstverantwortung: am neuen Standort mit den schönen Außenanlagen können sich die Mitarbeiter bei der Arbeit wohlfühlen. Es gibt hier eine eigene Kantine, großzügige Sozialräume und moderne Arbeitsplätze sowie ausreichend Parkmöglichkeiten. Das Unternehmen bietet seinen Mitarbeiter außerdem eine betriebliche Altersvorsorge an. Automotive-Spezialisten haben hier beste Zukunftschancen. Um für das weitere Wachstum bestmöglich vorbereitet zu sein, werden die Mitarbeiter bei RAFI Dekotec kontinuierlich weitergebildet, beispielsweise zum Techniker und/oder Meister. Das Unternehmen bietet auch individuelle Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten.

RAFI Dekotec bildet in diesen Berufen aus:

- Verfahrensmechaniker Kunststoff- und Kautschuktechnik (m/w)
- Werkzeugmechaniker Formentechnik (m/w)
- Industriekauffrau/-mann mit Zusatzqualifizierungen
- Duale Studiengänge an der DHBW



CMC Personal überlässt bereits seit 1995 Arbeitnehmer in der Region an Industrie-, Handwerk und Dienstleistungsunternehmen.

Mit rund 1.000 Beschäftigten im Jahr unterstützt die CMC Personal GmbH die hiesige Wirtschaft bei Personalengpässen. Oft wird aus dem spontanen zusätzlichen Personalbedarf der Unternehmen ein neuer, dauerhafter Arbeitsplatz im Auftraggeber-Unternehmen. Ohne Frage sind dann meist die bereits vor Ort eingesetzten CMC-Arbeitskräfte die erste Wahl bei der neuen Stellenbesetzung.

»Wir freuen uns darüber, das passende Personal vermittelt zu haben«, so Vito Renna, Geschäftsführer und Geschäftsführer der CMC Personal GmbH in Singen und Villingen-Schwenningen. »Es ist sozusagen das größte Lob unserer Kunden an uns. Als Dienstleister in der Arbeitnehmerüberlassung profitieren wir in zweierlei Hinsicht: Zum einen wird das Kundenunternehmen sicher bei erneutem Personalbedarf wieder zuerst an CMC Personal denken. Zum anderen verlieren wir zwar Mitarbeiterinnen oder Mitarbeiter, die mit uns als Arbeitgeber aber so zufrieden sind, dass sie uns zigfach weiterempfehlen.

Dadurch haben wir uns in 20 Jahren einen sehr guten Namen am Arbeitsmarkt gemacht und können unseren Bewerberinnen und Bewerbern interessante Arbeitsplätze in namhaften Unternehmen anbieten.

Aber auch unsere eigene Verwaltung bietet spannende Aufgaben – vom Vertrieb, Personalmanagement, Personalwesen und Abrechnung über Organisationsmanagement und Marketing bis hin zur Standortleitung bieten Arbeitsplätze in unserem Team abwechslungsreiche Tätigkeiten mit viel persönlichem Kontakt zu Bewerbern, Mitarbeitern und Kunden. Zum Start ins Berufsleben bilden wir in den Berufen Personaldienstleistungskauffrau/-mann und Bürokauffrau/-mann aus.«



Vito Renna
Geschäftsführer

KARRIERE

CMC Personal bietet echte Chancen:

- Im Jahr ca. 1.200 offene Stellen in Industrie, Handwerk, Handel und Verwaltung.
- Von ca. 3.500 Bewerberinnen und Bewerbern werden jährlich über 600 bei CMC Personal eingestellt – jeder 6. findet bei uns eine Arbeitsstelle.
- Jährlich wechseln 25 % unserer Beschäftigten in unsere Kundenunternehmen – jeder 4. findet so seinen neuen Wunsch-Arbeitsplatz.
- Interessante Aufgaben in einem starken Team – zum Beispiel durch die Ausbildung zur/zum Personaldienstleistungskauffrau/-mann und Bürokauffrau/-mann in unserer Verwaltung.
- Immer aktuell – unsere Jobangebote unter www.cmc-personal.de.

» Bei Personalbedarf
und bei der Jobsuche:
Einfach CMC einschalten. «

STECKBRIEF

BRANCHE

Arbeitnehmerüberlassung

SCHWERPUNKTE

Arbeitnehmerüberlassung
in Industrie, Verwaltung,
Handwerk und Handel,
Ferienjobs und Arbeitsvermittlung

GRÜNDUNG

1995

ADRESSE

78224 Singen HtWl.
Hauptstraße 48
Tel.: 07731 9537-0
cmc.singen@cmc-personal.de

WEITERE STANDORTE

in VS-Villingen,
Wilhelmsdorf,
Friedrichshafen

GESCHÄFTSFÜHRUNG

Vito Renna

BESCHÄFTIGTE

ca. 1.000/jährlich





» Wir lieben Emotionen! «

STECKBRIEF

BRANCHE

KFZ / Automobil

SCHWERPUNKTE

Verkauf und Service von Kraftfahrzeugen und Motorrädern verschiedener Marken (u.a. BMW, LAND ROVER, MINI, JAGUAR)

GRÜNDUNG

1929

STANDORTE / ADRESSE

Hauptsitz

Auer Gruppe GmbH

Bodenseeallee 2

78333 Stockach

Tel.: 0 77 71 / 9305 - 0

Fax.: 0 77 71 / 9305 - 60

stockach@auer-gruppe.de

www.auer-gruppe.de

Macairestr. 1

78467 Konstanz

Freibühlstr. 1

78224 Singen

Ganterhofstr. 1

88213 Ravensburg

Auer Motorradzentrum

Meßkircher Str. 125a

78333 Stockach-Zizenhausen

INHABER / GESCHÄFTSFÜHRER

Karl-Heinz Auer

Was 1929 als kleines Familienunternehmen mit einem »Dorfladen« in Zizenhausen begann, ist heute eines der größten und erfolgreichsten Autohäuser weit und breit mit 230 Mitarbeitern und einem Jahresumsatz von 117 Millionen Euro.

»Mein Vater war ein Autofan und eröffnete 1955 zusätzlich noch eine Autowerkstatt. 1959 wurden wir dann BMW-Händler.« erzählt Geschäftsführer Karl-Heinz Auer. Diese Leidenschaft hat Vater Auer offensichtlich seinem Sohn vererbt und er sie an seine zwei Kinder. Beide arbeiten ebenfalls im Betrieb mit. 1985 übernahm Karl-Heinz Auer die Geschäftsführung und wurde gleich mit einem Wachstumskurs der Hersteller konfrontiert. »Da mussten wir einfach größer werden. Das hat auch funktioniert!« Und wie: 2007 wurde im Gewerbegebiet Blumhof in Stockach neu gebaut, um mehr Zentralität zu schaffen. Dort ist nun ein moderner Mehrmarkenbetrieb mit Outlet-Charakter entstanden, in dem Kunden ein Riesenangebot an Neu- und Gebrauchtwagen finden. Dasselbe gibt es seit Herbst 2014 in Ravensburg. Auch in Singen und Konstanz wurde neu gebaut. Seit 1. September führt sein Sohn das neue »Biker-Village« am Heimat-Standort in Zizenhausen. Ab kommendem Frühjahr finden Motorradfans dann auf über 3.500 Quadratmeter alles, was das Zweiradfahrer-Herz begehrt. Und so schließt sich zunächst der Kreis...

»Dieser Erfolg ist nur zustande gekommen, weil die Mitarbeiter hinter dem Unternehmen stehen und es auch ein Stück weit als ihr eigenes sehen. Das ist die Kultur bei uns: jeder wird gehört und kann sich einbringen. Dank unseres Wachstums haben wir immer Arbeitsplätze geschaffen und wollen das auch weiter tun. Zu uns passen offene Menschen mit Ideen und Perspektiven, die gerne mitgestalten wollen. Ich selbst arbeite gerne hier, weil ich von Menschen umgeben bin, mit denen ich gerne zusammen bin. Es sind nicht Mammon oder Macht, die mich antreiben, sondern das menschliche Umfeld. Das spiegelt sich bei uns in vielen Bereichen wider: Die Stimmung ist gut, die Fluktuation tendiert gegen Null und die meisten Mitarbeiter sind von der Lehre bis zur Rente im Unternehmen.«

Die Geschäftsführung definiert den Rahmen, in dem sich jeder einzelne Mitarbeiter entwickeln und seine Kreativität einbringen kann. Aus diesem regelmäßigen Austausch und den Verbesserungen der Mitarbeiter hat sich sogar ein eigener Geschäftszweig entwickelt: »Wir entwickeln auch Software für andere Autohäuser, die damit ihre Prozesse optimieren und ihre Abwicklung vereinfachen können. Hier bilden wir mittlerweile sogar Fachinformatiker bzw. Anwendungsentwickler aus!« resümiert Karl-Heinz Auer.

KARRIERE

Die Auer Gruppe bildet in verschiedenen technischen und kaufmännischen Berufen aus: Kfz- und Zweirad-Mechaniker und Mechatroniker, Automobilkaufleute, sowie Fachinformatiker/ Anwendungsentwickler.

Die Auer Gruppe sucht aufgeschlossene und gut ausgebildete Mitarbeiter den verschiedenen Standorten. Neue, moderne Arbeitsplätze und viel Gestaltungsspielraum erwarten die Mitarbeiter. Das Unternehmen bietet eine attraktive Entlohnung, die sich aus einem Grundgehalt laut Tarif und einer leistungsbezogenen Zulage zusammensetzt. Fortbildung ist auch ein wichtiges Thema im Hause Auer, denn diese wird grundsätzlich von den Herstellern eingefordert. Alle Stellenangebote finden Bewerber online unter: www.auer-gruppe.de/jobs.

Wir öffnen Türen.

Wenn Sie in einen Bus einsteigen, öffnen Ihnen Bauteile von ETO die Türen.

Unterwegs erhöht das von unseren Magneten angesteuerte ABS-Bremssystem Ihre Sicherheit. Ihr Auto ist sehr wahrscheinlich ebenfalls mit ETO-Komponenten ausgestattet. Durch aktiven Eingriff in den Ventiltrieb machen wir Verbrennungsmotoren über 7 % sparsamer. Viele Getriebe werden bei Schaltvorgängen von unseren Magneten unterstützt. Und wenn Sie einmal per Schiff über die Weltmeere kreuzen, arbeiten vermutlich etliche Bauteile von ETO im Maschinenraum. Fast alles, was auf irgendeine Weise durch Elektromagnete und Ventile bewegt und geschaltet werden kann, ist für den Einsatz von ETO-Komponenten prädestiniert.

Mit über 1.800 Mitarbeitern ist die ETO GRUPPE international führend im Bereich der elektromagnetischen Aktorik und Sensorik, Drucksensoren für die Fahrzeugtechnik und Systemkomponenten für Spezialbereiche des Maschinen- und Anlagenbaus.



In acht von zehn Lastkraftwagen der führenden Hersteller messen, überwachen, stellen und steuern unsere Produkte Bremsvorgänge, Fahrdynamik, Antriebsstränge und Hilfsaggregate. Seit 1980 wurden über 100 Millionen unserer Aktoren, Magnetventile und Sensoren in die Nutzfahrzeuge und Personenkraftwagen aller führenden Produzenten installiert.

Wir bieten unseren Kunden intelligente Produkte für ein Mehr an Sicherheit, Energieeffizienz, Komfort, Lebensdauer, Leistungsdichte, Zuverlässigkeit und Dynamik. Damit wollen wir erreichen, dass Mobilität und Maschinen sicherer, zuverlässiger, effizienter, sauberer und komfortabler werden.

Aus diesem Grund forschen, entwickeln und produzieren wir überall dort, wo sich unsere Kunden befinden: an mehreren Standorten in Deutschland, in USA, in China sowie in Polen für den sich dynamisch entwickelnden osteuropäischen Markt.

Unser Leistungsspektrum umfasst die individuelle Beratung und Konzeption über die eigene Entwicklung, Projektierung sowie Produktion bis hin zum After Sales Service vor Ort. Dafür suchen wir in allen Bereichen des Unternehmens engagierte Mitarbeiter, die sich mit ihren Ideen einbringen und uns alle gemeinsam weiter nach vorne bringen:

- Ingenieure und Techniker (Maschinenbau, Mechatronik, Fahrzeug-, Elektrotechnik, Produkt-, Prozessentwicklung, Elektrotechnik, Qualität, technischer Einkauf)

Auch die Ausbildung hat bei ETO einen besonderen Stellenwert. Wir bilden aus:

- Bachelor of Engineering, DHBW (m/w)
- Mechatroniker (m/w)
- Zerspanungsmechaniker (m/w)
- Industriemechaniker (m/w)
- Technischer Produktdesigner (m/w)

Eigentümerin der ETO ist die Christa und Herrmann-Laur Stiftung. Damit ist sicher gestellt, dass die ETO finanziell unabhängig bleibt und nach klaren sozialen Zielen arbeitet. Unser verantwortungsvolles Handeln gegenüber unseren Mitarbeitern wird uns von diesen mit Motivation und Einsatz zurück gegeben und trägt zum Erfolg unseres Unternehmens bei.

ETO MAGNETIC GmbH
Hardtring 8, 78333 Stockach

- **Niederlassungen:** Vaihingen/Enz, Nürnberg, USA, Polen, China
- **Gründung:** 1948
- **Mitarbeiter:** ca. 1.800 weltweit

Mehr Informationen im Internet:
www.etogroup.com

Steigen Sie ein!

**Karriere
KICK**



» Von Mensch zu Mensch «

STECKBRIEF

BRANCHE

Pflege

SCHWERPUNKTE

Langzeit-, Kurzzeit- und Verhinderungspflege. Fachpflege für Menschen mit Demenz, im Wachkoma und mit körperlichen und seelischen Behinderungen.

STANDORT / ADRESSE

CASA REHA »Am Osterholz«

Am Osterholz 8,

78333 Stockach

Telefon 07771/8787-111

Telefax 07771/8787-50

kontakt_am_osterholz@casa-reha.de

www.pflegeheim-osterholz.de

SENIORENPFLEGEHEIM »AM BODENSEE«

Radolfzeller Straße 34,

78351 Bodman-Ludwigshafen

Telefon: 07773/9 38 79-1 10

Telefax: 07773/9 38 79-9 99

kontakt_am_bodensee@casa-reha.de

www.pflegeheim-bodensee.de

HEIMLEITUNG

Angelika Jauch

HAUPTSITZ

Oberursel

Mit 68 Häusern gehört die CASA REHA Unternehmensgruppe zu den führenden privaten Trägern von Seniorenpflegeheimen in Deutschland. Die CASA REHA »Am Osterholz« liegt in einer ruhigen Wohnlage in Stockach und besteht aus mehreren Häusern. Zwei davon werden von Senioren bewohnt. Die beiden weiteren sind der Betreuung von Menschen mit körperlichen oder seelischen Krankheiten bzw. Behinderungen gewidmet. Ein weiteres CASA REHA Pflegeheim für Senioren liegt mit Blick auf den Bodensee in Ludwigshafen. Oberstes Gebot bei CASA REHA ist die Wertschätzung der Bewohner. Das begründet auch den guten Ruf der Häuser. Der Medizinische Dienst der Krankenkassen hat erst kürzlich die »überdurchschnittliche Pflegequalität« mit einer glatten 1,0 bestätigt.

»Wir sehen die Bewohner als unsere Arbeitgeber und alleine dieses Selbstverständnis gibt ihnen einen Anspruch auf Respekt, Wertschätzung und Anerkennung!« beschreibt die Stockacher Heileiterin Angelika Jauch das Leitbild. »Das Miteinander ist von Klarheit, Offenheit und

Geborgenheit geprägt und basiert auf gegenseitigem Vertrauen.«

Die freundliche Atmosphäre und den herzlichen Umgang miteinander kann man hier überall spüren. Es sind die liebevollen Details, die CASA REHA zu einem besonderen Ort machen: »Unsere Aufgabe ist die Begleitung. Das erfordert neben Professionalität und Fachwissen auch emotionale Intelligenz sowie Empathie. Unser Anspruch ist es, die Bewohner so zu begleiten, als wenn sie noch zuhause wären und für sie schöne Momente zu zaubern, die ihnen den Alltag erleichtern.« so Jauch weiter.

Neben Festen, Ausflügen, Handarbeiten, Spielen, Gymnastik und Sturzprävention gehört zum Tagesprogramm auch die Betreuung durch fest angestellte Ergotherapeuten und Präsenzkkräfte.

»Der Mangel an Pflegekräften ist riesig.« bedauert Jauch: »In der Pflege warten vielfältige Herausforderungen und es ist viel Kompetenz gefragt. Aber man bekommt auch viel zurück und lernt viel für sich selbst! Die älteren Bewohner können sehr gute Ratgeber sein!«

KARRIERE

Mit rund 400 Auszubildenden gehört die CASA REHA-Gruppe zu den großen Ausbildungsbetrieben der Branche in Deutschland und wurde schon zum zweiten Mal als »TOP-Arbeitgeber« im Bereich »Gesundheit und Soziales« ausgezeichnet.

Gesucht werden Menschen, die sich mit ganzem Herzen dieser Aufgabe stellen wollen.

Die Ausbildung dauert drei Jahre plus ein Jahr Spezialisierung. Voraussetzung ist die mittlere Reife. Hauptschüler und Umschüler können eine einjährige Ausbildung zur/m Pflegehelfer/in machen. Bei einem guten Abschluss haben sie dann die Mittlere Reife und können im Anschluss noch drei Jahre die »richtige« Altenpflegeausbildung absolvieren. Danach gibt es viele Möglichkeiten zur Weiterbildung. Auch innerhalb der CASA REHA-Gruppe bieten sich immer wieder interessante Perspektiven.

Alle Stellenangebote deutschlandweit auf: www.casa-reha-karriere.de





Was 1971 mit viel Pioniergeist und dem ersten Kälbertränkeautomaten begann, ist heute der vielfach prämierte und weltweit agierende Innovator in der Kälberaufzucht.

Tierwohl ist entscheidend

Im Team erarbeiten Agrar-Ingenieure mit Wissen um die Tiere gemeinsam mit Informatikern Systeme, die den Bedürfnissen der Kälber gerecht werden. Dieses Zusammenspiel ist die fundamentale Basis für alle Entwicklungen. Damit sich aus gesunden Kälbern später gesunde Milchkühe entwickeln.

Karrierechancen beim Weltmarktführer

Da uns nicht nur der vierbeinige Nachwuchs wichtig ist, legen wir besonders großen Wert darauf, junge Menschen in kaufmännischen und technischen Berufen auszubilden. Unsere Mitarbeiter nehmen regelmäßig an Schulungen und Fortbildungen teil. Innerbetriebliche Weiterentwicklung und Aufstiegschancen werden gefördert, modernste Arbeitsplätze mit zeitgemäßer Ausstattung sind selbstverständlich, denn zufriedene Mitarbeiter sind unser Kapital.

» Unsere Stärken sind langjährige Erfahrung mit Forschung und Produktion unter einem Dach. «



STECKBRIEF

BRANCHE

Industrie / Landwirtschaft

GRÜNDUNG

1971

GESCHÄFTSFÜHRUNG

Thomas & Markus Förster

ANZAHL MITARBEITER

105

ANZAHL AUSZUBILDENDE

15

STANDORT / ADRESSE

78234 Engen

Gerwigstraße 25

Tel. 0 77 33 / 9406 - 0

Fax 0 77 33 / 9406 - 99

info@foerster-technik.de

www.foerster-technik.de

KARRIERE

Wir sind auf Expansionskurs und suchen laufend Verstärkung für unser dynamisches Team. Auch auf unseren Nachwuchs legen wir großen Wert und bieten regelmäßig klassische Ausbildungen und duale Ausbildungen in verschiedenen Studiengängen an. Lust auf eine(n) Job/Ausbildung in einem modernen und weltweit agierenden Unternehmen? Sie sind motiviert, teamfähig und leistungsbereit? Dann schauen Sie nach unseren Job- und Ausbildungsangeboten unter www.foerster-technik.de oder www.facebook.com/foerstertechnik.



Stockach ist verkehrsgünstig gelegen und bietet sich mit preisgünstigen Gewerbe- und Industrie-flächen als idealer Standort an. Aber hier lässt es sich nicht nur arbeiten, sondern auch leben!

Bezahlbares Wohnbauland in Bodenseenähe, Natur vor der Haustür, ein ansprechendes Kulturangebot sowie ein großes Angebot an Freizeit- und Erholungseinrichtungen ermöglichen ein hohes Maß an Lebensqualität. Stockach ist ein moderner Schul-

standort mit einem allgemeinbildenden Gymnasium im G9, Wirtschaftsgymnasium, Berufsschulzentrum, Waldorfschule und mehreren sonderpädagogischen Einrichtungen. Aktuell schließen sich Realschule und Werkrealschule zu einem Schulverbund zusammen. Ein breit gefächertes Angebot von 11 Kindertageseinrichtungen bietet der vorschulische Bereich. Überschaubare Strukturen, kurze Entscheidungswege und ein motiviertes Team – Stockach erwartet Sie!

Die Stadtwerke Stockach GmbH sind ein starker Energiedienstleister mit ausgeprägter kommunaler und regionaler Verbundenheit. Dem Unternehmen liegt die sichere Versorgung seiner Kunden mit Strom, Erdgas, Wasser und Wärme ebenso am Herzen, wie der flächendeckende Breitbandausbau, der schnelles Internet mit Bandbreiten bis zu 50 Mbit möglich macht. Mit hoher Servicequalität, preisgünstigen Angeboten und der Sicherheit eines traditionellen Energieversorgers betreuen die Stadtwerke viele Kunden. Ein Hallenbad und Freibad bieten Sport- und Freizeitspaß in Stockach, fördern den Schulsport und das Schwimmen auf sportlicher Ebene. Das von den Stadtwerken betriebene Parkhaus Innenstadt bietet 330 Stellplätze. Eine kostenlose Schnellladestation für Elektroautos fördert klimaschonendes Autofahren in Stockach.

STECKBRIEF

STOCKACH – DAS TOR ZUM BODENSEE

Mittelzentrum, 16.800 Einwohner
Alle weiterführenden Schulen am Ort
Stadtmuseum, Stadtbücherei
Kleinkunst, Meisterkonzerte
www.stockach.de

BRANCHE

Kommunalverwaltung

POSTANSCHRIFT

Postfach 1261
78329 Stockach

HAUSANSCHRIFT

Adenauerstraße 4
78333 Stockach

Tel.: 0 77 71/8 02-0

Fax: 0 77 71/8 02-8000

post@stockach.de

www.stockach.de

ORTSTEILE

Espasingen, Hindelwangen, Hoppetenzell,
Mahlspüren im Hegau, Mahlspüren im
Tal/Seelfingen, Raithaslach, Wahlwies,
Winterspüren, Zizenhausen

KARRIERE

Die Stadtverwaltung ist ein modernes Dienstleistungsunternehmen und mit rund 250 Arbeitsplätzen in Vollzeit und Teilzeit, und damit einer der großen Arbeitgeber Stockachs. Neben der klassischen Kommunalverwaltung bieten wir rund 60 Arbeitsplätze im Sozial- und Erziehungsdienst sowie zahlreiche Facharbeiterstellen bei den Technischen Diensten.

Von der IHK als vorbildlicher Ausbildungsbetrieb ausgezeichnet bilden wir in folgenden Bereichen aus:

Verwaltungsfachangestellte/r, Bachelor of Arts – public management, Kaufmann/frau Tourismus und Freizeit, sämtliche Praktikas zum/zur staatlich anerkannten Erzieher/-in.

Unsere aktuellen Stellenausschreibungen finden Sie unter www.stockach.de in der Rubrik Bürger/Verwaltung – Ausschreibungen.

STECKBRIEF

BRANCHE

Energie/Versorger

SCHWERPUNKTE

Dienstleister für die Versorgung mit Strom, Gas, Wasser, Nahwärme, Breitband, Bäderbetrieb (Freibad, Hallenbad), Parkhaus Innenstadt

GRÜNDUNG

2000 Gründung der GmbH
davor Eigenbetrieb der Stadt Stockach

STANDORT / ADRESSE

78333 Stockach

Ablaßwiesen 8

Tel.: 0 77 71/9 15-0

Fax: 0 77 71/9 15-145

info@stadtwerke-stockach.de

www.stadtwerke-stockach.de

GESCHÄFTSFÜHRUNG

Jürgen Fürst

Die Stadtwerke Stockach GmbH

» Für unsere Heimat
und für unsere Zukunft. «



Umweltfreundlich und zukunftssicher

Mit 100 % Ökostrom für alle Tarifkunden der Stadtwerke Stockach und 100 % ig CO₂-neutrales »KlimaGas« als ökologische Alternative. Drei Solaranlagen produzieren pro Jahr weit mehr als eine Million Kilowattstunden sauberen Strom. Die größte Photovoltaikanlage der Stadtwerke steht im Mooshof und versorgt rund 250 Haushalte.

» Den Weg vom traditionellen Energieversorger hin zum modernen und kundenorientierten Dienstleistungsunternehmen gehen wir konsequent weiter «.

Jürgen Fürst

KARRIERE

Die Energiebranche ist dynamisch: Regelmäßige Schulungen halten die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter immer auf dem aktuellen Stand der Technik.

Kompetenz, Kundennähe, Verbindlichkeit und Umweltorientierung sind zentrale Bestandteile der Unternehmensphilosophie der Stadtwerke.

Die Grundlage unserer erfolgreichen Arbeit ist das Engagement unserer Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen. Unsere Kunden kennen uns als verlässlichen Partner. Genau das macht uns auch als Arbeitgeber aus. Die Stadtwerke Stockach GmbH bieten rund 40 Arbeitsplätze in einem spannenden Umfeld: vom Facharbeiter bis zum Ingenieur und Betriebswirt, von der telefonischen Kundenbetreuung über Betrieb von Versorgungsnetzen, Vertrieb, Marketing bis hin zur Buchhaltung. Die Aus- und Weiterbildung werden bei uns großgeschrieben. Die Stadtwerke sind Ausbilder für technische und kaufmännische Berufe, die Entwicklungsmöglichkeiten und Karriere mit Zukunft bieten. Für 2016 bieten die Stadtwerke aktuell die dreijährige Ausbildung „Industriekaufmann/-kauffrau an. Die Vergütung bei den Stadtwerken Stockach erfolgt nach dem TV-V, dem Tarifvertrag für Versorgungsbetriebe.



Die Krankenhaus Stockach GmbH



GESUNDHEIT

Das Krankenhaus Stockach ist ein Haus der Grundversorgung mit 55 Betten und mit den SRH-Kliniken Landkreis Sigmaringen im Rahmen einer Kooperationsvereinbarung verbunden. Neben der 24-Stunden-Versorgung in den Fachgebieten »Innere Medizin« und »Chirurgie« wurde am Krankenhaus Stockach auch ein »Gelenkchirurgisches Zentrum« etabliert.

Im Krankenhaus Stockach werden 3.300 Patienten stationär und ca. 8.000 ambulante Patienten in der Chirurgie und Inneren Medizin versorgt. Es herrscht eine sehr familiäre Atmosphäre, wo jeder jeden kennt und man sich sprichwörtlich gut aufgehoben fühlt. Das Krankenhaus Stockach verfügt im Rahmen der Diagnostik auch über einen Computertomographen.

STECKBRIEF

ABTEILUNGEN

Innere Medizin

Chirurgie:

Allgemein-, Viszeral- und Unfallchirurgie
Gelenkchirurgie

- Schulterchirurgie
 - Kniegelenkchirurgie
 - Knie- und Hüftendoprothetik
 - Fußchirurgie
 - Wirbelsäulenchirurgie
- Anästhesie/Intensivmedizin

STANDORT / ADRESSE

78333 Stockach
Am Stadtgarten 10
Tel.: 0 77 71/8 03-0
Fax.: 0 77 71/8 03-199
info@kh-stockach.de

www.kh-stockach.de

GESCHÄFTSFÜHRUNG

Martin Stuke

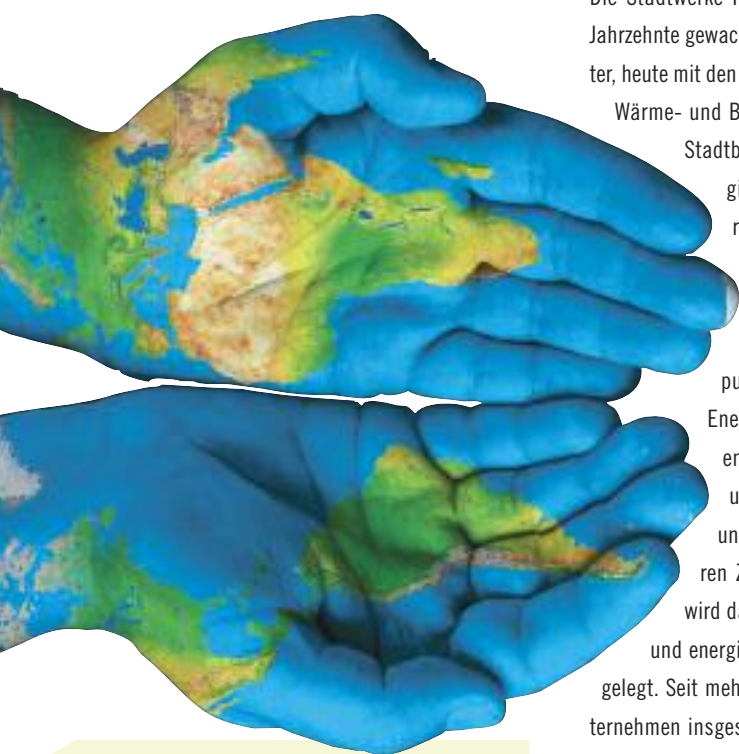
KARRIERE

Weiterbildung in der Allgemeinmedizin

Die Nachtdienste für die Assistenten sind fachübergreifend. Eine strukturierte Weiterbildung erfolgt sowohl am Krankenbett, bei den Visiten als auch in den Untersuchungstechniken. Behandelt werden alle internistischen Krankheitsbilder, teils in Zusammenarbeit mit einem niedergelassenen Kardiologen. Sie können hier sämtliche apparativen Methoden wie Ultraschall, Gastroskopie, Coloskopie, aber auch Echokardiographie und Dopplermethoden unter fachärztlicher Anleitung erlernen. Nach den zwei Jahren Weiterbildung in der Inneren Medizin besteht die Möglichkeit, die Ausbildung in der Chirurgie fortzusetzen sowie weitere Ausbildungsinhalte beim Kooperationspartner, den SRH-Kliniken Landkreis Sigmaringen, zu erwerben.

Weitere Informationen zur Weiterbildung entnehmen Sie bitte der Homepage der Verbundweiterbildung:

<https://www.weiterbildung-allgemeinmedizin.de>



Die Stadtwerke Radolfzell GmbH ist ein über Jahrzehnte gewachsener Versorgungsdienstleister, heute mit den Sparten Storm-, Gas-, Wasser, Wärme- und Breitbandversorgung und dem Stadtbus. Als leistungsstarker Energiedienstleister versorgen sie rund 32.000 Bürgerinnen und Bürger in Radolfzell und sind auch über die Stadtgrenzen hinaus tätig. Ihre Schwerpunkte liegen in den Bereichen Energielieferung, Netzbetrieb, energienahe Dienstleistungen und Services. Nachhaltigkeit und Klimaschutz sind ihre primären Ziele. Besonderes Augenmerk wird dabei auf erneuerbare Energien und energieeffiziente Nahwärmeprojekte gelegt. Seit mehreren Jahren betreibt das Unternehmen insgesamt vier Blockheizkraftwerke (BHKW) in Radolfzell. Abnehmer sind Wohnungs-

bau-gesellschaften, kommunale Einrichtungen sowie Kunden aus Industrie und Gewerbe. Der Ortsteil Möggingen wird durch ein Heizwerk versorgt, bei dem ausschließlich vor Ort erzeugte, regenerative Brennstoffe wie Holzhackschnitzel und Biogas eingesetzt werden.

Für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unterschiedlicher Qualifikationen eröffnen sich vielfältige und abwechslungsreiche Arbeits- und Aufstiegsmöglichkeiten auf zukunftssicheren Arbeitsplätzen. Anspruchsvolle Aufgaben können nur mit qualifizierten Mitarbeitern erfolgreich bewältigt werden. Deshalb bildet das Unternehmen in fünf verschiedenen Berufen aus – und es unterstützt Mitarbeiter, die sich neben dem Beruf fortbilden wollen. Flexible Arbeitszeiten sind selbstverständlich. Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie gehört bei den Stadtwerken Radolfzell zur Unternehmenskultur. Dadurch bleibt das Unternehmen zukunftsfähig und die Mitarbeiter haben eine gesicherte Perspektive.

STECKBRIEF

BRANCHE

Energiewirtschaft

SCHWERPUNKTE

Strom, Erdgas, Wasser, Wärme, Breitbandversorgung, ÖPNV

STANDORT / ADRESSE

78315 Radolfzell, Untertorstraße 7-9

Tel.: 0 77 32/80 08-0

Fax: 0 77 32/ 80 08-500

bewerbung@stadtwerke-radolfzell.de

www.stadtwerke-radolfzell.de

KARRIERE

Ausbildung:

- Industriekaufrau/-mann
- Informatik Kaufrau/-mann
- Elektroniker/-in für Betriebstechnik
- Anlagenmechaniker/-in für Rohrsystemtechnik
- Fachkraft für Lagerlogistik

Duales Studium:

- Bachelor of Arts, BWL Industrie
- Bachelor of Science, Wirtschaftsinformatik

Praktikum:

- Praktika für Studenten der Studienfächer Versorgungstechnik
- Schülerpraktikum im technischen und Verwaltungsbereich.

Schreinerei Homburger

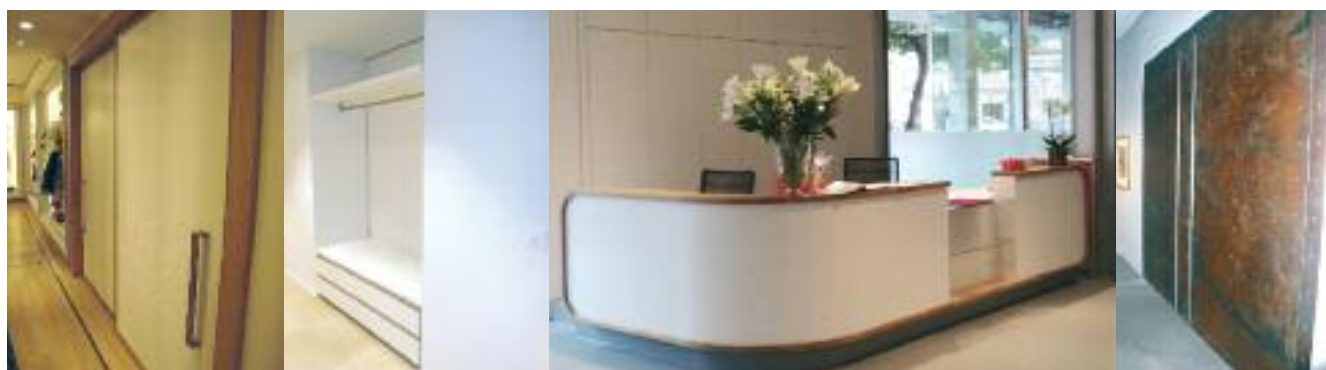
Auf der Suche nach dem Besonderen

Homburger

Möbelwerkstätte seit 1934

■ Shop ■ Office ■ Home

HANDWERK



Ob hochwertige Einzelmöbel, anspruchsvoller Innenausbau; besondere Türen und Fußböden, maßgeschneiderte Küchen oder umfangreiche Messebaukonzepte – die Schreinerei Homburger übersetzt die Ideen ihrer Kunden kompromisslos in überzeugende Qualität! Und dabei hat das Team auch noch richtig gute eigene Ideen...!

Möbel stehen im Fokus – um die dreht sich hier das Meiste. Besonderen Raum nimmt dabei die optisch schöne Gestaltung ein. Man legt Wert auf die kreative Verbindung von neuen und anspruchsvollen Werkstoffen wie Glas, Metall, Kunststoff, Stein oder LED-Leuchten. Dafür setzt man sich immer konstruktiv mit den Wünschen der Kunden auseinander. Vor allem die Arbeit mit Händen und Köpfen sowie dem Werkstoff Holz macht den Reiz des Schreiner-Seins aus. Bei jedem qualitativ hochwertigen Einzelstück streben alle Mitarbeiter gerne 100 Prozent an. Und so ist man(n) hier zu Recht stolz auf das Endprodukt! Schon seit über 80 Jahren gibt es den gewachsenen Familienbetrieb in Hilzingen, der in der dritten

Generation von Ralf Homburger geführt wird. Er erklärt: »Wir konzentrieren uns auf das, was wir am besten können. Und das ist schon sehr vielseitig: nämlich die Gestaltung von Lebens- und Arbeitsräumen für Privat- und Geschäftskunden, die ebenfalls – so wie wir – auf der Suche nach dem Besonderen sind. Ein ganz spannendes Thema sind momentan individuell gefertigte Türen – vor allem Brandschutztüren, wobei Holz und Brandschutz hier kein Widerspruch sind. Die Anforderungen hierbei sind hoch, denn es gibt eine Vielzahl von Normen, Regeln und Verordnungen, die es zu beachten gilt.«

Die technisch hochwertig mit CNC-Maschinen ausgestatteten und auch ansonsten sehr gut eingerichteten Räumlichkeiten umfassen 1.000 Quadratmeter Produktionsfläche plus Lager und Büros. Und auch wenn die Schreinerei mit modernen 3-D-CAD-Programmen hervorragend ausgestattet ist, macht der Chef die ersten Entwurfszeichnungen immer noch am liebsten von Hand – das ist menschlicher, wie er findet...



KARRIERE

Der etablierte Meisterbetrieb beschäftigt etwa 15 Mitarbeiter, die alle ihrem Handwerk gerne nachgehen. Darunter sind fünf Meister und vier Azubis zum Schreiner. In der Schreinerei herrscht eine freundliche Stimmung. Jeder begegnet sich hier auf Augenhöhe, mit Ehrlichkeit und Fairness. Man arbeitet und »schwätzt« miteinander, denn die Arbeit soll möglichst allen möglichst viel Spaß machen. Für die Mitarbeiter stimmt hier das Gesamtpaket. »Wir brauchen und wollen gute Leute und bieten Ihnen einen sicheren Arbeitsplatz in einem Team, das zusammenhält.« so der Chef. Das setzt Respekt, Flexibilität und Leistungsbereitschaft voraus. Und das sind dann auch die Eigenschaften, die junge Leute für eine Ausbildung zum Schreiner mitbringen sollten. Für 2016 und 2017 bietet die Schreinerei Homburger wieder Ausbildungsplätze an. Die Bewerber erwartet ein kollegiales Arbeitsklima in einem gesunden Handwerksbetrieb.

Als Bildungspartner der GMS Hilzingen und des Friedrich-Wöhler-Gymnasiums Singen gibt es auch für Schüler/innen immer wieder die Möglichkeit für Schnuppertage oder Praktika.

STECKBRIEF

BRANCHE

Handwerk

SCHWERPUNKTE

Möbel, Innenausbau,
Ladenbaukonzepte, Türen

GRÜNDUNG

1934

STANDORT / ADRESSE

Tel.: 0 77 31/99 75-5

Fax: 0 77 31/99 75-99

Obere Gießwiesen 7

78247 Hilzingen

homburger@moebelwerkstaette.eu

www.moebelwerkstaette.eu

INHABER / GESCHÄFTSFÜHRUNG

Ralf Homburger



Die METALL+PLASTIC GmbH stellt reinraumtechnische Anlagen für die sterile Produktion von pharmazeutischen Produkten her. Neben Isolatoren für Abfüllmaschinen gehören Sterilitätstestisolatoren, Dekontaminations-schleusen, Elektronenbeschleuniger für die Oberflächen-Sterilisation sowie gasdichte Türen zur Produktpalette. Das Unternehmen gehört zu den drei weltweit führenden Herstellern. In Radolfzell-Stahringen erzielen die rund 100 Mitarbeiter einen Umsatz von 25 Mio. Euro. Aktuell sind weltweit Anlagen in pharmazeutischen Unternehmen im Einsatz. Jede Anlage ist individuell an die Anforderungen des Kunden angepasst. Sie wird bei

Metall + Plastic in Stahringen konstruiert und gefertigt und nach der Abnahme beim Kunden installiert, in Betrieb genommen und validiert. Metall + Plastic ist seit 2010 ein Beteiligungsunternehmen der Optima in Schwäbisch Hall, zu der auch Optima Pharma als Spezialist im Bereich Abfüll-, Verschleiß- und Prozesstechnik für die pharmazeutische Industrie gehört. Die Optima beschäftigt 2.000 Mitarbeiter weltweit, davon 1.600 in Deutschland; ihr konsolidierter Umsatz stammt zu mehr als 85 % aus dem Export und liegt über 330 Mio. Euro.

STECKBRIEF

BRANCHE

Sondermaschinenbau

SCHWERPUNKTE

Isolatoren- und Containment Technologie

GRÜNDUNG

1957

STANDORT / ADRESSE

METALL+PLASTIC GmbH
Bodmanner Straße 2
78315 Radolfzell-Stahringen
Tel.: 07738-92800
Fax: 07738-928010
info@metall-plastic.de
www.metall-plastic.de

GESCHÄFTSFÜHRUNG

Dr. Stefan Kleinmann

» Unsere Mitarbeiter sind die Grundlage für kontinuierliches und erfolgreiches Wachstum. «

KARRIERE

Die METALL+PLASTIC GmbH zählt zu den so genannten „Hidden Champions“. Hochqualifizierte Mitarbeiter sind dabei ein zentraler Erfolgsfaktor. Um das Fachwissen und die berufliche Qualifikation kontinuierlich auf dem neuesten Stand zu halten, haben alle Mitarbeiter Zugang zu einem breiten Angebot an Weiterbildungsmaßnahmen. „Unsere Mitarbeiter sind die Grundlage für kontinuierliches und erfolgreiches Wachstum.“ so Dr. Stefan Kleinmann, Geschäftsführer der METALL+PLASTIC GmbH.

Die aktuellen Stellenangebote sowie die Möglichkeit zur Online-Bewerbung finden Sie unter:
www.karriere-bei-optima.de

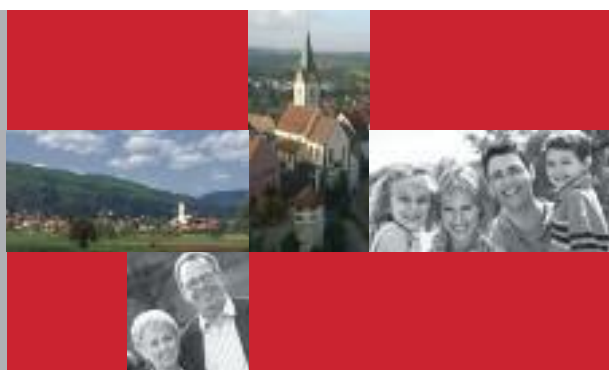
SITZT WIE ANGEKOSSEN: DEINE BERUFSCHANCE IM SONDERMASCHINENBAU.



METALL+PLASTIC
Cleanroom Technology



Weitere Infos und Stellen unter:
www.karriere-bei-optima.de



Gut für die Region.

In unserem Geschäftsgebiet von der Donau bis an den Rhein sind wir Marktführer. Unser Angebot umfasst die gesamte Produktpalette des Finanzdienstleistungsbereichs. Gemeinsam mit unseren Verbundpartnern LBBW, DekaBank, LBS, SV Sparkassenversicherung und S-Kreditpartner eröffnen wir Ihnen weitere Möglichkeiten. Nähe ist für uns kein Zufall. In 10 Geschäftsstellen arbeiten rund 180 Mitarbeiter. Damit gehört unsere Sparkasse zu den großen Arbeitgebern der Region. Ihre Zufriedenheit wollen wir durch qualifizierte Beratung und freundlichen und kundenorientierten Service

erreichen. Dabei bauen wir auf die hohe Fachkompetenz, Flexibilität und Leistungsfähigkeit unserer Mitarbeiter.

Als Arbeitgeber und Ausbildungsinstitut ist unsere Sparkasse Engen-Gottmadingen stark in der Region und der Wirtschaft verwurzelt. Basierend auf dieser regionalen Verbundenheit fördern wir die ökonomische, gesellschaftliche, soziale und kulturelle Entwicklung in unserem Geschäftsgebiet. Die Sparkasse Engen-Gottmadingen ist demnach für alle ein bewährter und verlässlicher Partner. Unseren wirtschaftlichen Erfolg verbinden wir mit gesellschaftlicher Verantwortung, ob Kunst, Musik, Bildung, Umwelt oder Ehrenamt – unsere Sparkasse fördert und unterstützt das Engagement der Menschen dort, wo sie leben.

Aus der Verantwortung für die Region erwächst aber auch die Verpflichtung eine lebenswerte Zukunft mitzugestalten. Daher ist unsere Sparkasse nicht nur Ansprechpartner in allen Finanzfragen für energiebewusstes Bauen und Sanieren, sondern auch engagiert für Klimaschutz und techni-

sche Innovation im Hegau. Die Geschäftsstellen Engen, Gottmadingen und Aach sind seit Jahren mit einer Photovoltaikanlage auf dem Dach ausgestattet. Darüber hinaus erzeugen zwei hocheffiziente Mini-Blockheizkraftwerke sowohl Wärme als auch Strom. Mit beiden Maßnahmen konnten in 2014 rund 50.000 Kilowattstunden Strom produziert und rund 36.000 kg CO₂ eingespart werden. Mit dem Betrieb der neuen Elektro-Tankstellen für Elektroautos in Engen und Gottmadingen setzen wir ein weiteres klares Zeichen für Innovation und Klimaschutz. Als besonderen Service können unsere Kunden gratis an der Elektro-Tankstelle tanken, während sie ihre Bankgeschäfte erledigen. Wir sind damit auf dem Weg zu einem zukunftsorientierten Kreditinstitut.

STECKBRIEF

BRANCHE

Kreditinstitut

KUNDENGESCHÄFTSVOLUMEN

rd. 1.450 Mio. €

MITARBEITER

rd. 180

VORSTAND

Jürgen Stille

(Vorstandsvorsitzender)

Werner Schwacha

(Vorstandsmitglied)

GESCHÄFTSSTELLEN

Engen • Gottmadingen

Aach • Büsingen

Emmingen-Liptingen • Gailingen

Hilzingen • Immendingen

Mühlhausen-Ehingen • Tengen

BERATUNGSZEITEN

8:00 – 20:00 Uhr

nach Vereinbarung

KONTAKT

Tel.: 0 77 33/9 49-0

Fax: 0 77 33/9 49-691

info@sparkasse-engo.de

www.sparkasse-engo.de

KARRIERE

Die Sparkassen-Finanzgruppe ist der größte gewerbliche Arbeitgeber und Ausbilder Deutschlands. Wenn Sie ein ambitionierter, kluger Kopf mit sozialer Kompetenz oder ein engagierter und zuverlässiger Teamplayer sind, dann erwarten Sie bei der Sparkasse Engen-Gottmadingen abwechslungsreiche Aufgaben, selbstständiges Arbeiten und interessante Herausforderungen. Von A wie Anlageberatung bis Z wie Zahlungsverkehr reicht das Tätigkeitsspektrum. Wir suchen immer wieder Auszubildende und Mitarbeiter, die gerne mit Menschen arbeiten und bereit sind, sich aktiv einzubringen. Sie wollen in den Beruf des Bankkaufmanns reinschnuppern?

Wir bieten sowohl einwöchige Schülerpraktika als auch freiwillige Praktika in den Schul- oder Semesterferien an.

Wer gut ist, kann mit uns noch besser werden. Hierbei unterstützt Sie die Sparkasse durch die erstklassigen Entwicklungs- und Aufstiegsmöglichkeiten mit ihren Bildungseinrichtungen. An der Sparkassenakademie in Stuttgart und der Hochschule der Sparkassen-Finanzgruppe in Bonn gibt es individuelle Angebote sowohl im persönlichkeitsbildenden als auch im fachlichen Bereich – vom Auszubildenden bis hin zur Führungskraft. Interessiert? Reichen Sie Ihre Bewerbung über unsere Homepage www.sparkasse-engo.de ein.

Wir freuen uns auf Sie.

AUS DEM HERZEN DER REGION



RANDEGGER.DE



Unsere Mitarbeiter machen den Unterschied. Mach mit!



Die ETO GRUPPE ist eine wachstumsstarke, mittelständische Unternehmensgruppe und zählt zu den führenden Herstellern elektromagnetischer Komponenten und Sensoren.

Für unsere ambitionierten Zukunftspläne suchen wir engagierte Mitarbeiter/innen.

Weiter kommen unter
etogroup.com/karriere.html

**Karriere
START**

ETO GRUPPE
jointly innovative

STOCKACH (D) | VAHINGEN/ENZ (D) | NÜRNBERG (D)
WROCLAW (PL) | GRAND RAPIDS (USA) | KUNSHAN (CN)



Ausgezeichnet

Absolute Kundenorientierung und hohe Innovationskraft sorgen für mehr Kundenzufriedenheit und Top-Bewertungen als Lieferant.

8 von 10

In nahezu jedem Fahrzeug der wichtigsten LKW-Hersteller stecken Produkte der ETO GRUPPE.



1800

qualifizierte und motivierte
Mitarbeiter weltweit.

Ein Angebot nur für gewerbliche Kunden:

peugeot-professional.de

FÜR MACHER. NICHT NACHMACHER.



PEUGEOT
PROFESSIONAL

IMPRESS YOURSELF. DER PEUGEOT 308 SW.



LEASINGRATE

Abb. enthält Sonderausstattung.

€ 189,00 mtl.¹

z. B. für den PEUGEOT 308 SW Business-Line BlueHDi 100 STOP&START

- i-Cockpit²
- Audioanlage mit USB-Anschluss
- Navigationssystem Plus³
- LED-Tagfahrlicht
- Außenspiegel elektrisch verstell- und beheizbar
- Klimaanlage manuell

SÜDMOBILE GMBH

Singen · Gottlieb-Daimler-Str. 13 · Tel. 07731/50510-0

www.peugeot-suedmobile-singen.de

¹Ein unverbindliches Leasingangebot der PEUGEOT BANK, Geschäftsbereich der Banque PSA Finance S.A. Niederlassung Deutschland, Siemensstraße 10, 63263 Neu-Isenburg, für Gewerbetreibende: Für den PEUGEOT 308 SW Business-Line BlueHDi 100 STOP&START, zzgl. MwSt., Überführungs- und Zulassungskosten, 0,- € Anzahlung, Laufzeit 36 Monate, Laufleistung/Jahr 15.000 km. Das Angebot gilt bei Vertragsabschluss bis 31.12.2015. ²Ausstattungsabhängig

Kraftstoffverbrauch in l/100 km: innerorts 4,3; außerorts 3,1; kombiniert 3,5; CO₂-Emission (kombiniert) in g/km: 92. CO₂-Effizienzklasse: A+. Nach vorgeschriebenen Messverfahren in der gegenwärtig geltenden Fassung.