



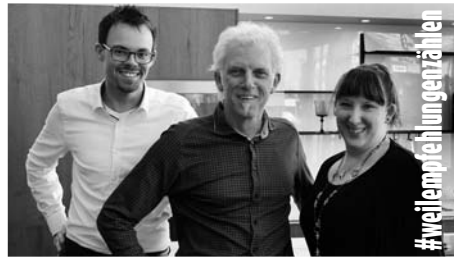
#WissenFürDieRegion



#erbrechtspassion



#innovation



#weltempfehlungenzählen



#schönheitzeig dich



#fachkräftemangel

HOCH



#steuerparadies



#wirtschafssystemrelevant



#mutigsein



#zukunftsmanager



#chancen ergreifen



#AptarCares



#persönlich und direkt



#grüner leben



#bauen mit profil



#mobilität der zukunft

Meilenstein der Zukunft gepaart mit Mode und Liebe zum Detail



Innovation – eines der wichtigsten Markenzeichen von individuell OPTIC in Singen. Das zeigt sich nicht nur in den im Industrial-Style eingerichteten Räumlichkeiten, sondern auch in der hochwertigen Arbeitsweise. Um diese perfektionieren zu können, hat Peter Trunk einen großen Meilenstein in Richtung Zukunft gewagt: Durch die Anschaffung eines digitalen, hochempfindlichen neuen Messgerätes – Vision-R 800 – kann das Optikerteam nun präzise Ergebnisse in der Dioptrienmessung vornehmen. Dies ermöglicht den Kunden eine angenehmere und schnellere Messung. Der gesamte Messvorgang ist digitalisiert, was zu einer besseren Vergleichbarkeit des Sehens für den Kunden führt und präzise Messungen auf bis zu 0,01 Dioptrien erlaubt. Insbesondere Menschen mit hohen Werten in der Fehlsichtigkeit profitieren von diesem neuen Messverfahren. Denn die alltäglichen Anforderungen an das menschliche Auge sind in den letzten Jahren immer größer geworden, und Peter Trunk stellt sich diesen.

Nichtsdestotrotz reicht Technik allein heutzutage nicht aus – der modische Anteil bei Brillenfassungen ist nicht zu unterschätzen. Aus diesem Grund findet der Kunde bei individuell OPTIC eine große Auswahl an namhaften und qualitativ hochwertigen Marken, aber auch exklusive Designkreationen, zu denen die Hauskollektion »Freundeskreis« gehört. Hier legt Peter Trunk selbst Hand an und kreiert mit Optikerkollegen aus ganz Deutschland einzigartige Modelle, die alle den Namen von Mitarbeitern tragen – in diesen Brillen steckt viel Liebe zum Detail, Zeit, Inspiration und letztendlich auch sehr viel Stolz.

Trotz seiner über 41-jährigen Berufserfahrung lebt Peter Trunk noch immer für seinen Beruf: »Es ist mehr, als nur Brillen verkaufen. Die Herausforderung ist die Mischung aus Medizin und Physik

sowie der Wunsch, für jeden Kunden das Passende zu finden – eben das Individuelle. Das Vertrauen von Kunden muss hart erarbeitet und verdient werden, wir wollen, dass unsere Kunden sich wohl fühlen und begeistert sind.« Diese Berufung ist Teil von individuell OPTIC, jedem Team-Mitglied und der Familie Trunk – das ist bereits beim Eintreten in die Brillenwelt in der Scheffelstraße zu spüren.



ENTDECKEN SIE ESSILOR® AVA™

- Moderne Technik ermöglicht eine schnelle und angenehme Augenglasbestimmung mit Ermittlung der bestmöglichen Sehschärfe
- Das Messverfahren mit dem Vision-R™ 800 ermittelt Werte in einer Abstufung von 0,01 dpt* und ermöglicht so individuell angepasstes Sehen
- Die präzisen Messwerte werden in Essilor Premium-Brillengläser eingearbeitet für optimalen Sehhofort
- Mit Essilor® AVA™ profitieren Sie in Verbindung mit Varilux Gleitsichtgläsern sowie Eyezen Brillengläsern von bester Qualität »Made in Germany«

* Endgültige, subjektive Refraktionswerte werden in 0,01 dpt. geliefert

AVA™ and AVA™ Advanced Vision Accuracy™ are trademarks of Essilor International.
© Essilor GmbH – Juni 2020

Kontakt:

Scheffelstraße 1, 78224 Singen

Telefon: 07731|67572

Salmannsweilergasse 10, 78462 Konstanz

Telefon: 07531|919656

www.individuelloptic.de

individuell OPTIC

Editorial



Kathrin Reihs

Restaurants und Geschäfte sind geschlossen. Industrieunternehmen folgen. Rathäuser, Museen und Ausflugsziele schließen ihre Türen. Die Folge: Leere und Stille in Sädten und Dörfern, auf Landstraßen und Autobahnen. Eigentlich die perfekte An-

fangsszene in einem Endzeit – B – Movie. Doch für uns alle war das die Realität, auch ohne Zombies oder verstrahlte Gegenden. Aber da war und ist noch immer dieses kleine Virus, das unsere Welt zum Innehalten zwingt. Die Folgen könnten nicht unterschiedlicher sein. Manche Firmen schlittern in die Insolvenz, andere haben vollere Auftragsbücher als zuvor. Manche Einzelhändler gehen in den vorzeitigen Ruhestand, andere haben neue Geschäftsmodelle entwickelt. Manche Menschen mussten in Kurzarbeit, andere müssen Überstunden leisten. Eines hat uns jedoch alle betroffen: die Einschränkung der persönlichen Freiheit. Vielen Menschen – auch mir – ist

zu diesem Zeitpunkt erst bewusst geworden, was Freiheit tatsächlich bedeutet. Die Möglichkeit, für mich selbst zu entscheiden, wann ich mit wem wo hingehen möchte. Doch so dramatisch die Dinge waren und noch immer sind: Es – das Leben – geht weiter. Jeder ist für sich selbst verantwortlich und entscheidet ganz allein, was das für die eigene Zukunft, das eigene Leben und die eigene Lebensweise bedeutet. Und ich glaube, daran sollten wir festhalten: die Chancen und Möglichkeiten nutzen und sehen, das Beste aus den eigenen Gegebenheiten machen. Und dabei ganz klar niemals vergessen: Immer schön das Köpfchen HOCHhalten. *Ihre Kathrin Reihs*

Am 23. März 2020 war es soweit: Der Lockdown war da. Schnell wurde einem bewusst, wie das Leben sich von heute auf morgen verändern kann. Viele Gedanken schwirrten in mir umher in der Hoffnung, dass die Menschen in meinem Umfeld es vor allen Dingen gesundheitlich gut überstehen. Beruflich eine unglaubliche Herausforderung. Umdenken, flexibel sein, sich am aktuellen Geschehen anpassen, schnell reagieren. Kunden stornierten Beilagen und Anzeigen gefühlt im Sekundenrhythmus. Doch das Leben musste weitergehen – Jammern ging nicht. Es war faszinierend zu beobachten, wie schnell ein

Zusammenhalt entstand, auch bei uns im WOCHENBLATT. Allen war klar: Wir möchten weitermachen. Durch Gespräche mit Kunden haben wir immer versucht, das Passende für deren Kommunikation zu finden. An dieser Stelle ein Dankeschön für diese vielen offenen Gespräche.

Ja, ein HOCH auf unsere Region! Wir haben erlebt, wie schnell Unternehmen und Menschen umdenken gelernt haben. Solidarität wird großgeschrieben, Menschen, die in Kurzarbeit gehen mussten, organisierten Helferteams für ältere Menschen, stellten Kinderbetreuungen und vieles mehr. So kommt der Titel dieser Sonder-



Rossella Celano

beilage nicht von ungefähr und kommt Ihnen sicherlich bekannt vor. Das Lied beschreibt genau das, was man im Team und durch Zusammenhalt erreichen kann. Bleiben Sie gesund! *Ihre Rossella Celano*



Sonja Muriset

Der Lockdown hat auch mich beruflich und privat vor große Herausforderungen gestellt. Beruflich ein plötzlicher Einbruch des Stellenmarkts, Veranstaltungen, Sonderthemen und Messezeitungen wurden abgesagt. Kontaktsperre und die Trennung zur Außenwelt. Eine noch nie da gewesene Situation, die von jetzt auf gleich gemeistert werden musste. Neue Herausforderungen, neues Denken. In dieser Zeit lernte ich, wie man aus einer Situation, in der es viele Fragezeichen gibt, weitermacht,

»noch enger« im Team arbeitet, Lösungen findet, die Mitmenschen auf andere Art zu schätzen lernt und mit weniger als gewohnt zurechtkommt. Ich habe diese Zeit genutzt, um tolle Gespräche mit meinen Kunden zu führen, ein offenes Ohr zu haben – die Sichtweise von anderen zu hören, wahrzunehmen und sie zu unterstützen. Ich hoffe, dass es auch in der Arbeitswelt wieder bergauf geht und Personal wieder gebraucht, statt entlassen wird. Privat bedeutete Corona für mich eine wochenlange Trennung zum Partner durch die Grenzschließung. Doch trotz allem durfte ich mein persönliches Highlight erleben: meine standesamtliche Hochzeit. Ich wünsche mir, dass jeder aus dieser Zeit etwas Positives mitnehmen kann und mit einem Lächeln in die Zukunft blickt. Ein HOCH auf EUCH, auf alle Mitarbeiter, die in dieser Zeit so vieles geleistet haben. Ein HOCH auf EUCH, die sich dennoch für

eine Ausbildung oder ein Studium entscheiden. Ein HOCH auf EUCH alle, die weiterkämpfen und nicht aufgeben.

Ihre Sonja Muriset

IMPRESSUM:

»Ein hoch auf uns/euch« ist eine Sonderbeilage des Verlags Singener Wochenblatt GmbH & Co. KG
Geschäftsführung: Carmen Frese-Kroll, V.i.S.d.L.p.G.

Verlagsleitung: Anatol Hennig
PR Redaktion: Kathrin Reihs, die beteiligten Kunden

Fotos: Kathrin Reihs, die beteiligten Kunden
Anzeigenberatung: Rossella Celano, Kathrin Reihs, Sonja Muriset

Layout: Singener Wochenblatt
Die durch den Verlag gestalteten Anzeigen sind urheberrechtlich geschützt und dürfen nur mit einer schriftlichen Genehmigung des Verlages verwendet werden.

Danke für 10 Jahre Erfolgsgeschichte

Arbeitskräfte für andere Unternehmen finden – ein Job, der nicht alltäglich ist und einen immer wieder vor neue Herausforderungen stellt. Das Herz eines jeden Unternehmens sind die Menschen, die dort arbeiten. Im Laufe der letzten Jahre ist es für Firmen immer schwieriger und vor allem sehr viel zeitaufwendiger geworden, Fachkräfte anzuwerben und für sich gewinnen zu können. Genau da kommt Jürgen Hoffmann mit seinem Team ins Spiel: Seit nunmehr 10 Jahren sieht sich das regional verwurzelte, mittelständische und größte Inhabergeführte Personal-dienstleister der Region in der Verantwortung, die besten Fachkräfte für Unternehmen zu finden und damit einen Beitrag



Jürgen Hoffmann

zur Wirtschaftskraft am Bodensee und umliegender Regionen zu leisten. Mit den Geschäftsbereichen Personaldi- rektvermittlung, Arbeitnehmerüberlas-



Ellen Hoffmann

in ihn und sein Team, den Zusammenhalt und den fairen Umgang miteinander, so- wohl in den letzten Jahren als auch gerade in den vergangenen Wochen. Danke an alle, die mit ihm zusammenarbeiten und in die Zukunft gehen.

Kundenstimmen zufriedener Partner:

»Wir bedanken uns herzlich bei get2gether für die tolle 10-jährige Zusammenarbeit und wünschen dem Team weiterhin viel Erfolg. Die Zusammenarbeit ist stets unkompliziert, unbürokratisch, aber jederzeit ausgesprochen professionell. Wir freuen uns auf die weitere Zusammenarbeit.«

**Denise Jerger-Schatz, Geschäftsleitung
Maurer-Atmos Middleby GmbH**

»Die get2gether GmbH versteht es, uns durch das ausgezeichnete Verständnis der Positionen schnell und flexibel passgenau auf die Stelle zugeschnittene Bewerberinnen und Bewerber zu vermitteln. get2gether ist der beste Personal- dienstleister der Region.«

**Andreas Mader, Gesellschafter/Wirtschafts-
prüfer/Steuerberater | WS Süd GbR**

»get2gether steht für eine sehr gute Bewerber- vorauswahl, kurze Reaktionszeiten und abso- lute Zuverlässigkeit. Vielen Dank für die tolle Zusammenarbeit.«

**Markus Lauber, Geschäftsleitung
Gregor Lauber Fensterbau GmbH**

»Mit der Firma get2gether haben wir einen Ko- operationspartner gefunden, mit dem wir gerne und sehr gut zusammenarbeiten. Die quali- fizierte Mitarbeiterauswahl und die Zuverlässig- keit und Flexibilität der von get2gether über- lassenen Mitarbeiter möchten wir nochmals hervorheben.«

**Ulrich Hofacker, Director of Operations
BlitzRotary GmbH**

»Man sagt es viel zu selten: Danke für die tolle Zusammenarbeit über die letzten Jahre! Wir schätzen Ihre Kompetenz sehr, die Betreuung ist immer zuvorkommend und professionell! Selbst wenn wir praktisch über Nacht den Be- darf gedeckt haben wollen, reagiert get2gether schnell und flexibel. Und, was uns besonders wichtig ist, mit motiviertem, zuverlässigem Personal, das auch immer gut in unser Team passt. Ich freue mich auf unsere weitere Zu- sammenarbeit. Herzlichen Glückwunsch zu 10 Jahren erfolgreicher Personalarbeit!«

**Claudia Balmer, Personalmanagement, Qualitäts-
und Prozessmanagement | DCT DELTA AG**



sung und Engineeringdienstleistungen ist get2gether breit gefächert aufgestellt und somit der optimale Partner für Konzerne und andere mittelständische Unterneh- men. Im Full Service erledigen sie dabei alle Rekrutierungsschritte: Vom Erstellen des Anforderungs- und Aufgabenprofils über die Medienauswahl, Anzeigengestal- tung und Rekrutierung geeigneter Kandi- daten bis hin zum Vorstellungsgespräch. Dabei richtet sich das Augenmerk auf den »Menschen im Kunden«- Einfühlungsver- mögen, Partnerschaft, Seriosität und Ver- antwortungsbewusstsein sind daher elementare Bestandteile des von get2get- her praktizierten Personalmanagements. Dazu kommen kurze Wege, die Zusam- menarbeit ist partnerschaftlich, vertraut und direkt.

Nach nun 10 Jahren Erfolgsgeschichte ist es Zeit für Jürgen Hoffmann »Danke« zu sagen. Danke an seine Kunden für den Optimismus, die enge Zusammenarbeit und die Solidarität, die gerade in den letz- ten Wochen bemerkenswert war. Danke an seine Arbeitnehmer für das Vertrauen



STECKBRIEF

Gründung: 2010

Inhaber: Jürgen Hoffmann

**Fachkräftesuche im
kaufmännischen und
gewerblichen Bereich:**

Pharmaindustrie
Kunststoffverarbeitung
Handwerk

Automotiv-, Metall- und
Elektroindustrie, Medizin-
technik und andere

Kontakt:

Schützenstraße 3
78315 Radolfzell

Telefon: 0 77 32 | 945 56 - 0
info@get-2gether.net
www.get-2gether.net

Wir lieben, was wir tun



Franz Hilzinger



Claudius Hilzinger

Seit nunmehr 20 Jahren ist das Küchenstudio Plana in Singen angesiedelt – eine lange, erfahrungsreiche und aufregende Zeit, die Geschäftsführer Franz Hilzinger keinen Tag bereut hat. Als er damals mit einem Kompagnon sich dafür entschieden hat, den Schritt in die Selbstständigkeit zu wagen, hat er sich ganz bewusst für das System Plana entschieden: »Es gab Unterstützung und Sicherheit, man konnte von Anfang an den Fokus auf die Kunden legen.« Das hat sich bis heute bewährt und gehört noch immer zu den obersten Prioritäten des Unternehmens. Auch wenn es jetzt mit großen Schritten in die Zukunft geht und ein Generationenwechsel stattgefunden hat: Die Kinder von Franz Hilzinger, Verena und Claudius Hilzinger, sind als neue Geschäftsführer in das Küchenstudio eingestiegen und führen nun gemeinsam mit

Franz Hilzinger das Familienunternehmen sicheren Schrittes in die kommenden Jahre. Der gegenseitige Respekt und die Freude an der gemeinsamen Arbeit sind die Grundpfeiler für die Entscheidung der Geschwister. Denn für beide war von frühester Kindheit klar, in das Unternehmen einzusteigen, auch wenn beide zuerst andere Ausbildungen und Studien absolviert haben. Die Leidenschaft am Gestaltungs- und Entstehungsprozess einer Küche ist ebenso Teil der Familie Hilzinger wie der Wunsch, jeden einzelnen Kunden in die emotionale Welt der Küchen einzuführen.

Denn der Zeitgeist und Lifestyle der letzten Jahre hat gezeigt, dass die Küche immer mehr zum Mittelpunkt des persönlichen Lebensraumes geworden ist. »Es ist oft ein emotionaler Prozess, den unsere Kunden beim Kauf einer neuen Küche durchmachen. Wir stehen ihnen dabei unterstützend und beratend zur Seite, entwickeln ganz individuelle Konzepte, die auf die persönlichen Bedürfnisse angepasst sind«, erklärt Claudius Hilzinger. Der Trend zu einer offenen Küche mit Inselblöcken ist ungebrochen, doch diese Konzeption lässt sich nicht in allen Wohnungen umsetzen. Aber auch dafür haben die Experten eine Lösung: Sie nutzen die Gegebenheiten optimal, nehmen eine Bedarfsermittlung vor, achten dabei auf Kleinigkeiten, die dann oftmals den Unterschied ausmachen.

Das größte Lob für das gesamte Team ist, wenn die Kinder oder Enkel eines ehema-

ligen Küchenkäufers sich wieder an das Unternehmen wenden, wenn Kunden noch Jahre später, nachdem sie das



Verena Hilzinger

Plana Küchenstudio als Partner für die neue Küche gewählt haben, noch immer zufrieden sind. Und in einem Punkt ist sich das gesamte Team einig: Egal was die Zukunft bringt, der Wunsch, Essen zu genießen und zu zelebrieren wird bleiben und die Welt der Traumküchen von Plana ist der perfekte Ort, um sich dafür ein eigenes kleines Paradies zu schaffen.

Plana Küchenland

Kontakt:

Georg-Fischer-Straße 32a,
78224 Singen
Telefon: 0 77 31 | 90 98 30
singen@plana.de
www.plana.de

»Ich kann PLANA nur weiterempfehlen. Top.« von **Sybille S. aus Singen**
»Von der Beratung bis zum Aufbau war alles top« von **Manuela Z. aus Steißlingen**
»Ohne Bedenken würde ich die 4. Küche bei Plana (Singen) kaufen!« von **Claudia V. aus Schaffhausen**
»Beratung perfekt, Termine eingehalten. Lieferung, Montage und Qualität wie versprochen.« von **Reinhard M. aus Singen**
»Kompetente Beratung, prompte Beantwortung von Fragen/Unklarheiten, man spürt, dass Kundenbelange ernst genommen werden.« von **Beate K. aus Singen**

Wissen aus der Region. Wissen für die Region.



Ab sofort können Sie die Kurse des Herbstsemesters über die Webseite buchen – das gedruckte Programmheft liegt ab Mitte August im gesamten Landkreis aus. Für einen sicheren Kursbetrieb sorgt die vhs mit einem Hygiene- und Abstandsplan.

www.vhs-landkreis-konstanz.de

Die vhs ist ein ...

... Ort der Integration: Hier, in der vhs lernen Menschen aus den unterschiedlichsten Ländern zusammen Deutsch, machen sich sprachlich und durch das gelebte Miteinander fit für den Berufseinstieg in Deutschland und können so in der Region ankommen.

... Ort der Begegnung und Verständigung: Alter, Nationalität, Herkunft, persönliche Lebenslage spielen keine Rolle. Die vhs ist offen für alle. Ziel ist, durch die persönliche Begegnung die Verständigung untereinander zu fördern. Lernen Sie eine der 20 Sprachen, die die vhs anbietet – in der Gruppe oder im Einzelunterricht.

Ihre leistungsstarke Bildungspartnerin

Seit fast 50 Jahren unterstützt die vhs die Menschen vor Ort bei ihrer persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung. Nach aufreibenden Monaten stellt vhs-Vorstand Nikola Ferling fest: »Auch wir entwickeln uns weiter: Wir haben die letzten Wochen und Monate genutzt und waren zusammen mit engagierten Kursleitenden kreativ und produktiv. Vieles, was Sie lernen möchten, finden Sie bei uns nun als digitale Kurse.«

vhs vor Ort

Die vhs ist im gesamten Landkreis präsent – mit der Direktion in Singen sowie den Geschäftsstellen in Konstanz, Radolfzell und Stockach sowie in den Gemeinden. Über 3000 Veranstaltungen und Kurse bietet die vhs jedes Jahr mit ihren Kursleitenden an. Beratung und Unterstützung erhalten Sie bei der Kursauswahl vom vhs-Team. Denn wichtig ist: Qualität, Professionalität und lokale Verankerung.

Die vhs steht für ...

... lebenslanges Lernen in zertifizierter Qualität, für vielfältige Bildungsangebote, die offen sind für alle: Die vhs ist der richtige Ort für diejenigen, die neugierig sind und sich persönlich weiterentwickeln wollen und zwar in dem Tempo und in der Form, die für sie richtig und angemessen ist.

... mitdenken, diskutieren, mitreden können: Mit spannenden Vorträgen und Diskussionen ermöglicht die vhs Perspektivenwechsel und Begegnung – live vor Ort und - jetzt neu: ortsunabhängig auch online #vhs@home.

... die eigene Kreativität entdecken und persönliche Weiterentwicklung, z.B. beim Fotografieren, Tanzen, Malen oder Theater spielen.

... gesundes Leben: Bewegung und Entspannung gehören genauso dazu, wie gutes Essen und Trinken. Für all das, gibt es den passenden vhs-Kurs.

... lokale Verankerung und ist ein Platz für Entdecker: Gehen Sie mit der vhs auf Exkursion in die Natur oder besichtigen Sie spannende Betriebe in der Region.

... ganz konkrete berufliche Perspektiven: Machen Sie bei uns Ihr Abitur, Ihre Fachhochschulreife, Ihren Realschulabschluss oder Ihren Hauptschulabschluss.

Die Zukunft immer im Blick

Ein Familienunternehmen zu leiten und zu führen, ist für jede Generation eine große Herausforderung: Die Firma soll an Traditionen festhalten, gleichzeitig muss mit der Zeit gegangen und an die Zukunft gedacht werden. Durch ein hohes Maß an Zusammenhalt, Fleiß und Bodenständigkeit haben sechs Generationen Pfeiffer es geschafft, dem Unternehmen zu seiner heutigen Bedeutsamkeit zu verhelfen. Seit 1997 führen die beiden Geschäftsführer Carl Heinz Pfeiffer und Peter Buchbinder das Familienunternehmen und haben das Bestreben, dieses in den nächsten Jahren gut aufgestellt und bestens für die Zukunft gerüstet in die Hände der folgenden, siebten Generation zu übergeben.

Durch starke Bande, ein familiäres Betriebsklima und ein unerschütterliches Vertrauensverhältnis der Inhaber und deren Mitarbeiter ist es ihnen in den vergangenen Monaten gelungen, einen reibungslosen Ablauf unter erschwerten Bedingungen zu schaffen und die Kunden weiter fristgerecht zu beliefern.

Im Fachmarkt in der Industriestraße in Stockach möchte das Unternehmen auf 7.500 qm seine Kunden auf vielfältige Art und Weise begeistern und ein einzigartiges Einkaufserlebnis mit einer authentischen Atmosphäre schaffen. Über 42.000 Artikel umfasst das Pfeiffer-Sortiment in den Abteilungen Maschinen, Handwerkzeuge, Forst und Garten, Workwear & Arbeitsschutz, Betriebseinrichtung, Bau- und Werkstattbedarf, Farben-Lacke-Malerbedarf, Beschläge, Befestigungsartikel, Schlüsseldienst und Haustechnik – ein wahres Paradies für den Hand- und Heimwerker.

Doch nicht allein diese unglaubliche Vielfalt macht das Familien-



unternehmen aus: Durch die persönliche Beratung, die menschliche Interaktion und Kommunikation auf Augenhöhe mit den Kunden, kann jeder Kunde sicher sein, das wirklich richtige »Werkzeug« für seinen Fall zu erhalten. Alle Mitarbeiter sind geschultes Fachpersonal und können durch Wissen und Kompetenz glänzen. So zeigt sich eines: Das Unternehmen Eisen-Pfeiffer ist für seine Kunden und Mitarbeiter da und wird auch in der siebten Generation alles tun, um die geschätzten Kunden zu jeder Zeit vollauf zufriedenzustellen.



Carl Pfeiffer GmbH & Co. KG
Industriestraße 5
78333 Stockach
Tel.: 07771 - 8006 0

Alles unter einem Dach!
Alles für den anspruchsvollen Heimwerker,
auf über 7500 m²!

Verschönern Sie Ihr Zuhause!
Jeder hat seine Lieblingsfarbe,
wir haben alle!



Qualitätsprodukte
Kompetente Fachberatung
Großes Sortiment

www.eisen-pfeiffer.de

Eisen-Pfeiffer
Kompetenz für Handwerk + Industrie

Kontakt:

Industriestraße 5, 78333 Stockach
Telefon: 07771 | 80 060
grosshandel@eisen-pfeiffer.de
www.eisen-pfeiffer.de

Wie haben sie die letzten Wochen erlebt?



”

Während der Coronazeit sich für das Abitur vorzubereiten war für mich sehr entspannt. Ich konnte mich selbst organisieren und Schwerpunkte beim Lernen setzen. Auch zeitlich war es von Vorteil, man war nicht so gebunden. Jetzt wo alles vorbei ist, wünscht sich der eine oder andere doch einen Abiball, wie man ihn kennt. Schade ist das schon. Aber die Schule hat eine gute Lösung gefunden: Es gibt eine Zeugnisausgabe zusammen mit allen Schülern in der Schule, natürlich unter Beachtung der Auflagen. Auf jeden Fall bin ich froh, dass alles rum ist und ich mein Abi in der Tasche habe.

Dennis Giner, Worblingen

”

Während der letzten Monate ist mir erst bewusst geworden, wie viele wunderschöne Wanderwege es in unserer Region gibt. Ich habe die Nähe der Natur sehr zu schätzen gelernt.

Isabelle Voß, Engen



”

Wir hätten in dieser Zeit gerne unsere Tochter zu Hause unterstützt. Kurz vor dem Lockdown hat sie ihr 5. Kind zur Welt gebracht und so waren die anderen 4 Kinder ebenfalls zu Hause. Sie hätte unsere Unterstützung gut gebrauchen können. Zudem haben wir die Nähe zu unseren Enkelkindern sehr vermisst.

Christine und Winfried Kuppe, Orsingen-Nenzingen

”

Für mich war das Gute während der Coronazeit, dass ich eine intensive Zeit mit meinen Kindern verbringen konnte. Das haben wir alle sehr genossen.

Justine Klink, Hilzingen

Nähe, Menschlichkeit, Anerkennung und Chancen

In außergewöhnlichen Zeiten erfährt man manchmal Erstaunliches und Unerwartetes. Umstände, Situationen und Menschen überraschen und lassen auf eine bessere Zukunft hoffen, die von Menschlichkeit geprägt ist. So erging es der Caritas Singen-Hegau während des Lock-Downs und den damit verbundenen Auswirkungen. Bisher unbekannte Bürgerinnen und Bürger zeigten großes Engagement und spendeten Behelfsgesichtsmasken. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Caritas wuchsen über sich selbst hinaus, hatten Ideen, erstellten neue Konzepte oder boten ihre Hilfe in für sie unüblichen Abteilungen an. Die Anerkennung von pflegerischen und sozialen Berufen in ganz Deutschland hat Mitarbeiter und Führungskräfte gerührt und lässt auf eine dauerhafte Wertschätzung hoffen. Durch Unterstützung von Städten und dem Landratsamt Konstanz konnten soziale Einrichtungen gehalten werden. So war die Caritas in ihrem Kampf um Nähe, Menschlichkeit und Fürsorge für so manche Randgruppe der Gesellschaft und die Kleinsten und Schwächsten der Bevölkerung nicht allein.



Menschen mit Behinderung durften nicht mehr in die Werkstätten, in den Wohngruppen gab es massive Einschränkungen. Ältere Menschen in der Pflege der Sozialstation mussten den persönlichen Kontakt zur Außenwelt komplett abbrechen. Kinder konnten nicht mehr mit ihren Freunden spielen und Eltern mussten lernen, was es bedeutet, zum besten Freund des eigenen Kindes zu werden. Die persönlichen Beratungen wie Schuldnerberatung oder der Caritassozialdienst mussten kurzweilig komplett eingestellt werden. Ein großer Berg an Aufgaben, der unmöglich

Für die Zukunft bleibt die Hoffnung, dass die Wertschätzung und Solidarität gegenüber den »systemrelevanten« Berufen erhalten bleibt. Denn auch die Caritas sieht sich als Arbeitgeber vor der schwierigen Aufgabe, junge Menschen für diese Berufe zu begeistern. Aber vielleicht zeigt sich die Corona-Krise hier als Chance: Es hat ein Berufsbild aufgezeigt, das einen Sinn hat, einen persönlichen Mehrwert bietet und das Wissen, dass man mit der eigenen Arbeit helfen und Einfluss auf ein besseres Leben für andere Menschen nehmen kann.

zu bewältigen schien und einem jeden Mitarbeiter über den Kopf zu wachsen drohte.

Doch das gesamte Team der Caritas war bereit zu kämpfen und über sich selbst hinaus zu wachsen. Eine neue Anerkennungskultur innerhalb des Teams entstand, eine gegenseitige Wertschätzung und starker Zusammenhalt, der in der Führungsriege der Caritas Singen-Hegau Stolz und Anerkennung hervorrief, mit so tollen Mitarbeitern zusammenarbeiten zu dürfen.

Wir sehen hin und helfen. Weil das die Welt, in der wir leben wollen, zusammenhält.



Was uns alle eint, ist das, was uns antreibt: unser Dienst am Menschen. Wir sind da für Menschen mit Behinderung, Kranke, Alte, Menschen in schwierigen Lebenssituationen, Familien mit Kindern sowie Menschen am Rande der Gesellschaft. Aus Liebe zum Nächsten.

Bei uns gibt es viele Möglichkeiten, sich zu verwirklichen, in den Beruf zu starten oder eine zweite Ausbildung zu beginnen. Beginnen Sie bei uns als

- **Pflegefachkraft (m/w/d)**
- **Heilerziehungspfleger (m/w/d)**
- **Erzieher (m/w/d) oder als**
- **Arbeitserzieher (m/w/d)**

Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme!

Caritas Singen-Hegau · Erzbergerstraße 25 · 78224 Singen
· www.caritas-singen-hegau.de



Wir bieten außerdem in verschiedenen Einsatzbereichen Stellen für ein FSJ oder BuFDi an. Sprechen Sie uns an!



STECKBRIEF

Gründung: 1975

Mitarbeiter: über 400

Kontakt:

Erzbergerstraße 25
78224 Singen

Telefon: 0 77 31 | 96 970 - 0

info@caritas-singen-hegau.de

www.caritas-singen-hegau.de

Eiserne Schwergewichte aus dem Schwarzwald



eindeckungen wie Kaltdächer, Warmdächer und Sandwichdächer. Ein großer Anteil spielen dabei genutzte Dächer mit ihren Dachbegrünungen und PV-Anlagen. Die ausgeklügelte Dachtechnik erfüllt höchste Ansprüche und schafft zusätzlichen Mehrwert in Funktionalität und Optik.

Haller kann noch mehr.

Gebäudebeschriftungen, Fassadendesign, Farbakzente, Beschilderungen, Beleuchtungen, Pylone bis hin zu kompletten Leitsystemen. Individuell konzipiert, gefertigt und montiert von der Haller Werbetechnik.

Die Haller Industriebau GmbH gilt in ihrem Branchenumfeld als eines der innovativsten Industriebauunternehmen mit überzeugenden Referenzen.

Haller
INDUSTRIEBAU

Kontakt:

Steinkirchring 1
78056 Villingen-Schwenningen
Telefon: 0 77 20 | 691 80
info@haller.de
www.haller.de

10.000 Tonnen Stahl werden jährlich verarbeitet, um anspruchsvollen Bauwerken den richtigen Rahmen zu geben. Gewaltige Dimensionen, die da heißen, täglich zahlreiche Produktionsabläufe mit dem Schwergewicht Stahl zu händeln. In riesigen Werkshallen, mit neuesten Verfahrenstechniken und beispielhafter Fertigungslogistik - Alltag bei Haller.

Haller konzipiert, fertigt und montiert schlüsselfertig und teilschlüsselfertig.

Je nach Kundenwunsch plant, fertigt und montiert die Haller Industriebau GmbH Tragwerke, Stahl- und Metallleichtbaukonstruktionen für unterschiedlichste Bauwerke.

Stets produziert in den eigenen Werken. Die Abläufe beeindrucken mit beispielhafter Fertigungslogistik.

Stahltragwerke inklusive Gebäudehüllen, Dacheindeckungen und Fassadenverkleidungen.

Die Industrie- und Metallbauer setzen auf Wirtschaftlichkeit, sie konzipieren, fertigen und montieren Tragwerke und Gebäudehüllen. Letzteres auch als hochwertige Alucobond Fassadenverkleidungen. Ähnliches gilt für objektgeeignete Dach-



HALLER
GABELE
DACHTECHNIK

Kontakt:

Steinkirchring 1
78056 Villingen-Schwenningen
Telefon: 0 77 20 | 691 80
info@haller-gabele.de
www.haller-gabele.de

STECKBRIEF

Mitarbeiter: 150

Produktionsfläche:
20.813 m²

**Verarbeitete Tonnen
Stahl/Jahr:** 10.000

Stammkunden: 80%

Wenn der persönliche Kontakt den Unterschied ausmacht



Menschen mit Energie – das Leitmotto der Stadtwerke Engen, einem der regionalen Anbieter für weit mehr als nur die typische Grundversorgung. Nicht umsonst hat das Unternehmen auch 2020 eine wiederholte Auszeichnung als »Top Lokalverbraucher« des Energieverbraucherportales erhalten, zu dessen Kriterien unter anderem eine transparente Preis- und Unternehmenspolitik sowie Engagement und Investitionen in der eigenen Region und eine hohe Servicequalität gehören. Und genau das ist allen Mitarbeitern der Stadtwerke Engen ein persönliches Anliegen: Nah am Menschen, nah am Kunden und nah vor Ort. Der persönliche und direkte Kontakt zu den Kunden ist eine der wichtigsten Grundpfeiler der Unternehmensphilosophie und wird von allen Mitarbeitern mit Freude umgesetzt.

Strom – Gas – Wasser

Das sind die typischen Leistungen, mit denen ein jeder Stadtwerke in Verbindung bringt. Doch bei den Stadtwerken Engen gibt es eben nicht nur »das Typische«: Photovoltaikanlagen in der Engener Innenstadt, Solaranlagen auf Gelände rund um Engen, Bioerdgas, Trinkwasser aus Quellen der Umgebung. Hier hat man sich Gedanken darüber gemacht, wie man möglichst regional, lokal und gleichzeitig so umweltschonend wie möglich die Versorgung sowohl der Engener Bürgerinnen und Bürger mit ihren Stadtteilen, als auch im weiten Umkreis, versorgen kann.

Weiterdenken und die eigene Zukunft mitgestalten ist das Motto, dazu gehört zum Beispiel die Ausstattung der Engener Stadthalle mit einer Photovoltaikanlage. Für jeden Abnehmer gibt es den passenden Tarif und das passende Produkt bis hin zum zertifizierten Ökostrom.

Der richtige Einsatz von Erdgas kann einen wichtigen Beitrag für die Umwelt leisten, denn aus Erdgas lässt sich gleichzeitig Strom und Wärme erzeugen - zukunftsorientierte und klimafreundlichere Energieversorgung ist hier das große Ziel.

Das Engener Trinkwasser wird ständig von Fachleuten kontrolliert und ist von hervorragender Qualität. Das Ziel ist, auch in Zukunft ohne Fremdwasser auszukommen, sodass man unabhängig von Zulieferern oder Preisdruck ist, was zum Vorteil der Kunden ist.

Verantwortung übernehmen in der Region

Als Versorgungsdienstleister im Hegau ist es für die Stadtwerke Engen eine Selbstverständlichkeit, die gesellschaftliche Mitverantwortung zu akzeptieren und sehr ernst zu nehmen. Das zeigt sich unter anderem durch verschiedene Förderungsprogramme für Privatpersonen, Unterstützung verschiedener Vereine und Sportveranstaltungen, Sicherung von Arbeitsplätzen, Entwicklung in eine zukunftsgerichtete Infrastruktur und der verantwortungsvolle Umgang mit Ressourcen.

Es zeigt sich also, dass die Stadtwerke Engen mehr sind als nur ein weiterer Energieversorger: Sie sorgen dafür, dass immer genug Wärme, Licht und Wasser vorhanden ist, telefoniert und im Internet gesurft werden kann, Bürger mit dem Stadtbus kurze Wege haben und gleichzeitig kümmern sie sich um den Ausbau regenerativer Energien und die Förderung alternativer Mobilität.

Und mit das Wichtigste dabei ist, dass die Kunden bei diesen komplexen Themen immer einen Ansprechpartner vor Ort haben – persönlich, menschlich, direkt.

STADTWERKE ENGEN

STECKBRIEF

Mitarbeiter:

24

Schwerpunkte:

Strom
Gas
Wasser
Internet & Telefonie
Kabelfernsehen
Stadtbus

Kontakt:

Eugen-Schädler-Straße 3
78234 Engen
Telefon: 077 33 | 94 80-0
info@stadtwerke-engen.de
www.stadtwerke-engen.de

Notfall & Störung:
077 33 | 94 80-40

Mäggy's Hair Lounge

Die Verwirklichung eines Traumes



Das starke Team von Mäggy's Hair Lounge (v. l. n. r.) Bea, Mery, Mäggy und Sabine.

Normalerweise denkt man mit 18 Jahren nicht an die persönliche weitreichende Zukunft, sondern lebt und genießt das Leben in vollen Zügen. Nicht so Mäggy Palmieri Avini, die bereits in diesen jungen Jahren ganz genau wusste, was sie von dem ihren erwartet: Sie ging direkt nach ihrer Ausbildung zur Friseurin auf die Meisterschule, erarbeitete sich den Meister mit Bravour und nur ein Jahr später wagte sie den Sprung in die Selbstständigkeit. Ganz und gar nicht selbstverständlich für eine junge Frau in ihrem Alter.

Sie war zwar noch etwas unbedarft aber dank der Unterstützung ihrer Familie, vor allem ihrer Mutter Mery, hat sie es geschafft. Es war ein lang gehegter Traum von Mery Palmieri, einen eigenen Salon zu eröffnen und so fiel beiden Frauen die Entscheidung leicht, den gemeinsamen Traum zu verwirklichen. Nun können beide in diesem Jahr auf zehn erfolgreiche Jahre mit »Mäggy's Hair Lounge« zurückblicken und stolz darauf sein.

Verstärkung erhalten die Palmieri-Damen durch zwei weitere Expertinnen des Fri-

seurhandwerks, Bea und Sabine, die mit Mutter Mery zusammen die Friseurschule besucht haben und ihre Leidenschaft in diesem Beruf ausleben können. Denn das haben alle vier Frauen gemeinsam:



Die Freude an der Begeisterung der Kunden, wenn diese rundum zufrieden und mit glänzen-

den Augen den Salon verlassen. Denn das größte Kompliment eines jeden Friseurs ist es, wenn die Kunden wieder kommen.

Allen Widrigkeiten und Veränderungen zum Trotz, die aufgrund der Corona-Krise in den letzten Wochen eingetreten sind, blickt Mäggy Palmieri Avini positiv in die Zukunft und lässt sich nicht unterkriegen. Im Gegenteil, sie, ihr Team und auch die Kunden sind an den Herausforderungen gewachsen, näher zusammengerückt und unterstützen sich gegenseitig. Dafür ist die Friseurmeisterin unglaublich dankbar und genießt die Aussicht, noch für viele weitere Jahre ihre Kunden zum Strahlen zu bringen.



Kontakt:

Schaffhauser Straße 2
78224 Singen

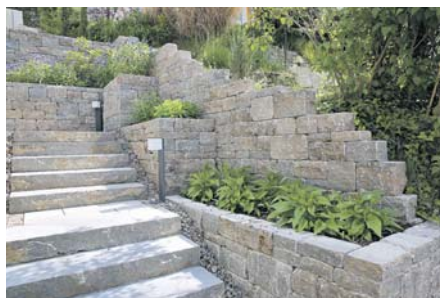
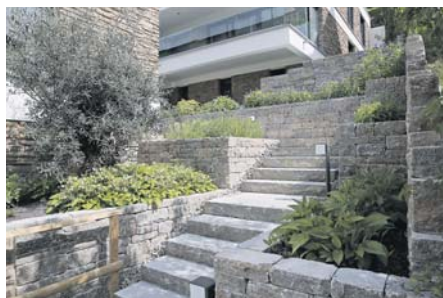
Telefon: 0 77 31 | 14 69 920

Öffnungszeiten:

Montag geschlossen
Di. - Fr. von 8.00 - 18.00 Uhr
Samstag 7.30 - 14.00 Uhr

Paul Saum – Garten + Landschaftsbau GmbH & Co. KG

Grüne Visionen erwachen zum Leben



Arbeiten und beruflich aktiv sein im Freien, inmitten von üppigem Grün, vielfältigen Blütenfarben und erfrischenden Wasseranlagen. Nicht jeder kann solch eine Arbeitsumgebung von seinem Beruf behaupten. Begonnen hat alles ganz klein: als Ein-Mann-Betrieb.

Paul Saum, Landschaftsgärtner-Meister und Selfmademan, gründete sein Unternehmen, das sämtliche Servicedienstleistungen rund um das Thema Garten und Außenanlagen mit Leidenschaft und Hingabe anbietet. Inzwischen ist daraus ein 55-köpfiges Team gewachsen. Die Teilnahme an Bundes- und Landeswettbewerben sowie die ständige Aus- und Weiterbildung der Mitarbeiter sorgen dafür, dass alle im Team immer auf höchstem Niveau und Qualitätsstandard arbeiten, denn Paul und Matthias Saum legen viel Wert auf stilvolle Außenpräsentationen, Kundennähe, Qualität und modernste Standards.

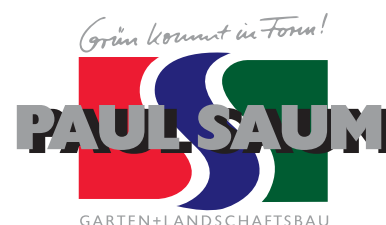
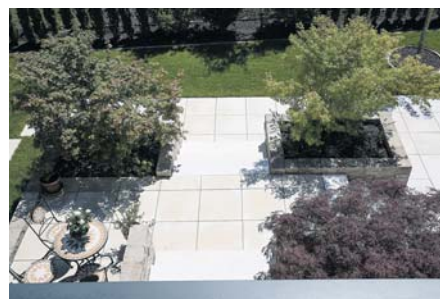
Bilder erwachen zum Leben

Der Swimming-Pool zum Reinspringen nah. Um diesen herum farbige Blumen, gestutzte Sträucher, gepflegter Rasen, hohe Bäume, gestalterische Elemente und eine Lounge mit Sitzmöbeln auf der Terrasse als stimmige Gesamtkomposition. Ein geschmackvoll durchgestylter Garten – real wie das Leben. Eine 3-D-Animation

macht es möglich. Mit ihrer Hilfe kann der Kunde im 360°-Blickwinkel sehen, wie sein Garten nach der Planung durch die Firma Paul Saum aussehen könnte und hautnah am Entstehungsprozess seines eigenen Traums vom Grün dabei sein. So wird der Vorstellungskraft nachgeholfen und Beratung auf modernstem Niveau ist möglich. Und wenn der Traum vom Garten dann in die Realität umgesetzt wurde, kann man die Erfahrung machen wie es ist, wenn Bilder zum Leben erwachen.

Nicht einfach nur reden – tun

Als weiteren wichtigen Baustein im Sinn der Nachhaltigkeit hat sich das Team der Firma Paul Saum zusammengesetzt, um seinen fachlichen Beitrag zum Thema Lebensraum für Bienen – und Insektenvölker auszugestalten. Dabei haben sie Erfahrungen und Erlebnisse eingebracht und eine Möglichkeit erschaffen, eben nicht nur über dieses Thema zu reden, sondern tatsächlich etwas dagegen zu tun. Es wurde eine speziell angefertigte – und inzwischen geschützte – Komposition aus den richtigen Blumen, Sträuchern und Pflanzen erstellt (»Nectare to go«), die dafür sorgt, dass sich genau diese Bienen- und Insektenvölker in der perfekten Umgebung ausbreiten, wohlfühlen und leben können.



Kontakt:

Bruck 1
78355 Hohenfels
Telefon: 0 75 57 | 92 96 - 0
www.saum.de



”

Leider habe ich in dieser Zeit meine Arbeit verloren, konnte mich aber dafür ganz meinem Sohn widmen, was uns beiden gut tat.

Das allgemeine soziale Umfeld war natürlich eingeschränkt, aber trotz allem war es mir sehr wichtig, meine Familie zu sehen.

Anna-Maria Mele, Hilzingen

”

Der Vorteil der Kurzarbeit war, dass ich viel und intensiv Zeit mit meinem Partner verbringen konnte und wir viel zusammen unternommen haben.

Wir haben unsere Nachbarn besser kennengelernt, vor allem die Älteren und sind für diese einkaufen gegangen oder haben Besorgungen erledigt.

Was wir natürlich vermisst haben, sind unsere Freunde und Familie. Dass wir sie nicht sehen konnten, war hart. Aber da meine Eltern krank sind, hat man das Zusammensein eben vermieden.

Alina Merkle, Rielasingen



”

Das positive an der Coronazeit für mich war und ist, dass den Menschen die Wichtigkeit der Hygiene vor Augen gehalten wurde. Die Menschen haben gelernt, wie wichtig Hygiene ist.

Für die Zukunft habe ich die Hoffnung, dass die Menschen das Selektieren gelernt haben, zu wissen, was wirklich wichtig ist im Leben.

Rebecca Schäfer, Singen

”

Kindergarten zu ... Zum Glück ging Homeoffice ...

Am Anfang war da die Euphorie: Kein Stress mehr morgens, wir können ja alle zu Hause bleiben. In den ersten Wochen war das auch noch so. Die Kinder bauten Höhlen mit allem, was sie so in der Wohnung fanden und spielten schön in ihren Zimmern. So konnte ich doch ganz gut im Homeoffice arbeiten.

Doch nach 10 Wochen im Homeoffice, kaum Kontakt zu Arbeitskollegen oder meine Kinder zu ihren Freunden, wurde es zu viel. Ständig auf Abruf, beruflich wie privat, zehrt an den Nerven. Als ich wieder ins Büro und meine Kinder in den Kindergarten durften, waren wir dann doch alle erleichtert und froh.

Christine Werner, Radolfzell



”

Es war eine ungewöhnliche und schwere Zeit. Freunde und Familie nicht treffen zu können, sie nicht umarmen zu dürfen und können, war sehr schwer. Vor allem, wenn es um die Familie ging. Wir haben zwar Spaziergänge unternommen, aber dabei Abstand zu halten ist ein sehr komisches Gefühl.

Was definitiv passiert ist, dass ich die kleinen Dinge in meinem Leben mehr zu schätzen gelernt habe.

Barbara Steidle, Steißlingen

Der Ort, an dem Zahlen Freude bringen



Team Etaxpert (v. l. n. r.): Nicole Konkel, Karin und Ralf Oßwald, Petra Heimburger, Luisa Rebstock und Lena Mayer.

Wilder Westen – Zeit für eine Abrechnung?

Mitarbeiter (m/w/d) Lohn- und Gehaltsabrechnung / Baulohn (Voll-/Teilzeit)

Wir suchen ab sofort einen verlässlichen Mitarbeiter in der Lohn- und Gehaltsabrechnung, insbesondere auch für Baulöhne.

Sie haben eine erfolgreich abgeschlossene Ausbildung zum Steuerfachangestellten oder eine ähnliche Qualifikation, gerne auch mit Weiterbildung zum Lohnbuchhalter?

Wünschenswert wäre zudem eine mehrjährige Berufserfahrung in der Entgeltabrechnung und fundierte Kenntnisse im Bereich Lohnsteuer- und Sozialversicherungsrecht.

Sie erwartet ein Team, in dem Sie selbstständig alle Vorgänge der Lohn- und Gehaltsbuchung bearbeiten und Sie als Ansprechpartner in allen arbeits-, lohnsteuer- und sozialversicherungsrechtlichen Fragen agieren dürfen. Neben der Anlage und Pflege der Personalstammdaten sind Sie auch für die administrative Abwicklung von Ein- und Austritten im Lohnbuchhaltungssystem DATEV LODAS verantwortlich.

Bewerbungen bitte schriftlich z.Hd.

Herrn Ralf Oßwald via E-Mail

ralf.osswald@etaxpert.de oder per Post.

Etaxpert

Steuerberatungsgesellschaft mbH

Tel. 07731 92100-0

Fax 07731 92100-92

www.etaxpert.de

Sind wir mal ehrlich: Wer mag Zahlen? Wer mag Zahlen, wenn diese unter anderem in Verbindung mit der Steuer und dem Finanzamt stehen? Wahrscheinlich eher die wenigsten. Doch zu genau dieser auserwählten Gruppe von Menschen gehören Karin und Ralf Oßwald, die sich Anfang des Jahres selbstständig gemacht und ihre Firma »Etaxpert« ins Leben gerufen haben. Beide Steuerberater haben ein Studium der Betriebswirtschaftslehre absolviert, waren zuvor in einer anderen lokalen Kanzlei tätig und wissen also, worauf es ankommt.

Gesetze, Verordnungen und Klingen

Die Faszination des Ehepaars Oßwald für alles rund um das Thema Steuerberatung begründet sich unter anderem darauf, dass jeder Tag anders ist. Jeden Tag steht man vor neuen Komplexitäten, muss neue Gesetze und Urteile studieren, die Digitalisierung – Stichwort unter anderem Amazon und Pay-Pal Bezahlungen – werden zur Herausforderung und jeder einzelne muss sich stetig weiterentwickeln. Viele Gesetze und Verordnungen sind schlecht gemacht, undurchsichtig und kompliziert in der Praxis, sodass mehr oder weniger regelmäßig mit den Finanzämtern die Klingen gekreuzt werden, um die Interessen der Mandanten durchzusetzen. Denn klar ist eines: Es gibt kein »schwarz & weiß« im Steuergesetz und sicherlich ist es nicht immer moralisch.

Vertrauen, Berater und Existenzen

Ganz oben steht das erforderliche gegenseitige Vertrauen zwischen der Kanzlei und ihren Mandanten. Das ist nur bei einer Zusammenarbeit auf Augenhöhe möglich und dem Antrieb des gesamten Teams von Etaxpert, für jeden Mandanten individuelle,

passende und ganzheitliche Lösungen zu entwickeln. Dieser eigene Antrieb wird durch einen einfachen Leitsatz unterstützt: »Steuern sind für das Finanzamt, der Berater für die Mandanten«. Der Fokus der Steuerberatungskanzlei liegt immer ganz klar auf ihren Mandanten und der Job von Etaxpert ist es, für deren Wünsche einzutreten und zu kämpfen – und genau das tut jeder einzelne Mitarbeiter. Denn letztendlich geht es um Existenzen und damit um Menschen.

Etaxpert

STECKBRIEF

Unsere Leistungen:

- Betriebliche und private Steuererklärungen (auch für Grenzgänger)
- Lohn- und Gehaltsabrechnung
- Finanzbuchhaltung/ betriebswirtschaftliche und steuerliche Beratung
- Jahresabschlüsse/ Gewinnermittlung
- Existenzgründungen

Kontakt:

Gewerbestraße 31

78244 Gottmadingen

Telefon: 07731|92100-0

info@etaxpert.de

www.etaxpert.de

Vom neugierigen Ministranten zum Spezialisten in Sachen Erben

Gerhard Ruby



Jelena Treutlein



Sebastian Klink



Der oftmals typische Berufswunsch eines Kindes ist Polizist oder Feuerwehrmann. Nicht so Gerhard Ruby. Als Ministrant der örtlichen Kirche hat er sich oft die Frage gestellt, ob die Menschen, die er auf ihrer letzten Reise begleiten musste, ein Testament verfasst haben und auf diese Weise etwas von ihnen über das Leben hinaus bestehen bleibt. Aus diesen neugierigen und ungewöhnlichen Gedanken heraus hat sich der Lebensweg von Gerhard Ruby entwickelt: Das Jurastudium, dann eine langjährige Berufserfahrung als Anwalt, bevor er sich als Fachanwalt auf Erbrecht spezialisiert hat.

Mehrfache Auszeichnungen von FOCUS MONEY Studien als einer der 25 Top Anwälte für Erbrecht in Deutschland haben seinen Werdegang und seine Leidenschaft für seinen Beruf bestätigt. Zusammen mit Sebastian Klink, zuständig für die Außenstelle in Rottweil und Jelena Treutlein, zuständig für die Außenstelle in Radolfzell, hat sich Gerhard Ruby einen außergewöhnlichen Ruf in der Branche erarbeitet. Das Team ist im gesamten Erbrecht und den dazu gehörenden Nebengebieten, dazu gehören Erbschafts- und Schenkungssteuerrecht, Familien-, Sozial-, Gesellschafts- und Insolvenzrecht, aktiv.

Aus diesem Leistungsspektrum heraus können sie für ihre Mandanten außergerichtlich und im Gerichtsprozess folgende Faktoren klären:

- Den Pflichtteil durchsetzen oder abwehren
- Ansprüche aus böslichen Schenkun-

gen (Schenkungen, die aufgrund des »Berliner Testaments« nicht gerechtfertigt sind) durchsetzen und abwehren

- Erbengemeinschaften regeln, verwalten und beenden
- Testamentsvollstrecker unterstützen oder kontrollieren bis zur Absetzung
- Vermächtnisse durchsetzen oder bei deren Regelung helfen
- Testament in allen Schwierigkeitsgraden erstellen
- Aufsetzung des Berliner Testament, Behinderten-, Bedürftigen- und Geschiedenentestament
- Vermögensnachfolge steuerlich optimal und den Familienfrieden während gestalten
- Unternehmensnachfolgeregelungen
- Gründung von Familiengesellschaften oder Stiftungen
- Fragen der komplizierten Erbenhaftung mit Haftungsbeschränkungsmöglichkeiten (Erben haften für Schulden, aber nicht mit dem Privatvermögen)
- Erbscheinverfahren
- Erbschaftssteuererklärungen
- Schenkungssteuererklärungen
- Feststellungserklärung des Bedarfswertes und Überprüfung der Bescheide für das Finanzamt
- Erbvergleiche und Auslegungsverträge
- Innerhalb einer Erstberatung erhält man kostenlos eine General- und Vorsorgevollmacht, sowie Betreuungs- und Patientenverfügung



RUBY
DIE KANZLEI FÜR ERBRECHT

Kontakt:

Höllturmpassage 5
78315 Radolfzell
Telefon: 07732 | 93 89 724
www.ruby-erbrecht.de

Stadtwerke Radolfzell

Effektvolles und nachhaltiges Konzept mit Zukunft



Innovative und umweltbewusste Mobilität – ein Ausdruck, der in der heutigen Zeit immer mehr Gewicht hat und scheinbar unmögliches miteinander vereint: Mobilität und Umweltbewusstsein. Die Stadtwerke Radolfzell hat sich diesem ungleichen Thema jedoch angenommen und ein Konzept entwickelt, mit dem sie zum einen das Mobilitätskonzept der Stadt Radolfzell unterstützen und den öffentlichen Personennahverkehr ergänzen möchte: Das E-Carsharing Modell »Seefahrer«.

Das Konzept

Bis dato sind es fünf Elektrofahrzeuge, die an zentrumsnahen Orten auf die Fahrer warten. Der gesamte Buchungsvorgang läuft digital über eine App (moqo) oder über die Registrierung im Kundencenter der Stadtwerke via einer Chipkarte. Sobald die Fahrerdaten verifiziert werden, kann ein Fahrzeug gebucht werden – und das bis 30 Minuten vor dem gewünschten Termin. Dabei kann man zwischen Klein- und Mittelklassewagen, sowie einem Transporter wählen.

Abgerechnet wird jeweils individuell und setzt sich aus einem Kilometer- und Stundenpreis zusammen; eine monatliche Grundgebühr, Registrierungskosten oder die Hinterlegung einer Kautions entfallen. Und gerade für junge Menschen birgt das Konzept eine großartige Möglichkeit: Die Nutzung von »Seefahrer« ist bereits ab 18 Jahren möglich.

Die Nachhaltigkeit

Allein die Tatsache, dass alle Fahrzeuge

mit 100% Ökostrom aufgeladen werden und bei der Fahrt keine schädlichen Abgase entstehen, ist ein wesentlicher Faktor für die angestrebte Nachhaltigkeit. Dazu kommt, dass trotz stetig wachsender Anzahl an E-Fahrzeugen die Skepsis diesen gegenüber deutlich spürbar ist. Durch das Angebot »Seefahrer« möchten die Verantwortlichen Angst und Unsicherheiten der Bevölkerung minimieren oder gar ausräumen. Die Möglichkeit, das E-Carsharing zu geringen Kosten nutzen zu können, kann ein jeder Neugieriger nutzen und sich von den Qualitäten und Vorzügen eines solchen überzeugen. Zudem wird im Zuge der Quartiersentwicklung der Stadt Radolfzell das Angebot an privaten Parkplätzen immer geringer – so kann es sein, dass es zwar eine Wohnung, aber keinen dazu gehörenden Parkplatz gibt. Oder, dass der Zweitwagen der Familie zwar nötig ist, aber eben doch selten genutzt wird – warum also in beiden Fällen nicht auf das Konzept eingehen, unnötige Kosten wie Parkplatzmiete, Versicherung und Sprit sparen und dafür ganz bequem ein E-Auto mieten?



Die Zukunft

Das »Seefahrer«-Konzept ist bereits so gut angelaufen, dass weitere Fahrzeuge bestellt worden sind. Sogar eine andere Gemeinde hat sich diesem Vorhaben angeschlossen und bietet nun »auf dem Land« das erste E-Carsharing-Auto an – und weitere Kommunen haben Interesse bekundet und bezüglich einer Partnerschaft mit den Stadtwerken Radolfzell angefragt. Dazu kommen lokale Unternehmen von denen einige sagen, sie bräuchten zwar einen Geschäftswagen, aber der wird nicht voll ausgelastet – warum also nicht ein E-Fahrzeug mit anderen Unternehmen teilen?

So zeigt sich, dass das effektvolle und innovative Konzept der Stadtwerke ein voller Erfolg ist und mit großen Schritten in Richtung Zukunft unterwegs ist.

STADTWERKE
RADOLFZELL

Kontakt:

Untertorstraße 7 - 9
78315 Radolfzell

Telefon: 0 77 32 | 8 00 8-0

info@stadtwerke-radolfzell.de
www.stadtwerke-radolfzell.de

app laden – registrieren – mobil sein
www.stadtwerke-radolfzell.de



Waldorf Technik

Systemrelevant mal anders



waldorf[®]
»»» technik
part of the **HAHNGROUP**

STECKBRIEF

Gründung: 1986

Mitarbeiter: ca. 130

**Wir suchen
Mitarbeiter/innen in fol-
genden Bereichen:**

- Entwicklung
- Montage
- Projektmanagement
- Service



**Scannen -
nach Waldorf
Technik filtern
- alle offenen
Stellen sehen**

Kontakt:

Richard-Stocker-Str. 12
78234 Engen
Telefon: 0 77 33 | 94 64 - 0
info@waldorf-technik.de
www.waldorf-technik.de

Männer und Frauen in der Alten- oder Krankenpflege, im Lebensmitteleinzelhandel oder in den Apotheken – das ist nur eine kleine Auswahl der »systemrelevanten« Berufe, so die Bezeichnung, die sich in den letzten Wochen und Monaten in der Bevölkerung manifestiert hat. Dass auch die Firma Waldorf Technik aus Engen dazu gehört, wissen wahrscheinlich die wenigsten; aber eben anders systemrelevant. Das Unternehmen ist Spezialist für Highspeed-Automationen im Spritzgießbereich, fokussiert auf Anwendungsbereiche unter anderem in der Medizintechnik. Die Bereiche in diesem Geschäftsfeld sind vielfältig, dazu gehören »Diagnostics« wie Pipettenspitzen oder Petrischalen, »Pharmaceutical Devices« wie Spritzen oder Inhalatoren, »Eye Care«, also Kontaktlinsen und »Oral care«, sogenannte Dental Sticks. Die hergestellten Automationen von Waldorf Technik weisen für die Produktion dieser Produkte höchste Qualitätsstandards auf, gepaart mit Highspeed und den unglaublichen Individualisierungsmöglichkeiten für jede Anlage. Vor diesem Hintergrund ist nun klar, warum das Unternehmen gerade in dieser Zeit einen unglaublichen Wachstumsschub hinlegt.

Stabilität, Innovation, Fachkräfte und kein Standard

Aufgrund der aktuellen weltweiten Situa-

tion ist die Firma Waldorf Technik in der Lage, seinen Mitarbeitern Stabilität zu bieten. In den vergangenen Wochen haben die Mitarbeiter gezeigt, wie sehr sie hinter der Unternehmenskultur stehen und die Werte wie Präzision, Zuverlässigkeit und Innovation auf hohem Niveau ernst nehmen.

Doch es hat auch noch etwas anderes gezeigt: Fachkräfte werden dringend gesucht, damit das Unternehmen wachsen kann. Der Sondermaschinenbau macht die Arbeit zugleich spezifisch und extrem abwechslungsreich, es herrscht kein Standard, egal in welchem Bereich. Im Unternehmen selbst herrscht eine freundliche und innovative Unternehmenskultur, die Mitarbeiter gleichermaßen fördert wie fordert. Dazu gehört unter anderem eine erfolgsorientierte Bezahlung und Prämien, Schulungen und Weiterbildungen, flexible Arbeitszeiten, arbeitsmedizinische Gesundheitsvorsorge sowie betriebliches Gesundheitsmanagement.

Teams, Kundenorientierung, Qualität und Mitdenken

Präzision, Zuverlässigkeit und Innovation auf hohem Niveau werden bei Waldorf Technik vorausgesetzt. Dessen sollten sich auch potenzielle neue Mitarbeiter/innen bei ihrer Bewerbung bewusst sein. Dazu gehört die Flexibilität, in ständig neuen Teamkonstellationen arbeiten zu können. Eigenständiges Arbeiten, ein ausgeprägtes Qualitätsbewusstsein und das Mitdenken bei allen Arbeitsschritten ist zwingend erforderlich. Nur so kann sich Waldorf Technik weiterhin zu den weltweit führenden Unternehmen im Bereich der Highspeed-Automationen zählen.



BW-Bank Singen

Die Sache mit dem Mut

Mutig sein und etwas wagen – das sagt der ein oder andere immer wieder zu sich selbst. Monika Schweizer, Immobilienmaklerin der BW-Bank, sagt das ganz klar zu ihren Kunden: Mutig sein und eine Immobilie kaufen, mutig sein und eine nicht oder nicht mehr genutzte Immobilie verkaufen. Denn wenn man eine Expertin wie sie an seiner Seite hat, gibt es keinen Raum für Unsicherheiten.

Monika Schweizer sorgt dafür, dass man – trotz der Unsicherheiten in den vergangenen Monaten – als Verkäufer das bestmögliche Ergebnis erhält. Dazu gehört auch der Mut von Eigentümern, Immobilienobjekte loszulassen. Potenzielle Käufer befürchten, zu viel für die Immobilie zu bezahlen; auch da sagt die studierte Immobilienwirtschafterin ganz klar: Man muss erkennen,



Monika Schweizer

wann man die Chance erhält um zuzugreifen und mutig genug sein, diesen Schritt zu gehen. Denn die

teilweise etwas höheren Kosten einer Immobilie werden durch die geringen Zinsen bei der Finanzierung wieder wettgemacht.

Mutig sein und Solidarität zeigen, es geht um eine Wertevermittlung, von der alle profitieren können, so die Meinung von Monika Schweizer. Als Maklerin steht sie mit jedem Kunden und jedem neuen Objekt vor neuen Herausforderungen. Mit ihrer langjährigen Erfahrung weiß sie ganz genau, was sie tut und was wichtig ist: Professionalität, Marktkennntnis und fachliche Kompetenz vereint mit der Liebe zum Beruf, der Freude im Umgang mit Menschen sowie die Achtung von emotionalen und persönlichen Werten. Diese Kombination aus Fachkompetenz, Leidenschaft und Empathie machen Monika Schweizer in ihrem Beruf so erfolgreich.

Wir sind auch jetzt für Sie da!

- Ermittlung eines marktgerechten Preises anhand von Bildern und Unterlagen
- Diskretion und Seriosität
- 360°-Besichtigungen virtuell, zu Hause am Bildschirm
- Professionelles Marketing
- Individuelle Vertretungslösungen beim Notartermin
- Umfassende Serviceleistungen

Überzeugen Sie sich in einem persönlichen Gespräch.



Monika Schweizer
Telefon 07731 8203-286
monika.schweizer@
immobilienvermittlung-bw.de

Ich freue mich auf Ihren Anruf oder Ihre E-Mail!



Bodman-Ludwigshafen EUR 600.000
Traum-Aussicht! Moderne 3-Zi.-ETW, ca. 112 m² Wohnfl., DG ohne Schrägen, Bj. 1973, 2018 aufwändig renoviert, Energieverbrauchs-ausweis, 214,3 kWh/(m²a), Energieeffizienz-klasse G, Gas-Zentralheizung, TG-Stellplatz, kein Aufzug, sof. beziehb., nur 50 m zum See!
Monika Schweizer 07731 8203-286



Gailingen EUR 740.000
Kapitalanlage! 5-FH mit Baugrundstück, ca. 392 m² Wfl., DG ausbaufähig, ca. 100 m² Nfl., 1.927 m² Gesamtgrd., Baujahr 1936, letzte Renovierung 1990, Energieverbrauchs-ausweis, 146 kWh/(m²a), Energieeffizienzklasse E, Öl, 5 x 3 Zimmer, vermietet.
Monika Schweizer 07731 8203-286

Was ist meine Immobilie wert?

Testen Sie den Preisfinder:
www.bw-bank.de/immobilien



- ✓ Richtwert-Analyse
- ✓ kostenlos
- ✓ in wenigen Minuten erstellt

BW-Bank Immobilien
August-Ruf-Straße 26
78224 Singen
Telefon 07731 8203-286
www.bw-bank.de/immobilien
immobilien@bw-bank.de

Hier gehts direkt zum ImmoPreisfinder:



BW BANK

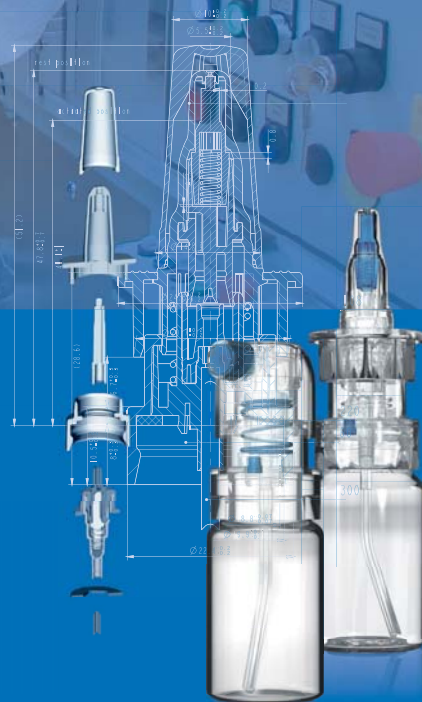
Ein Unternehmen der LBBW-Gruppe

Ein Hoch auf euch!

Außergewöhnliche Zeiten verlangen außergewöhnliche Maßnahmen und fordern außergewöhnliche Leistungen. Unsere Sprüh- und Dosiereinheiten für die Anwendung in Pharma und Verbraucher-

gesundheit sind für unsere Endkunden essentiell.

Um die Herstellung unserer Produkte zu sichern, leisten unsere Mitarbeiter derzeit Herausragendes. Dafür sagen wir Danke!



Mit kostenlosem Stand-Up-Paddle-Verleih, Smoothie-Aktionen und einem Desinfektionsmittelgeschenk machen wir gemeinsam das Beste aus dieser herausfordernden Zeit!



Aptar Radolfzell GmbH
Öschlestraße 54-56
78315 Radolfzell
www.aptar.com/pharma

Aptar
pharma

Eigeltingen & Radolfzell