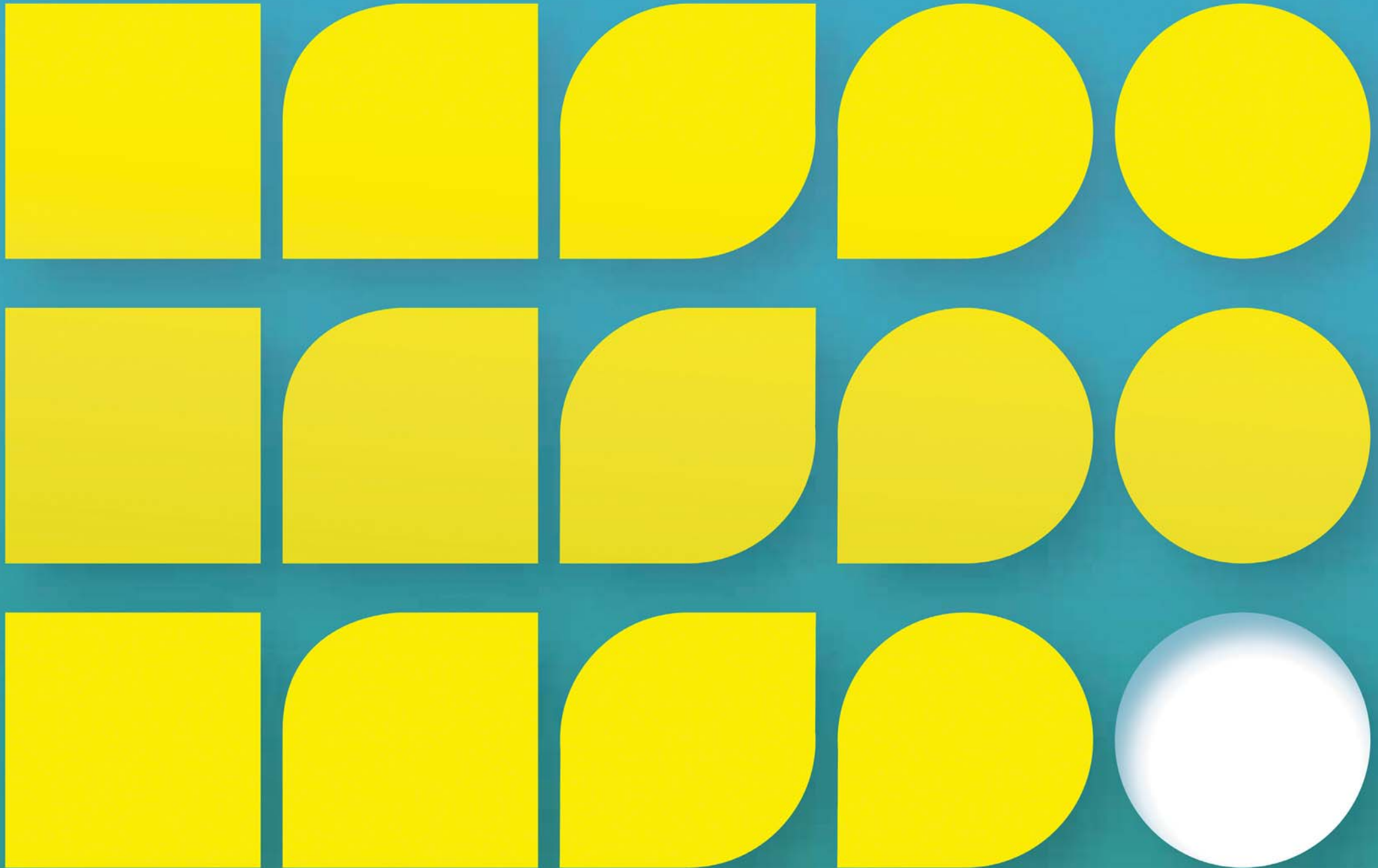


job DAYS

Die Berufemesse

Stadthalle Singen www.jobdays-singen.com



Ausbildungsangebote der Aussteller der JobDAYS Singen 2021
als Orientierungshilfe für die Ausbildungsplatzsuche.

Übersicht der

- Ausbildungsangebote
- Praktikumsmöglichkeiten
- Angebote zum Dualen Studium

www.jobdays-singen.com

Online am
18.03.2021
8 bis 13 Uhr

Zukunft jetzt gestalten

Liebe Schülerinnen und Schüler, Eltern und Interessierte, Sie möchten IHRE Zukunft gestalten. Das Informationsangebot der jobDAYS Singen bietet Ihnen die Möglichkeit, verschiedene Unternehmen und Hochschulen sowie Ausbildungs- und Studiengänge der Region kennenzulernen. Sie müssen Ihre Entscheidung in einer Zeit treffen, in der alles anders ist als sonst. Auch die jobDAYS haben ein neues, digitales Format und finden dieses Jahr nicht wie gewohnt in der Stadthalle Singen statt.

Corona dämpft unser aller All-

tagsleben, Schule und Unterricht müssen neu gedacht werden, Ausbildungen verändern sich. Von uns allen ist ein Umdenken gefordert, Herausforderungen müssen kreativ gemeistert werden. Hier finden Sie Orientierung und Hilfestellungen.

Nutzen Sie die Chance und finden Sie heraus, was am besten zu Ihnen passt, wie Sie Ihre Talente und Fähigkeiten einsetzen möchten und vor allem: Blicken Sie hoffnungsvoll und mutig in die Zukunft. Gerade jetzt braucht es frische Ideen, Leute, die anpacken wollen und die das, was kommen wird, aktiv mitgestalten. Dabei wünsche ich viel Erfolg.

Landrat Zeno Danner

Nie da gewesene Vielfalt

Am 18. und 19. März hätte die jobDAYS Berufemesse unter normalen Umständen wieder in unserer Singener Stadthalle stattgefunden. Viele Schülerinnen und Schüler hätten sich über mögliche Ausbildungsplätze informiert. Sie hätten mögliche Ausbildungsbetriebe kennengelernt und nützliche Tipps rund um das Thema Ausbildung bekommen. Leider lässt die Corona-Pandemie eine Messe in diesem Jahr nicht zu.

Es ist dies bedauerlicherweise bereits das zweite Jahr ohne die jobDAYS. Aber auch in diesen besonderen Zeiten bieten die Betriebe weiterhin interessante Ausbildungsplätze an und junge Menschen starten nach dem Schulabschluss ins Berufsleben. Berufsorientierung in Pandemiezeiten ist nicht einfach,

aber möglich. Daher freue ich mich, dass es in diesem Jahr gelungen ist, ein umfassendes Online-Angebot bereitzustellen. Die Veranstalter und die Messe-AG haben mit den Ausstellern zusammen informative Inhalte gesammelt und online gestellt.

Ich würde mich sehr freuen, wenn die Inhalte in den Schulen intensiv behandelt werden. Auch in diesen Zeiten werden engagierte Auszubildende gesucht. Angehende Auszubildende haben heute eine nie da gewesene Vielfalt unterschiedlicher Berufsbilder zur Auswahl. Hier den Überblick zu behalten und den Beruf zu finden, der einem gefällt, dazu kann die jobDAYS Berufemesse einen wichtigen Beitrag leisten.

Auch dem Wochenblatt als Mediapartner gilt mein herzlicher Dank.

Bernd Häusler
Oberbürgermeister der Stadt Singen am Hohentwiel

IMPRESSUM:

»jobDAYS« erscheint im Verlag Singener Wochenblatt GmbH & Co. KG, Postfach 320, 78203 Singen

Verlegerin/

Geschäftsführung:

Carmen Frese-Kroll, Vi.S.d.L.p.G.

Herausgeber/

Verlagsleitung:

Anatol Hennig

Redaktionsleitung:

Oliver Fiedler

Redaktion:

Oliver Fiedler

fiedler@wochenblatt.net

Dominique Hahn

hahn@wochenblatt.net

Verkauf:

Sonja Muriset
Bilder: Oliver Fiedler, die beteiligten Unternehmen, private Bilder und Adobe Stock.

Druck:

Druckerei Konstanz GmbH

Auflage:

86.319

Der Nachdruck von Bildern und Artikeln ist nur mit einer schriftlichen Genehmigung des Verlages möglich.

Die durch den Verlag gestalteten Anzeigen sind urheberrechtlich geschützt und dürfen nur mit einer schriftlichen Genehmigung des Verlages verwendet werden.

Hier erfahren Sie mehr über den Aussteller und seine Ausbildungs- und Studienangebote.



SINGEN

Ab **Herbst 2022** stellen wir wieder

Ausbildungsplätze

für folgende Berufe zur Verfügung:

Bachelor of Arts - Public Management (m/w/d)

Beamten/Beamter im gehobenen nichttechnischen Verwaltungsdienst (auch ab Herbst 2021 möglich)

Verwaltungsfachangestellter (m/w/d)

Fachangestellter für Bäderbetriebe (m/w/d)

(auch ab Herbst 2021 möglich)

Anerkennungspraktikanten (m/w/d)

für den Beruf der Erzieherin/des Erziehers

Praxisintegrierte Ausbildung zum Erzieher (PIA) (m/w/d)

Praxisplätze für Teilnehmer am Freiwilligen Sozialen Jahr (FSJ) (m/w/d)

Ausbildung zum Verkaufskaufmann (m/w/d)

beim Eigenbetrieb Kultur & Tourismus Singen

Ausbildung zur Fachkraft für Veranstaltungstechnik (m/w/d)

beim Eigenbetrieb Kultur & Tourismus Singen

Ausbildung zum Fachangestellten für Medien- und Informationsdienste (m/w/d)

Wir bieten:

- ein vielseitiges Angebot an Berufsbildern in einer leistungsorientierten Kommunalverwaltung
- eine qualifizierte Ausbildung für alle, die den Wunsch nach anspruchsvollen Aufgaben und Spaß am Umgang mit Menschen verbinden wollen
- zukunftssichere Arbeitsplätze
- Gleichberechtigung im Beruf
- ein attraktives Gesundheitsmanagement

Wir wünschen uns:

- interessierte und einsatzfreudige junge Menschen
 - einen guten Bildungsabschluss
- Haben Sie Interesse?

Dann bewerben Sie sich bis zum 15. Oktober 2021 online über unser Bewerberportal unter www.singen.de.

Bachelor of Arts - Public Management-Bewerber müssen gleichzeitig bis 01. Oktober 2021 ihre Bewerbung bei der Hochschule für öffentliche Verwaltung Kehl oder Ludwigsburg einreichen.

Wer schon mal mehr wissen will: Anruf genügt!
Telefon 07731/85-180 Herr Streit und 07731/85-183 Herr Stehle.
Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung vorrangig eingestellt.



Hier kommen Sie zu den Ausbildungs- und Studienangeboten.



WIR SUCHEN DICH!

**FÖRSTER
TECHNIK®**



Für 2021 bieten wir folgende Ausbildungsberufe an:

- Kaufmann/-frau für Digitalisierungsmanagement (m/w/d)
- Elektroniker/-in für Geräte und Systeme (m/w/d)
- Elektroniker/-in für Betriebstechnik (m/w/d)

Bewerbungen bitte an: personal@foerster-technik.de

Förster-Technik GmbH | Gerwigstr. 25 | 78234 Engen | +49 7733/9406-0



SIE SUCHEN EINE VIELFÄLTIGE UND PRAXISORIENTIERTE AUSBILDUNG?

Wir bieten für den Ausbildungsstart 2021 folgenden Ausbildungsberuf an:

- Fachangestellte / Fachangestellter für Medien und Informationsdienste – Fachrichtung Archiv*

Jetzt bewerben bis zum **31. März 2021** unter LRAKN.de/karriere

Wir bieten für den Ausbildungsstart 2022 folgende Ausbildungsberufe an:

- Straßenwärterin / Straßenwärter*
- Verwaltungsfachangestellte / Verwaltungsfachangestellter*
- Vermessungstechnikerin / Vermessungstechniker*
- Fachinformatikerin / Fachinformatiker*
- Anerkennungspraktikantin für den Beruf der Erzieherin / Anerkennungspraktikant für den Beruf des Erziehers*

Wir bieten für den Ausbildungsstart 2022 folgende Studiengänge an:

- Bachelor of Arts (B.A.) Public Management (gehobener nichttechnischer Verwaltungsdienst)*
- Bachelor of Arts (B.A.) Soziale Arbeit*

Jetzt bewerben bis zum **10. Oktober 2021** unter LRAKN.de/karriere

Für telefonische Auskünfte steht Ihnen die Ausbildungsbeauftragte **Frau Christina Bammert** unter **+49 7531 800-1312** gerne zur Verfügung.

* Wir setzen uns für Chancengleichheit im Beruf ein und ermuntern Personen mit Migrationshintergrund, Menschen mit anerkannter Behinderung und Menschen in besonderen Lebenslagen sowie jeden Geschlechts sich zu bewerben.



**LANDKREIS
KONSTANZ**

Wir bieten auch ein Freiwilliges Soziales Jahr an den kreiseigenen Schulen, bspw. der Haldenwang-Schule in Singen, an. Informationen rund um das Bewerbungsverfahren unter fsj-radolfzell@wohlfahrtswerk.de oder www.LRAKN.de/karriere.



Es gibt jeden Tag Dinge, die mich weiterbringen

Die STS in Stockach ist Experte für die Entwicklung und Fertigung kundenspezifischer Induktivitäten. Besonders wenn hohe Leistungsdichte, ein hoher Wirkungsgrad und besondere Herausforderungen an die Kühlung gestellt werden. Und das schafft auch Perspektiven für die Ausbildung.

Namhafte Unternehmen weltweit setzen auf die individuellen Lösungen der induktiven Bauteile des Unternehmens, als sogenannten »hidden champion«. Von der Industrie und Medizin über die Bautechnik bis zu Anwendungen im Smart Grid. Das Wochenblatt hat mit dem dualen Studenten Kevin Borges gesprochen, wie sein Studium bei dem innovativen Mittelständler abläuft.

Frage: Wie sind Sie auf STS aufmerksam geworden?

Kevin Borges: »Ich bin Ende 2019 im Internet auf die STS gestoßen, als ich einen dualen Partner für das Elektrotechnik-Studium an der Dualen Hochschule Stuttgart gesucht habe. Die hatten ein Stellenangebot auf der Website. Daraufhin habe ich mich dort beworben.«

Frage: Wie war Ihr erster Tag im Unternehmen?

Kevin Borges: »Dazu muss ich sagen, dass ich eine Ausbildung



Kevin Borges ist derzeit im Dualen Studium bei STS und der DH Stuttgart/Horb.
swb-Bild: sts

zum Elektroniker gemacht habe, bevor ich zur STS gekommen bin. Als ich diese Ausbildung im März 2020 beendet hatte, habe ich direkt mit dem Gesellenbrief bei der STS angefangen und habe dort bis zu Beginn des Studiums in der Produktion gearbeitet.

Am ersten Tag des dualen Studiums bin ich in die Entwicklungsabteilung gekommen, wo ich mich auch hauptsächlich während meiner Praxisphasen in der Firma aufhalten werde. Ich wurde dort offiziell begrüßt und habe die Leute kennengelernt. Außerdem habe ich damit angefangen, einen Einarbei-

tungsplan abzuarbeiten, den ich von der Personalabteilung bekommen hatte.«

Frage: Wie läuft Ihr duales Elektrotechnik-Studium bei der STS ab?

Kevin Borges: »Das Studium dauert drei Jahre. Es ist in Theorie und Praxis im dreimonatigen Wechsel aufgeteilt. Während der gesamten Zeit bin ich bei der STS angestellt und beziehe ein Gehalt. Eigentlich bin ich während der Theoriephasen an der Dualen Hochschule Baden-Württemberg Stuttgart am Campus Horb. Corona-bedingt findet bisher aber alles online statt. Während der

Praxisphasen bin ich im Betrieb und arbeite an Projekten mit oder darf praktische Arbeiten ausführen, zum Beispiel führe ich Messungen selbstständig aus und protokolliere und dokumentiere sie.

Für die gesamte Studiendauer habe ich gleich zu Beginn einen Plan bekommen auf dem steht, wann ich wo in der Firma eingeteilt bin, welche Aufgaben ich dort jeweils habe und wann ich an der Hochschule bin.

In den ersten Monaten habe ich Einblicke in alle Abteilungen bekommen. Jetzt liegt mein Schwerpunkt in der Entwicklungsabteilung, weil dort die Ingenieure sind und das ja mein Berufsziel ist. Ich arbeite an diversen Projekten mit und bekomme so breite Einblicke.«

Frage: Wie sieht ein typischer Arbeitstag als dualer Student bei der STS aus?

Kevin Borges: »Das Schöne an meiner Arbeit ist, dass mich jeden Tag etwas Neues erwartet. Da ich noch nicht fest in einem Projektteam bin, ist das Spektrum sehr breit. Ich arbeite immer dort mit, wo ich gerade gebraucht werde. Das macht es sehr abwechslungsreich.«

Frage: Was haben Sie gelernt, das Sie am meisten vorangebracht hat?

Kevin Borges: »Bereits in der Produktion habe ich viele Kleinigkeiten in Bezug auf Organisation und Kommunikation gelernt. Es gibt jeden Tag viele

neue Dinge in technischer wie auch persönlicher Hinsicht, die mich weiterbringen.«

Frage: In welcher Abteilung hat es Ihnen bisher am besten gefallen und warum?

Kevin Borges: »Ich kann keine Abteilung nennen, bei der es mir nicht gefallen hat. Die Arbeitsatmosphäre bei der STS ist so gut, dass es überall Spaß macht. Am besten ist es natürlich in der Entwicklungsabteilung, weil ich dort das meiste Fachwissen bekomme.«

Frage: Was zeichnet die Ausbildung bei der STS Ihrer Meinung nach aus?

Kevin Borges: »In der Firma gibt es in technischer Hinsicht jede Menge zu sehen. Man lernt viel. Und man geht sehr respektvoll miteinander um.«

Frage: Welche Tipps haben Sie für alle, die sich für eine Ausbildung bei STS interessieren?

Kevin Borges: »Ich kann die STS nur empfehlen. Die Mitarbeiter sind alle nett und hilfsbereit. Es wird nach einem geschaut als Student oder Auszubildender. Und wenn jemand

jetzt noch nicht überzeugt ist: Donnerstag ist immer Pizzatag in der Entwicklungsabteilung (lacht).«

Frage: Was mögen Sie an Ihrem dualen Studium besonders? Was am wenigsten?

Kevin Borges: »Ich habe das Studium gewählt, weil mich Elektrotechnik interessiert. Was die STS in der Hinsicht zu bieten hat, ist hervorragend. Was mir nicht so gefällt ... Es ist halt ein schweres Studium. Das muss einem klar sein, wenn man sich dafür entscheidet. Man muss viel lernen. Aber wenn es einen interessiert, dann zieht man das durch.«

Frage: Wie verbringen Sie Ihre Freizeit am liebsten?

Kevin Borges: »Welche Freizeit (lacht)? Auf die aktuelle Lage bezogen gehe ich spazieren oder Radfahren. Leute treffen geht ja nicht. Hauptsache an die frische Luft und bewegen. Wenn Vereinssport wieder möglich ist, will ich auch wieder im Verein Fußballspielen. Da freue ich mich schon drauf.«

sts/of

Hier erfahren Sie mehr
über den Aussteller und
seine Ausbildungs- und
Studienangebote.



Leistung neu erfinden –

Wir bilden auch 2021 weiter aus!



STS
induktivitäten

Besuchen Sie uns auf:

www.sts-trafo.de/karriere

Weitere Ausbildungs- und Studienangebote für das Lehrjahr 2022

- **Ausbildung zum Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)**
- **Industriekaufleute (m/w/d) mit Zusatzqualifikation europäisches Wirtschaftsmanagement**
- **Duales Studium - Bachelor of Engineering (B.Eng.) (m/w/d) mit Fachrichtung Elektrotechnik**

Für das Lehrjahr 2021 bieten wir zwei Plätze zur

Ausbildung zum Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)

Die STS in Stockach ist mittelständischer Spezialist für die Entwicklung und Produktion induktiver Bauelemente. Wir investieren in die exzellente Ausbildung junger Menschen. Sie suchen eine langfristige Perspektive und möchten das Beste aus sich machen? Dann bewerben Sie sich bei uns in Stockach!

Sie bringen mit:

- Guter Hauptschul- oder Realschulabschluss
- Vorliebe für handwerkliche Tätigkeiten und Interesse an Technik, Elektronik sowie mechanischen Abläufen
- Spaß am Lernen und Arbeiten im Team

Wir bieten:

- die besten Rahmenbedingungen für einen erfolgreichen Berufseinstieg
- abwechslungsreiche Mitarbeit im gewerblichen Bereich
- weitere Fördermöglichkeiten auch nach der Ausbildung

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Die ausführliche Stellenanzeige und weitere Informationen zu unserem Unternehmen finden Sie auf unserer Homepage.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung

Senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen bitte per E-Mail an:
personal@sts-trafo.de.

STS Spezial-Transformatoren-Stockach GmbH & Co. KG

Am Krottenbühl 1, 78333 Stockach/Hardt - www.sts-trafo.de

**DUALER
PARTNER**
DHBW





Die jobDAYS als wichtigste Berufsmesse im Landkreis. Normalerweise würde es am 18. März so zugehen in der Singener Stadthalle. Doch die aktuellen Einschränkungen lassen das nicht zu. Dafür gibt es die JobDAYS im digitalen Format.

Online auf dem Weg zur eigenen Zukunft

Die jobDAYS 2021 fallen aus, aber nur als Präsenzmesse in der Singener Stadthalle.

Auch im zweiten Corona-Jahr 2021 bietet die Ausbildungsmesse jobDAYS Singen Unterstützung und Hilfe bei der Zusammenführung von Ausbildungsbetrieben mit interessierten zukünftigen Auszubildenden an.

Auf Grund der Untersagung von außerschulischen Veranstaltungen bis mindestens Ende April 2021 und der aktuellen Nutzung der Stadthalle Singen als Kreimpfzentrum, ist die Durchführung einer physischen Messe als der Treffpunkt zum

Thema Berufswahl in Singen vor Ort nicht möglich. Deshalb werden 2021 sämtliche Ausbildungs- und Weiterbildungsangebote auf der Homepage der Messe unter <https://jobdays-singen.com> ausführlich präsentiert. Ab dem 18. März, dem digitalen Messtags, bietet die Homepage nicht nur einen Online-Blätterkatalog, Übersichten und Rahmeninformationen zu über 70 Ausstellern und über 100 Ausbildungsberufen an, sondern auch Online-Vorträge zu wichtigen Themen rund um Ausbildung, Weiterbildung, duales Studium und Bewerbung. Die Online-Vorträge sind ab 18. März verfügbar. **Mehr**

zum Vortragsprogramm auf der Seite 8 dieser Beilage.

Durch nützliche Suchfunktionen lassen sich auf der Homepage zudem Ausbildungsbetriebe, Ausbildungsberufe und weitere Informationen einfach filtern und auffinden. Mit dieser Unterstützung ist die Suche nach dem gewünschten Ausbildungsplatz, der richtigen Weiterbildung oder dem passenden Studium leicht gemacht, so die Veranstalter. Im Jahr 2022 soll es dann wieder eine Präsenzmesse für die jobDAYS Singen geben: am 7. und 8. April gibt es dann wieder echtes Messeflair in der Stadthalle, haben sich die Partner vorgenommen. Pressemeldung/

Der dritte Anlauf zu den jobDAYS

Wenn die jobDAYS 2021 im digitalen Format stattfinden, dann ist das schon der dritte Anlauf für die Messe.

Von Oliver Fiedler

Vor einem Jahr, im März 2020 begann die Corona-Krise auch bei uns in der Region. Kurz nach der Fastnacht war die Messe in der Stadthalle Singen noch gesetzt, doch dann folgte erst eine Beschränkung auf maximal 1.000 Teilnehmer einer Veranstaltung, dann kam der komplette Lockdown zunächst über mehrere Wochen. Als der erste Termin abgesagt werden musste, wurde die Messe in die Zeit nach den Sommerferien verlegt, und alle Teilnehmer

hatten bis auf ganz wenige Ausnahmen da mitgezogen. Doch auch im Herbst waren Veranstaltungen in diesem Umfang nicht möglich, zumindest nicht in der Singener Stadthalle, so dass alle Hoffnungen auf das Frühjahr 2021 gelegt wurden. Doch schon im späteren Herbst zeichnete sich ab, dass auch das nicht gelingen würde, weil die Corona-Krise nicht ausgestanden war und eine zweite Welle noch einmal für eine Zwangspause in vielen Bereichen sorgte. Doch diese wichtige Messe darf einfach nicht noch einmal ausfallen, deshalb wurde für 2021 am 18. März auf ein digitales Format umgestellt, weil es natürlich immens wichtig ist, eine Orientierung bei der Berufswahl geben zu können.



Perspektiven

Die aktuellen Abschlussjahrgänge in den Schulen haben es wahrlich nicht leicht. Viele haben monatelang Homeschooling erlebt, das erst noch laufen lernen musste und auch aktuell längst kein gleichwertiger Ersatz für Präsenzunterricht ist, der einfach von Interaktion, vom gemeinsamen Lernen lebt und vor allem aus einem Gefühl der Gemeinschaft heraus die SchülerInnen mitnimmt. Gerade das Thema Berufsorientierung hat es in diesem Corona-Jahr besonders schwer gehabt, da gerade da auch viele Emotionen mit im Spiel sind und auch die Möglichkeit zu Praktika, bei denen man innerhalb weniger Tage ganz schön viel über Berufe, aber auch über die eigenen Stärken und Schwächen erfahren kann, absolut eingeschränkt war. Doch Berufsorientierung ist wichtig! Deshalb gibt es nun zumindest ein digitales Format, auf dem man sich über ganz viele Berufe informieren und vor allem in Kontakt mit den Unternehmen treten kann, die das Thema Ausbildung ernst nehmen. Weil sie wissen, wie wichtig das Thema Ausbildung ist, auch für ihre eigene Zukunft.

Oliver Fiedler
fiedler@wochenblatt.net



Was sonst an direkten Informationen zum Thema Ausbildung bei der Messe übermittelt wird, findet in diesem Jahr auf der Homepage der jobDAYS statt.

swb-Bild: of

Hier erfahren Sie mehr über den Aussteller und seine Ausbildungs- und Studienangebote.



Hier erfahren Sie mehr über den Aussteller und seine Ausbildungs- und Studienangebote.



Hier erfahren Sie mehr über den Aussteller und seine Ausbildungsangebote.



JOIN OUR TEAM

Nach der Schule direkt ins Arbeitsleben. Eine Ausbildung bei der 3A Composites GmbH ist der perfekte Einstieg.

An unserem Standort auf dem Gelände der Alusingen produzieren und vermarkten wir Verbundwerkstoffe für die Märkte Architektur, Display sowie Transport & Industrie. Unsere weltweit bekannten Marken wie ALUCOBOND® oder DIBOND® kommen auch in vielen lokalen Projekten zum Einsatz, so z.B. an der Fassade der Stadthalle in Engen oder bei Schaufensterdekorationen in der Singener Innenstadt.

Unsere Berufe und dualen Studiengänge

- Duales Studium – Fachrichtung BWL-Industrie
- Industriekaufleute mit Zusatzqualifikation Internationales Wirtschaftsmanagement mit Fremdsprachen
- Verfahrensmechaniker*in für Beschichtungstechnik
- Verfahrensmechaniker*in für Kunststoff- und Kautschuktechnik



www.3AComposites-CareersEU.com

Bewirb dich für das Folgejahr bis spätestens Ende September! 3A Composites GmbH // Alusingenplatz 1 // 78224 Singen

MOVE THE WORLD. MOVE YOUR FUTURE.

WIR BILDEN AUS:

- KAUFMANN (m/w/d) für Spedition und Logistikdienstleistung
- FACHLAGERIST (m/w/d)
- BERUFSKRAFTFAHRER (m/w/d)

IN STEISSLINGEN

STARTE MIT DACHSER IN DEINE ZUKUNFT.

Egal, ob du noch suchst oder schon ziemlich genau weißt, wo dein Berufsweg dich hinführen soll – DACHSER ist eine richtige Adresse für dich. Denn wir helfen dir, den passenden Einstieg in deine Berufswelt zu finden.

Starte mit uns in deinen Beruf.

BEWIRB DICH JETZT

Komm zu uns als Taktgeber der Weltwirtschaft: www.dachser.de/karriere

DACHSER SE • Logistikzentrum Hegau-Bodensee • Frau Heike Jahn
Thomas-Dachser-Straße 1 • 78256 Steißlingen • Tel.: +49 7738 9379 130 • heike.jahn@dachser.com

Wir sehen hin und helfen. Weil das die Welt, in der wir leben wollen, zusammen hält.



Was uns alle eint, ist das, was uns antreibt: unser Dienst am Menschen. Wir sind da für Menschen mit Behinderung, Kranke, Alte, Menschen in schwierigen Lebenssituationen, Familien mit Kindern sowie Menschen am Rande der Gesellschaft. Aus Liebe zum Nächsten.

Bei uns gibt es viele Möglichkeiten, in den Beruf zu starten oder eine zweite Ausbildung zu beginnen. Wir bilden Sie aus in den Bereichen

- Heilerziehungspfleger (m/w/d)
- Pflegefachkraft (m/w/d)
- Erzieher (m/w/d)
- Arbeitserzieher (m/w/d)

Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme!
Caritas Singen-Hegau · Erzbergerstraße 25 · 78224 Singen · www.caritas-singen-hegau.de



Wir bieten außerdem in verschiedenen Einsatzbereichen Stellen für ein FSJ oder BuFDi an. Sprechen Sie uns an!

Viel mehr als »Skalpell und Tupfer« bei der Arbeit im OP

Ein besonderer Beruf mit besonderen Herausforderungen. Aber einer, der auch ganz schön stolz machen kann. Beim Gesundheitsverbund des Landkreises kann man sich zum »OTA«, also zum/zur Operationstechnischen Assistent/-in ausbilden lassen:

»Du kannst problemlos Blut sehen, konzentriert arbeiten und verfügst über viel Einfühlungsvermögen? Und du möchtest wissen, wofür man Wundhaken, Nahtkabinette und Autoklaven benutzt? Dann bringst du beste Voraussetzungen für den Beruf des Operationstechnischen Assistenten mit.

Als Operationstechnischer Assistent, kurz OTA, bist du die rechte Hand von Ärzten und Chirurgen – und zwar vor, während und nach Operationen.

Du bereitest Patienten auf verschiedene Eingriffe vor, legst die benötigten Instrumente und Geräte bereit, prüfst sie auf ihre Funktionsfähigkeit und kümmerst dich darum, dass die Hygienevorschriften eingehalten werden. Während der Operationen reichst du den Ärzten die



Im Einsatz bei Operationen in den OPs des Gesundheitsverbunds im Landkreis: Mit einer dreijährigen Ausbildung kann man sich dort zum OTA ausbilden lassen.

benötigten Instrumente, wie Skalpelle, Scheren oder Klemmen, und achtest auf den Zustand des Patienten. Nach den operativen Eingriffen dokumentierst du den Ablauf der Operation am Computer.

In der Ausbildung zum OTA

lernst du auch, was bei Endoskopien zu beachten ist und wie man Patienten vor und nach der Untersuchung betreut.

Nach deiner Ausbildung als OTA arbeitest du in Krankenhäusern oder Praxen, in denen Operationen durchgeführt wer-

den. Dort bist du vor allem in OP-Sälen tätig, aber auch in Endoskopieabteilungen oder in der Notaufnahme. In der Notaufnahme arbeitest du an vorderster Stelle bei der Versorgung von Notfallpatienten mit.«

Was man dafür wissen muss:

Die Dauer der Ausbildung beträgt drei Jahre und findet schulisch an der OTA-Schule Schwarzwald-Bodensee und praktisch in den Kliniken des Gesundheitsverbunds statt. Träger der Ausbildung sind die Akademie für Gesundheitsberufe des Gesundheitsverbundes Landkreis Konstanz (GLKN) und die Akademie für Gesundheits- und Sozialberufe des Schwarzwald-Baar-Klinikums Villingen-Schwenningen. Ausbildungsbeginn ist jährlich am 1. Oktober.

Voraussetzung für die Erlernung des Berufs ist mindestens ein mittlerer Schulabschluss oder eine gleichwertige Schulausbildung. Das Vorstellungsgespräch kann da eine Menge an weiterer Information und Motivation liefern.

Andrea Jagode

Per Click sich Perspektiven öffnen

Das Karriereportal Karriere im Süden der regionalen Wirtschaftsförderungen wurde überarbeitet, modernisiert und erleichtert mit neuen Funktionen die Fachkräfte suche.

Es bietet den Unternehmen aus der Region Bodensee-Oberschwaben-Allgäu die Möglichkeit, kostenlos Stellen zu platzieren. Wie bisher auch, kann das Portal für die Suche nach Auszubildenden, Werksstudierenden oder Fachkräften genutzt werden. Was zieht junge Fachkräfte, Auszubildende und Praktikanten in die Region? Neben der touristischen Attraktivität und den landschaftlichen Vorzügen ist dies vor allem eines: der passende Arbeitsplatz. Damit dieser schnell gefunden wird, möchte das Karriereportal Karriere im Süden (www.karriere-im-sueden.de) angehende Beschäftigte un-

terstützen und ihnen den Weg zu interessanten Jobangeboten weisen. Gleichzeitig gibt die Plattform Unternehmen aus der Region die Möglichkeit, sich publikumswirksam zu präsentieren und mit offenen Jobangeboten exakt jene Arbeitssuchenden anzusprechen – eine Win-win-Situation. Das Portal erweitert die Möglichkeiten des Arbeitgeber-Marketings über einen dauerhaften Unternehmenseintrag im Branchenverzeichnis. Fernab der reinen Jobsuche vereint die Plattform Inhalte rund um das Thema Karriere mit interessanten Informationen über die attraktive Region. Noch stärker als zuvor soll jedoch ein umfassendes Gesamtportrait der Region als Lebensraum vermittelt werden, welches in die Entscheidungsfindung potenzieller Arbeitnehmer einfließen kann. Es ist für Unternehmen aus den Landkreisen Lindau, Konstanz, Ravensburg und dem Bodenseekreis kostenlos. red.



Hier erfahren Sie mehr über den Aussteller und seine Ausbildungs- und Studienangebote.



Die Pflege hat viele Gesichter



Und bietet zahlreiche Berufsbilder, die so spannend und abwechslungsreich sind wie die Menschen, die sie ausüben.



Finde mit einer Ausbildung beim Gesundheitsverbund Landkreis Konstanz den Beruf, der zu dir und deinen Stärken passt!

- Pflegefachausbildung (auch möglich mit dem ausbildungsbegleitenden Studium „Angewandte Pflegewissenschaften“)
- Operationstechnische Assistenz OTA
- Anästhesietechnische Assistenz ATA
- Gesundheits- und Krankenpflegehilfe



Faktencheck „Operationstechnische Assistenz OTA“

Wie läuft die Ausbildung ab?

Die 3-jährige Ausbildung umfasst theoretischen Unterricht in den Schulen in Singen und Villingen-Schwenningen und die praktische Ausbildung am Klinikum Konstanz oder Hegau-Bodensee-Klinikum Singen.

Was lernst du?

Alles aus dem vielschichtigen medizinischen und technischen Aufgabenfeld einer OTA – von der Patientenbetreuung, über die Vor- und Nachbereitung des OP-Saals und der Instrumente bis hin zur Instrumentation bei Operationen in unterschiedlichen Fachbereichen.

Wo kannst du später arbeiten?

Ob im OP, der Ambulanz und Notaufnahme, in der Endoskopie oder der Zentralsterilisation – für OTAs gibt es viele spannende Arbeitsplätze.

Wir freuen uns auf deine Bewerbung!

Gesundheitsverbund Landkreis Konstanz
Akademie für Gesundheitsberufe
Virchowstraße 10, 78224 Singen
Tel.: 07731 89-1250
akademie@glkn.de

Alles zu den einzelnen Ausbildungsberufen findest Du auf unserer Homepage unter www.glkn.de oder scanne den QR-Code.



**Gesundheitsverbund
Landkreis Konstanz**

Spannend, sicher, systemrelevant!

»Wir wissen
was wir tun«

Teamgeist, Solidarität und Akzeptanz – Eigenschaften, die alle noch nie so verinnerlichen mussten wie letztes Jahr angesichts der Corona-Krise, die übrigens die Logistikbranche in vielfacher Weise herausgefordert hat.

Durch Planung und Engagement hat das Unternehmen Dachser am Standort Steißlingen investiert – in die Zukunft. Und zwar so, dass es krisenfest seine volle Leistung erbringen konnte, auch in turbulenten Zeiten.

Um zukunftsweisend und innovativ zu arbeiten, muss man erst in die Zukunft investieren. So hat das DACHSER Logistikzentrum Hegau-Bodensee sein Ausbildungssystem intern reformiert, um so die drei Ausbildungszweige »Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistung« (m/w/d), »Berufskraftfahrer« (m/w/d) und »Fachlagerist/Fachkraft für Lagerlogistik« (m/w/d) noch stärker zu fördern.

Der Fokus liegt auf der individuellen Begleitung in der Ausbildung. Dazu gehört auch das Erkennen von Stärken und Schwächen der Auszubildenden, diese zu fördern und, was oft in Vergessenheit gerät, auch an Schwächen gemeinsam zu arbeiten.

Man kann sich entfalten

Auch die charakterliche Entwicklung der Nachwuchskräfte steht im Vordergrund. Dazu gehört es, Verantwortung und Werte zu vermitteln, um die jungen Menschen auf das Berufsleben vorzubereiten und sie zu integrieren.

»Eigenverantwortliche Organisation, abwechslungsreiche Arbeit und Vielseitigkeit haben



Linda Lazarek, Damian Groffik, Sime Samardzic und Heike Jahn vor dem Dachser Logistikzentrum in Steißlingen, das sich als sehr attraktiver Ausbildungsstandort präsentiert.

mich damals direkt angesprochen. Ich wusste selber nicht genau, was ich machen wollte, aber diese Stichwörter haben mir vor zehn Jahren den Weg geebnet«, erzählt **Linda Lazarek** (28). Mittlerweile hat sie den Ausbilderschein erworben und fungiert als Ausbilderin für Speditionskaufleute sowie als Disponentin im Fernverkehr.

Sime Samardzic (25) erklärt: »Motivation durch Verständnis und Verständnis durch Transparenz ist für mich der Grundsatz für ein erfolgreiches, abteilungsübergreifendes Arbeiten.« Als Schnittstelle zwischen Lager und Büro fungiert der 25-Jährige inzwischen als Ausbilder für die Fachlageristen und Lagerlogistiker – er hatte hier selbst einmal als »Azubi« begonnen. Zudem kümmert er sich um das Onboarding in der Niederlassung und befasst sich zukünftig als Gefahrgutbeauftragter mit einer sensiblen Thematik. »Als ich im Januar 2019 meine Ausbildung bei DACHSER in Steißlingen zur Fachkraft für Lagerlogistik abgeschlossen habe, war mir be-

wusst, dass ich das Privileg hatte, in einem Ausbildungsbetrieb zu sein, in dem wirklich alle ausbildungsrelevanten Prozesse vermittelt werden. Das konnten die allermeisten meiner Berufsschulklasse nicht von sich behaupten. Das möchte ich auch weiter vorantreiben«, erzählt er.

»Werte wie Eigeninitiative und Selbstständigkeit sehen wir nicht als ein alleinestehendes »Mitbringsel« an – für uns ist es selbstverständlich, diese Werte zu verinnerlichen und weiterzugeben.« Besonders Letzteres wird in der Ausbildung zum Berufskraftfahrer auf die Probe gestellt. **Damian Groffik** hat eine Ausbildung als Berufskraftfahrer absolviert und ist seit

Jahren erfahrener Ausbilder für die Fahrer. Als Fuhrparkmanager und Ladungssicherungsbeauftragter kümmert er sich unter anderem um die Fahrzeuge. »Was mich besonders angesprochen hat damals als Fahrer, war der Freiraum bei der Gestaltung meines Fahrweges, der mir gewährt wurde, solange ich natürlich auch meinen Job richtig gemacht habe. Ich mochte es, unterwegs zu sein mit einem respektvollenden Kraftfahrzeug und Neues zu entdecken. Zudem hat sich die positive Atmosphäre im Geschäft, und vor allem zwischen den Fahrern, auf mich sehr positiv ausgewirkt.«

Das DACHSER Logistikzentrum Hegau-Bodensee in Steißlingen

übernimmt seine Auszubildenden zu nahezu 100 Prozent. Bei DACHSER wird ein sicherer Arbeitsplatz geboten, eine bestens strukturierte Ausbildung und eine Chance, das eigene Potential zu erkennen und dich fachlich und charakterlich voranzubringen. Und das auch in herausfordernden Zeiten.

Bei Interesse oder Fragen:
www.dachser-career.com

Hier erfahren Sie mehr
über den Aussteller und
seine Ausbildungs- und
Studienangebote.



Hier erfahren Sie mehr
über den Aussteller und
seine Ausbildungs- und
Studienangebote.



Karrierestart 2022

Die Trewitax ist die erste unabhängige Steuerberatungs- und Wirtschaftsprüfungs-Allianz in der D-A-CH-S-Region. An unseren Standorten in Deutschland, Österreich, Schweiz und Südtirol arbeiten wir leidenschaftlich an maßgeschneiderten Lösungen und verbinden grenzübergreifendes Wissen. Wir wachsen nachhaltig, deshalb bieten wir am Standort Singen zur Verstärkung unseres Teams ab 01.09.2022:

- **Ausbildungsplatz zum/r Steuerfachangestellten (m/w/d)**
- **Ausbildungsplatz zum/r Kaufmann/-frau für Büromanagement (m/w/d)**
- **Duales Studium Bachelor of Arts (m/w/d) RSW Steuer- und Prüfungswesen**
- **Duales Studium Bachelor of Arts (m/w/d) RSW Wirtschaftsprüfung**
- **Duales Studium Bachelor of Science (m/w/d) Wirtschaftsinformatik**
- **Praktikant im Bereich Wirtschaftsprüfung/Steuerberatung (m/w/d)**

Nähere Infos finden Sie unter trewitax.de/karriere/berufseinsteiger/

Was wir bieten:
Um die Erwartungshaltung unserer Mandanten zu halten, fördern und fördern wir die ständige Fortbildung unserer Mitarbeiter. Unsere offene, kollegiale Atmosphäre in unserer Kanzlei schafft Raum für individuelle Entwicklungsmöglichkeiten. Dabei fördern moderne Arbeitsplätze in angenehmer Atmosphäre eine ausgewogene Work-Life-Balance. Zusätzlich zu Ihrem Gehalt bieten wir Ihnen freiwillige Sozialleistungen an.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

&Trewitax leidenschaftlich maßgeschneidert vernetzt

Bewerbung an: Trewitax GmbH | Maggistraße 5 | 78224 Singen | karriere@trewitax.de

thuga
ENERGIENETZE GMBH



Mit viel Energie
in die Zukunft
Wir suchen Dich!

**Ausbildung zum (m/w/d)
Anlagenmechaniker**



Direkt zur
Bewerbung

Thüga Energienetze GmbH · Industriestraße 7 · 78224 Singen · www.thuega-energienetze.de

Schon als Lehrling im Produkt präsent

Das Singener mittelständische Unternehmen Breyer ist einer der »Hidden Champions« auf dem Weltmarkt und hat mit seinen Extrudern für die Kunststoff-Produktion und neuerdings auch Maschinen in der Produktionskette von großen Akkus einen hervorragenden Ruf auf dem Weltmarkt, denn in die ganze Welt gehen diese komplexen Maschinen »Made in Singen«. Weil das Unternehmen eine sehr hohe Fertigungstiefe hat, benötigt es auch ganz speziell Ausgebildete Fachkräfte. Schon deshalb ist der Anteil an Auszubildenden sehr hoch in dem Unternehmen.

von Oliver Fiedler

Bei derzeit 268 Mitarbeitenden am Firmensitz in Singen beträgt der Anteil der Auszubildenden 25 bis 30, die seit letztem Jahr auch eine herrlich helle »gläserne« Ausbildungswerkstatt beim neuen »Wellcome-Center« des Unternehmens an der Georg-Fischer-Straße haben. »Die sieben neuen Gesellen

haben wir nach Abschluss ihrer Ausbildung alle übernommen, um damit auch für die Weiterentwicklung des Unternehmens gerüstet zu sein«, betont **Angelika Eichkorn**, die mit für die Betreuung der Auszubildenden zuständig ist. »Viele Arbeitsabläufe sind so komplex, dass neue Mitarbeiter, die von anderen Unternehmen kommen, auch Jahre für die Einarbeitung brauchen«, macht sie deutlich. »Uns ehrt es dabei als Unternehmen besonders, dass auch ehemalige Lehrlinge, die uns für Weiterbildungen verlassen haben, gerne zu uns wieder zurückkommen, weil das Unternehmen auch ein sehr interessantes Arbeitsumfeld bietet, und bei unserer Größe noch ein

gutes Miteinander.« In den Berufsbildern Zerspanungstechniker (Fräsen/Drehen), Elektroniker für Betriebstechnik, Industriemechaniker, wie Mechatroniker wird bei Breyer ausgebildet. Im Bereich Zerspanungstechniker wären da für einen Ausbildungsbeginn in diesem Jahr noch zwei Plätze frei, betont **Axel Keller**, der für den Bereich Ausbildung bei Breyer mit zuständig ist.

Das Wochenblatt hat sich deshalb mit zwei Angehenden Zerspanungstechnikern über ihre Ausbildung unterhalten.

Für **Leon Weiß** (18) war die Berufsentscheidung schon recht früh gefallen, denn auch sein Vater hat diesen Beruf. Nach diversen Praktika entschied er

sich für Breyer, weil es ihm sehr gute Entfaltungsmöglichkeiten gibt. Er ist gerade dabei, sich auf die Zwischenprüfung im zweiten Ausbildungsjahr vorzubereiten. »Es ist wirklich spannend, weil eigentlich täglich neue Aufgaben auf einen warten, vor allem, weil wir als Auszubildende auch früh in die Prozesse der Produktion mit eingebunden werden«, sagt er, und der Stolz auf seinen Beruf ist ihm schnell anzumerken.

»Und wenn ich weiß, dass von den Maschinen, die unser Werk verlassen, schon mal ein bis zwei Prozent von mir gefertigt wurden, ist das schon ein gutes Gefühl.« Das Metall als Material in seinen verschiedensten Formen hat es ihm angetan. Es mittels modernster CNC-Technik oder auch mit klassischer Drehtechnik in Form zu bringen als technisches Teil, begeistert ihn, vor allem weil der spürt, dass ihn auch die Ausbilder in Form bringen. »Bei uns wird möglichst nichts für die Altmalltonne bearbeitet in der Ausbildungswerkstatt, das ist eine wichtige Motivation«, unterstreicht Axel Keller.

Das kann **Philipp Brütsch** (21), der seine Ausbildung im letzten Herbst begonnen hat, nur bestätigen. »Das Erste, was in Sachen Metallbearbeitung hier gefordert wird, ist die Konstruktion eines Modellrennwagens, wo wir schon sehr viel über Präzision, zu Biegetechnik



Leon Weiß an der CNC-Fräsmaschine in der gläsernen Ausbildungswerkstatt.
swb-Bild: of

bis zur Kombination verschiedener Materialien lernen, weil die Reifen zum Beispiel aus Teflon geätzt werden, sogar mit Profil«, sagt er beim Gespräch mit dem Wochenblatt. Auch für ihn stand die Entscheidung der Berufsrichtung früh fest, wenn er auch erst mal Abitur gemacht hat und ein Studium eine Option wäre. »Es ist aber viel besser, das Handwerk zu beherrschen, weil es eine ganz wichtige Grundlage für ein Studium wäre«, meint er. Ob das so

weit kommt, bleibt aber offen, denn auch bei ihm ist spürbar, wie ihn der Werkstoff Metall fasziniert, und die Möglichkeiten der Bearbeitung zu Teilen, die später in den Extrudern ein Teil einer weltweit führenden Technologie sind.

»Wir hoffen sehr, dass wir bald wieder mehr Praktika anbieten können, weil wir spüren, dass das Thema Berufsorientierung gerade in den Zeiten des Homeschoolings einfach zu kurz kommt«, so Axel Keller.

Hier erfahren Sie
mehr über den
Aussteller und seine
Ausbildungsangebote.



WIR BILDEN 2022 AUS

- Zerspanungsmechaniker/in
- Industriemechaniker/in
- Elektroniker/in
- Mechatroniker/in
- Industriekaufmann/frau

2021
NOCH
PLÄTZE
FREI!
!

BREYER GmbH Maschinenfabrik

Georg-Fischer-Str. 40
D-78224 Singen
Tel. +49 (0) 7731 920-153
Fax +49 (0) 7731 920-191
ausbildung@breyer-extr.com

Weitere Informationen
zur **AUSBILDUNG**
by **BREYER** findest
du auf unserer Website

www.breyer-extr.com

BREYER

extrusion lines

AUSBILDUNG
by BREYER

TOTALMEINDING

...und der Start
in meine persönliche
Karriere! 🤖

Wir freuen uns
auf deine
BEWERBUNG.



Die Vorträge der Jobdays 2021

Damit trotz verschobener Präsenzmesse jeder an wichtige Basisinformationen zur Ausbildungsplatzsuche gelangt, stehen ab Donnerstag, 18. März ergänzend zu über 100 Ausbildungsberufen mehrere Online-Vorträge zum Abruf auf der Homepage der jobDAYS unter <https://jobdays-singen.com> zur Verfügung.

AOK Intensiv-Kurs

Claus Ondera von der AOK – Die Gesundheitskasse Hochrhein-Bodensee bietet einen Crash-Kurs »AOK-Bewerbertaining«. Mach dich fit für den Tag deiner Vorstellung – worauf musst du achten – Tipps, Tricks, No Goes.
Fragen zum Vortrag bitte an: Sarah Frank, Ausbildungsleiterin freut sich auf deine Bewerbung : Sarah.frank@bw.aok.de, Tel. 07751/878 231, <https://aok.de/karrierestart>

Bundesagentur für Arbeit

Wussten Sie, dass die Agentur für Arbeit neben Beratung und Orientierung bei der Berufs- und Studienwahl auch eigene



Dieses Jahr findet die Messe jobDAYS im Online-Format statt.

swb-Bild: of/Archiv

Ausbildungs- und Studienplätze anbietet? Wenn Sie die Arbeit mit Menschen interessiert, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung. Fragen zum Vortrag bitte an: Team Berufsberatung, Tel. 07531/585 600, Konstanz. BBvE@arbeitsagentur.de.

Constellium Deutschland

Alu macht's möglich: Credits sammeln ist nirgends leichter. Wann ein duales Studium das richtige für dich ist. Du hast

Abi und willst studieren? Viele AbiturientInnen fragen sich, was das beste Studium ist. Aber aufgepasst: Es gibt nicht DAS beste Studium, sondern nur das passendste. Erfahre mehr über das duale Studium und ob es zu dir passt in diesem Vortrag. Fragen zum Vortrag bitte an: ausbildung@constellium.com, Tel. +49 7731/80 – 3260

Handwerkskammer Konstanz

Eltern begleiten ihre Kinder bei

der Berufswahl. Die Schülerinnen und Schüler fragen sich in diesem Jahr besonders: Welche Berufe gibt es, welcher passt zu mir? Wie soll ich mich bewerben? Ähnliches bewegt die Eltern:

Ist das ein Beruf mit Zukunft? Ist das nicht zu anstrengend? Diese Fragen zu klären, gemeinsam für Kinder und Eltern, ist Ziel dieses Vortrags. Fragen zum Vortrag bitte an: Marina Bergmann, Tel. 07531/205 389, nachwuchswerbung@hwk-konstanz.de.

IHK

Hochrhein-Bodensee

»Ausbildung in Zeiten von Corona – Fördermöglichkeiten

und Tipps für Zugewanderte«. Der Vortrag bietet die Möglichkeit, sich Tipps und Tricks rund um die Ausbildung und die Prüfungsvorbereitung in Corona-Zeiten zu holen. Hauptthemen an diesem Tag und darüber hinaus sind: Ausbildung mit und trotz Corona – Fördermöglichkeiten – Motivation und Lernstrategien.

Fragen zum Vortrag bitte an: Jan Vollmar, Tel. +49 175/9919852, jan.vollmar@konstanz.ihk.de.

Hier erfahren Sie mehr über den Aussteller und seine Ausbildungsangebote.



Kaufmännische/ Technisch-gewerbliche Ausbildung und Duales Studium



Als international erfolgreiches Familienunternehmen entwickeln und vertreiben wir weltweit Geräte und Anlagen mit Ultraschall- und Dampfreinigungstechnologie. Bei Elma arbeitest Du mit rund 260 KollegInnen, viel Leidenschaft und hoher Kompetenz an innovativen Produkten und am gemeinsamen Unternehmenserfolg.



Starte mit Elma in Deine Zukunft und bewirb Dich jetzt!

Elma Schmidbauer GmbH · Personalabteilung
Gottlieb-Daimler-Str. 17 · 78224 Singen
bewerbung@elma-ultrasonic.com · www.elma-ultrasonic.com



Hier erfahren Sie mehr über den Aussteller und seine Ausbildungs- und Studienangebote.



ETO GRUPPE MOTION TECHNOLOGIES



Wenn Ihr Herz für Technik schlägt, sind Sie bei uns genau richtig:
THE HEART OF MOTION

www.etogruppe.com

Das sind wir

- Spezialist für elektromagnetische Ventile, Aktoren, Sensoren und Systeme
- Hauptsitz in Stockach
- Weitere Standorte in Deutschland, Polen, USA, China, Indien und Mexiko
- Ca. 2.300 Mitarbeiter weltweit
- Ca. 75 Auszubildende und duale Studenten



Was erwartet Sie bei uns

- Innovatives Ausbildungszentrum
- Kompetentes Ausbilderteam
- Flexible Arbeitszeiten
- Firmen- und Sportveranstaltungen
- Corporate Benefits
- Betriebskantine

Ihr Karrierestart bei uns

Ausbildungsberufe

- Mechatroniker (m/w/d)
- Zerspanungsmechaniker (m/w/d)
- Industriemechaniker (m/w/d)
- Technischer Produktdesigner (m/w/d)
- Fachinformatiker Systemintegration (m/w/d)
- Industriekaufmann mit Zusatzqualifikation (m/w/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

Duales Studium

- Bachelor of Engineering DHBW (m/w/d)
 - Maschinenbau – Fahrzeug-System-Engineering
 - Maschinenbau – Produktion und Management
 - Elektrotechnik – Fahrzeugelektronik und mechatronische Systeme
 - Embedded-Systems – Automotive Engineering

Bewerben Sie sich unter:

www.etogruppe.com/karriere.html



ETO MAGNETIC GmbH
Hardtring 8, 78333 Stockach
Telefon: +49 (0) 7771 809-0
www.etogruppe.com

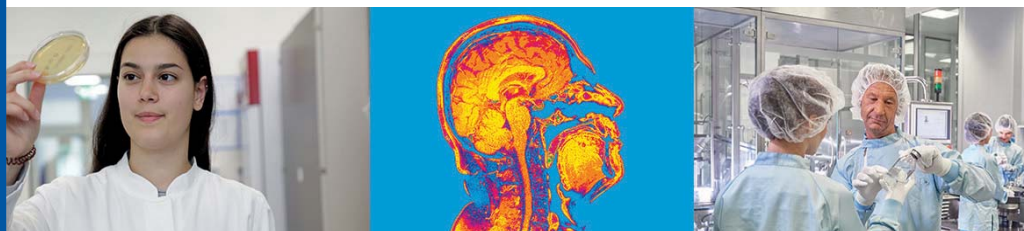


Stockach, Deutschland Vaihingen/Enz, Deutschland Nürnberg, Deutschland Wrocław, Polen Grand Rapids, USA Kunshan, China Bangalore, Indien San Luis Potosí, Mexiko

Hier erfahren Sie mehr über den Aussteller und seine Ausbildungsangebote.



Ausbildung 2021



Pharmakant/in (m/w/d)

Arzneimittel helfen, Krankheiten zu heilen – und das immer besser. Als Pharmakant/in planst, dokumentierst und überwachst du ihre komplette Produktion. Ergebnisse deiner Arbeit sind Medikamente, die die Lebensqualität der Gesellschaft verbessern und Menschen retten können.

Die BIPSO GmbH in Singen gehört zur Bracco Imaging und ist damit Teil des Bracco-Konzerns. Mit rund 400 Mitarbeitern ist BIPSO der weltweit wichtigste Produktionsstandort für die Herstellung steriler Kontrastmittel aus dem Hause Bracco. Um der starken Nachfrage nach Premium-Kontrastmitteln nachzukommen, wird unser Standort kontinuierlich ausgebaut.

Wir freuen uns auf motivierte Auszubildende, die ihre Zukunft mit Freude und Engagement gestalten wollen und Spaß an anspruchsvollen, naturwissenschaftlichen Berufen haben.

Wir bieten:

- Umfassende Vorbereitung auf Ihren Abschluss und Ihr späteres Berufsleben
- Sehr gute Betreuung durch den Ausbilder und die Ausbildungsbeauftragten
- Hohe Übernahmechance
- Attraktive Ausbildungsvergütung und Sozialleistungen
- Abwechslungsreiche Tätigkeit
- Gutes Arbeitsklima

Sie bieten uns:

- Guter Schulabschluss, mindestens mittlere Reife
- Selbstständigkeit, Offenheit und Flexibilität
- Teamgeist, Fairness sowie Respekt im Umgang mit anderen Menschen
- Lernbereitschaft

Weitere Informationen zum Ausbildungsberuf und zum Unternehmen finden Sie unter www.bipso.de

Sie möchten dabei sein?

Dann freuen wir uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen. Bitte bewerben Sie sich online auf www.bipso.de/karriere
Frau Marisa Ragazzo-Schwarz steht Ihnen bei Fragen gerne zur Verfügung unter der E-Mail-Adresse marisa.ragazzo@bracco.com

BIPSO GmbH · Human Resources · Robert-Gerwig-Straße 4 · 78224 Singen