

ARBEITSWELT

Mittwoch, 22. September 2021



INHALT:

Initialzündung durch Handwerksbesuch

Manchmal hilft auch ein glücklicher Zufall bei der Berufswahl. Simon Schwarz bekam daheim Besuch von Handwerkern des Unternehmens Kumpf und Arnold – der Einsatz öffnete eine neue Perspektive in Richtung Anlagenmechaniker im Sanitär-Heizung-Klima-Handwerk. **Seite 7**

Ausbau-Manager im Stuckateur-Handwerk

Gerade in größeren Handwerksbetrieben kann man inzwischen aus der Ausbildung in Führungspositionen hineinwachsen, zum Beispiel als Ausbau-Manager im Stuckateurhandwerk. **Seite 11**

Mit Ausbildung wachsen

Die Stockacher ETO Gruppe ist eines der aktivsten Ausbildungsunternehmen der Region. Und mit einer neuen Ausbildungswerkstatt werden die Anstrengungen noch verstärkt. **Seite 18**

Orientierung direkt bei Unternehmen

Die Berufsmessen im letzten wie in diesem Jahr waren Mangelware. Doch am kommenden Wochenende bietet die »Jobs for Future« in der Messe Schwenningen hier eine wichtige Plattform. **Seite 20**

Der Ausbildungsratgeber aus dem Hause

WOCHENBLATT seit 1967



Den Schuh hab ich mir gerne angezogen

Im August 2020 war es für **Mara** endlich soweit. Ihr **duales Studium zur Textilbetriebswirtin** bei der Firma Rieker Schuh GmbH in Tuttlingen hatte begonnen und damit eine spannende Zeit mit wichtigen Schritten in die Zukunft.

Dem Wochenblatt erzählte sie, wie sie ihren Start erlebte, der auch von ungewöhnlichen Rahmenbedingungen begleitet wurde: »Die ersten drei Monate war ich im Unternehmen und konnte dort direkt alle Abläufe und grundlegende Themen der Firma kennenlernen. Was mir besonders gut gefällt, ist der familiäre Umgang im gesamten Unternehmen. Obwohl man auf der Arbeit ist, fühlt es sich oft nicht so an«, sagt sie munter drauflos. »Häufig arbeitet man auch mit anderen Azubis zusammen, wie zum Beispiel an den Kollektionsübergaben, bei welcher die neue Schuhkollektion allen Vertriebsmitarbeitern vorgestellt wird. Nach dem Studium weiß man auch bestens über die Schuhherstellung Bescheid – von der Idee und der technischen Zeichnung bis hin zum fertigen Schuh. Das Durchlaufen jeder Abteilung ermöglicht uns Einblicke in alle Berei-



Mara hat im letzten Sommer ein duales Studium zur Textilbetriebswirtin beim Unternehmen Rieker begonnen – und kann es wärmstens für Modeinteressierte empfehlen.

swb-Bild: Rieker/Sebastian Harms

che des Unternehmens und hilft bei der Entscheidung zur Endabteilung«, hebt sie die enorme

Wissensvermittlung in Theorie wie Praxis in den Unternehmen heraus. »Außerdem konnte ich

viele tolle Erfahrungen sammeln, wie zum Beispiel beim jährlichen Azubi-Ausflug. Trotz

der Einschränkungen durch die Pandemie wurde uns der zweitägige Ausflug mit allen Azubis und DH-Studenten ermöglicht. Diese zwei Tage waren perfekt, um alle Azubis und DH-Studenten besser kennenzulernen. Mein Ausbildungsbetrieb zeichnet sich besonders durch das vielfältige Angebot für Azubis auch außerhalb der regulären Arbeit aus.«

Messe-Erfahrungen auch im Lockdown

Noch mehr Einblicke über das Azubi-Leben gibt es auch auf dem Azubi-Blog auf der Homepage www.rieker.com. Aufgrund der Pandemie fielen über lange Zeit auch einige interessante Events wie zum Beispiel Messen aus, die dafür »nur« digital stattfinden konnten. »Doch trotz der Pandemie versucht uns die Firma Rieker das Bestmögliche zu bieten, um Erfahrungen sammeln zu können.«

Etwa alle drei Monate geht es für Mara ab nach Nagold an die

LDT-Akademie für Fashion Management. Hier lernt sie alle theoretischen Inhalte zum Thema Betriebswirtschaft und Textilien. Obwohl es die Theoriephase ist, lernt man durch verschiedene Fallstudien, Projekte und Präsentationen sehr praxisorientiert. »Ich war schon immer sehr interessiert am Thema Mode und Textilien, weshalb mir die Materialkunde natürlich am meisten Spaß macht. Aber auch die betriebswirtschaftlichen Fächer wie Beschaffung, VWL und Vertragsrecht werden uns an praxisorientierten Beispielen nahegebracht.

Ich finde die Kombination aus beiden Bereichen super – für mich ist es genau das Richtige. Ich kann meine Leidenschaft zur Mode mit kaufmännischem Wissen verknüpfen – somit wird es nie langweilig. Ich bin gespannt auf alle weiteren Abteilungen, die ich noch durchlaufen werde, und freue mich auf neue spannende Erfahrungen während meinem dualen Studium«, macht sie ihre Begeisterung deutlich. Pressemeldung



Ausbildungsangebote von STS finden sie hier:



Leistung neu erfinden –

Wir bilden auch 2022 weiter aus!



Besuchen Sie uns auf:

www.sts-trafo.de/karriere

STS
induktivitaeten

Weitere Ausbildungs- und Studienangebote für das Lehrjahr 2022/2023

- **Industriekaufleute (m/w/d) mit Zusatzqualifikation europäisches Wirtschaftsmanagement**
- **Duales Studium - Bachelor of Engineering (B.Eng.) (m/w/d) mit Fachrichtung Elektrotechnik**

Für das Lehrjahr 2022 bieten wir zwei Plätze zur

Ausbildung zum Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)

Die STS in Stockach ist mittelständischer Spezialist für die Entwicklung und Produktion induktiver Bauelemente. Wir investieren in die exzellente Ausbildung junger Menschen. Sie suchen eine langfristige Perspektive und möchten das Beste aus sich machen? Dann bewerben Sie sich bei uns in Stockach!

Sie bringen mit:

- Guter Hauptschul- oder Realschulabschluss
- Vorliebe für handwerkliche Tätigkeiten und Interesse an Technik, Elektronik sowie mechanischen Abläufen
- Spaß am Lernen und Arbeiten im Team

Wir bieten:

- die besten Rahmenbedingungen für einen erfolgreichen Berufseinstieg
- abwechslungsreiche Mitarbeit im gewerblichen Bereich
- weitere Fördermöglichkeiten auch nach der Ausbildung

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Die ausführliche Stellenanzeige und weitere Informationen zu unserem Unternehmen finden Sie auf unserer Homepage.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung

Senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen bitte per E-Mail an: personal@sts-trafo.de.

STS Spezial-Transformatoren-Stockach GmbH & Co. KG

Am Krottenbühl 1, 78333 Stockach/Hardt - www.sts-trafo.de



Editorial

Eine Zeit der großen Chancen

Es ist das zweite Corona-Jahr – und eine besondere Herausforderung für Jugendliche in ihrer Berufsorientierung. Doch es gibt viele Chancen wie auch diese Beilage aufzeigt.

Fernunterricht und Home-schooling, keine Messen zur Berufsorientierung, so gut wie

keine Möglichkeit, sich ein Berufsbild über Praktika näher anzuschauen. Für viele Jugendliche eine anspruchsvolle Situation, um nun eine Entscheidung treffen zu können, sich Berufen zu nähern wenn sich zuvor noch keine wirkliche Neigung herauskristallisiert hatte. Das spiegeln auch die aktuellen Zahlen der Handwerkskammer Konstanz wider, deren Unternehmen trotz starken Engagements für die Ausbildung in diesem Sommer im Landkreis einen Rückgang von rund 5,44 Prozent abgeschlossener Ausbildungsverträge registrieren mussten.



Im benachbarten Landkreis Waldshut beträgt der Rückgang neuer Ausbildungsverträge für dieses neue Ausbildungsjahr sogar über acht Prozent. Die Agentur für Arbeit hat in ihrer August-Bilanz von über 2.000 bislang unbesetzten Lehrstellen

berichtet und gleichzeitig deutlich gemacht, dass in vielen Bereichen hier auch noch Chancen bestehen, noch in das bereits begonnene Ausbildungsjahr hineinzuschlüpfen. Es ist also schon noch ein Jahr der Chancen, dieses 2021, denn der

Bedarf an Auszubildenden, die ja die Zukunft der Arbeitswelt sind, besteht in den meisten Branchen und der Nachwuchs ist willkommen.

Und auch für die, die nun vor der Entscheidung stehen, wie ihr Weg nach der Schule im nächsten Jahr weitergehen soll, ist die Auswahl groß – und hoffentlich bestehen nun wieder die Chancen, über Praktika in verschiedene Berufe hineinzuschlüpfen. Die Handwerkskammer, die IHK, die Schulen, viele lokale Gewerbevereine reichen dazu auch gerne die Hand zur Unterstützung, denn wie gesagt – die neue Genera-

tion von Auszubildenden ist herzlich willkommen und es gibt viele, die gerne helfen. Es gibt da auch eine andere positive Nachricht: denn die Wahl zwischen Studium und Ausbildung verlagert sich immer stärker in den direkten Weg in die Ausbildung, wie die jüngsten Zahlen ebenfalls deutlich machen: denn die Zahl der Abiturienten ist in den letzten fünf Jahren von elf auf inzwischen 16 Prozent angestiegen. Diese Beilage zeigt eine ganze Reihe von Beispielen auf. Viel Erfolg beim Lesen und Entdecken wünscht

Chefredakteur Oliver Fiedler

IMPRESSUM:

GUCK Arbeitswelt« erscheint im Verlag Singener Wochenblatt GmbH & Co. KG, Postfach 320, 78203 Singen

Geschäftsführung:

Carmen Frese-Kroll, V.i.S.d.L.p.G.

Herausgeber:

Anatol Hennig

Redaktion:

Oliver Fiedler
fiedler@wochenblatt.net

Verkauf:

Sonja Muriset

Bilder: Redaktion, die beteiligten Unternehmen, private Bilder und Adobe Stock.

Druck:

Druckerei Konstanz GmbH

Auflage: 86.319

Der Nachdruck von Bildern und Artikeln ist nur mit einer schriftlichen Genehmigung des Verlages möglich.

Die durch den Verlag gestalteten Anzeigen sind urheberrechtlich geschützt und dürfen nur mit einer schriftlichen Genehmigung des Verlages verwendet werden.

DIE KOLA AUS DER HEIMAT



RANDEGGER.DE



Ausbildungs- und Studienangebote bei der LEIBER GROUP finden Sie hier:

Hier finden Sie freie Ausbildungsplätze bei WEFA:



WEFA®

WEFA
Karriere-Offensive
2022

Ausgerichtet als TOP-Arbeitgeber der deutschen mittelständischen Industrie.



NEUE HELDEN FÜR WEFA GESUCHT

Ausbildungsplätze für 2022:

- **Werkzeugmechaniker** (m/w/d)
- **Zerspanungsmechaniker** (m/w/d)
- **Mechatroniker** (m/w/d)
- **Industriekaufmann** (m/w/d)
mit und ohne Zusatzqualifikation internationales Wirtschaftsmanagement

PERFECTING YOUR PROFILES

Interessiert? Auf Ihre vollständige Bewerbung freut sich unsere Personalabteilung.



WEFA Inotec GmbH | z. Hd. Daniel Reichle
Rudolf-Diesel-Str. 11 | D-78224 Singen | Tel. +49 (0) 7731 95 34 - 311 | Mail bewerbung@wefa.com

www.wefa.com

FORTSCHRITT DURCH LEICHTIGKEIT.

DEINE ZUKUNFT IST GANZ LEICHT

DHBW STUDIUM MASCHINENBAU

BACHELOR OF ENGINEERING (M/W/D)

DHBW STUDIUM BWL INDUSTRIE

BACHELOR OF ARTS (M/W/D)

ODER STARTE DEINE AUSBILDUNG ZUM

VERFAHRENSTECHNOLOGE (M/W/D)

INDUSTRIEMECHANIKER (M/W/D)

IN DEN FACHRICHTUNGEN INSTANDHALTUNG, PRODUKTIONSTECHNIK ODER FEINGERÄTEBAU

ZERSPANUNGSMECHANIKER (M/W/D)

INDUSTRIEKAUFMANN (M/W/D)

71 neue Mitglieder in der Aesculap-Familie

Mit dem Beginn des neuen Ausbildungsjahrs haben 71 neue Nachwuchskräfte, davon 43 für den gewerblich-technischen und 28 für den kaufmännischen Bereich, ihren Berufsstart bei Aesculap in Tuttlingen gefeiert.

Tagen tauchten sie bereits tief in das Unternehmen ein. **Jens von Lackum, stellvertretender Vorstandsvorsitzender** von Aesculap, sprach die ersten Worte an die Neuzugänge: »Unsere Welt verändert sich schneller als je zuvor, wird zunehmend komplexer und digitaler. Besonders in der Pandemie haben unsere MitarbeiterInnen eine unglaubliche Einsatzbereitschaft, Flexibilität und Mut zu Veränderungen gezeigt, um gemeinsam mit unseren Kunden das Leben von Menschen zu schützen und zu verbessern. Sie als Nachwuchskräfte sind die Zukunft unseres Unternehmens.



Auch bei den künftigen Industriemechanikern ist bei Aesculap ein starkes Team in die Ausbildung gestartet.

Ihre Ideen können die Innovationen von morgen sein. Seien Sie neugierig, kreativ und auch mutig zu hinterfragen und neue Dinge auszuprobieren. Haben Sie Vertrauen in sich und in uns. Wir freuen uns auf Sie!« **Ausbildungsleiterin Kathrin Benzing** betonte daraufhin die notwendige Eigenverantwortung und Selbständigkeit. »Lernen ist das neue Arbeiten: Uns ist es wichtig, dass Sie keine starren Lösungsmuster für bekannte Probleme erlernen, son-

dern kreativ und selbständig Lösungen für neue Herausforderungen finden. Bei uns erhalten Sie dafür die Plattform und Unterstützung, damit Sie sich weiterentwickeln können«, so Benzing.

Betriebsratsvorsitzender Lars Elmenthaler fand motivierende Worte für die BerufsanfängerInnen: »Nutzt bitte die wertvolle Zeit während eurer Ausbildung, damit ihr einen guten Start für euer Berufsleben findet.

Ab heute seid ihr Teil der Aesculap-Welt und ihr habt jeden Tag die Möglichkeit, diese Welt ein kleines Stück mitzugestalten und einen Beitrag zum Erfolg von Aesculap und unserer gemeinsamen Zukunft zu lei-

sten. Dazu laden wir euch herzlich ein!« Dieser Startpunkt bildet einen »prägenden Moment im Leben«. In diesem Sinne rundete **Vanessa Reis, Vorsitzende der Jugend- und Auszubildendenvertretung**, die Begrüßungen ab. »Ein völlig neues Umfeld wartet auf euch. Seid offen, motiviert und engagiert. Wir freuen uns, euch dabei zu begleiten!«, sagte Reis. Für den Ausbildungsjahrgang 2022 sind noch freie Plätze verfügbar. Interessierte SchülerInnen können sich für den Ausbildungsstart 2022 unter www.bbraun.de/ausbildungaesculap bewerben.

Zur Homepage von SchwarzwaldElemente gelangen Sie hier:



Verschiedene Angebote zu Ausbildung und Studium beim Landratsamt Konstanz finden Sie hier:



Wir öffnen dir die Tür für deine Zukunft.

SchwarzwaldElemente
Türen und Tore



Starte deine Ausbildung zum **Kaufmann im Groß- und Außenhandel (m/w/d)**

Bei SchwarzwaldElemente der Fachfirma für Türen und Tore

BEWIRB DICH SCHON JETZT FÜR DEINEN AUSBILDUNGSPLATZ 2022 AN UNSEREM NEUEN STANDORT IN STEISSLINGEN

SchwarzwaldElemente GmbH • Carl-Benz-Strasse 13 • 78467 Konstanz
www.schwarzwaldelemente.de
Ansprechpartnerin: Ramona Schmid • bewerbung@schwarzwaldelemente.de

Hier finden Sie Angebote zu Ausbildung und Studium bei Aesculap:



SIE SUCHEN EINE VIELFÄLTIGE UND PRAXISORIENTIERTE AUSBILDUNG?

Wir bieten für den Ausbildungsstart 2022 folgende Ausbildungsberufe an:

- Verwaltungsfachangestellte / Verwaltungsfachangestellter*
- Vermessungstechnikerin / Vermessungstechniker*
- Fachinformatikerin / Fachinformatiker für Systemintegration*
- Straßenwärterin / Straßenwärter*
- Anerkennungspraktikantin für den Beruf der Erzieherin / Anerkennungspraktikant für den Beruf des Erziehers*

Wir bieten für den Ausbildungsstart 2022 folgende Studiengänge an:

- Bachelor of Arts (B.A.) Public Management (gehobener nichttechnischer Verwaltungsdienst)*
- Bachelor of Arts (B.A.) Soziale Arbeit*

Jetzt bewerben bis zum **10. Oktober 2021** unter LRAKN.de/karriere

Für telefonische Auskünfte steht Ihnen die Ausbildungsbeauftragte **Frau Christina Bammert** unter **+49 7531 800-1312** gerne zur Verfügung.

* Wir setzen uns für Chancengleichheit im Beruf ein und ermuntern Personen mit Migrationshintergrund, Menschen mit anerkannter Behinderung und Menschen in besonderen Lebenslagen sowie jeden Geschlechts sich zu bewerben.



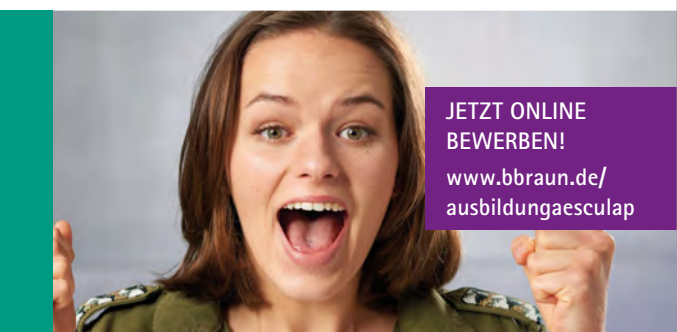
LANDKREIS KONSTANZ

Wir bieten auch ein Freiwilliges Soziales Jahr an den kreiseigenen Schulen, bspw. der Haldenwang-Schule in Singen, an. Informationen rund um das Bewerbungsverfahren unter +49 7732 959810, fsj-radolfzell@wohlfahrtswerk.de oder www.LRAKN.de/karriere.

Hier finden Sie verschiedene Ausbildungsmöglichkeiten bei den Stadtwerken Radolfzell:



BRAUN
SHARING EXPERTISE



JETZT ONLINE BEWERBEN!
www.bbraun.de/ausbildungaesculap

AUSBILDUNG ODER STUDIUM BEI AESCULAP®!

Zukunftsperspektive in der Medizintechnik – wir bieten dir 18 verschiedene Ausbildungsberufe an!

Aesculap AG | AESCULAP® – a B. Braun brand
www.bbraun.de/ausbildungaesculap

Triff eine gute Wahl beim Einstieg ins Berufsleben und beginne zum **01. September 2022** eine Ausbildung als

- ➔ **Industriekaufleute** (m/w/d)
- ➔ **Kaufmann/Kauffrau für Digitalisierungsmanagement** (m/w/d)
- ➔ **Fachkraft für Lagerlogistik** (m/w/d)

➔ **Über uns:**

Die Stadtwerke Radolfzell GmbH ist ein modernes, kunden- und zukunftsorientiertes Energieversorgungs- und Dienstleistungsunternehmen und versorgt rund 32.000 Einwohner nach ihren individuellen Bedürfnissen mit Strom, Gas, Wasser, Wärme und Breitband. Der Betrieb des Stadtbusses gehört ebenfalls zu unseren Tätigkeitsfeldern.

➔ **Das erwartet Dich:**

- Wir sorgen für eine umfangreiche Betreuung während der Ausbildung durch ausgewählte Ansprechpartner.
- Wir gestalten Deine Ausbildung in abwechslungsreichen und interessanten Einsatzbereichen, die die Möglichkeit zur selbstständigen und eigenverantwortlichen Mitarbeit bieten.
- Wir übernehmen Dich bei gutem Ausbildungsabschluss in ein Arbeitsverhältnis.

Hast Du Interesse an einer soliden und zukunftsweisenden Ausbildung in einem dynamischen Umfeld? **Dann bewirb Dich jetzt für den Ausbildungsstart im September 2022.**



Ausbildung mit Paten als Begleitung

15 junge Menschen sind beim Landratsamt mit dem neuen Ausbildungsjahr in ihre berufliche Zukunft gestartet und haben ihr duales Studium, ihr Verwaltungspraktikum oder eine Ausbildung beim Landratsamt Konstanz begonnen.

Davon starteten elf Auszubildende sowie Verwaltungspraktikanten und Studierende ab dem 1. September und fünf weitere Auszubildende sowie zwei Studierende werden ab Oktober beginnen, wurde durch die Pressestelle informiert.

Landrat Zeno Danner, Personalleiter Sebastian Frick, der Vorsitzende des Personalrates, Peter Kratt, und die Ausbildungsbeauftragten Christina Bammert sowie Nicole Waldruff und die Jugend- und Auszubildendenvertretenden Fabian Wesch und Marcel Arsalani Nia hießen die neuen Nachwuchskräfte zum Start herzlich willkommen.

Unter den Auszubildenden sind sechs Verwaltungsfachangestellte, ein Fachangestellter für Medien und Informationsdienste, ein Vermessungstechniker sowie zwei Verwaltungspraktikanten für den Studiengang Public Management und vier wei-



Die Willkommenstage der neuen Auszubildenden und Studierenden im Konstanzer Landratsamt fanden unter Einhaltung aller aktuellen Sicherheits- und Hygienebestimmungen statt. Landrat Zeno Danner, Personalleiter Sebastian Frick, Personalrat Peter Kratt, Ausbildungsbeauftragte Christina Bammert, Nicole Waldruff, Jugend- und Auszubildendenvertretung Fabian Wesch und Marcel Arsalani hießen die neuen Auszubildenden an ihrem ersten Tag im Landratsamt Konstanz willkommen. swb-Bild: LRA

tere dual Studierende im Bereich »Soziale Arbeit« als auch ein Student des Digitalen Verwaltungsmanagements. Zusätzlich ist geplant, im Rahmen des Projekts der interkulturellen Öffnung der Verwaltung eine Verwaltungsfachangestellte in einer Einstiegsqualifizierung mit integrationsfördernder Unterstützung ab Oktober einzustellen.

»Ab heute sind Sie Teil des Teams Landratsamt Konstanz.

Seien Sie mutig und offen, bringen Sie Ihre Ideen mit ein und profitieren Sie gleichzeitig von unserem Wissen und unseren mannigfaltigen Möglichkeiten in allen Bereich von A wie Abfallwirtschaft bis Z wie Zuwanderung. Ich freue mich, dass Sie sich dazu entschieden haben, Ihre Ausbildung heute bei uns zu beginnen und wünsche Ihnen für die Ausbildungszeit viel Erfolg«, sagte Danner zu den Auszubildenden. Ein Paten-

programm in der Ausbildung wurde im Landratsamt vor fünf Jahren ins Leben gerufen. Es dient dazu, den Einstieg der neuen Auszubildenden ins Berufsleben zu erleichtern.

Auch für das Jahr 2022 bietet das Landratsamt Konstanz wieder viele attraktive Ausbildungs- und Studienplätze an. Ausführliche Informationen hierzu gibt es im Internet unter www.LRAKN.de/karriere. Bewerbungen dafür werden bis zum 10. Oktober 2021 entgegengenommen. Weitere Auskünfte erteilt **Christina Bammert, Ausbildungsbeauftragte des Landratsamtes Konstanz** (Tel.: 07531 800-1312, E-Mail: christina.bammert@LRAKN.de). Pressemeldung

Hier finden Sie Ausbildungsangebote von inpotron:



Startklar in die Ausbildung

Sechs Geflüchtete haben kürzlich das Mathe- und Kompetenztraining, welches durch das Netzwerk Bleiben mit Arbeit und das Amt für Migration und Integration gefördert wird, erfolgreich abgeschlossen.

Im Kurs »Startklar in die Ausbildung« vertiefen die Teilnehmerinnen und Teilnehmer Rechen- und mathematische Grundstrukturen und Verfahren zur Vorbereitung auf die Berufsschule. Zusätzlich bekommen sie ein hilfreiches Kompetenztraining für die Ausbildung. Behandelt werden das Führen des Berichtshefts, Azubi-Knigge und Tipps und Tricks für die Prüfungsvorbereitung. Der Kurs wurde in den Sommerferien durch die Beschäftigungsgesellschaft Landkreis Konstanz gGmbH in Singen durchgeführt

und konnte mit einem Intensivdeutschkurs kombiniert werden. Darüber hinaus konnte in den vergangenen Wochen der gesamte Mathe-Lehrstoff der Hauptschule wiederholt werden. Die Schülerinnen und Schüler waren sehr motiviert gewesen und haben ein gutes Durchhaltevermögen bewiesen, so die frohe Nachricht aus dem Landratsamt.

Der Sommerkurs ist ein Ergebnis der Arbeitsgruppe »Verhinderung von Ausbildungsabbrüchen« des Netzwerks Arbeit des Amts für Migration und Integration und wurde bereits im vierten Jahr durch das Projekt Netzwerk Bleiben mit Arbeit der Arbeiterwohlfahrt Kreisverband Konstanz e.V. und das Amt für Migration und Integration angeboten und gefördert. Das Angebot setzt klar auf die Stärkung der Geflüchteten, aus eigener Kraft Perspektiven umzusetzen.

Pressemeldung

Hier gelangen Sie auf die Webseite von Zorn Maschinenbau:



Professional Power



inpotron™
Schaltnetzteile
Switch Mode Power Supplies

Als marktführender Spezialist für die Entwicklung und Produktion kundenspezifischer Schaltnetzteile und Stromversorgungs-lösungen bieten wir zum 01.09. bzw. 01.10.2022 folgende

Ausbildungs- und duale Studienplätze (m/w/d):

- Industriekaufmann
- Elektroniker für Geräte und Systeme
- Bachelor of Engineering / Elektrotechnik / Nachrichten und Kommunikation
- Masterthesis, Bachelorthesis, Praktikumsplätze



Sie möchten ein Teil unseres Teams werden?
Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

inpotron Schaltnetzteile GmbH
Frau Simone Meister
Hebelsteinstraße 5
78247 Hilzingen
Telefon +49 7731 9757-291
E-Mail job@inpotron.com
Internet www.inpotron.com



IKOM Award
Zukunftsarbeitsgeber 2019

Ausbildungsstellen (m/w/d)

- Mechatroniker
- Zerspanungsmechaniker
- Industriemechaniker
Fachrichtung Geräte- und Feinwerktechnik



Drahtverarbeitung
Sondermaschinenbau



Mikromontage
Sondermaschinenbau

Mikrozerspanung
Werkzeugmaschinenbau



ZORN Maschinenbau GmbH
Höllstraße 11, 78333 Stockach
Tel: +49 (0) 7771-87373-0
www.zorn-maschinenbau.com

Qualität
Made in Germany





Informatik geht auch ohne Studium – mit Ausbildung

Die Digitalisierung und Automatisierung in nahezu allen Lebens- und Arbeitsbereichen lässt den Bedarf an gut ausgebildeten Informatikern seit Jahren steigen.

Es muss aber nicht immer das klassische Informatik-Studium sein, um in diesen zukunftsträchtigen Bereich einsteigen zu können. Spezialisierte Ausbildungen, wie etwa der Fachinformatiker, sind ebenfalls eine gute Grundlage für den Einstieg in einen IT-Beruf.

Die Sybit bietet am Standort Radolfzell jedes Jahr vier Ausbildungsplätze für Fachinformatiker Anwendungsentwicklung und alle zwei Jahre einen Ausbildungsplatz für Fachinformatiker Systemintegration. Zudem gibt es Ausbildungsplätze im Bereich Marketing/Kommunikation/Mediengestaltung sowie im Büromanagement. Oliver Schönherr, 20 Jahre alt, ist Auszubildender zum Fachinformatiker Anwendungsentwicklung bei Sybit und beantwortet hier gerne wichtige Fragen, die in dieser Lebensphase fast allen jungen Erwachsenen auf den Nägeln brennen.



Oliver Schönherr baut bei Sybit mit an der digitalen Welt der Zukunft. sub-Bild: Sybit

Wochenblatt: Wie bist du darauf gekommen, eine Ausbildung in Informatik zu machen?
Oliver Schönherr: »Dieser The-

menbereich hat mich schon immer interessiert und fasziniert. Nachdem ich dann ein

sehr interessantes Praktikum bei der Sybit absolviert habe, war mir klar, dass ich die Ausbil-

dung als Fachinformatiker in der Anwendungsentwicklung machen will.«

Wochenblatt: Was bietet dir denn dieser Beruf?

Oliver Schönherr: »Der Beruf ist enorm zukunftsorientiert und bietet viele Ausbaumöglichkeiten, außerdem ist er extrem flexibel. Abgesehen von den vielfältigen Themen, mit welchen man sich als Fachinformatiker in der Anwendungsentwicklung beschäftigen kann.«

Wochenblatt: Und wieso Sybit?

Oliver Schönherr: »An der Sybit gefällt mir vor allem das familiäre Umfeld und die Offenheit sowie Hilfsbereitschaft der Kolleginnen und Kollegen. Man fühlt sich direkt willkommen und bekommt die Unterstützung, die man benötigt. Die Arbeit in unserem Azubi-Projekt dem »SyMag« (online Zeitschriftenstore) war ebenso ein tolles Projekt, in welchem man seinen Freiraum genießen konnte und gleichzeitig ganz individuell gefördert wird.«

Wochenblatt: Wie kommt man zur Sybit?

Oliver Schönherr: »Grundsätzlich gibt es immer die Möglichkeit, über ein einwöchiges Schülerpraktikum (BORS- oder BOGY-Praktikum) unterjährig Einblicke in die Ausbildungsbe-

rufe und den Berufsalltag in der IT zu gewinnen. Während dieser Woche werden die SchülerInnen durch die aktuellen Auszubildenden betreut und erhalten aus erster Hand Einblicke bei Sybit und in das Berufsfeld. Auch der Girlsday (meist im Frühjahr) wird bei Sybit durchgeführt. Meist kommen die SchülerInnen aber auch über Events wie die Ausbildungsmesse »job-DAYS« oder über das sogenannte Coding Camp, das einmal im Jahr in Radolfzell stattfindet, dieses Jahr in den Herbstferien wegen der Einschränkungen bis in die letzten Wochen. In dieser Workshop-Woche bekommen die Schülerinnen und Schüler einen Einblick, wie ein/e Software-EntwicklerIn im Team arbeitet. Im vergangenen Jahr programmierten die Schüler die Sei-Ein-Held-Web-App: Eine App für gute Taten: <https://www.sybit.de/unternehmen/news/26102020-sybitcoding-camp>.«

Wochenblatt: Was bietet die Sybit ihren Azubis?

Oliver Schönherr: »Die Auszu-

bildenden werden durch Marion Faller von der Personalabteilung und den Talentscout Stephan Strittmatter fachlich betreut. Sie bekommen einen eigenen Laptop und können als vollwertiges Teammitglied ab dem ersten Tag aktiv mitarbeiten. Im ersten Ausbildungsjahr setzen die Auszubildenden gemeinsam mit dem Talentscout ein internes Projekt um. Danach arbeiten die Nachwuchskräfte ab dem zweiten Ausbildungsjahr als vollwertige Teammitglieder begleitet von ihren persönlichen Paten in Kundenprojekten.«

Azubi-Stammtisch

Regelmäßig organisiert die Sybit für alle Auszubildenden einen Stammtisch, an dem sie sich austauschen können, hinzu kommen Teamevents sowie interne Hackathons. Und eine Leistung, an die viele in jungen Jahren noch nicht denken, die aber wichtig ist: der Zuschuss zur Altersvorsorge und Berufsunfähigkeitsversicherung.

Quelle: Sybit



Hier geht es zur Ausbildungs Offensive des Landkreises:



Hier bist Du richtig
AUSBILDUNGSOFFENSIVE LANDKREIS KONSTANZ

Schon mal über eine Ausbildung nachgedacht? Welche Stellen im Landkreis Konstanz frei sind und welche Vorteile eine Ausbildung mit sich bringt, findest Du hier:

ausbildung-kreis-konstanz.de



Die Handwerker daheim waren die Initialzündung

Dank seiner Hilfe läuft es eigentlich immer und überall – wenn es um Wasser geht. Denn als Anlagenmechaniker für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik sorgt er unter anderem dafür, dass das kühle oder warme Nass zuverlässig aus dem Hahn kommt. Und noch viel mehr.



Simon Schwarz (links) und Mohammed Pervane (rechts) stehen beide in ihrer Ausbildung zum Anlagenmechaniker für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik kurz vor dem Abschluss.

Und Aufstiegschancen gibt es zudem nach der Ausbildung, die wegen der inzwischen immer komplexeren Inhalte dreieinhalb Jahre dauert, viele: die Weiterbildung zum Techniker oder Meister, zum Obermonteur mit Projektleiterfunktion oder zum Kundendiensttechniker. Auch gibt es viele Unternehmen in der Region, die auf der Suche nach einer Nachfolgeregelung sind, so dass gute Möglichkeiten zur Selbständigkeit gegeben sind.

Diese Themen freilich hatten **Simon Schwarz** (23) erst mal gar nicht so sehr beschäftigt, der nun im Finale seiner Ausbildung steht und im Winter die Gesellenprüfung ablegen wird. Die Frage, welcher Beruf seiner werden sollte, war doch eine ganze Weile offen, nach der Realschule war erst mal das Berufskolleg mit dem Fachabitur als Abschluss angesagt. Da

mussten erst mal die Handwerker des Unternehmens Kumpf und Arnold zu einer Reparatur in den Haushalt der Familie Schwarz kommen, wie er im Gespräch mit dem Wochenblatt mit einem doch deutlichen Schmunzeln verrät. Denn die Handwerker im Haus waren froh über den Jugendlichen, der doch für ein paar Handgriffe mithelfen könnte. Und das war eine Art Initialzündung gewesen. »Wir können uns noch genau erinnern, wie er bei uns

zum Vorstellungsgespräch gekommen war«, sagt **Ingo Arnold**. »Ein sehr zielstrebiges junges Mann saß da vor uns, und das hat sich die ganze Ausbildung über fortgesetzt.« Die Ausbildung zum Anlagenmechaniker SHK, so die Abkürzung, ist jedenfalls ganz nach dem Geschmack des jungen Handwerkers. »Es ist eine sehr abwechslungsreiche Arbeit und es gibt eigentlich immer was Neues zu machen und zu erfahren, egal ob es Reparaturen

sind, die wir vor Ort erledigen, oder Neuinstallationen, bei denen neueste Technik und vor allem auch Elektronik zum Einsatz kommt«, macht er deutlich. »Unser Beruf hält die Welt am Laufen«, ist der sich sicher – und dass es für ihn der Beruf fürs Leben ist.

Technik hat schon immer fasziniert

Etwas anders ist die Ausgangslage für **Mohammed Pervane** (21) gewesen, der ebenfalls kurz vor einer Abschlussprüfung als Anlagenmechaniker SHK steht, allerdings innerhalb der Ausbildung den Betrieb wechseln musste, da der erste Ausbildungsbetrieb wegen interner Probleme die Ausbildung ganz einstellte. Der in Singen geborene junge Mann hatte schon in der Realschule seine Leidenschaft für Technik entdeckt und für ihn war schnell klar, dass er etwas Handwerkliches machen wollte. Auch eine Ausbildung als Stuckateur stand da mal im Raum, doch die Entscheidung hier im Fachbetrieb für Sanitär Heizung und Klima sei goldrichtig gewesen. »Es ist einfach

spannend wie die Anlagen aus der Planung heraus umgesetzt werden, vor allem, wenn wir dann merken, wie glücklich die Kunden mit der neuen Installation sind und vor allem wieder alles funktioniert«, macht der deutlich. Sogar aufs Dach geht es für die Anlagenmechaniker inzwischen, weil Heizung inzwischen in vielen Fällen auch mit Solarthermie verbunden ist oder Gesamtkonzepte auch mit Photovoltaik umgesetzt werden. »Wir haben bei uns im Team inzwischen auch Elektriker, damit wir dafür nicht noch externe Unternehmen beauftragen müssten«, machte Ingo Arnold dazu deutlich. Denn auch insgesamt ist unter dem Begriff »Smart Home« mehr und mehr Elektronik und digitale Technik für die Handwerker angesagt, was auch im theoretischen Unterricht mit vermittelt wird. Das Handwerk wird dadurch bereichert und eigentlich noch interessanter für die jungen Auszu-

bildenden. »Wir lernen eigentlich jeden Tag etwas dazu«, unterstreicht Mohammed Pervane.

Mit dem iPad unterwegs

Digitalisiert hat sich auch die ganze Arbeitsorganisation in dem mittelständischen Handwerksbetrieb. Seit diesem Sommer sind die Mitarbeiter mit iPads ausgestattet, über die die Kommunikation mit der Zentrale in Singen läuft. Dort werden die Arbeitseinsätze inzwischen digital geplant und die Mitarbeiter können für weitere Einsätze direkt zum Großhandel, um die dafür benötigten Teile zu besorgen. Das Handwerk ist auch hier auf dem Weg in die Zukunft. »Dafür setzen wir auch sehr engagiert auf Ausbildung, denn auch das ist unser Weg in die Zukunft«, macht Ingo Arnold im Gespräch mit dem Wochenblatt deutlich. Oliver Fiedler

Informationen zu Studium oder Ausbildung bei Rieker Schuhe finden Sie hier:



Hier finden Sie viele verschiedene Ausbildungsmöglichkeiten bei Fondium Singen:



Freie Ausbildungsplätze für das Ausbildungsjahr 2022

Eine gute Ausbildung mit vielseitigen Perspektiven und Möglichkeiten ist der Grundstein für den Erfolg von morgen – für unser Unternehmen und deine persönliche Laufbahn.

Elektroniker (m/w/d) für Betriebstechnik
Voraussetzung: Werkreal-/Realschulabschluss

Gießereimechaniker (m/w/d)
Voraussetzung: Haupt-/Werkreal-/Realschulabschluss

Industriemechaniker (m/w/d)
Voraussetzung: Haupt-/Werkreal-/Realschulabschluss

Technischer Modellbauer (m/w/d) Fachrichtung Gießerei
Voraussetzung: Haupt-/Werkreal-/Realschulabschluss

Zerspanungsmechaniker (m/w/d) Fachrichtung Fräsmaschinensysteme
Voraussetzung: Haupt-/Werkreal-/Realschulabschluss

Begeisterung für ...

Innovationen

Herausforderungen

Technologien

Teamarbeit

Lebensqualität

Fühlst du dich angesprochen? Dann freuen sich unsere Ausbilder auf deine Bewerbung:

Jan Hartmann, Tel. 07731 886 352, jan.hartmann@fondium.eu
Elektroniker (m/w/d)

Walter Schlögl, Tel. 07731 886 317, walter.schloegl@fondium.eu
Industriemechaniker / Gießereimechaniker / Modellbauer und Zerspanungsmechaniker (m/w/d)

FONDIUM Singen GmbH
Julius-Bührer-Straße 12
D 78224 Singen

www.fondium.eu

Ausbildung bei Rieker? Läuft!

www.rieker.com/de/ausbildung

Wir bieten DIR Ausbildungs- und Studienplätze für folgende Berufe an:

- ▶ **Industriekaufmann/-frau**
Zusatzqualifikation Internationales Wirtschaftsmanagement mit Fremdsprachen möglich
- ▶ **Bachelor of Arts (DH)**
BWL Industrie
- ▶ **Bachelor of Science (DH)**
Wirtschaftsinformatik
- ▶ **Schuhfertiger/-in**
- ▶ **Textilbetriebswirt/-in**
Industrie - Fachrichtung Schuhe
- ▶ **Fachinformatiker/-in**

Was es bei uns ON TOP gibt:

- Mehrwöchige Auslandsaufenthalte
- Eigenes Notebook für die Ausbildungszeit
- Jährlicher Azubiausflug und weitere Events
- Überdurchschnittlich hohe Übernahmequote
- Spannende Seminare und Schulungen

▶ und vieles mehr...

Deine Ansprechpartnerin:
Lisa Butsch, Ausbildungsleiterin, ausbildung@rieker.net, Telefon: +49 (0) 7462/201-0
Rieker Schuh GmbH, Gänsäcker 31, 78532 Tuttlingen





Felsen in der Brandung für die Anwälte

Spannend ist sie bestimmt, die Tätigkeit als Rechtsanwalts-Fachangestellte, denn dabei ist man ganz nah dran an der Welt der Gesetze und deren Auslegung in der Rechtsprechung, an Prozessen, Auseinandersetzungen, Differenzen. Doch dabei ist mehr kühler Kopf und Organisationstalent gefragt, als man denkt, gibt es im Interview mit Auszubildenden in einer der größten Kanzleien des Landkreises zu erfahren.



Ordentliche Schreibtische sollten zu den Leidenschaften künftiger Rechtsanwalt-Fachangestellter gehören. Denn rund um das Straf- und Zivilrecht gilt es zwischen Anwalt, seinen Mitarbeitenden wie den Mandanten präzise und termingerecht zu arbeiten.

Denn eine erfolgreiche Kanzlei braucht immer auch eine eingespielte Organisation, und eben nicht nur die Anwältinnen und Anwälte als Aushängeschilder, wie die beiden **Auszubildenden** der Kanzlei Zirlwagen aus Singen, **Ewa und Yasemin**, im Gespräch mit dem Wochenblatt zum Ausdruck bringen. Für beide ist es ein Beruf, der ein Stück weit mit Leidenschaft zu tun hat, aber auch mit der Leidenschaft für aufgeräumte Schreibtische und durchorga-

nisierte Terminkalender, die den Anwälten bei ihren oft ereignisreichen Arbeitstagen den Rücken freihalten können, damit sich diese eben auf ihren Einsatz konzentrieren können, für ihre Mandanten das Recht zu bekommen.

Frisch dabei – aber mit Diplom

Ewa (26) ist erst seit wenigen Wochen als Auszubildende mit dabei. Sie hat für ihren Ausbildungsplatz übrigens auf eine

Anzeige im Stellenmarkt des Wochenblatts reagiert und konnte beim anschließenden Vorstellungsgespräch mit ihrer Erfahrung als studierte Ökonomin und Mathematikerin überzeugen. Die gebürtige Tschechin kam der Liebe wegen nach

Deutschland, da brauchte es auch eine andere Perspektive, nachdem sie innerhalb kurzer Zeit Deutsch so gelernt hat, dass sie für solch sprachenbetonte Jobs qualifiziert ist. Büroarbeit ist ihr keineswegs fremd, hier gibt es ein besonderes Umfeld, macht sie deutlich. »Mir ist es sehr wichtig präzise zu sein.« Dieses Faible ist in einer Welt, in der zuweilen auch die Emotionen zwischen den Parteien hochkochen, ein durchaus wichtiges Merkmal. Schon in den ersten Wochen hat sie sich vor dem Start in der Berufsschule eingearbeitet. Unterrichtet wird in der Wessenbergsschule in Konstanz für die SchülerInnen aus dem Landkreis und Umgebung. Die Auszubildenden haben dabei ein gemeinsames Büro, den/die jeweils dienstältere KollegIn als PatIn und zudem im Büro die Sekretärin, die die praktischen Inhalte der Ausbildung vermittelt. Sie hat sich schnell eingelebt, wird deutlich. Es es war ganz leicht.

Deutsche. Denn dort war ihr jetziger Ausbildungsplatz ausgehängt. »Ich musste auch gar nicht lange überlegen«, sagt sie entschlossen. Sie hatte auch mit dem Gedanken gespielt in den Justizdienst zu gehen, nun ist sie da recht nahe dran. Die Arbeit der Anwälte zu organisieren ist eine »Kopfarbeit« und manchmal recht komplex, vor allem weil es ja zu ihrem Job mit fortschreitender Ausbildung immer mehr dazugehört, auch die rechtlichen Grundlagen der Verfahren zu verstehen, die die Anwälte gerade bearbeiten, zumal die Rechtsanwalts-Fachangestellten oft auch die ersten Anlaufpunkte für die Mandanten sind rund um die Besprechungen. Die Fälle sind ja oft auch sehr interessant und jeder ist anders, machen die beiden überzeugend plausibel, dass diese Arbeit durchaus abwechslungsreich ist. Und eine ganze Kunst gehört auf jeden Fall zu ihrer Arbeit dazu: schweigen zu können. Denn sie blicken bei ihrer Arbeit fast so tief ins Privatleben der Mandanten wie der Anwalt. Und darüber wird natürlich geschwiegen! Ein Realschulabschluss ist Voraussetzung für den Start in die Ausbildung, die drei Jahre dauert. Die Berufsaussichten sind sehr gut, schon weil die Zahl der Kanzleien ständig wächst und die bestehenden Kanzleien auf soliden Nachwuchs bauen wollen. Nach der Ausbildung wäre der/die RechtsfachwirtIn der nächste Schritt auf der Karriereleiter.

Interesse an Justiz

Yasemin (20) ist in diesen Tagen ins zweite Ausbildungsjahr gekommen. Nach der Realschule ging es erst mal in ein Berufskolleg, vor Ablauf des ersten Jahrs stellt sich dort ja immer die Frage wie es weitergeht, und wohin danach. Für sie sorgte das »Schwarze Brett« in der Schule als Entscheidungshilfe und Ab-

schluss. Oliver Fiedler

Hier finden Sie aktuelle Ausbildungsangebote bei lozzo:



Detaillierte Informationen zu einer Ausbildung bei Dr. Basset finden Sie hier:



Verschiedene Ausbildungsmöglichkeiten bei Waldorf-Technik finden Sie hier:



BRENN LIEBER MIT UNS DURCH!
AUSZUBILDENDER
 KAUFMANN FÜR BÜROMANAGEMENT (m/w/d)
 ELEKTRONIKER (m/w/d)

WIR BIETEN
 Praxisnahe Ausbildung und einen einzigartigen Teamspirit mit flacher Hierarchie.
 Ausbildungsbeginn: 01.09.2022

HAT'S GEFUNKT?
 bewerbung@iozzo.de
iozzo GmbH & Co. KG
 Elektromeisterfachbetrieb
 Hebelsteinstraße 8
 78247 Hilzingen

iozzo
 ELEKTRO | KLIMATECHNIK | PHOTOVOLTAIK

Weitere Infos unter www.iozzo.de

Bei uns gibt es **Jobs zum Anbeißen**

Infos: www.dr-basset.de/karriere

dr.basset
 ZAHNMEDIZIN ZENTRUM
 Sankt-Johannis-Str. 1
 78315 Radolfzell am Bodensee

DEINE AUSBILDUNG JETZT BEWERBEN

waldorf-technik
 part of the HAHNGROUP

Waldorf Technik – der Spezialist für Highspeed-Automationen im Spritzgießbereich – steht für Präzision, Zuverlässigkeit und Innovation auf hohem Niveau. Du suchst eine umfassende, methodisch abgestimmte, praxisgerechte und zukunftsorientierte Ausbildung? Dann bist du bei uns genau richtig!

Verschiedene Ausbildungsmöglichkeiten bei Förster-Technik finden Sie hier:



Hier gelangen Sie zur Homepage von Zirlwagen & Kollegen



AUSBILDUNG BEI... FÖRSTER-TECHNIK

- Industriemechaniker/-in (m/w/d)
- Zerspanungsmechaniker/-in (m/w/d)
- Elektroniker/-in für Betriebstechnik (m/w/d)
- Elektroniker/-in für Geräte und Systeme (m/w/d)

Frei 2022

Aussagekräftige Bewerbungen bitte an: personal@foerster-technik.de

Förster-Technik GmbH | Genwigstr. 25 | 78234 Engen | 07733/9406-0

Auszubildende/r Rechtsanwaltsfachangestellte/r

für mittelgroße, überwiegend zivilrechtlich ausgerichtete Anwaltskanzlei ab 01.08.2022 gesucht.

ZIRLEWAGEN ZK & KOLLEGEN
 RECHTSANWÄLTE FACHANWÄLTE

Bei Interesse richten Sie Ihre Bewerbungsunterlagen bitte an Rechtsanwältinnen Zirlwagen & Kollegen
 Theodor-Hanloser-Straße 1, 78224 Singen
 Ansprechpartner Herr RA Schlude.

Du strebst einen guten Schulabschluss an – eventuell im technischen Bereich? Du hast Interesse an und Verständnis für elektronische und mechanische Zusammenhänge oder im metallverarbeitenden Bereich? Du besitzt eine gute Auffassungsgabe, bist zuverlässig, kommunikationsfähig und arbeitest gerne im Team? Dann bewirb dich jetzt für eine Ausbildung als:

- MECHATRONIKER (w/m/d)**
- INDUSTRIEMECHANIKER (w/m/d)**
- FACHKRAFT FÜR METALLTECHNIK (KONSTRUKTIONSTECHNIK) (w/m/d)**
- ZERSPANUNGSMECHANIKER (w/m/d)**

Neben einer attraktiven Ausbildungsvergütung bieten wir dir eine Ausbildung in modernen Arbeitsplätzen in einer freundlichen und innovativen Unternehmenskultur. Unsere internationale Ausrichtung und vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten garantieren dir Zukunftssicherung und Stabilität.

Du fühlst dich angesprochen? Dann freuen wir uns über deine vollständigen Bewerbungsunterlagen an: jobs@waldorf-technik.de

BEWIRB DICH GERNE AUCH FÜR 2021 NOCH!

Waldorf Technik GmbH | Personalabteilung | Susanne Gäbler | Richard-Stocker-Str. 12
 78234 Engen | Tel. 07733 9464 13 | jobs@waldorf-technik.de

www.waldorf-technik.de/karriere www.hahn.group/jobs

Ausbildung am Puls der Zeit – mit Herzklopfen

»Dachser« ist ein krisenfestes und innovatives Unternehmen, das stets am Puls der Zeit bleibt. Als einer der Weltmarktführer für globale Systemlogistik und Qualitätsführer in der Logistikbranche setzt Dachser stark auf Ausbildung – auch und besonders in herausfordernden Zeiten wie der aktuellen Corona-Pandemie.

»Wir investieren in die Zukunft und bilden unsere Fachkräfte selbst aus«, sagt **Zlatko Boskovic**, Niederlassungsleiter des »Dachser«-Logistikzentrums Hegau-Bodensee zwischen Steißlingen und Singen. Dort sind zum Ausbildungsbeginn 2021 gleich 13 neue Auszubildende gestartet. Sie erlernen die Berufe Fachkraft für Lagerlogistik, Kaufmann/-frau für Spedition und Logistikdienstleistungen sowie Berufskraftfahrer/In.

Mit drei Auszubildenden und Tutorials am Standort liegt der Fokus dabei auf der individuellen Begleitung. Stärken der Auszubildenden werden so schnell erkannt und gezielt gefördert. Auch die charakterliche Entwicklung kommt nicht zu kurz.



Zeno Klöckler (li.), Patrick Lipiec, Noa Hanselka, Heike Jahn (li.), Linda Lazarek und Zlatko Boskovic beim Start ins neue Ausbildungsjahr.

»Wir vermitteln unseren Nachwuchskräften Verantwortung und Werte, um sie auf das Be-

rufsleben vorzubereiten und zu integrieren«, so Zlatko Boskovic. »Wer in seiner Ausbildung

engagiert ist und sie mit Erfolg absolviert, dem garantieren wir eine Übernahme«, betont **Heike Jahn**, Managerin Human Resources bei »Dachser« in Steißlingen. Dass sich Engagement lohnt, zeigt die Geschichte des ehemaligen Auszubildenden Abdou. Als gambischer Flüchtling kam er vor vier Jahren nach Deutschland und fand bei Dachser eine Ausbildung, die er trotz der sehr herausfordernden sprachlichen Barrieren mit Hilfe der Kolleginnen und Kollegen erfolgreich absolvierte. »Ohne den Abschluss wäre ich abgehoben worden, darum kann ich meinen Kollegen und Auszubildenden gar nicht genug für deren Unterstützung danken. Sie haben großen Anteil an meinem heutigen Glück und dass ich mich stolz »Fachlagerist« nennen darf«, erzählt Abdou. Unterstützung erhielt er in dieser Zeit unter anderem auch von Sime Samardzic, Auszubildender für Lagerfachkräfte, der Ausbildungsziele nachhält und die Auszubildenden bei schulischen wie praktischen Problemen jederzeit unterstützt. Auch Linda Lazarek, ehemalige Auszubildende bei »Dachser« und heute selbst Ausbilderin für Speditionskaufleute, bekräftigt: »Eigenverantwortliche Organisation, abwechslungsreiche Arbeit und Vielseitigkeit haben

mich damals direkt angesprochen. Wir motivieren unsere Azubis außerdem jedes Jahr, am größten Wissenswettbewerb in der Logistikbranche »Best Azubi« teilzunehmen. Dort kann man sich mit über 1.200 Teilnehmern messen.« 2021 waren gleich drei Auszubildende in der Top 10. **Patrick**, Auszubildender zum Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistungen, schaffte es sogar auf den ersten Platz und konnte ein Preisgeld von 5.000 Euro entgegennehmen. »Die Entwicklung der Auszubildenden liegt »Dachser« sehr am Herzen. Wir werden in Projekten, internen Schulungen und unterschiedlichen Abteilungen auf die zukünftige Arbeit als Fachkraft der Logistik vorbereitet und gefördert. Dass ich nun den Wettbewerb »Best Azubi« gewinnen konnte, ist der bisherige Höhepunkt meiner Ausbildung. Ich habe bei »Dachser« viel gelernt und werde dies auch weiterhin tun, mit einem dualen Studium BWL mit Fachrichtung Transport und Logistik, das ich an meine Ausbil-

dung anschließen werde«, erklärt Patrick. Lern- und wissbegierig sind auch drei junge Auszubildende zum Berufskraftfahrer, die in Kürze ihre Karriere bei Dachser in Steißlingen beginnen. Wie respektinflößend und gleichzeitig stolz er war, zum ersten Mal mit einem LKW fahren zu dürfen, daran erinnert sich Damian Groffik, Fuhrparkmanager und Ausbilder für die Berufskraftfahrenden, lebhaft zurück. Entsprechend hat er als Ausbilder stets ein offenes Ohr für den Nachwuchs. »Der persönliche Austausch ist das Wichtigste, nicht nur mit dem Auszubildenden, sondern auch unter den Auszubildenden. Darauf legen wir hier viel Wert und es ist unser Schlüssel zu einer erfolgreichen Ausbildung«, so Heike Jahn. Das »Dachser«-Logistikzentrum Hegau-Bodensee bildet jedes Jahr zwischen 13 und 15 junge Fachkräfte in verschiedenen Ausbildungsberufen aus. »Sei auch Du dabei – wir freuen uns auf Deine Bewerbung!«, machen die Ausbilder deutlich.

Pressemeldung



Angebote zu Ausbildung und Studium bei Aptar finden Sie hier:



Gestalte deine Zukunft.



Bewirb dich jetzt!

Ausbildungsstart: September 2022

Technische Ausbildung (m/w/d)

- Verfahrensmechaniker für Kunststoff & Kautschuk
- Industriemechaniker
- Werkzeugmechaniker
- Elektroniker Betriebstechnik

Kaufmännische Ausbildung (m/w/d)

- Industriekaufmann
- Industriekaufmann mit Zusatzqualifikation Internationales Wirtschaftsmanagement
- Fachkraft für Lagerlogistik (kaufmännisch-technische Ausbildung)

Duales Studium (m/w/d)

- Bachelor of Engineering, Wirtschaftsingenieurwesen und Maschinenbau
- Bachelor of Engineering, Lebensmittel- und Verpackungstechnologie
- Bachelor of Arts, BWL Industrie
- Bachelor of Science, Wirtschaftsinformatik – Business Engineering

Aptar Radolfzell GmbH
Sabrina Weidele | Öschlestraße 54-56 | 78315 Radolfzell
Tel.: 07732 801-763
karriere.rdl@aptar.com | www.aptar.com/careers

Aptar
pharma

Eigeltingen & Radolfzell



Ausbildung bei einem »Hidden Champion«

Das Unternehmen Waldorf Technik ist einer der »Hidden Champions« unserer Region, spielt also auf dem globalen Markt der Automation im Spritzgießbereich eine gewichtige Rolle.

Zumal die Maschinen und Produktionselemente, die hier in Engen entstehen, auf die Kundenwünsche zugeschnitten sind, also speziell für ihren Einsatz entwickelt, gefertigt und natürlich auch vor Ort in den Unternehmen aufgebaut und in eine Produktion integriert werden, so dass auch die Auszubildenden »ihre« Maschinen sehr lange begleiten. Namhafte Kunden aus den Bereichen Medizin- und Verpackungstechnik profitieren von der umfangreichen Erfahrung und dem technischen Know-how von Waldorf Technik, wird durch das Unternehmen hingewiesen. Waldorf Technik wurde 1986 in Singen gegründet und ist seit 1989 in Engen im Hegau ansässig. Mit rund 150 Mitarbeitern gehört Waldorf Technik zu den größten Arbeitgebern der Stadt. In den mehr als 30 Jahren seit der Gründung konnte das Unternehmen seine Stellung am Markt beständig ausbauen und ist auch immer weiter gewachsen. Seit 2008 ist Waldorf Technik in den USA mit einer eigenen Vertriebsniederlassung vertreten um damit näher bei den dortigen Kunden sein zu



Roman Schmid und Lara Nell machen ihre Ausbildung bei Waldorf-Technik. Das Unternehmen kann ihnen eine spannende Perspektive in einem höchst interessanten Umfeld bieten.

sub-Bild: Waldorf Technik/Jens Hagen

können. Im Jahr 2016 wurde Waldorf Technik Teil der HAHN Group und kann so auf ein globales Netzwerk an Spezialisten in der industriellen Automatisierung zurückgreifen – um darin weiter wachsen zu können. Da die besten Mitarbeiter auch immer die sind, die bereits in ihrer Ausbildung mit den erforderlichen Fachkenntnissen vertraut sind, und so den Produktionsablauf von Anfang an unterstützen können, legt das Unternehmen einen hohen Wert

auf Ausbildung. In den Berufsbildern MechatronikerIn, IndustriemechanikerIn, Fachkraft für Metalltechnik Fachrichtung Konstruktionstechnik und als ZerspanungsmechanikerIn (alles w/m/d) kann man hier eine spannende Karriere starten. Waldorf Technik ist ein KMU, also ein Mittelständler mit kurzen Wegen in der Führung. »Die Azubis lernen bei uns in einer kleinen, gut ausgestatteten Ausbildungswerkstatt, sind aber von Beginn an hauptsächlich

im direkten Tagesgeschäft mit eingebunden. So können wir eine sehr praxisnahe Ausbildung gewährleisten«, wird durch das Unternehmen deutlich gemacht. Und: »Unsere Azubis schätzen es sehr, dass sie sich von Anfang an mit einbringen können.« Zum Abschluss der Ausbildung erfolgt eine intensive Prüfungsvorbereitung und die Azubis unterstützen sich dabei gegenseitig in Teamarbeit, denn ein kollegialer Umgang miteinander wird hier großgeschrieben. »Wir bieten einen regionalen Arbeitsplatz mit internationaler Ausrichtung«, so das Unternehmen in seiner Einladung. Die Ziele des Unternehmens drücken sich auch in einer hohen Übernahmequote aus. Pressemeldung

Handwerk im Klassenzimmer

Die Handwerkskammer kommt gerne in die Schulen um für die Berufe im Handwerk zu werben.

»Jugendlichen ist oft nicht klar, wie viele verschiedene Ausbildungsberufe es im Handwerk gibt und welche Karrieremöglichkeiten ihnen mit einer Ausbildung im Handwerk offenstehen«, erzählt **Teamleiterin Maria Grundler**. »Um das zu ändern, haben wir verschiedene Angebote entwickelt.« Zwei dieser Angebote zur Berufsorientierung an Schulen sind:



Maria Grundler koordiniert bei der Handwerkskammer Konstanz die Nachwuchswerbung.

swb-Bild: HWK

Azubis werben Azubis

Ob digital oder in Präsenz: Die Ausbildungsbotschafter/innen des Handwerks berichten live im Unterricht von ihrer Ausbildung, ihrem Beruf und ihren persönlichen Plänen für die Zukunft. Auf Augenhöhe mit den Schülerinnen und Schülern informieren die jungen Auszubildenden.

Handwerker/in spielen

MeisterPOWER ist ein kostenloses Unterrichtsangebot der baden-württembergischen

Handwerkskammern für allgemeinbildende Schulen, bei dem Schülerinnen und Schüler in die Rolle eines selbstständigen Handwerkers oder einer selbstständigen Handwerkerin schlüpfen und dabei vieles über Abläufe und Zusammenhänge in einem Handwerksunternehmen lernen. Auch für das Schuljahr 2021/2022 ist wieder ein Wettbewerb geplant. Ansprechpartner bei der Handwerkskammer Konstanz ist das Team Nachwuchswerbung, nachwuchswerbung@hwk-konstanz.de, Tel. 07531/205-389.

Weitere Informationen zu einer Ausbildung bei Trewitax finden Sie hier:



Hier gelangen Sie zu den Ausbildungsmöglichkeiten bei METZ CONNECT:



Starte mit uns durch und lege das Fundament für Deine Karriere! DAS BIETEN WIR DIR:

Karrierestart 2022

Du suchst einen herausfordernden, spannenden und abwechslungsreichen Job? Wir möchten Dir den richtigen Start ins Berufsleben geben und Dich zu einem unserer Experten/einer unserer Expertinnen ausbilden. In unserer digitalisierten Kanzlei lernst Du von Grund auf den abwechslungsreichen Alltag einer Steuerkanzlei und Wirtschaftsprüfung kennen.

- » Ausbildungsplatz zum/r Steuerfachangestellten (m/w/d)
- » Duales Studium Bachelor of Arts (m/w/d) RSW Steuer- und Prüfungswesen
- » Duales Studium Bachelor of Arts (m/w/d) RSW Wirtschaftsprüfung
- » Duales Studium Bachelor of Science (m/w/d) Wirtschaftsinformatik

Rückfragen und Bewerbungen richten Sie an:

Trewitax GmbH | Maggistraße 5 | 78224 Singen
E-Mail: karriere@trewitax.de

Moderner Arbeitsplatz

Ein hochdigitalisiertes Umfeld mit einem der modernsten Arbeitsplätze in Singen. Bei Eintritt erhältst Du ein Surface zur privaten Nutzung.

Weiterbildung

Wir brechen starre Karrieremuster und setzen auf individuelle und gezielte Förderung.

Unternehmenskultur

Von Anfang an bist Du Teil des Teams und wirst von unseren qualifizierten Mitarbeiter*innen durchgehend geschult und gefördert.

Beste Übernahmechancen

Nach der Ausbildung / dem Studium entwickeln wir Deinen individuellen Karriereweg.

Ausbildung oder Duales Studium? Let's connect!

Seit über vier Jahrzehnten stehen wir als Familienunternehmen METZ CONNECT für Präzision, Zuverlässigkeit und Erfindergeist im Bereich der elektrischen Verbindungstechnik. Mit rund 900 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern an Standorten in Europa, Asien und Nordamerika entwickeln, produzieren und vertreiben wir Systeme für die Datenkommunikation sowie elektrische Steckverbinder.

Starte ins Berufsleben, gehe den nächsten Schritt und werde Teil unseres Unternehmens! Unsere offenen Stellen zum Ausbildungsbeginn 2022:

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> > Industriekaufmann (m w d) mit Zusatzqualifikation > Kaufmann für IT-System-Management (m w d) > Kaufmann für Digitalisierungsmanagement (m w d) > Fachkraft für Lagerlogistik (m w d) > Technischer Produktdesigner (m w d) > Elektroniker für Geräte und Systeme (m w d) > Mechatroniker (m w d) > Werkzeugmechaniker (m w d) > Stanz- und Umformmechaniker (m w d) > Verfahrensmechaniker für Kunststoff- und Kautschuktechnik (m w d) | <ul style="list-style-type: none"> > Bachelor of Arts (m w d) Industrie > Bachelor of Science (m w d) Wirtschaftsinformatik > Bachelor of Engineering (m w d) - Maschinenbau - Elektrotechnik, Nachrichten- und Kommunikationstechnik - Wirtschaftsingenieurwesen NEU > Studium Plus - Elektroniker für Geräte und Systeme (m w d) + Bachelor of Science (m w d), Elektrotechnik in Anwendungen |
|---|--|

METZ CONNECT | Ottilienweg 9 | 78176 Blumberg
Tel. 07702 533-0 | ausbildung@metz-connect.com | www.metz-connect.com



Auf dem Weg zum »Ausbau-Manager«

Simon Nägele nutzt die Chance eines recht neuen Ausbildungsgangs.

Erst seit fünf Jahren gibt es das Ausbildungsprofil für den »Ausbau-Manager« im Gipser- und Stuckateurhandwerk, der als Einstieg für künftige Führungskräfte konzipiert wurde. Für Simon Nägele (20), der im letzten Jahr sein Abitur im Technischen Gymnasium der Hohenwiel-Gewerbeschule abgelegt hatte, ergab sich durch dieses Profil auch im ersten Corona-Jahr eine Perspektive im Unternehmen Sauter Putz und Farbe in Singen, das als mittelständisches Handwerksunternehmen mit einer Vielzahl an Baustellen in der ganzen Region diese Führungsebene einrichtet.

Als Abiturient im Handwerk? Das ist kein Widerspruch für Simon Nägele, der nun ins zweite Ausbildungsjahr kommt. »Ein Bürojob sagt mit einfach wenig zu, ich will etwas mit den Händen schaffen und sehen, was ich getan habe«, sagt er klar im Gespräch mit dem Wochenblatt. Doch auf diesen Job zu kommen, war gar nicht so leicht, denn angesichts der ge-



Simon Nägele auf der Baustelle im Trockenbau in Moos-Weiler. Dort geht es um die Grundlagen des Handwerks für den künftigen Ausbau-Manager im Gipser- und Stuckateurhandwerk.

swb-Bild: of

waltigen Einschränkungen für Jugendliche im ersten Lockdown und dessen Nachspiel, gab es ja keine Möglichkeiten zur praktischen Berufsorientie-

rung, also eben keine Chance, mal bei einem Praktikum in diesen Beruf hineinzuschmecken. Also musste er sich im Internet auf die Suche nach einem Traumberuf machen – und da fand er eben den Ausbau-Manager als interessanten Wink. »Ich hatte zumindest im Unternehmen Sauter 2018 schon mal einen Ferienjob gemacht und wusste, was es mit dem Berufsbild auf sich hat«, erzählt er. Und in Erinnerung an den früheren Kontakt war das auch mit dem Ausbildungsplatz dann kein weiter Weg mehr gewesen. Dazu kommt, dass Simon Nägele ein ganz klein bisschen »vorbelastet« ist, denn der Großvater war Gipser, wenn auch seine Eltern völlig andere Berufe ergriffen hatten. Dass der Beruf für ihn eine schöne Herausforderung ist, merkt man ihm auch gleich an.

Doch was ist das für ein Beruf? Der Ausbau-Manager leitet Baustellen, ist für die Organisa-

tion der Arbeitskräfte, der Arbeitseinsätze und auch die Beschaffung der benötigten Materialien und Arbeitsgeräte zuständig, koordiniert die Baustelle mit den anderen Gewerken und schreibt auch Bestellungen aus. »Der Vorteil dieser Ausbildung ist zudem, dass ich gleich im Anschluss an die Ausbildung schon den Meister machen kann«, sagt Simon Nägele. Am Anfang gab es sogar den Bachelor-Titel für die Absolventen, da der aber an ein Hochschulstudium gebunden sei, habe man das wieder zurückgenommen, obwohl der Abschluss dem gleichgesetzt werden könne, ergänzte er beim Besuch des Wochenblatts auf einer Baustelle in Moos-Weiler, wo gerade Arbeiten im Trockenbau anstanden. Weil es allerdings schon ein sehr hochwertiger Abschluss ist, wurde er nun mit »Meister plus« gekennzeichnet. Und nach der Ausbildung stehen viele Türen offen, zum Bei-

spiel in Richtung Studium bis hin zum Bauingenieur. Das Handwerk lernt er dabei erstmal von der Pike auf, ergänzt aber um betriebswirtschaftliche Komponenten, die im Blockunterricht in einer speziell dafür eingerichteten Berufsschulklasse in Leonberg bei Stuttgart vermittelt werden. »Weil es in diesem Beruf erst wenige Auszubildende gibt, gehen dort die künftigen Auszubildenden aus dem ganzen süddeutschen Raum in die Berufsschule. Nur einen weiteren Lehrling in dem Berufsbild gibt es derzeit nach seiner Kenntnis noch aus dem Landkreis. Simon Nägele kann sich also sicher sein, nach seiner

Ausbildung eine ziemlich begehrte Führungskraft zu sein, auch für seinen Ausbildungsbetrieb. »Wenn ich die Ausbildung abgeschlossen habe, bin ich sozusagen der Kapo von den Kapos«, scherzt er und bringt es damit eigentlich auf den Punkt. Wichtig sei aber erst mal hier mit anzupacken auf der Baustelle. Die Erfahrung aus der Ausbildung ist eine sehr wertvolle Basis für alles was danach kommt. Und das macht er gern.

Oliver Fiedler
Info: für das neue Berufsbild gibt es sogar eine eigene Homepage mit vielen Informationen unter www.ausbau-manager.de.



Hier finden Sie Ausbildungs- und Studienangebote von Takeda:



Hier finden Sie die aktuellen Ausbildungsangebote bei Hügli Nahrungsmittel:



Ausbildung 2022

Die seit 2018 zur Bell Food Group gehörende Hügli wurde 1935 in der Schweiz gegründet und ist heute eines der führenden europäischen Lebensmittelunternehmen im Bereich der Entwicklung, der Produktion und des Marketings von Trockenmischprodukten im Convenience-Segment wie Suppen, Saucen, Bouillons, Fertiggerichten, Desserts, funktionalen Nahrungsmitteln sowie Feinkost-Spezialitäten. Hügli Deutschland ist dabei mit über 700 Beschäftigten einer der großen Arbeitgeber in der Bodenseeregion.

Unser Erfolg beruht auf der konsequenten Ausrichtung an die Anforderungen unserer verschiedenen Märkte. In einem spannenden und internationalen Umfeld sind wir mit qualifizierten und engagierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sehr erfolgreich.

Hügli Nahrungsmittel GmbH
Güttinger Straße 23
78315 Radolfzell | Germany
Bereich Personal | Julia Henze
Phone +49 (0)7732 807-418

Zum Ausbildungsbeginn im September 2022 wollen wir Sie* in folgenden Berufen ausbilden:

... **Industriekaufmann** mit Zusatzqualifikation Internationales Wirtschaftsmanagement mit Fremdsprachen

... **Fachkraft für Lebensmitteltechnik**

... **DHBW Studium BWL - Food Management (B.A.)**

Zu unserer fundierten Ausbildung gehören Seminare, Auslandsaufenthalte, Projektarbeiten, Ausflüge und umfangreiche Sozialleistungen.

Suchen Sie eine interessante Ausbildung in einem flexiblen und modernen Unternehmen? Dann senden Sie uns Ihre aussagekräftige Bewerbung, mit Ihren letzten 4 Schulzeugnissen, auf unserer Homepage unter <https://www.huegli.de/karriere/>

*Für die bessere Lesbarkeit des Textes wird auf die Verwendung geschlechtsspezifischer Sprachformen verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten für alle Geschlechter.

• • • huegli.com

Deine Zukunft beginnt hier.

Sichere deinen Ausbildungsplatz für 2022.



Takeda ist ein forschungsgetriebenes, wertebasiertes und global führendes biopharmazeutisches Unternehmen mit rund 50.000 Mitarbeitern in 80 Ländern. Takeda engagiert sich dafür, Patienten mit wegweisenden medizinischen Innovationen eine bessere Gesundheit und eine schönere Zukunft zu ermöglichen.

Zum Herbst 2022 bieten wir an unseren Standorten Konstanz und Singen folgende Ausbildungsplätze an:



Naturwissenschaftlich

• Chemielaborant (w/m/d) (Mittlere Reife)

• Pharmakant (w/m/d) (Mittlere Reife)



Kaufmännisch

• Bachelor of Arts (w/m/d) – Studiengang BWL, Industrie (Abitur/Fachhochschulreife)

• Industriekaufmann (w/m/d) – Internationales Wirtschaftsmanagement mit Fremdsprachen (Abitur/Fachhochschulreife)

• Bachelor of Science (w/m/d) – Studiengang Wirtschaftsinformatik (Abitur/Fachhochschulreife)

• Fachkraft für Lagerlogistik (w/m/d) (guter Hauptschulabschluss)



Gewerblich-technisch

• Elektroniker (w/m/d) – Fachrichtung Betriebstechnik (Mittlere Reife)

• Industriemechaniker (w/m/d) (guter Hauptschulabschluss)

Haben wir dein Interesse geweckt?

Du bist motiviert, engagiert und aufgeschlossen? Dann überzeuge uns mit deiner aussagekräftigen und vollständigen Bewerbung. Informationen zu unseren Ausbildungsberufen sowie den Link zum Bewerber-Portal findest Du auf unserer Homepage: <https://www.takeda.com/de-de/careers/schuler-und-absolventen/>

Takeda GmbH | Betriebsstätte Singen | Robert-Bosch-Str. 8 | 78224 Singen



Studieren und Berufspraxis gleichzeitig

Bei der Thüga Energie in Singen können Nachwuchskräfte Studieren und Berufspraxis miteinander verbinden. Möglich machen dies die Angebote für ein duales Studium in gleich drei Berufsbildern.

In der digitalen Welt fühlt sich **Justin Wittkowski** zu Hause. Sein Interesse für alles was mit IT zu tun hat, auch ins Berufliche zu übertragen, lag deshalb nach seinem Schulabschluss nahe. 2019 startete er im neuen Studiengang **BWL-Digital Business Management** an der Dualen Hochschule Baden-Württemberg Villingen-Schwenningen und damit gleichzeitig seine Praxisphasen bei der Thüga Energie.

Weil beim dualen Studium alle drei Monate zwischen Praxis

und Theorie gewechselt wird, ist der Transfer des Erlernten in die Arbeitsrealität garantiert. Am Standort der Thüga Energie in Singen durchläuft der 21-jährige Justin Wittkowski alle kaufmännischen Abteilungen und verbringt mindestens einen Monat in jeder davon.

»Ob es um die Einführung eines Chatbots oder die Unterstützung im Bereich Glasfaserangebote geht – in viele Projekte bin ich aktiv eingebunden und kann das, was ich in der Hochschule lerne, direkt einfließen lassen«, berichtet Wittkowski begeistert. Auch erste Erfahrungen im Kundenkontakt konnte er bei Einsätzen im Kundenzentrum bereits sammeln. Neben der



Sein Potenzial kann Justin Wittkowski bei seinem dualen Studiengang voll entfalten. An den Praxisphasen bei der Thüga Energie schätzt er besonders den Einsatz bei spannenden IT-Projekten in einem familiären Arbeitsumfeld. swb-Bild: Thüga Energie

zwei Studentinnen im Dualen Studium. Für das Unternehmen hat sich das Modell bewährt, denn **die Studierenden sind hoch motiviert und der Übergang in ein festes Anstellungsverhältnis benötigt meist weniger Einarbeitungszeit als nach einem Vollzeitstudium.**

Deshalb will man auch in Zukunft an diesem Weg der Nachwuchsförderung festhalten und bietet für 2022 neben Ausbildungsplätzen auch wieder duale Studiengänge an.

Für 2022 bietet die Thüga Energie diese Ausbildungen an:

- Industriekaufrau/-kaufmann**
- Kauffrau/-mann im E-Commerce**
- Informatikkauffrau/-kaufmann (alles in m/w/d)**
- Zudem starten 2022 folgende duale Studiengänge bei der Thüga Energie:**
- BWL – Digital Business Management (B.A)**
- BWL – Industrie (B.A.)**
- Wirtschaftsinformatik (B. Sc.) (alles in m/w/d)**

Praxisnähe gibt es für ihn einen weiteren gravierenden Pluspunkt des dualen Studiums: »Ich verdiene schon jetzt mein eigenes Geld, auch während der Theoriephasen. Das erleichtert die Finanzierung meines Studiums enorm.«

Das sorgt auch schon für das Gefühl, das eigene Leben souverän zu gestalten.

Neben Justin Wittkowski gibt es bei der Thüga Energie noch

Schon jetzt werden dafür die Bewerbungen unter bewerb

bung@thuega-energie.de für das Ausbildungsjahr 2022 entgegengenommen, teilt das Unternehmen mit. Weitere Informationen erhalten Interessierte bei **Ausbildungsleiterin Corinna Loosen** von der Thüga Energie unter der Rufnummer 07731/5900-1334 oder per E-Mail unter corinna.loosen@thuega-energie.de.

Die Vorteile einer Ausbildung/eines dualen Studiums bei der Thüga Energie im Überblick:

Fundierte Ausbildung bei einem erfolgreichen Mittelständler, ein abwechslungsreiches modulares Verfahren wie gute Chancen auf eine Übernahme nach Ausbildung/Studium. Geboten werden Arbeit in spannenden Themenfeldern, eine gute Arbeitsatmosphäre wie natürlich eine individuelle Betreuung durch erfahrene Ausbilderinnen und Ausbilder.

Hier finden Sie Informationen und ein Video zur Ausbildung bei Nissen & Velten:



UNTERNEHMENSSOFTWARE IST UNSER D(O)ING!

Werde Teil unserer Erfolgsgeschichte

www.nissen-velten.de

Hier finden Sie aktuelle Ausbildungsangebote von Haller Industriebau:



Informationen zu Ausbildungsberufen bei Netzhammer finden Sie hier:

Ihr Karrierestart bei uns zum 01.08.2022:

Ausbildungsplätze für

- **Kaufleute für Groß- und Außenhandelsmanagement**
- **Einzelhandelskaufleute**
- **Fachkräfte für Lagerlogistik**

Näheres unter:

www.netzhammer.de/karriere



Informationen zur Ausbildung bei Thüga Energienetze finden Sie hier:



Haller INDUSTRIEBAU

HALLER GABELE DACHTECHNIK

Werde Teil unseres starken Teams!

Wir suchen für das Ausbildungsjahr 2022

- Konstruktionsmechaniker/-in (m/w/d)
- Schilder- und Leuchtreklamehersteller/-in (m/w/d)
- Bauklempner/-in (m/w/d)
- Dachdecker/-in (m/w/d)
- Technische Systemplaner/-in (m/w/d)

Haller Industriebau GmbH | Frau Sabrina Braun
Steinkirchring 1 | 78056 Villingen-Schwenningen
07720 6918-43 | ichwillzu@haller.de

ausbildung.haller.de

Durchstarten bei der Thüga Energie

Für den Ausbildungsstart 2022 bieten wir folgende Ausbildungen und Studiengänge an:

- Industriekaufrau/ -mann (m/w/d)
- Informatikkauffrau/ -mann (m/w/d)
- Kauffrau/- mann im E-Commerce (m/w/d)
- Bachelor of Arts – BWL-Digital Business Management (m/w/d)
- Bachelor of Arts – BWL-Industrie (m/w/d)
- Bachelor of Science – Wirtschaftsinformatik (m/w/d)

Bewirb Dich jetzt!



Thüga Energie GmbH
Industriestraße 9
78224 Singen

bewerbung@thuega-energie.de
www.thuega-energie.de/karriere



Per Online-Quiz zum Traumberuf

Schülerinnen und Schüler, die bisher noch keinen »Zugang« zum Thema Handwerk hatten und noch nicht wissen, welche Vielfalt und welche Zukunftschancen dahinterstecken, bieten die Handwerkskammern in Baden-Württemberg nun ein neues Online-Spiel zur Orientierung an:

Die »EduStories« bestehen aus einer digitalen Geschichte mit

Quiz-Charakter, die auf spielerische Art Informationen zu Berufen und zur Ausbildung im Handwerk vermittelt.

Gedacht ist das neu entwickelte Tool für den Einsatz auf Messen, in Seminaren und im Schulunterricht, aber durchaus auch zum »Spielen« für daheim. Nach Durchführung des Online-Quiz können Jugendliche und Lehrkräfte oder Berufsorientie-

rungsverantwortliche gemeinsam die Ergebnisse einsehen, die als weitere Gesprächsgrundlage dienen sollen.

Die »EduStories« sind unter folgendem Link zu finden: www.edustories.de/handwerkskammern-bw.

Viele Informationen zur Ausbildung und Karriere im Handwerk gibt es außerdem auf der Website der Handwerkskammer

unter www.hwk-konstanz.de/ Ausbildung oder der landesweiten Infoseite www.handwerks-power.de. Wer derzeit noch nach einem Ausbildungs- oder Praktikumsplatz sucht, für die es im Übrigen noch eine ganze Menge feier Plätze gibt in den verschiedensten Branchen, kann sich auf der Online-Börse der Handwerkskammer unter www.hwk-konstanz.de/lehrstellenboerse umschauen.

Pressemeldung



Bei den »EduStories« kann man auch herausfinden, ob eine Berufsidee auch zu einem passt.
sub-Bild: HWK BaWüDas BSZ Stockach

Informationen zur Ausbildung bei Kumpf & Arnold finden Sie hier:



Informationen zur Ausbildung bei Lauber Fensterbau finden Sie hier:



Lauber
FENSTERBAU

Kunststoff-Fenster Holz-Fenster
Holz-Alu-Fenster Haustüren

**WIR BILDEN AUS ZUM
Glaser/Fensterbauer (m/w/d)**

Gregor Lauber Fensterbau GmbH Telefon: 07731/9350-0
Jahnstraße 20, 78224 Singen www.fensterbau-lauber.de

Hier gelangen sie zu Homepage und Video der Bäckerei Künz:



**Wir bilden aus:
Bäcker/in (m/w/d)
Fachverkäufer/in (m/w/d)**

Unsere Filialen:
Hauptgeschäft: Scheffelstr. 14 · Singen · Tel. 66628
Bistro Laga-Halt · Schaffhauserstr. 56 · Singen · Tel. 186237
Back - Eck - Künz · Hohenkrähenstr. 21 · Singen · Tel. 955796
Cafe Umland · Umlandstr. 46 · Singen · Tel. 926066
Cafe Heilbar · Kreuzensteinstr. 7 · Singen · Tel. 9269776
Cafe Künz · Trottingasse 2 · Hiltzingen · Tel. 182672
Bäckerei Künz · Schulstraße 4 · Steilbingen · Tel. 07738/277

Informationen zu Ausbildungsmöglichkeiten bei F.X. Ruch finden Sie hier:



AZUBI FÜR 2022 GESUCHT!
WIE WÄR'S MIT EINER AUSBILDUNG IM GROSS-UND
AUSSENHANDELSMANAGEMENT M/W/D
ODER ALS FACHKRAFT FÜR LAGERLOGISTIK M/W/D??

FX RUCH - DER PARTNER IN DER REGION FÜR BAUSTOFFE FLEISEN SANITÄR HEIZUNG

Weitere Infos zu Ausbildungsberufen bei Schöppler finden Sie hier:



Hier finden Sie Informationen zur Ausbildung bei Manfred Welsch:



Näheres zur Ausbildung bei Sauter Putz & Farbe finden Sie hier:



BEWIRB DICH ALS AZUBI

ZUM ANLAGENMECHANIKER für Sanitär - Heizung und Klimatechnik (m/w/d)

WAS ERWARTET DICH?

- 3,5 Jahre Ausbildung im Betrieb, in der Berufsschule und der Handwerkskammer Konstanz
- Umgang mit neuester Technik
- Direkter Kundenkontakt und regionale Tätigkeit

WAS MUSST DU MITBRINGEN?

- Spaß und Interesse an technischen Lösungen
- Handwerkliches Geschick & Teamfähigkeit

WAS BIETEN WIR DIR?

- Ein abwechslungsreiches und modernes Tätigkeitsfeld
- Gute Verdienst- und Aufstiegsmöglichkeiten bis zum Meister oder Techniker
- Attraktive Arbeitszeiten & Weihnachts- und Urlaubsgeld



MANFRED WELSCH z. Hd. Herrn Oliver Fromm
heizungsbau@welsch-gmbh.de
Industriestr. 23 · 78333 Stockach www.welsch-gmbh.de

SAUTER PUTZ & FARBE GERÜSTBAU HEBEBÜHNEN

IM HANDWERK LIEGT DEINE ZUKUNFT

Informiere Dich jetzt auf www.sauter-putz-farbe.de über eine Ausbildung zum

JETZT BEWERBEN!

MALER (m/w/d)

TROCKENBAUER (m/w/d)

STUCKATEUR (m/w/d)

Sauter GmbH / Carl-Benz-Straße 8 / 78224 Singen

Verändere Deine Welt. Werde Landschaftsgärtner.



Ausbildungsplätze zum Landschaftsgärtner frei für den Ausbildungsstart im September 2022

Du willst was bewegen, mit Deiner Arbeit etwas Sinnvolles erschaffen und Deine Umwelt aktiv verändern?

Dann ist der Beruf des Landschaftsgärtners genau Dein Ding. Hier kannst Du gestalten, was die Natur hergibt - mit Deinen eigenen Händen oder mit schwerem Gerät.

Aber in jedem Fall hast Du ein Team von Leuten an Deiner Seite, die genauso ticken wie Du.

Schriftliche Bewerbungen erbeten:
Schöppler GmbH · Garten und Landschaftsbau · Mettenbachweg 26
88605 Meßkirch · info@schoeppler-gmbh.de





Erneut prämiert in Sachen Berufsorientierung



Maria Grundler von der Handwerkskammer Konstanz (links) überreicht Stefanie Rau (Mitte), Abteilungsleiterin Berufsfachschulen und Berufsvorbereitung, sowie der stellvertretenden Schulleiterin Saskia Metzler das BoriS-Berufswahl-Siegel.

sub-Bild: BSZ Stockach

Das BSZ Stockach erhält das BoriS-Berufswahl-Siegel erneut und zeichnet sich damit als Vorzeigeschule in Sachen Berufsorientierung aus.

BoriS ist ein Zertifizierungsverfahren für Schulen, die in der Berufs- und Studienorientierung über die geforderten Standards in den Bildungsplänen und Verwaltungsvorschriften hinausgehen. Schon seit 2006 ist das BSZ Stockach BoriS-

berufswahl-Siegel-Schule, da die berufliche Orientierung das Kernstück in allen Schularten ist.

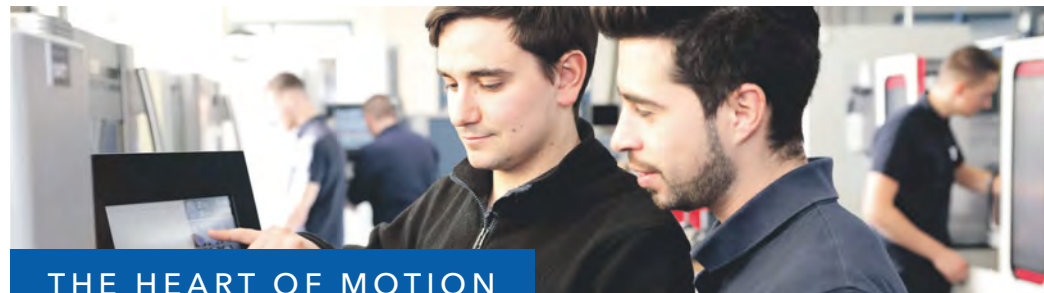
Maria Grundler von der Handwerkskammer Konstanz würdigte zum Abschluss des in einer Laudatio vor der gesamten Schulleitung und dem Kollegium die überragenden Leistungen der involvierten Lehrkräfte sowie Jugendberufshelfer am Zertifizierungsprozess. Grundler sprach von drei spannenden Stunden im virtuellen Audit, die das Engagement aller Beteilig-

ten dargelegt hatten. **Junge Menschen so früh wie möglich über Zukunftschancen zu informieren, sei wesentlich.** »Man erkennt, dass die Berufsorientierung Mittelpunkt Ihrer Schule ist. An erster Stelle steht die individuelle Förderung der Schülerinnen und Schüler«, betonte Grundler.

Im Namen der Schulleitung freute sich auch Saskia Metzler vom Schulleitungsteam über die Auszeichnung: **»Unsere Schüler erhalten die Sicherheit, am richtigen Ort zu sein.** Wir bieten ihnen eine umfassende, qualifizierte und individuelle Berufs- und Studienorientierung an. **Die Auszeichnung mit dem BoriS-Berufswahl-Siegel bestätigt die hervorragende Leistung der Kollegen sowie die Qualität unserer Angebote als sichtbares Zeichen für die sehr gute berufsbildende Arbeit im Landkreis.** Das spornt uns an, im Bereich der Unterstützung zur Berufswahl weiterhin aktiv und innovativ zu sein!« Mit diesem Schub an Motivation konnte nun auch das gerade begonnene Schuljahr begonnen werden, das gerade angesichts der Folgen der Corona-Lockdowns doch viele Herausforderungen in Sachen Berufsorientierung bereithält. Denn bei vielen SchülerInnen besteht hier eindeutig Nachholbedarf.
Pressemeldung



Mögliche Ausbildungsberufe bei ETO finden Sie hier:



THE HEART OF MOTION

Wir machen Mobilität, Fahrzeuge, Maschinen, medizinische Geräte und die Lebensmittelerzeugung sicherer, effizienter und umweltverträglicher!

Das sind wir

ETO ist Spezialist für elektromagnetische Ventile, Aktoren, Sensoren und smarte Systeme mit weltweit 2.500 Mitarbeitern und Hauptsitz in Stockach. Bei uns können Sie als einer der 75 Auszubildenden oder dualen Studierenden bereits Theorie und Praxis in einem spannenden Umfeld kombinieren.

Was erwartet Sie bei uns

- Nachhaltige Unternehmensstrategie
- Innovatives Ausbildungszentrum
- Kompetentes Ausbildungsteam
- Hoher Praxisbezug
- Auslandsaufenthalt an internationalen ETO-Standorten
- Übernahmegarantie nach der Ausbildung
- Gesundheits- und Sportangebot mit HANSEFIT
- Betriebliche Altersvorsorge

Ihr Karrierestart bei uns

- Ausbildungsberufe**
- Mechatroniker (m/w/d)
 - Elektroniker für Geräte und Systeme (m/w/d)
 - Zerspanungsmechaniker (m/w/d)
 - Industriemechaniker (m/w/d)
 - Technischer Produktdesigner (m/w/d)
 - Fachinformatiker Systemintegration (m/w/d)
 - Industriekaufmann mit Zusatzqualifikation (m/w/d)
 - Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- Duales Studium**
- Bachelor of Engineering DHBW (m/w/d)
 - Maschinenbau – Fahrzeug-System-Engineering
 - Maschinenbau – Konstruktion und Entwicklung
 - Maschinenbau – Produktion und Management
 - Elektrotechnik – Fahrzeugelektronik und mechatronische Systeme
 - Embedded-Systems – Automotive Engineering
 - Bachelor of Science DHBW (m/w/d)
 - Informatik – Mobile Informatik

Wenn Ihr Herz für Technik schlägt, sind Sie bei uns genau richtig:

www.etogruppe.com/karriere



ETO MAGNETIC GmbH
Hardtring 8, 78333 Stockach
Telefon: +49 7771 809-0
www.etogruppe.com



Stockach, Deutschland Vaihingen/Enz, Deutschland Nürnberg, Deutschland Wroclaw, Polen Grand Rapids, USA Kunshan, China Bangalore, Indien San Luis Potosi, Mexiko



Hier finden Sie Ausbildungsangebote von Orbitalum Tools:



orbitalum
orbital | cutting + welding

STARTE mit UNS in Deine AUSBILDUNG!

zur/zum **Industriekaufmann/frau** (m/w/d)
(evt. mit Zusatzqualifikation internationales Wirtschaftsmanagement)

Wir bieten

- eine abwechslungsreiche Ausbildung in einem international agierenden Unternehmen.
- umfassende Einblicke in alle kaufmännisch- und betriebswirtschaftlichen Aufgaben.
- wechselnde Einsätze in unseren Ausbildungsabteilungen wie z.B. Einkauf, Vertrieb, Finanzen, Personal und Logistik.
- erfahrene Ausbilder, die Dir mit Rat und Tat zur Seite stehen.
- eine umfassende Vorbereitung auf einen erfolgreichen Abschluss Deiner Ausbildung machen Dich startklar für eine weiterführende Karriere.

Du bietest

- eine gute (Fach) Hochschulreife oder Mittlere Reife.
- gute Englisch-Kenntnisse.
- Freude am Lernen und selbständigem Arbeiten.
- eine gute Kommunikationsfähigkeit.
- eine ausgeprägte Teamfähigkeit.

Interesse?

- Hast Du Lust ab **September 2022** Teil unseres Teams zu werden?
- Dann freuen wir uns auf Deine Bewerbung per Email an jobs@itw-ocw.com
- Bei Fragen sind wir auch gerne telefonisch für Dich erreichbar
Susanne Bohnenstengel (Tel. 07731/792-511)



Informationen zur Ausbildung bei DACHSER finden Sie hier:



DACHSER
Intelligent Logistics

MOVE THE WORLD.
MOVE YOUR FUTURE.

WIR BILDEN AUS:

- **KAUFMANN** (m/w/d) für Spedition und Logistikdienstleistung
- **FACHLAGERIST** (m/w/d)
- **BERUFSKRAFTFAHRER** (m/w/d)

IN STEISSLINGEN

STARTE MIT DACHSER IN DEINE ZUKUNFT.
Egal, ob du noch suchst oder schon ziemlich genau weißt, wo dein Berufsweg dich hinführen soll – DACHSER ist eine richtige Adresse für dich. Denn wir helfen dir, den passenden Einstieg in deine Berufswelt zu finden.

Starte mit uns in deinen Beruf.

BEWIRB DICH JETZT
Komm zu uns als Taktgeber der Weltwirtschaft: www.dachser.de/karriere

DACHSER SE • Logistikzentrum Hegau-Bodensee • Frau Heike Jahn
Thomas-Dachser-Straße 1 • 78256 Steißlingen • Tel.: +49 7738 9379 130 • heike.jahn@dachser.com



Verschiedene Ausbildungsmöglichkeiten bei Sybit finden Sie unter:



Choose your future now!

rote Pille blaue Pille to the future

Wir bilden aus! In der Systemadministration, der Mediengestaltung oder der Verwaltung kannst du bei uns einen Beruf erlernen und als Teil eines motivierten Teams viel bewegen – mit besten Chancen auf eine Festanstellung.

Aktuell suchen wir:
Auszubildender (m/w/d) zum Fachinformatiker Anwendungsentwicklung ab 01.09.2022

2022 wird dein Jahr! Starte in der Digitalbranche durch.

Mehr unter: www.sybit.de/karriere

Jetzt bewerben

Orbitalum Tools GmbH
Josef-Schüttler-Str. 17
78224 Singen
www.orbitalum.com

A brand of
ITW Orbital Cutting & Welding
www.itw.com



Start für neue Pflegelotsen

Der Landkreis Konstanz bildet ab dem 8. November neue Pflegelotsen aus. Pflegelotsen sind freiwillig engagierte Frauen und Männer, die pflegende Angehörige und Pflegebedürftige im Auftrag des Pflegestützpunktes besuchen und im Alltag unterstützen. Sie stehen ihnen bei und begleiten sie über einen gewissen Zeitraum, schenken ihnen Zuwendung durch Gespräche, helfen Lösungen zu finden und unterstützen sie bei der Selbstsorge. Hauswirtschaftliche und pflegerische Dienste fallen nicht darunter.

»Hilfe beim Helfen« leistet die ehrenamtliche **Einsatzkoordinatorin Christine Greuter**, indem sie mit Rat und Tat den Pflegelotsen zur Seite steht. Darüber hinaus werden regelmäßig Treffen für die Pflegelotsen angeboten, um sich auszutauschen. Wer sich gerne ehrenamtlich im Auftrag des Pflegestützpunktes als Pflegelotse engagieren möchte, ist herzlich eingeladen, an den Seminareinheiten teilzunehmen. Sie finden statt am 8., 11., 15., 18. und 22. November, jeweils von 17 bis 20 Uhr. Die Schulung findet per Zoom - also virtuell statt. Weitere Informationen gibt es bei **Martina Kloss**, 07531/800-2673, Martina.Kloss@LRAKN.de vom Pflegestützpunkt des Landkreises Konstanz.

Intensive Care Home 24

Pflegen ohne Zeitdruck: Mache jetzt eine Ausbildung in der Intensivpflege



Pflegen ohne Zeitdruck: Bewirb Dich jetzt für Deine Ausbildung in der Intensivpflege!

Jeder Tag ist anders, jeden Tag macht es Klick

»Am Ende des Tages habe ich das Gefühl, ich habe etwas Gutes getan, denn jeden Tag wieder habe ich die Chance, den Bewohner*innen ihren Tag angenehmer zu gestalten«, erzählt Luke Linke, Auszubildender in der Pflege. Für uns von **IC Home 24** ist Intensivpflege eine Herzensangelegenheit und wir verfolgen täglich das Ziel, die Lebensqualität unserer intensivpflegebedürftigen Klient*innen in den Wohngemeinschaften zu verbessern. Bei uns macht es Klick – zwischen Pa-

tient*innen, Pflegepersonal, Angehörigen und Ärzt*innen. **Das ist genau Dein Ding? Du hast Lust auf eine Ausbildung in der Intensivpflege?**

Dann bewirb Dich jetzt: An unserem Standort in Radolfzell suchen wir zum 01.04.2022 oder 01.08.2022 **Auszubildende als Pflegefachmann/Pflegefachfrau (w/m/d)**. Das Team der WG in Radolfzell-Güttingen versorgt 8 Bewohner*innen mit unterschiedlichsten Bedürfnissen und Krankheitsbildern. Du wirst von erfahrenen Pflege-

fachkräften ausgebildet und wir möchten Dir vermitteln, was ganzheitliche Pflege bedeutet! **IC Home 24 GmbH** ist ein Tochterunternehmen von VitalAire, einem der führenden Home-Healthcare-Unternehmen Deutschlands und bietet einen zuverlässigen und sicheren Arbeitsplatz. Es hat Klick gemacht? Dann melde Dich gern auch per WhatsApp direkt bei: Petra Wichers 01523 -1757526

IC Home 24 GmbH
Badener Str.2
78315 Radolfzell am Bodensee

Wenn es **Klick** macht.

Genauere Informationen zu den Ausbildungsangeboten bei der Stadt Tengen finden Sie hier:



Die Stadt Tengen bietet ab Herbst 2022 folgende Ausbildungsstellen an:

- **Verwaltungsfachangestellte (m/w/d)**
Fachrichtung Landes- und Kommunalverwaltung
- **praxisintegrierte Ausbildung zum Erzieher (PIA) (m/w/d)**
- **Anerkennungspraktikum zum Erzieher (m/w/d)**

WIR BIETEN

- eine qualifizierte Ausbildung
- Vergütung nach Tarif
- gesundheitsfördernde Maßnahmen
- ein engagiertes und offenes Team
- modern eingerichtete Arbeitsplätze
- abwechslungsreiche Aufgaben

Nähere Informationen zu den Ausbildungsberufen und den verschiedenen Einrichtungen finden Sie auf unserer Homepage unter www.tengen.de oder erhalten Sie bei Frau Kersten-Reck unter Tel. 07736/9233-21.

Ihre Bewerbung mit aussagekräftigen Unterlagen senden Sie bitte bis spätestens **Freitag, den 29.10.2021** an:

Stadt Tengen
Marktstraße 1
78250 Tengen

oder per E-Mail an bewerbung@tengen.de



Weitere Informationen zum Freiwilligendienst finden Sie hier:



#übertriffdichselbst

Mach deinen Freiwilligendienst

Jetzt über FSJ und BFD informieren und online bewerben.

- [freiwilligendienstecaritas](https://www.freiwilligendienstecaritas.de)
- [FreiwilligendienstecaritasBaden](https://www.freiwilligendienstecaritasbaden.de)
- [freiwilligendienstecaritas.de](https://www.freiwilligendienstecaritas.de)



Informationen zur Ausbildung beim Caritasverband Singen-Hegau finden Sie hier:



Wir sehen hin und helfen. Weil das die Welt, in der wir leben wollen, zusammen hält.



Was uns alle eint, ist das, was uns antreibt: unser Dienst am Menschen. Wir sind da für Menschen mit Behinderung, Kranke, Alte, Menschen in schwierigen Lebenssituationen, Familien mit Kindern sowie Menschen am Rande der Gesellschaft. Aus Liebe zum Nächsten.

Bei uns gibt es viele Möglichkeiten, in den Beruf zu starten oder eine zweite Ausbildung zu beginnen. Wir bilden Sie aus in den Bereichen

- Heilerziehungspfleger (m/w/d)
- Pflegefachkraft (m/w/d)
- Erzieher (m/w/d)
- Arbeitserzieher (m/w/d)

Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme!

Caritas Singen-Hegau · Erzbergerstraße 25 · 78224 Singen · www.caritas-singen-hegau.de

Wir bieten außerdem in verschiedenen Einsatzbereichen Stellen für ein FSJ oder BuFDi an. Sprechen Sie uns an!

Für das »Familienzentrum Storchennest« suchen wir ab 01. September 2022

2 Anerkennungspraktikanten (m/w/d)

Ihre Aufgabenschwerpunkte:

- Päd. Planung aufgrund der bereits erworbenen Kenntnisse und Fertigkeiten, der Beobachtung und der Reflexion
- Behutsamer Beziehungsaufbau zu unseren Kindern ab dem ersten Geburtstag
- Die Begleitung und Stärkung der Familien

Wir bieten:

- Eine qualifizierte Anleitung
- Ein gutes Arbeitsklima in einem großen Team
- Ein durchdachtes Konzept und eine mitarbeiterfreundliche Ausstattung

Möchten Sie an einem modernen Arbeitsplatz unser Team unterstützen? Dann richten Sie Ihre **Bewerbung** bitte per Mail bis zum 15.10.2021 an die Gemeindeverwaltung Steißlingen, z. Hd. Herrn Schmeh, Schulstraße 19, 78256 Steißlingen (rschmeh@steisslingen.de). Weitere Informationen über das Familienzentrum finden Sie auf der Homepage der Gemeinde Steißlingen, Familienzentrum, oder telefonisch durch die Leitung, Frau Gnann unter: 07738/1052

Hier gelangen Sie auf die Homepage der Gemeinde Steißlingen:



Alle Ausbildungsangebote beim Gesundheitsverbund Landkreis Konstanz finden Sie hier:



Wir haben Deine Zukunft im Blick



Gesundheitsverbund
Landkreis Konstanz

Finde mit einer Ausbildung beim Gesundheitsverbund Landkreis Konstanz einen Beruf mit Perspektive!

Mit einer Ausbildung im Pflege- und Funktionsdienst:
Gesundheitsverbund Landkreis Konstanz
Akademie für Gesundheitsberufe
Virchowstraße 10, 78224 Singen
Tel.: 07731 89-1250
akademie@glkn.de

Oder einer Ausbildung im kaufmännischen Bereich:
Gesundheitsverbund Landkreis Konstanz
Geschäftsbereich Personal und Recht
Virchowstraße 10, 78224 Singen
Tel.: 07731 89-1650
personal.info@glkn.de



www.glkn.de



Auch quer geht es beim sozialen Mittelständler



Für die Werkstatt »Team Primin« gibt es das Ausbildungsprofil Arbeitserzieher - ideal auch für Quereinsteiger mit handwerklicher Vorerfahrung. swb-Bild: Caritas

reiche offen, von der ambulanten über die stationäre Pflege, für den klinischen Bereich für Kinder wie Erwachsene und sogar für die Palliativpflege, die im neuen Hospiz in Singen gefragt ist, das ökumenisch getragen wird. Im letzten Jahr - leider eben kurz vor den Corona-Zeiten, wurde bundesweit der Startschuss für das neue Ausbildungsmodell gesetzt. »Wir sind gerade dabei, uns darin zu finden und zusammenzukommen«, macht Lisa Bammel, Öffentlichkeitsarbeiterin des regionalen Caritasverbands, im Gespräch mit dem Wochenblatt deutlich. **Denn dafür arbeiten regional die verschiedenen Einrichtungen für den Austausch der Auszubildenden**

eng zusammen über eine Centerstelle im Landratsamt. Durch die Größe des Unternehmens Caritas im Hegau gibt es aber ohnehin viele Möglichkeiten zur flexiblen Lebensplanung, was gerne genutzt wird. »Wir möchten unsere Mitarbeiter auch selbst rekrutieren über unsere Ausbildung«, unterstreicht Lisa Bammel. Gerade durch das mittelständische Format sind Wechsel innerhalb des Unternehmens einfach.

ung der Caritas hier natürlich die ganze Woche über erforderlich ist. Doch auch hier stehen neue Modelle an, gerade um die Berufe der jungen Generation schmackhaft zu machen. **Die Arbeit in den Heimen wie auch in der Werkstatt stehen durch das neue Bundesteilhabegesetz vor spannenden Herausforderungen.**

Schnuppern mit dem FSJ

Wie lernt man die Arbeitswelt in der Caritas Singen-Hegau am besten kennen?

Heilerziehungspflege

Das Kerngeschäft der Caritas Hegau-Bodensee waren



Der Caritas-Verband Singen-Hegau ist längst ein respektable Mittelständler mit inzwischen 480 Mitarbeitenden in mehreren Sparten. Das Unternehmen im Sozialmarkt setzt in allen Arbeitsfeldern auf Ausbildung, um den nötigen Bestand an ausgebildeten Fachkräften zu sichern, denn der Markt wird auch in den nächsten Jahren weiter stark wachsen. Gerade der Arbeitsmarkt der Sozialberufe ist immer von vielen Wechseln geprägt, schon weil ein Großteil der Arbeitskräfte weiblich ist und damit die Lebensplanung anders. Der Fachkräftemangel im Bereich der Kindergärten ist seit Jahren sprichwörtlich und eine Herausforderung für alle Träger, weshalb hier die größten Anstrengungen unternommen werden, um sich für die Zukunft abzusichern. In Singen ist das »PIA-Modell« für die neun Einrich-

tungen der Caritas, die hier den Betrieb des Elisabethenvereins vor zwei Jahren übernommen hatte, bestens bewährt. **»Praxisintegrierte Ausbildung« steckt dahinter und ist vor allem für Spätberufene wie Quereinsteiger gedacht, die bereits einen anderen Beruf erlernt hatten.** Die Form der Ausbildung ist für Träger längst eine Win-Win-Situation, denn die »Auszubildenden« sind von Anfang an in der Einrichtung tätig, verstärken also bereits den Personalstamm. **Auf der anderen Seite haben sie bereits in der Ausbildung ein Einkommen, was den Weg sehr erleichtert.** Bei der klassischen ErzieherInnen-Ausbildung ist man ja erst mal zwei Jahre auf der Schule und kommt erst im dritten »Anerkennungsjahr« in eine Kindertageseinrichtung für den praktischen Teil der Ausbildung. Neue Kräfte sind hier auf jeden

Fall willkommen.

»Quer wechseln in der Pflege«

Die Caritas-Singen betreibt seit Kurzem auch die Sozialstation St. Elisabeth mit Tagespflege im Singener Süden. Für die Pflegeberufe wurde inzwischen die neue »Generalistische Pflegeausbildung« gesetzt, die schon in der Ausbildungszeit das breite Spektrum der Pflegeberufe vermittelt: den jungen Menschen - oft gibt es hier übrigens auch Spätberufene, die eine sinnstiftende Tätigkeit suchen - stehen hier viele Be-



Insgesamt neun Kindertageseinrichtung betreibt die Caritas Singen-Hegau nach der Übernahme der Einrichtungen des Elisabethenvereins. Zwei Ausbildungswege werden hier angeboten. swb-Bild: Caritas



Näheres zu Ausbildungsmöglichkeiten bei Constellium finden Sie hier:



viele Jahre lang die Wohnheime für Menschen mit Behinderung, wie die Werkstätte »Team Primin« - und auch dafür wird in einem hohen Maß auf Mitarbeiter gesetzt, die selbst ausgebildet wurden, betont der Verband - hier werden viele Fachkräfte gebraucht, die sich einem sehr interessanten Arbeitsfeld stellen - auch wenn die Betreu-

Ein ideales Sprungbrett dafür ist zum Beispiel das Freiwillige Soziale Jahr. »Wir haben hier viele Interessenten, die sich zum Beispiel nach dem Abitur entweder engagieren wollen oder aber diese Zeit zur Orientierung in diesen Berufen nutzen wollen. Hier sind aktuell auch noch einige Stellen offen. Oliver Fiedler

Ausbildungsplatz aus Alu:

MEINE LEICHTESTE ENTSCHEIDUNG.

Constellium. Zukunft leicht gemacht.



Komm zu uns und mach deine Ausbildung oder dein Studium bei Constellium. Wir walzen, pressen und bearbeiten täglich hunderte Tonnen Aluminium. In Singen, Gottmadingen und in Zukunft. Aluminium ist nämlich unendlich recycelbar und schon heute unersetzlich in vielen Branchen.

Unsere dualen Studienangebote und kaufmännischen Berufe:

- Bachelor of Arts (B. A.) m/w/d Betriebswirtschaft - Industrie
- Industriekaufmann m/w/d mit Zusatzqualifikation Int. Wirtschaftsmanagement mit Fremdsprachen
- Industriekaufmann m/w/d
- Bachelor of Science (B. Sc.) m/w/d Wirtschaftsinformatik - Business Engineering
- Bachelor of Engineering (B. Eng.) m/w/d Wirtschaftsingenieurwesen - Maschinenbau
- Bachelor of Engineering (B. Eng.) m/w/d Maschinenbau - Produktionstechnik
- Bachelor of Engineering (B. Eng.) m/w/d Maschinenbau - Konstruktion und Entwicklung
- Bachelor of Engineering (B. Eng.) m/w/d Elektrotechnik - Automation

Unsere Ausbildung in gewerblich-technischen Berufen:

- Industriemechaniker m/w/d
- Mechatroniker m/w/d
- Verfahrenstechnologe m/w/d Nichteisenmetallumformung
- Werkstoffprüfer m/w/d Metalltechnik

Die Ausbildungen in gewerblich-technischen Berufen werden durch Constellium in enger Kooperation mit Amcor durchgeführt.



Dein Kontakt

Constellium Deutschland GmbH | Christine Dummel, Tel. 07731 80-3260
ausbildung@constellium.com

Dein Kontakt

Constellium Deutschland GmbH | Daniel Burkard, Tel. 07731 80-2417
daniel.burkard@constellium.com



Die für die Kinderbetreuung ist ein großer Personalaufwand nötig - gerade in Coronazeiten war die Personalplanung dort eine große Herausforderung. swb-Bild: Caritas

Gute Ausbildung mit klaren Perspektiven

Die Amcor Flexibles Singen GmbH als ein Teil der ALU Singen steht bei jungen Menschen als attraktiver Arbeitgeber und chancenreiches Ausbildungsunternehmen hoch im Kurs. Das bestätigen immer wieder die hohen Bewerberzahlen von Jungen Menschen, die hier ihre Perspektive sehen.

Die 26-jährige Assistentin der Produktionsleitung, Jasmin Deuer, zählt zu den jungen Fachkräften, die – wie die meisten Absolventen – nach ihrer Ausbildung bei Amcor gerne im Unternehmen geblieben ist. Sie sagt: »Während der Ausbildung zur Industriekauffrau konnte ich die verschiedenen kaufmännischen Bereiche und die damit verbundenen Aufgaben kennenlernen. Diese abwechslungsreiche Zeit hat mir sehr gefallen und man erhält dabei einen guten Eindruck, welcher Bereich einem für den weiteren Berufsweg zusagt. Jetzt, einige

Jahre später, fühle ich mich bei Amcor immer noch wohl. Ich schätze die Kollegialität sowie die Unterstützung meiner Vorgesetzten. Durch den Kontakt zur Produktion fehlt es nicht an Abwechslung.«

Marco Mastrangelo, 28 Jahre alt, hat eine technische Laufbahn eingeschlagen: »Nach meiner gewerblichen Ausbildung zum Verfahrensmechaniker hier im Hause, bekam ich von Amcor die Chance zu einem dualen Maschinenbaustudium. Während meiner gesamten Ausbildungszeit hat mir die Beteiligung an der praktischen Umsetzung verschiedener Projekte besonders gut gefallen. Als Ingenieur arbeite ich heute an Projekten, beispielsweise zum Thema Brandschutz oder Messtechnik, die sehr interessant und abwechslungsreich sind und oft neue Ideen und Kreativität er-

fordern.« Zum Start ins neue Ausbildungsjahr konnten sechs weitere junge Menschen bei Amcor ihre berufliche Zukunft starten. Die kaufmännisch-technischen Nachwuchskräfte – eine Industriekauffrau mit Zusatzqualifikation Internationales Wirtschaftsmanagement mit Fremdsprachen und ein Fachinformatiker, Fachrichtung Systemintegration – werden vollständig bei Amcor ausgebildet. Die vier angehenden Verfahrenstechnologen absolvieren ihre Ausbildung in Kooperation mit dem Nachbarunternehmen Constellium und werden ihre Praxiseinheiten und Abschlussprojekte bei Amcor durchführen. In Summe über alle Ausbildungsjahre gerechnet, absolvieren derzeit zehn kaufmännisch-technische Auszubildende und 32 gewerbliche Nachwuchskräfte eine Berufsausbildung bei Amcor.



Mit großer Vorfreude haben Jelena Köbler und Jonas Zunftmeister bei der Amcor Flexibles Singen GmbH ihre Berufsausbildungen zur Industriekauffrau beziehungsweise zum Fachinformatiker mit dem Start ins neue Lehrjahr begonnen. swb-Bild: Klett/Amcor

braucherfreundlichkeit oder Recyclingfähigkeit erfüllen, beliefert Amcor Flexibles Singen international bekannte Pharma- und Nahrungsmittelunternehmen und ist darüber hinaus ein Spezialist für technische Folien für die Automobil-, Bau- und Möbelindustrie sowie den Energiesektor.

Mit rund 1.200 MitarbeiterInnen ist Singen das größte Werk der globalen Verpackungsgruppe Amcor mit weltweit 47.000 Mitarbeiter/Innen an 230 Standorten in mehr als 40 Ländern. Als Hersteller von Verpackungsfolien für lebensnotwendige Pharmazeutika und Nahrungsmittel, wie zum Beispiel für Asthmamedikamente, Medizinprodukte, Milchpulver oder Konserven, zählt die Amcor Flexibles Singen zu den Unternehmen, die vom Bundesministerium für Ernährung und Landwirtschaft als wesentlich für die sichere Versorgung der Bevölkerung eingestuft werden, was gerade in der Zeit der Corona-Pandemie von wesentlicher Bedeutung für die Aufrechterhaltung der Produktion war. Oliver Fiedler



Hier finden Sie ein Video zur Ausbildung im Braun Möbel Center:



Ausbildungsinteressenten können sich gerne – auch mit Anfragen für das nächste Ausbildungsjahr – an Sonja Butschle wenden, sonja.butschle@amcor.com.

nischen Folien. Mit hochwertig veredelten, aluminiumbasierten Packstoffen, die wichtige Verpackungsfunktionen wie zum Beispiel Produktschutz, Ver-

Die Amcor Flexibles Singen GmbH ist mit ihren Folienwalzwerken und den Veredelungsanlagen ein führender Hersteller von aluminiumbasierten Verpackungsmaterialien und tech-



Freie Ausbildungsplätze bei Amcor Flexibles finden Sie hier:



AUSZUBILDENDE GESUCHT

BRAUN setzt mit Erfolg Maßstäbe!

Wir sind ein modernes, expansives Möbelunternehmen mit 10 Einrichtungshäusern. Die erfolgreiche Ausbildung junger Damen und Herren gehört seit vielen Jahren zu unserer Aufgabe. Für die Berufsausbildung bieten wir den Schulabgängern 2022

Ausbildungsplätze ab 1.9.2022

Kaufmann im Einzelhandel (m/w/d)

Ihre Aufgaben:

- Sie informieren & beraten Kunden
- Verkauf der gewünschten Ware
- Aufgaben im Einkaufs- & Lagerwesen
- kaufmännische Verwaltungsarbeiten
- Ausbildungszeit 3 Jahre

Ihr Profil:

- mittlere Reife vorteilhaft
- gutes Allgemeinwissen
- Flexibilität
- Freude am Umgang mit Menschen

Fachkraft für Möbel-, Küchen- und Umzugsservice (m/w/d)

Ihre Aufgaben:

- Möbelmontage & -demontage
- Transport & Auslieferung von Möbeln & Küchen
- Lagerlogistik
- Ausbildungszeit 3 Jahre

Ihr Profil:

- mittlere Reife vorteilhaft
- handwerkliches Geschick
- Flexibilität
- Freude am Umgang mit Menschen

Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

Ihre Aufgaben:

- logistische Planung & Organisation
- Annahme & Verstauen von Gütern
- Verpacken & Kommissionieren
- Verladen & Transportieren von Waren
- Ausbildungszeit 3 Jahre

Ihr Profil:

- mittlere Reife vorteilhaft
- handwerkliches Geschick
- Flexibilität
- körperliche Belastbarkeit

Das bieten wir Ihnen:

Wir bieten Ihnen eine praxisorientierte Berufsausbildung mit sehr guten Zukunftschancen. Da die Berufswahl eine wichtige und zukunftsorientierte Entscheidung ist, bieten wir in den Ferien oder nach Vereinbarung mit Ihrem/-r Klassenlehrer/-in eine **Schnupper- oder Projektwoche**. Sie lernen während dieser Zeit unser Haus, die Aufgabenbereiche und die Zukunftschancen des Ausbildungsberufs kennen. Bevor Sie sich in den nächsten Monaten für einen Ausbildungsplatz entscheiden, können Sie diese Gelegenheit einer praxisorientierten Information nutzen.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf Ihre schriftliche Bewerbung, per Mail mit PDF-Anhang oder über unser Stellenportal (www.braun-moebel.de/stellenangebote/). Alle wichtigen Einzelheiten besprechen wir gerne mit Ihnen in einem persönlichen Gespräch.



Carl-Benz-Str. 22
78224 Singen
Telefon: 07731/8758-0
info@bmc-si.de

Being Amcor Creating your Future

Verantwortungsvolle, flexible und zugleich qualitativ hochwertige Verpackungen sind unsere Leidenschaft.

Als erster globaler Verpackungshersteller hat sich Amcor verpflichtet, bis 2025 alle Verpackungen wiederverwertbar zu entwickeln

– werde auch Du Teil des Versprechens!

Wir bilden aus (m/w/d)

- Bachelor of Arts (B. A.) BWL, Controlling & Consulting
- Industriekaufleute mit Zusatzqualifikation Internationales Wirtschaftsmanagement mit Fremdsprachen
- Fachinformatiker, Systemintegration
- Medientechnologie, Druck

In Kooperation mit Constellium

- Industriemechaniker
- Verfahrenstechnologen Nichteisenmetallumformung

Bewerbe Dich für den Ausbildungsstart 2022 bis Ende September 2021



amcor

Amcor Flexibles Singen GmbH
Alusingen-Platz 1 · 78224 Singen
sonja.butschle@amcor.com
Telefon 07731 / 803625
www.amcor.com



Einer der besten in Deutschland

Das Institut für Management- und Wirtschaftsforschung hat im Auftrag von »Focus Money« und »Deutschland Test« eine Studie mit den 20.000 mitarbeiterstärksten Unternehmen Deutschlands durchgeführt.

Dabei wurden Kriterien, wie zum Beispiel Ausbildungserfolg, Ausbildungsquote, Arbeitsentlohnung und Zusatzangebote für Auszubildende, untersucht. **Die »ETO Magnetic« GmbH in Stockach konnte in sämtlichen Punkten überzeugen und erreichte in der Kategorie Automobilzulieferer Platz drei unter Deutschlands besten Ausbildungsbetrieben 2021.** Entscheidend für die Wahl des Ausbildungsbetriebs ist, welches Unternehmen optimal aus-



Die können ihre Ausbildung bei der ETO in Stockach als einem der besten Ausbildungsbetriebe Deutschlands absolvieren: Raean Al Eyada und Mario Hege. swb-Bild: ETO

bildet. Aktuell werden bei »ETO Magnetic« in Stockach rund 75 Auszubildende in sechs gewerblich-technischen und zwei kaufmännischen Ausbildungsberufen sowie in sechs dualen Studiengängen weiterqualifiziert. Das Unternehmen »ETO« legt besonders großen Wert darauf, engagierte und eigenverant-

wortliche junge Menschen auszubilden, und schafft damit frühzeitig die Basis für ein starkes Team innerhalb der »ETO-Gruppe«. **Für nahezu 100 Prozent der Auszubildenden und dualen Studenten geht die Karriere nach bestandenen Abschlussprüfungen bei ETO weiter.** Da die Nachwuchsförderung, ein qualitativ hohes Ausbildungsniveau und ein vielseitiges Ausbildungsprogramm sehr wichtig sind, achtet das Unternehmen mit seinen Auszubildenden nicht nur auf intensive Betreuung, sondern auch auf ein optimales Umfeld.

»Es macht uns sehr stolz, eine solche Auszeichnung zu erhalten«, betont **Michael von Briel, Leiter Ausbildung.** »Ausbilden in diesem Umfang und in dieser Komplexität bringt jeden Tag neue Herausforderungen mit sich, welche wir nur gemeinsam mit einem hoch motivierten, kompetenten Ausbildungsteam und einer Ausstattung auf dem neusten technischen Stand bewältigen können. Das ist es, was die Ausbildung bei ETO seit langem auszeichnet!« **ETO-Teamgeist, Kompetenz, Leidenschaft und Kundenorientierung der Mitarbeiter sowie Vertrauen stehen bei ETO Magnetic im Vordergrund.** Diese Werte werden von Beginn an den Auszubildenden und den dualen Studenten weitergegeben. »Unsere Auszubildenden erwarten ein spannendes und internationales Umfeld mit flachen Hierarchien«, so das Unternehmen in seiner Mitteilung.
Pressemeldung



Ein Blick in den neuen Schulungsraum des Ausbildungszentrums von ETO in Stockach. Wissensvermittlung per Tablet und Smartboard ist hier schon Standard. swb-Bild: ETO

Ausbildung ist Teil des Wachstums

»ETO wächst« – und das auch am Stammsitz Stockach.

Dem Unternehmen eröffnen sich neue Horizonte mit neuen Technologien, was kürzlich durch die Übernahme der »inovel«-Firmen aus Friedrichshafen verdeutlicht wurde, die das »Internet of Things« als Teil der Fahrzeuge der Zukunft sehen. Das Wachstum wird aber auch durch noch mehr Engagement bei der Ausbildung zum Ausdruck gebracht. So wurde im aktuell in der Fertigstellung stehenden Erweiterungsbau des Unternehmens, der einen weiteren Zuwachs von bis zu 250 Mitarbeitenden auf einen Personalbestand von rund 1.500 ermöglicht, wie zum Richtfest im letzten Jahr kommuniziert wurde, auch eine nochmals vergrößerte Ausbildungswerkstatt verwirklicht. Aus den bislang zur Verfügung stehenden 500 sind nun 750 Quadratmeter Fläche geworden, die den nötigen Platz auch für das erweiterte Ausbildungsportfolio bieten, wie Ausbildungsleiter Michael von Briel im Gespräch mit dem Wochenblatt erläutert. Bereiche wie Hydraulik, Elektropneumatik können nun besser vermittelt werden, dazu kommt ein vergrößertes Elektrolabor. Seit April stehen die neuen Räumlichkeiten im Erweiterungsbau des Unternehmens zur Verfüg-

ung, bis zum Juni sind der Umzug und die Neueinrichtung vollzogen worden, die nun noch bessere Rahmenbedingungen für die Auszubildenden im gewerblichen Bereich bieten kann. Denn auch die Ausbildung wird angesichts immer komplexerer Komponenten, die ETO für die Fahrzeug- und Nutzfahrzeugindustrie bis hin zur Medizintechnik herstellt, auch immer vielschichtiger und anspruchsvoller. **Neben den »klassischen« Ausbildungsberufen wie MechatronikerIn, ZerspanungsmechanikerIn, IndustriemechanikerIn gibt es inzwischen auch Berufsbilder wie Technische/r ProduktdesignerIn oder FachinformatikerIn Systemintegration. Und weitere Ausbildungsberufe sind in Vorbereitung, so dass man schon bald acht Berufsbilder in der Ausbildung und sechs weitere in dualen Studiengängen anbieten kann, macht Michael von Briel deutlich.** »Embedded Systems« ist dabei das Stichwort für einen der neuen dualen Studiengänge im Bereich Bachelor of Engineering mit dem Schwerpunkt Automotive-Engineering, der die immer

stärkeren Verflechtungen von Technik mit der digitalen Welt deutlich macht. Durch die vergrößerte Fläche wie das erweiterte Portfolio sieht Michael von Briel auch die Zahl von Auszubildenden und dualen Studenten steigen. Derzeit sind es rund 75 Auszubildende und duale Studenten, die hier ihre Karriere bei ETO gestartet haben, in den nächsten Jahren werde wohl die Marke von 100 überschritten, ist sich der Ausbildungsleiter sicher. Denn ETO will sich als wichtiger Zulieferer hier am Stammsitz weiterentwickeln. Dass die ETO GRUPPE hier am Ball ist, zeigt das aktuelle Projekt »ALFRIED« – für das sich ein Konsortium von elf Projektpartnern aus Industrie, Hochschulen und Forschungseinrichtungen seit Januar dieses Jahres zusammengeschlossen hat, um den steigenden innerstädtischen Warentransport und Werkverkehr durch Lastkraftwagen mit Hilfe des automatisierten und vernetzten Fahrens (AVF) zu optimieren und insgesamt Visionen für das Fahren der Zukunft zu entwickeln. Klar, dass es dafür ein bestens ausgebildetes Team braucht.
Oliver Fiedler

Vielfältige
Ausbildungsangebote der
Stadt Singen finden Sie hier:



SINGEN

Ab Herbst 2022 stellen wir wieder

Ausbildungsplätze

für folgende Berufe zur Verfügung:

Bachelor of Arts - Public Management (m/w/d)

Beamten/Beamtin im gehobenen nichttechnischen Verwaltungsdienst

Verwaltungsfachangestellter (m/w/d)

Fachangestellter für Bäderbetriebe (m/w/d)

Anerkennungspraktikanten (m/w/d)

für den Beruf der Erzieherin/des Erziehers

Praxisintegrierte Ausbildung zum Erzieher (PIA) (m/w/d)

Praxisplätze für Teilnehmer am Freiwilligen Sozialen Jahr (FSJ) (m/w/d)

Ausbildung zum Veranstaltungskaufmann (m/w/d)

beim Eigenbetrieb Kultur & Tourismus Singen

Ausbildung zur Fachkraft für Veranstaltungstechnik (m/w/d)

beim Eigenbetrieb Kultur & Tourismus Singen

Ausbildung zum Fachangestellten für Medien- und Informationsdienste (m/w/d)

Wir bieten:

- ein vielseitiges Angebot an Berufsbildern in einer leistungsorientierten Kommunalverwaltung
- eine qualifizierte Ausbildung für alle, die den Wunsch nach anspruchsvollen Aufgaben und Spaß am Umgang mit Menschen verbinden wollen
- zukunftssichere Arbeitsplätze
- Gleichberechtigung im Beruf
- ein attraktives Gesundheitsmanagement

Wir wünschen uns:

- interessierte und einsatzfreudige junge Menschen
- einen guten Bildungsabschluss

Haben Sie Interesse?

Dann bewerben Sie sich bis zum 15. Oktober 2021 online über unser Bewerberportal unter www.singen.de.

Bachelor of Arts - Public Management-Bewerber müssen ihre Bewerbung bei der Hochschule für öffentliche Verwaltung Kehl oder Ludwigsburg einreichen.

Wer schon mal mehr wissen will: Anruf genügt!
Telefon 07731/85-180 Herr Streit und 07731/85-183 Herr Stehle.
Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung vorrangig eingestellt.

Hier finden Sie
verschiedene
Ausbildungsmöglichkeiten
bei den Stadtwerken
Radolfzell:



Triff eine gute Wahl beim Einstieg ins Berufsleben und beginne zum **01. September 2022** eine Ausbildung als

➔ **Anlagenmechaniker (Rohrsystemtechniker) (m/w/d)**

➔ **Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)**

➔ **IT-Systemelektroniker (m/w/d)**

➔ **Über uns:**

Die Stadtwerke Radolfzell GmbH ist ein modernes, kunden- und zukunftsorientiertes Energieversorgungs- und Dienstleistungsunternehmen und versorgt rund 32.000 Einwohner nach ihren individuellen Bedürfnissen mit Strom, Gas, Wasser, Wärme und Breitband. Der Betrieb des Stadtbusses gehört ebenfalls zu unseren Tätigkeitsfeldern.

➔ **Das erwartet Dich:**

- Wir sorgen für eine umfangreiche Betreuung während der Ausbildung durch ausgewählte Ansprechpartner.
- Wir gestalten Deine Ausbildung in abwechslungsreichen und interessanten Einsatzbereichen, die die Möglichkeit zur selbstständigen und eigenverantwortlichen Mitarbeit bieten.
- Wir übernehmen Dich bei gutem Ausbildungsabschluss in ein Arbeitsverhältnis.

Hast Du Interesse an einer soliden und zukunftsweisenden Ausbildung in einem dynamischen Umfeld? **Dann bewirb Dich jetzt für den Ausbildungsstart im September 2022.**





KFZ-Innung: Ausbildung ist Kernaufgabe für die Zukunft

Gerade in den aktuellen Zeiten war die Ausbildung auch für die Unternehmen der KFZ-Innung Bodensee-Hochrhein-Schwarzwald mit ihren über 300 angeschlossenen Unternehmen eine doch spürbare Herausforderung, wie kürzlich auf der Innungsversammlung in der Bildungsakademie der Handwerkskammer in Singen verdeutlicht wurde. »Es ist jedoch die Kernaufgabe jeglicher Innungsarbeit für die Fachkräfte der Zukunft«, wurde dabei deutlich gemacht. Die Kritik des **Gesellenprüfungsvorsitzenden Oswald**

Happle an den Maßnahmen im Rahmen der Lockdowns, war die eine Seite der Bilanz. Jedoch blickten die KFZ-Unternehmen unter ihrem bestätigten Innungsoberrmeister Paulo Rodrigues aus Singen mit klaren Standpunkten in die Zukunft: denn die Ausbildung wird durch die Veränderungen im Automobilsektor nun noch spannender. Nicht nur, weil die konventionellen Fahrzeuge immer komplexer organisiert sind, sondern weil das Thema Elektromobilität insgesamt ganz neue Aufgabenfelder stellt.



Elias Schwer von der Südsterne-Bölle Gruppe wurde bei der KFZ-Innungsversammlung von Obermeister Paulo Rodrigues und dem Gesellenprüfungsvorsitzenden Oswald Happle als Innungsbester Auszubildender geehrt. swb-Bild: Hansjörg Blender

Aktuelle Ausbildungsplätze bei Renfert finden Sie hier:



Wann fühlt sich Ausbildung gut an?

Wenn ich die Theorie in der Praxis anwenden kann.

Zum 1. September 2022 suchen wir

Auszubildende als

- Industriekaufmann/-frau mit Zusatzqualifikation (m/w/d)
- Techn. Produktdesigner (m/w/d)
- Fertigungsmechaniker (m/w/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

Einen DHBW-Studenten

- Bachelor of Arts (m/w/d) Studiengang BWL-Industrie

Die Bedürfnisse der Menschen stehen bei Renfert im Mittelpunkt. So entwickeln wir sinnvolle Lösungen, mit denen Zahntechniker und Zahnärzte ihre Leidenschaft für Details in die Tat umsetzen.

Es erwarten Dich spannende Aufgaben und ein dynamisches Team in einem wachsenden, international agierenden Unternehmen.



Bist Du neugierig geworden? Dann bewirb Dich jetzt! Mehr Details findest Du unter renfert.com/ausbildung

Renfert GmbH | Untere Giesswiesen 2 | 78247 Hilzingen
Katharina Feger | Tel. +49 7731 8208-184
katharina.feger@renfert.com

Von der Bildschirmbewerbung nun zum »Face to Face«-Modus gewechselt



Die frisch gestarteten Auszubildenden und Studierenden der Takeda-Standorte Singen und Konstanz beim ersten Zusammentreffen. Die Bewerbungsverfahren mussten für diesen Jahrgang digital bewältigt werden. swb-Bild: Takeda Deutschland

Bei Takeda in Singen und Konstanz ist das Ausbildungsjahr 2021 gestartet.

Japans größter Arzneimittelhersteller bietet an seinen beiden Standorten in Baden-Württemberg ein vielfältiges Ausbildungsprogramm mit insgesamt fünf Ausbildungsberufen und zwei Studiengängen im gewerblich-technischen, naturwissenschaftlichen und kaufmännischen Bereich an: Vom Berufsbild des Pharmakanten bis hin zum dualen Studium der Wirtschaftsinformatik mit Bachelorabschluss.

»Einige unserer neuen Auszubildenden haben wir bislang nur am Bildschirm gesehen«, sagt **Ausbildungsleiter Mirko Leisse**. »Wegen der Corona-Pandemie haben wir viele Interviews mit Bewerbern per Videocall geführt. Das persönliche Kennenlernen wurde in diesem Jahr deshalb besonders spannend.« Als großer Arbeitgeber in der Region mit mehr als 1.000 Mitarbeitenden in Singen und Konstanz **sieht Takeda die Ausbildung als Investition in die Zukunft des Unternehmens**

und in die erfolgreiche berufliche Zukunft junger Menschen. Die 15 Berufsanfänger haben sich für die Ausbildung zum Elektroniker, Industriemechaniker, Chemielaboranten, Pharmakanten oder zur Industriekauffrau/zum Industriekaufmann mit Zusatzqualifikation internationales Wirtschaftsmanagement und Fremdsprachen entschieden. Und auch die dualen Studiengänge BWL-Industrie und Wirtschaftsinformatik wurden wieder belegt.

Takeda legt bei seinem Ausbildungsprogramm nicht nur großen Wert auf die Vermittlung der berufsspezifischen Fachqualifikationen. Neben vielfältigen und herausfordernden Aufgaben haben die meisten Auszubildenden unter anderem die Möglichkeit, einen Auslandsaufenthalt an einem internationalen Standort zu absolvieren. In den ersten Wochen standen deshalb Informationen über Takeda, die Unternehmenskultur und -werte sowie die IT-Systeme, die Arbeitssicherheit, der Business-Knigge und das Lernerfolgstraining im Mittelpunkt. »Nachdem unser dreitägiges Outdoor-Seminar letztes Jahr

unter Corona-Bedingungen nur in kleinerem Rahmen stattfinden konnte, durften wir dieses Jahr wieder ins Kleinwalsertal fahren«, so Mirko Leisse. »Die Auszubildenden werden bei gemeinsamen Projekten ihre Teamfähigkeit weiterentwickeln – und natürlich bringen einen solchen Gemeinschaftserlebnisse auch einander näher. Davon profitiert die spätere Zusammenarbeit.«

Ab Mitte September wechselten dann alle in ihre eigenen Abteilungen oder nahmen die Arbeit in der Lehrwerkstatt beziehungsweise im Ausbildungslabor auf. Insgesamt beschäftigt Takeda in der Bodenseeregion aktuell 44 Auszubildende und dual Studierende.

Mit dabei ist auch ein 38-jähriger Kollege, der bereits über Berufserfahrung verfügt und die Ausbildung über das sogenannte Qualifizierungschancen-

gesetz absolviert. Außerdem haben einzelne Personen, die bereits länger ungelernnt in einem Fachbereich bei Takeda arbeiten, die Chance, die Ausbildung zu verkürzen – eine Maßnahme, die durch die Agentur für Arbeit gefördert wird.

Top Employer

Takeda ist dabei eines von weltweit 16 Unternehmen, das mit der globalen Top Employer Zertifizierung ausgezeichnet wurde. Gleichzeitig haben die vier Standorte von Takeda in Deutschland das Zertifikat des renommierten Top Employers Instituts erhalten.

Mit dem aktuellen Ausbildungsjahrgang beginnt gleichzeitig die Bewerbungsphase für das Ausbildungsjahr 2022. Ab sofort sind Bewerbungen über www.takeda.de möglich.

Ausbildungsangebote von Südsterne Bölle und Informationen dazu finden Sie hier:



Deine Ausbildung mit Stern. Jetzt bei Südsterne - Bölle.

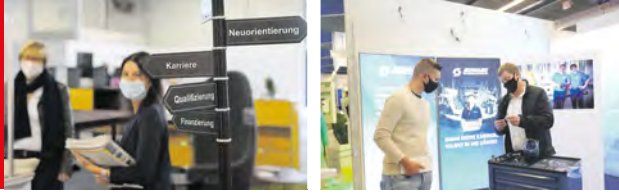


Bewirb Dich!



Südsterne - Bölle

Autorisierter Mercedes-Benz Verkauf und Service
Donaueschingen, Villingen, Schwenningen, Titisee-Neustadt, Waldshut-Tiengen, Singen und Konstanz
www.suedstern-boelle.de info@suedstern-boelle.de



Damit alles klappt



Sie helfen bei Hürden im Ausbildungsalltag: die Ausbildungsbegleiterinnen Katja Haid (links) und Alexandra Hagen-Ettl.

swb-Bild: HWK

Die meisten der rund 4.500 Auszubildenden im Bezirk der Handwerkskammer Konstanz absolvieren ihre Gesellenprüfungen ohne größere Hindernisse. Manchmal allerdings gibt es Hürden, die genommen werden müssen.

Und dann kommen **Alexandra Hagen-Ettl** und **Katja Haid**, die Ausbildungsbegleiterinnen der Handwerkskammer Konstanz, ins Spiel. »Die Jugendlichen sind in einem Alter, wo nicht immer alles rund läuft. Manche haben fachliche oder sprachliche Schwierigkeiten in der Schule oder wenden sich kurz vor der Prüfung mit Ängsten an mich. Andere haben Probleme mit Abläufen oder Kollegen im Betrieb«, berichtet Hagen-Ettl. Die Aufgabe der Ausbildungs-

begleiterinnen ist es, diese Jugendlichen mit ihren individuellen Anliegen zu begleiten, ihnen Sicherheit zu geben und erfolgreich durch die Ausbildung zu bringen. Dabei setzen sie auf Kommunikation: »Oft entstehen Probleme dann, wenn nicht ausreichend miteinander gesprochen wird. Im Arbeitsalltag fehlt oft die Zeit dafür und dann kommt es schnell zu Missverständnissen«, sagt die erfahrene Ausbildungsbegleiterin. »Je früher wir hinzugezogen werden, desto mehr Zeit bleibt, damit Maßnahmen Erfolg zeigen, Gespräche fruchten und Nachhilfe greift«, ergänzt Haid. Die Ausbildungsbegleiterinnen werden von Auszubildenden, Betrieben, Lehrkräften oder auch Eltern angefordert. Im Bereich des Landkreises Konstanz können sich Interessierte bei Bedarf an Katja Haid unter 07531/205-346, katja.haid@hwk-konstanz.de wenden.

»Face to Face« in Richtung Zukunft

Die Berufemesse »Jobs for Future« in den Schwenninger Messehallen war die einzige Ausbildungsmesse, die im letzten Jahr stattfinden konnte und deutlich machte, wie wichtig diese Formate für die berufliche Zukunft der Jugend sind. Daran wird auch diesen Herbst angeknüpft vom 23. bis 25. September. Absolvent, aber keine Ahnung, wie es weitergeht? Schüler, aber noch kein Berufspraktikum gemacht? Jobwechsel geplant, aber dann kam Corona? Die Krise hat vielen Menschen das Berufsleben deutlich erschwert, der Beratungsbedarf ist jetzt besonders hoch. Hier greift die »Jobs for Future« – Messe für Arbeitsplätze, Aus- und Weiterbildung, Studium vom 23. bis 25. September auf dem Messegelände Schwenningen.

Rund 200 Aussteller geben Einblicke zu Bildung und Beruf und informieren über Bewerbungsverfahren und Zulassungsbedingungen – vor Ort und im persönlichen Gespräch! Ein detailliertes Hygienekonzept wird an die zum Zeitpunkt der Messe behördlich vorgeschriebenen Regeln angepasst und stellt sicher, dass sich Aussteller und Besucher unbesorgt und in entspannter Atmosphäre treffen können – wenn auch mit der Maske griffbereit. Die Messe ist an allen drei Tagen von 9 bis 17 Uhr geöffnet. Eintritt und Parken sind frei.

ten? Wo werden Praktika angeboten? Wie gelingt momentan ein Jobwechsel? Welche Weiterbildung ist die passende? Wer einen Arbeitsplatz sucht, kann sich gleich persönlich ein Bild davon machen, ob die Stelle und das Umfeld passen könnten. Fachkräfte werden von vielen Unternehmen dringend gesucht. Hier auf der »Jobs for Future« kann man sich einen Überblick über die derzeitigen Chancen und Möglichkeiten verschaffen.

Neue Impulse

Es muss nicht immer Germanistik oder Maschinenbau sein! Auf der »Jobs for Future« kann man ganz hervorragend in neue Berufsbilder hineinschnuppern und Möglichkeiten jenseits des Mainstreams entdecken. Ganz neue Zukunftschancen für junge Menschen eröffnen sich aktuell in Krankenhäusern und Pflegeheimen: Die bisherigen Ausbildungen in der Kranken-, Kinderkranken- und Altenpflege wurden in einer einzigen generalistischen Ausbildung gebündelt. Vorteil: Der neue einheitliche Abschluss Pflegefachfrau oder Pflegefachmann ist in der gesamten Europäischen Union anerkannt! Infos zum neuen Ausbildungsmodell gibt es zum Beispiel am Stand des Pflegeverbundes Schwarzwald-Baar-Kreis.

Studium: Kick für die Karriere

Klassiker wie Anglistik, Medienwissenschaften oder Maschinenbau sind noch immer schwer im Trend. Meist lohnt sich jedoch auch ein Blick über den Tellerrand, denn dort warten viele reizvolle Alternativen. Wie wäre es zum Beispiel mit dem Bachelor-Studiengang »Sport-Gesundheit-Freizeitbil-



Letztes Jahr war die »Job for Future« die einzige Berufemesse in Präsenz – dieses Jahr ist es auch eine der wenigen Möglichkeiten zur Berufsorientierung in diesem Format. Und angesichts der Einschränkungen seit März 2021 ist sie wichtiger denn je.

swb-Bild: Messe Schwenningen

dung« an der Pädagogischen Hochschule Karlsruhe? Oder Lehramt Grundschule mit Europalehramt? Welche Voraussetzungen müssen erfüllt werden, um bei der Polizei studieren zu können? Naturliebhaber interessieren sich vielleicht für den Bachelor-Studiengang »Forstwirtschaft«. Auch bei der Bundeswehr kann man studieren: Die Vorbereitung auf eine Karriere als Offizier (m/w/d) und Führungskraft erfolgt in mehr als 50 verschiedenen Studiengängen. Weitere 18 duale Studiengänge ermöglichen den Einstieg in den gehobenen Dienst als Beamtin bzw. Beamter im zivilen Bereich. Wer während des Studiums ins Ausland möchte oder einen Doppelabschluss anstrebt, sollte dies unbedingt von Anfang an mit einplanen. Studierende der Hochschule Furtwangen etwa haben die Möglichkeit, an einer von über 160 Partnerhochschu-

len weltweit zu studieren. Riesenvorteil auf der »Jobs for Future«: Am Stand der Dualen Hochschule können sich Interessenten über das Studium informieren und direkt nebenan bei potenziellen Partnerunternehmen Infos zur Praxisphase sammeln.

Last-Minute-Börse

Noch keinen Ausbildungsplatz ergattert, obwohl das Ausbildungsjahr bereits begonnen hat? Kein Problem! In einer Last-Minute-Börse setzen Agentur für Arbeit, IHK und Handwerkskammer gezielt auf Nachvermittlung und informieren über offene Ausbildungsplätze, die sofort besetzt werden können. Die ausführlichen Beratungsgespräche im maximal 30-Minuten-Takt sind kostenlos. red./of

Informationen zu den einzelnen Ausbildungsplätzen der Stadt Stockach finden Sie hier:



stockach

Ausbildung – 01.09.2022

- **Verwaltungsfachangestellter** (m/w/d)
(Voraussetzung: Mittlere Reife)
- **Bachelor of Arts / Public Management**
(Eine Bewerbung ist ausschließlich online an die zuständige Hochschule in Kehl oder Ludwigsburg zu richten: www.hs-kehl.de oder www.hs-ludwigsburg.de)
- **Erzieher** (m/w/d)
Praxisintegrierte Ausbildung (PIA)
(Voraussetzung: Mittlere Reife)
- **Erzieher** (m/w/d)
Anerkennungspraktikum
- **Freiwilliges Soziales Jahr (FSJ) bei Stadtjugendpflege, Kitas, Schulen und der Feuerwehr**

Bewerbung bis 01.10.2021

Stadt Stockach
Personalamt
Adenauerstraße 4
78333 Stockach
personalamt@stockach.de

Weitere Informationen
Sonja Wochner
T 07771/802-157
ausbildung@stockach.de
www.stockach.de/ausbildung



Beratung Face-to-Face

Experten und Personalberater beraten direkt am Stand und gehen ganz individuell auf die verschiedenen Fragen ein. So können alle wichtigen Aspekte gleich geklärt werden. Was genau steckt hinter einer Berufsbezeichnung? Was muss man bei der Bewerbung beach-

Informationen zur Ausbildung bei Thüga Energienetze finden Sie hier:



thüga
ENERGIENETZE GMBH



Wir haben die Energie für Deine Zukunft

Ausbildung zum (m/w/d)

- Anlagenmechaniker
- Elektroniker

Komm in unser Team!

QR-Code: Direkt zur Bewerbung



Thüga Energienetze GmbH · Industriestraße 7 · 78224 Singen · www.thuega-energienetze.de