

20. September 2023

# ARBEITSWELT



elements.envato.com | seventyfourimages



## Wie sieht DEINE Zukunft aus?

Bald ist deine Schulzeit vorbei und du fragst dich:  
Welche Ausbildung passt zu mir und wo finde ich Unternehmen, die Ausbildungsplätze anbieten?  
Was erwartet mich, wenn ich mich für ein Studium entscheide?  
All das und weitere hilfreiche Informationen findest du auf den folgenden Seiten.



## Der Ausbildungsratgeber aus dem Hause

**WOCHENBLATT** seit 1967



## EDITORIAL

## Rein in's Ungewisse

## IMPRESSUM:

GUCK Arbeitswelt«  
erscheint im Verlag  
Singener Wochenblatt  
GmbH & Co. KG,  
Postfach 320, 78203  
Singen

## Geschäftsführung:

Carmen Frese,  
V.i.S.d.L.p.G.

## Verlagsleitung/

## Herausgeber:

Anatol Hennig

## Redaktion:

Singener Wochenblatt

## Verkauf: Sonja Muriset

**Bilder:** Redaktion, die  
beteiligten Unterneh-  
men, private Bilder und  
stock.adobe.com.

## Gestaltung: Amrit Raj

## Druck:

Druckerei Konstanz  
GmbH

## Auflage: 87.423

Der Nachdruck von Bil-  
dern und Artikeln ist nur  
mit einer schriftlichen  
Genehmigung des Ver-  
lages möglich. Die durch  
den Verlag gestalteten An-  
zeigen sind urheberrecht-  
lich geschützt und dürfen  
nur mit einer schriftlichen  
Genehmigung des Verla-  
ges verwendet werden.

Es gibt Momente im Leben, die alles was danach kommt, maßgeblich mitbestimmen. Der Schulabschluss zählt dabei wohl zu den prägendsten. Hier wird das in den vergangenen Schuljahren gelernte unter einem Brennglas betrachtet, in den Abschlussprüfungen gilt es nochmal das gesamte Wissen (oder das, was davon hängengeblieben ist) aus allen Ecken des Gehirns zu kramen. Und am Ende des Jahres hält man es dann endlich in der Hand: das Abschlusszeugnis, als Schlüssel in das Arbeitsleben. Danach ändert sich auf einen Schlag sehr vieles: Wann man aufstehen muss, wie viel Freizeit man hat, der jahrelang eingeschliffene Alltag wird ganz anders, man begegnet nicht mehr jeden Tag den Schulkameraden, vielleicht muss man sogar aus- und umziehen. Dieser Schritt, der Beginn einer Ausbildung, führt in Richtung Erwachsensein, Eigenverantwortung und Selbständigkeit.

Begleitet wird das, wie so oft bei Veränderungen, von Unsicherheiten. Habe ich mich für den richtigen Beruf, die richtige Ausbildung entschieden? Was wenn nicht? Was bedeutet meine Wahl für mein restliches Leben? Wie sicher ist diese Arbeit in Zukunft noch? Werde ich an meinem Arbeitsplatz glücklich sein? Was mache ich, wenn nicht?



Das neue Kapitel, das nach der Schule zum Beispiel mit dem Start einer Ausbildung beginnt, ist oft mit Unsicherheiten verbunden. Dabei ist es auch ein wichtiger Schritt Richtung Freiheit und Unabhängigkeit.

swb-Bild: Amrit Raj

Dabei ist es beinahe unmöglich, sich falsch zu entscheiden. Und das Abschlusszeugnis entscheidet längst nicht mehr alleinig über die Zukunft. Nur weil ein Schüler in Mathe und Physik besonders gute Leistungen gezeigt hat, muss er deswegen noch lange keinen Beruf mit diesen Schwerpunkten ergreifen. Das gilt auch für das Gegenteil: Fehlende Vorkenntnisse sind nicht zwingend ein Grund gegen eine Ausbildung oder ein Studium in einem bestimmten Bereich. Vielmehr gewinnen gemachte Erfahrungen, Persönlichkeit, die Überzeugung und Motivation

für einen Beruf im sich wandelnden Arbeitsmarkt an Bedeutung.

Schüler und (künftige) Auszubildende haben heute quasi die ultimative Freiheit, können selbst entscheiden, wohin sie gehen möchten. Denn nicht nur werden an den allermeisten Ecken und Enden Leute gesucht, wir sind heute auch deutlich vernetzter. Junge Menschen haben endlos viele Möglichkeiten bei ihrer Berufswahl - vielleicht sogar zu viele -, haben Zugang zu einer Vielzahl an Informationen und können in viele Arbeitsfelder reinschnuppern. [Dabei ist der

Arbeitsmarkt inzwischen deutlich mehr darauf bedacht, den Arbeitnehmer zufriedenzustellen. Der „nimmt“ heute nicht nur den Arbeitsplatz und ein regelmäßiges Einkommen, oft werden auch weitere Dinge in Aussicht gestellt.]

Diese Vielfalt an einer so entscheidenden Stelle im eigenen Leben kann allerdings auch gehörig überfordern. Lange Zeit war diese Entscheidung eine ohne Umkehr: Einmal in der Backstube, immer in der Backstube. Einmal in der Pflege, immer in der Pflege. Auch heute

noch wird ein Zerspaner vielleicht nicht direkt im Anschluss Jurist. Aber die Grenzen sind fließender und ein Kurswechsel im Lauf des Lebens deutlich akzeptierter. Was nicht heißt, dass man diese Wahl auf die leichte Schulter nehmen sollte. Sie ist und bleibt sehr wichtig und der Einfluss darauf, was man wann wo macht und wem man begegnet sehr groß. Immerhin können sich daraus wiederum ganz andere Möglichkeiten ergeben, die es sonst nicht gegeben hätte. Ist man unglücklich oder will sich neuen Herausforderungen stellen – just do it. Und so kommt es vielleicht wie in meinem Fall dazu, dass aus dem Kindheits-traum Tierärztin erst eine angehende Physiotherapeutin und dann auf einmal ein Platz in einer Redaktion wird.

Diese Beilage soll hier ein wenig Orientierung geben. Darüber, welche Möglichkeiten es nach dem Abschluss gibt – vom Freiwilligendienst, über das Sammeln von Auslandsfahrten, bis zum Direkteinstieg in Ausbildung oder Studium. Darüber, was die Region zu bieten hat oder welche Türen darüber hinaus offenstehen. Und darüber, was man bei der Wahl oder zum Start der Ausbildung beachten sollte.

Von Anja Kurz



Leistung neu erfinden –

Wir bilden auch 2024 weiter aus!

Jetzt für das Lehrjahr 2024/2025 bewerben

### Ausbildung zur Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

Ausbildungsdauer 3 Jahre mit Berufsschule in Radolfzell

Die STS in Stockach ist mittelständischer Spezialist für die Entwicklung und Produktion induktiver Bauelemente. Wir investieren in die exzellente Ausbildung junger Menschen. Sie suchen eine langfristige Perspektive und möchten das Beste aus sich machen? Dann bewerben Sie sich bei uns in Stockach!

#### Als Fachkraft für Lagerlogistik erlernen Sie

- Kenntnisse über die Abwicklung des Warenflusses vom Wareneingang, Lagerung und Kommissionierung bis hin zum Warenversand an unsere nationalen und internationalen Kunden.
- die organisatorischen Abläufe in den Bereichen Wareneingang, Warenbereitstellung und Warenausgang.
- wie wir die digitale Fabrik in die Realität umsetzen; mit einer papierlosen Logistik, fahrerlosen Transportsystemen und dem Einsatz modernster Arbeitsmittel.
- Sie bekommen einen fachlichen Mentor zur Seite gestellt, der Sie fördert und unterstützt.

#### Ihre Qualifikation

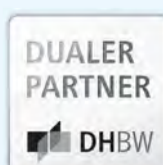
- Mittlere Reife oder ein guter Hauptschulabschluss.
- Interesse an Logistikabläufen, an moderner Technik und einem vielseitigen Ausbildungsberuf.
- Teamorientiert und verantwortungsbewusst.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Die ausführliche Stellenanzeige und weitere Informationen zu unserem Unternehmen finden Sie auf unserer Homepage.

#### Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung

Senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen bitte per E-Mail an:  
personal@sts-trafo.de.

STS Spezial-Transformatoren-Stockach GmbH & Co. KG  
Am Krottenbühl 1, 78333 Stockach/Hardt - www.sts-trafo.de



Besuchen Sie uns auf:

[www.sts-trafo.de/karriere](http://www.sts-trafo.de/karriere)



Weitere Ausbildungs- und Studienangebote für das Lehrjahr 2024/2025

- Ausbildung zum Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)
- Industriekaufleute (m/w/d) mit Zusatzqualifikation europäisches Wirtschaftsmanagement
- Duales Studium - Bachelor of Engineering (B.Eng.) Elektrotechnik (m/w/d)
- Duales Studium - Bachelor of Engineering (B.Eng.) Wirtschaftsingenieurwesen (m/w/d)

#### Wir bieten für alle Ausbildungen

- die besten Rahmenbedingungen für einen erfolgreichen Berufseinstieg in einem super Team.
- Übernahmeoption sowie weitere Fördermöglichkeiten nach der Ausbildung.
- ein modern gestalteter Arbeitsplatz mit ausgezeichneter Infrastruktur.
- eine attraktive Ausbildungsvergütung mit zusätzlichen Sozialleistungen.





Tipps vom Berufsberater

## „Das eigene Interesse ist mit der wichtigste Baustein.“

Jahr für Jahr müssen sich junge Menschen die Frage stellen, welchem Beruf sie nachgehen wollen. Um ihnen bei dieser Entscheidung zu helfen, gibt es zahlreiche Informations- und Beratungsangebote. Darunter auch die der Agentur für Arbeit, die auch in den Schulen tätig ist. Thomas Bronnenhuber ist langjähriger Berufsberater und Teamleiter der Berufsberatung im Landkreis Konstanz und berichtet im WOCHENBLATT-Interview, auf was es bei der Berufswahl ankommt und welche Ratschläge er jungen Menschen gibt.

### Herr Bronnenhuber, wie haben sich die Anforderungen an Einsteiger in die Berufswelt verändert?

Da muss man vorwegschicken, dass im Moment für die Jugendlichen die Chancen so groß sind wie noch nie. Wir sprechen von einem sogenannten Arbeitnehmermarkt. Das heißt, Arbeitnehmer wie Ausbildungsinteressierte haben Chancen en masse. Wenn man auf die Gesamtsituation schauen, glaube ich, dass die größte Herausforderung beim Berufseinstieg die Offenheit zur Veränderung, die in der Arbeitswelt auf sie zukommen werden, ist. Das war in der Generation davor noch anders. Da hat man sich einen Beruf ausgesucht und gewusst, was die nächsten 40, 50 Jahre auf einen zukommt. Wichtig ist die Bereitschaft fürs lebenslange Lernen. Was es erleichtert ist, dass die Arbeitgeber heutzutage eher bereit sind, über schulische Voraussetzungen hinwegzugehen und sich vielleicht die Mathenoten nicht so genau anschauen. Mein Tipp für beide Seiten: Praktikum anbieten, Praktikum machen, die Persönlichkeit in den Vordergrund stellen und die Begeisterung entwickeln lassen.

### Sie haben das lebenslange Lernen schon angesprochen. Wie wichtig ist es für junge Berufseinsteiger, im Umgang mit neuer Technologie wie soziale Medien, KI und dergleichen auf dem Laufenden zu sein?

Digitale Grundkompetenzen sind unumgänglich. Da sind unsere Schüler immer besser vorbereitet. Das war einer der kleinen positiven Effekte der Corona-Pandemie, dass es in den Schulen verstärkt Einzug genommen hat, damit umzugehen und hier fit zu sein. Das gehört heute zu den Softskills, was es vor zehn oder zwanzig Jahren noch nicht war.

### Das heißt, solche Technologien sind nicht nur wichtig für die Arbeit in der Technologiebranche, sondern sollten auch im Handwerk grundsätzlich beherrscht werden?

Auf jeden Fall. Das ist ein guter Aspekt. Im Handwerk hat man heute noch oft die Vorstellung, es wird nur mit Hammer und Feile gearbeitet. Die Handwerksbetriebe sind hoch technologisiert. Sie haben ihre CNC-Maschinen, ihre moderne Infrastruktur, die sicher bedient werden müssen.

### Wie und wo können sich junge Menschen vor dem Berufseinstieg – neben der Agentur für Arbeit – über ihre Möglichkeiten informieren?

Es gibt viele Möglichkeiten. Ich sehe es als sympathische Steilvorlage, uns hier hervorzuheben und darauf hinzuweisen, dass wir den gesetzlichen Auftrag haben. Wir sind an der Schule besser verortet denn je. Wir sind auf Messen, wir sind auf Börsen und anderen Veranstaltungen. Das sind die wichtigsten Informationsquellen für Jugendliche. Auch die Verbände und Kammern bieten Informationsmöglichkeiten. Auch die digitalen Angebote darf man nicht vergessen

### Wie wichtig ist eine klare Vorstellung über die eigene berufliche Zukunft?

Das ist erfahrungsgemäß die Grundproblematik schlechthin. Wir haben eine hohe Zahl von Abbrechern zu beklagen. Da ist dann auch die Frage, ob Spontantät eine Rolle dabei gespielt hat, die Ausbildung anzufangen. Macht man es halt mal und stellt dann fest, es passt nicht? Ich sehe es nicht unbedingt als großer Nachteil, wenn ein junger Mensch, der sich seiner Fähigkeiten und Entwicklung bewusst ist, spontan agiert. Aber es ist nicht das Grundrezept. Basis ist ein gutes Bewusstsein darüber, was meine Fähigkeiten sind. Wie hat es in der Schule geklappt? Wie waren die Praktika? Es ist sehr individuell. Da muss man als Berater auf die Überlegungen und Vorhaben der Jugendlichen eingehen.

### Wie wichtig sind die eigenen Interessen bei der Berufswahl?

Ich würde behaupten, dass das mit der wichtigste Baustein ist. Ein eigenes Interesse entwickelt zu haben, eine Motivation entwickelt zu haben. Auch hier ist das Stichwort Praktikum. Wenn die Motivation da bleibt und die eigenen Interessen umgesetzt werden können, dann kann es schon losgehen. Da hat man als junger Mensch eine perfekte Basis.

### Wie stark sollten diese – etwa bei Themen wie Gehalt, Zukunftsperspektive – angepasst oder zurückgestellt werden? Ist beispielsweise ein Beruf, der glücklich macht, aber nach einem Jahr vorbei

### ist, sinnvoller, als ein Beruf, der weniger zufriedenstellt, aber dauerhaft ist?

Ich habe kürzlich einen Bericht gelesen über einen jungen Menschen, der unbedingt Florist werden wollte. Viele von meinen Kandidaten würden da die Augen verdrehen, weil sie da zu wenig verdienen würden. Mit dem Thema hatte er sich auch auseinandergesetzt und für sich erkannt, dass es für ihn der Traumberuf ist und er sich da weiterentwickeln und auf sich aufmerksam machen kann. Da zeigt sich, dass es absolut individuell ist. Es liegt an der Sozialisierung des einzelnen, an der Berufserfahrung der Eltern am Umfeld. Es gibt viele Jugendliche,

die sagen, dass ein gutes Gehalt wichtig ist. Es spricht nichts dagegen, sich dem zu stellen und früh einzusteigen in eine Branche, in der gute Gehälter gezahlt werden. Aber wenn jemand erkennt, dass er Fähigkeiten und Leidenschaften mitbringt in

Ge-teil pas-sieren, indem er das hervor-ragend macht. Dann hat er auch hier die besten Chancen, ein gutes Einkommen zu haben.

Nicht immer sind sich junge Menschen im Klaren, wie ihre berufliche Zukunft aussehen soll. Berufsberater können hier mit Tipps und Ratschlägen helfend zur Seite stehen.



einem Berufsbild, in dem es erstmal nicht die Reichtümer warten, kann das das



### Zum Abschluss: Was empfehlen Sie einem jungen Menschen vor dem Einstieg in die Arbeitswelt, der jetzt vor Ihnen steht?

Er muss sich seinen grundsätzlichen Stärken und Interessen bewusst werden. Und er muss bereit sein, Praktika zu machen, um sich auszuprobieren. Er muss die Bereitschaft haben, auf die Firmen zuzugehen. Die Chancen sind immens, etwas Passendes zu finden.

Von Tobias Lange

75 YEARS



# Wir bieten coole Perspektiven. Talente gesucht.

**Besuche uns auf dem Azubispot im Cineplex in Singen am Montag, 25.09.2023.**



[www.elma-ultrasonic.com/karriere](http://www.elma-ultrasonic.com/karriere)



# „Trau Dich – MACH DEIN DING“

... dazu rate ich, Werner Leber, als Ex-Schulleiter der Gemeinschaftsschule Eigeltingen. „Wenn Du denkst, es reicht erst mal mit Schule, dann

... starte in DEINEN Ausbildungsberuf – jetzt!“

So wie Nicolai, Reem, Sebastian und Thomas nach Abschluss der Klasse 10 in Eigeltingen. Ihnen sind der Stolz und die Vorfreude anzumerken: „Ich habe jetzt schon meine Entscheidung getroffen, viele andere sind noch ohne Plan!“ Über Praktika oder

Ferienjob haben sie ihren künftigen Ausbildungsbetrieb kennen gelernt. Im Rückblick sind alle Vier dankbar: „Unsere Lehrer haben uns begleitet, sind auf uns zugegangen. Wir bekamen Hilfe, wenn nötig.“ Das wünschen Sie sich auch im künftigen Betrieb. Alle sind voller Optimismus, freuen sich auf neue Kollegen und haben ein gutes Gefühl. Auch weil sie mit ihrem ersten Einkommen unabhängig werden. Künftig lernen sie Dinge, die sie wirklich interessieren. Und formulieren ganz deutlich: „Ich habe alle Möglichkeiten nach der Lehre!“ Welch' Selbstbewusstsein und Reife.

### Ich würde es wieder tun

Bafreen Karo Qasim, 19 J. wohnt in Singen. Sie kam 2017 aus dem Nordirak nach Deutschland, machte den Haupt- und dann den Realschulabschluss. Im Oktober beginnt ihr zweites Ausbildungsjahr zur Pflegefachfrau mit Vertiefung „Pädiatrie“ (Kinderheilkunde). „Ich liebe Kinder und mag es, anderen zu helfen, gerade im medizinischen Bereich.“ Im Praktikum habe ich gemerkt, was der richtige Weg für mich ist. Die Ausbil-

dung ist total abwechslungsreich. Du musst viel lernen, aber das sind Themen, die du wirklich brauchst. Und die Praxis ist noch interessanter, als ich es mir vorgestellt habe. Ich mag eigentlich alles, weil ich das wirklich machen will. Und ich habe viele Möglichkeiten, mich weiterzubilden und zu spezialisieren. Ganz wichtig ist mir auch, dass ich jetzt eigenes Geld verdiene und unabhängig bin!“ **Bafreen's Tipp:** „Tu' was DIR gefällt – und nicht den anderen, du lebst ja DEIN Leben“.



Bafreen Karo Qasim  
swb-Bild: Bafreen Karo Qasim

### „Schule“: Was zählt wirklich?

**Lernen muss erfolgreich sein. Zukunftsfähigkeit ist dabei wichtiger als der Notendurchschnitt.** Klar ist auch, dass Persönlichkeitsentwicklung und Lernen nur über Beziehung funktionieren, nicht durch Belehrung. Dabei muss das Lernen maßgeschneidert sein, mit **individuellen Verbindlichkeiten und hohen Anforderungen.** „Manchmal braucht es jemanden, der einen zwingt, das zu tun, was man eigentlich kann.“

Dann erleben sich die jungen Menschen als selbstwirksam. Nichts ist ungerechter als Gleichschaltung: Unterschiede nicht nivellieren, sondern als Chance wahrnehmen. Wo – wenn nicht in der Schule – gibt es solche **Vielfalt?** Nur wer Schule als prinzipiell gute Erfahrung erlebt, wird lebenslang lernen wollen. Den konstruktiven Umgang mit Vielfalt zu ermöglichen, dabei **jeden Einzelnen** zum Erfolg zu führen, das ist die gesellschaftliche Hauptfunktion von Schule. Sie hat das Gelingen zu organisieren und nicht den Misserfolg zu dokumentieren. Wie kann es gelingen? Nicht nur die Preisträger des Deutschen Schulpreises zeigen gute Wege.

### Weglassen, anders machen

Es braucht den Willen zur Veränderung - sie beginnt immer bei jedem selbst. Nicht noch mehr vom Gleichen! Daher wünsche ich mir:

In den Lehrerzimmern: **Mut!** Klären, was wirklich zählt. Diskussionen darüber, wie sich zu organisieren wäre. Von Interessensverbänden, Lehrerwerkschaften, Parteien: **Scheuklappen ablegen;** sich den Herausforderungen stellen. Von den Verantwortlichen in Regierung und Verwaltung: **Sorgt endlich für gute Rahmenbedingungen** und ausreichende Ressourcen. Denn die Belastung der Lehrkräfte ist zu hoch, für die Kinder bleibt zu wenig Zeit, die Ausstattung ist oft grenzwertig. Gebt den Schulen mehr **Freiräume**, schafft **schlankere Strukturen.**

Wegkommen vom „Unter-Richt“.

„Der wahre Wahnsinn ist, nichts zu ändern, aber zu hoffen, dass sich was ändert“ (nach Albert Einstein). **Es geht um unsere Kinder, um Persönlichkeiten, um deren Zukunft.**

Von Werner Leber



Von oben nach unten: Sebastian Sauter, 17 J., Bodman: Industriemechaniker, Thomas Herz, 16 J., Eigeltingen: Elektroniker für Geräte und Systeme, Reem Alhehal, 16 J., Orsingen: Steuerfachangestellte. Nicht im Bild: Nicolai Nester, 17 J., Mühlhausen-Ehingen: Mechatroniker swb-Bild: Werner Leber

**Jetzt mitmischen!**  
Energy Drinks, Babynahrung, klinische Ernährung.  
Unser Team macht es möglich – weltweit.

Glanbia Nutritionals ist ein schnell wachsendes Unternehmen in einem der am schnellsten wachsenden Märkte – Nahrungszutaten und Dienstleistungen. Wir bieten leidenschaftlichen, energiegelassen und neugierigen Menschen mit den unterschiedlichsten Hintergründen eine große Auswahl an spannenden Jobs und Karrieremöglichkeiten.

Die Glanbia Nutritionals Deutschland GmbH hat in Orsingen eines der modernsten Werke in Europa zur Herstellung von Mikronährstoffen und Nahrungsergänzungsmitteln aufgebaut. Hier stellen mehr als 270 Mitarbeiter aus über 23 Nationen kundenspezifische Mischungen für über 130 Länder her. Ganz nach dem Motto „Die Mischung macht's“ ist bei uns jede Rolle und jeder Beitrag wichtig.

Du möchtest ein Studium mit dem Bachelor abschließen und dabei die betriebswirtschaftliche Theorie aus dem Hörsaal direkt in die Praxis umsetzen können? Dann ist das DH-Studium BWL Industrie mit Studienbeginn am 01. Oktober 2024 genau richtig für Dich!

## Duales Studium BWL - Industrie (m/w/d)

### Inhalte des Studiums und unser Angebot

- Alle drei Monate wechselst du zwischen den Theoriephasen an der DHBW Ravensburg und den Praxisphasen an unserem Standort in Orsingen
- Mit den Kenntnissen der Theoriephase kannst du dich während der Praxisphasen in verschiedenen Abteilungen wie z. B. Marketing, Controlling, Einkauf und der Personalabteilung einbringen
- Dich erwartet eine offene Unternehmenskultur mit flachen Hierarchien, gegenseitiger Wertschätzung und ein familiäres Miteinander
- Du hast die Möglichkeit, während deines Studiums ein internationales Praxissemester in einer unserer Niederlassungen weltweit zu absolvieren, z. B. in Irland oder USA
- Wir bieten dir hervorragende Grundlagen für Deinen Start in das Berufsleben
- Vor Studienbeginn arbeitest Du in einem bezahlten einmonatigen Vorpraktikum bei Glanbia

### Dein Profil

- Deine (Fach-)Hochschulreife hast du mit guten Noten in den Kernfächern abgeschlossen
- Du hast gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Du hast Interesse an betriebswirtschaftlichen Zusammenhängen, möchtest gerne an Projekten mitwirken und begeisterst dich für die Prozesse und Abläufe in Unternehmen
- Du bist teamfähig, hast ein hohes Engagement und bist belastbar
- Du verfügst über eine selbständige und zielorientierte Arbeitsweise

Freue dich als Team-Mitglied bei Glanbia Nutritionals in Orsingen auf attraktive Vorteile, z. B. die betriebliche Altersvorsorge, Fortbildungen, Flexibilität bei Arbeitszeiten, Firmenfitnessmitgliedschaft, Firmenevents sowie noch viele mehr, die wir gerne im persönlichen Gespräch vorstellen.

Du bist bereit zum Mitmischen?  
Dann sende uns einfach deine Bewerbung an [gndejob@glanbia.com](mailto:gndejob@glanbia.com)

**Innovative Nährstofflösungen. Made in Orsingen!**

Mehr erfahren, Jobs entdecken:  
[glanbianutritionals.com/karriere](https://glanbianutritionals.com/karriere)

Einfach melden & bewerben:  
[gndejob@glanbia.com](mailto:gndejob@glanbia.com)



Gewerbestraße 3  
78359 Orsingen-Nenzingen

**Being Amcor**  
Creating your Future

Verantwortungsvolle, flexible und zugleich qualitativ hochwertige Verpackungen sind unsere Leidenschaft.

Als erster globaler Verpackungshersteller hat sich Amcor verpflichtet, bis 2025 alle Verpackungen wiederverwertbar zu entwickeln

**– werde auch Du Teil des Versprechens!**

**Wir bilden aus (m/w/d)**

- Bachelor of Arts, BWL Industrie
- Bachelor of Arts, BWL Industrie Supply Chain Management
- Bachelor of Arts, BWL Dienstleistungsmanagement mit Schwerpunkt Logistik- und Supply Chain Management
- Fachinformatiker, Systemintegration
- Medientechnologen, Druck
- Fachkraft für Lagerlogistik

**In Kooperation mit Constellium**

- Verfahrenstechnologen, Nichteisenmetallumformung

**Wir freuen uns auf Deine aussagekräftige Bewerbung für Ausbildungsstart September 2024!**

Amcor Flexibles Singen GmbH  
Alusingen-Platz 1 · 78224 Singen  
[sonja.butschle@amcor.com](mailto:sonja.butschle@amcor.com)  
Telefon 07731 / 803625  
[www.amcor.com](http://www.amcor.com)



## DATEN & FAKTEN

### Gründung:

1912 in Singen, Constellium seit 2011

### MitarbeiterInnen:

12.500 weltweit, 2.500 am Standort

### Umsatz in 2022:

8.1 Mrd €

### Unsere Ausbildung:

- 137 Auszubildende und DH Studierende
- 6 duale Ausbildungsberufe
- 8 duale Studiengänge
- 9 hauptberufliche AusbilderInnen
- 1 Ausbildungswerkstatt

### Unsere Märkte:

Automotive, Luft- und Raumfahrt, Verpackung

### Unsere Produkte:

Walz- und Strangpresserzeugnisse, Automobilkomponenten, Recyclinglösungen

### Unsere Werte:

Sicherheit, Respekt, Vertrauen, Transparenz, Zusammenarbeit, Verantwortung

### Constellium Deutschland GmbH

Alusingen Platz 1

78224 Singen

[www.constellium.com](http://www.constellium.com)

## Ausbildungsplatz aus Alu - Start leicht gemacht!



Mit dem Eintritt ins Berufsleben fing in den letzten Tagen für viele junge Erwachsene ein neuer Lebensabschnitt an. Auch bei Constellium starteten 37 Auszubildende und dual Studierende in ihren Traumberuf.

Die ersten Tage werden bei Constellium besonders intensiv zur Vorbereitung auf die Ausbildungszeit in einem großen und international agierenden Unternehmen genutzt. Mit auf dem Programm standen Werksbesichtigungen in Singen und Gottmadingen. So konnten die Berufseinsteiger:innen nicht nur das Press- und Walzwerk in Singen besichtigen, sondern auch die innovative Automobilfertigung in Gottmadingen kennenlernen. Selbstverständlich wurde auch



die Ausbildungswerkstatt besucht, in der viele Azubis einen großen Teil ihrer Ausbildungszeit verbringen. Verschiedene Teambuildingmaßnahmen wie ein Wandertag auf den Singener Hausberg Hohentwiel und abwechslungsreiche Gruppenarbeiten bereiten die Azubis auf die Zusammenarbeit vor.

„Wir möchten, dass sich unsere Azubis und dual Studierenden auch untereinander kennenlernen und später Hand in Hand arbeiten. Da helfen gemeinsame Aktivitäten und Aufgabenstellungen sehr, aufeinander zuzugehen und schneller in Kontakt zu kommen. Dafür ist die Zeit bis zum Start der Berufsschule ideal“, so Christine Dummel, Ausbilderin bei Constellium.



Das Ausbildungsteam hat den Anspruch, den Azubis einen optimalen Einstieg ins Berufsleben zu ermöglichen. Daher wird das Einarbeitungsprogramm auch fortlaufend überprüft und weiterentwickelt.

Dass dies gelingt, zeigt auch das diesjährige Feedback von den Azubis:

„Nette Mitauszubildende, informativer Unterricht und das sympathische Ausbildungsteam führten zu einer sehr coolen Einführungswoche!“, „Alle mega nett, mega interessantes Unternehmen, sehr offen“, „Sehr gut organisiert. Ich hatte viel Spaß“, „Mir hat die Betriebsführung sehr gut gefallen und es wurde alles auch sehr gut gezeigt und erzählt“.

Ausbildungsplatz aus Alu:

# MEINE LEICHTESTE ENTSCHEIDUNG.

Komm zu uns und mach deine Ausbildung oder dein Studium bei Constellium. Wir walzen, pressen und bearbeiten täglich hunderte Tonnen Aluminium. In Singen, Gottmadingen und in Zukunft. Aluminium ist nämlich unendlich recycelbar und schon heute unersetzlich in vielen Branchen.

Constellium. Zukunft leicht gemacht.

### Duale Studienangebote und kaufmännische Berufe:

- Bachelor of Arts (B. A.) m/w/d Betriebswirtschaft – Industrie
- Industriekaufmann m/w/d mit Zusatzqualifikation Int. Wirtschaftsmanagement mit Fremdsprachen
- Industriekaufmann m/w/d
- Bachelor of Science (B. Sc.) m/w/d Wirtschaftsinformatik – Business Engineering / Application Management
- Fachinformatiker m/w/d Systemintegration
- Bachelor of Engineering (B. Eng.) m/w/d Wirtschaftsingenieurwesen – Maschinenbau
- Bachelor of Engineering (B. Eng.) m/w/d Elektrotechnik und Informationstechnik – Automation
- Bachelor of Engineering (B. Eng.) m/w/d Maschinenbau – Produktionstechnik / Konstruktion und Entwicklung

### Gewerblich-technische Berufe:

- Industriemechaniker m/w/d
- Mechatroniker m/w/d
- Verfahrenstechnologe m/w/d Nichteisenmetallumformung
- Werkstoffprüfer m/w/d Metalltechnik

Die Ausbildungen in gewerblich-technischen Berufen werden durch Constellium in enger Kooperation mit Amcor durchgeführt.

Weitere Informationen und Kontakt findest du hier:



[ausbildung@constellium.com](mailto:ausbildung@constellium.com)



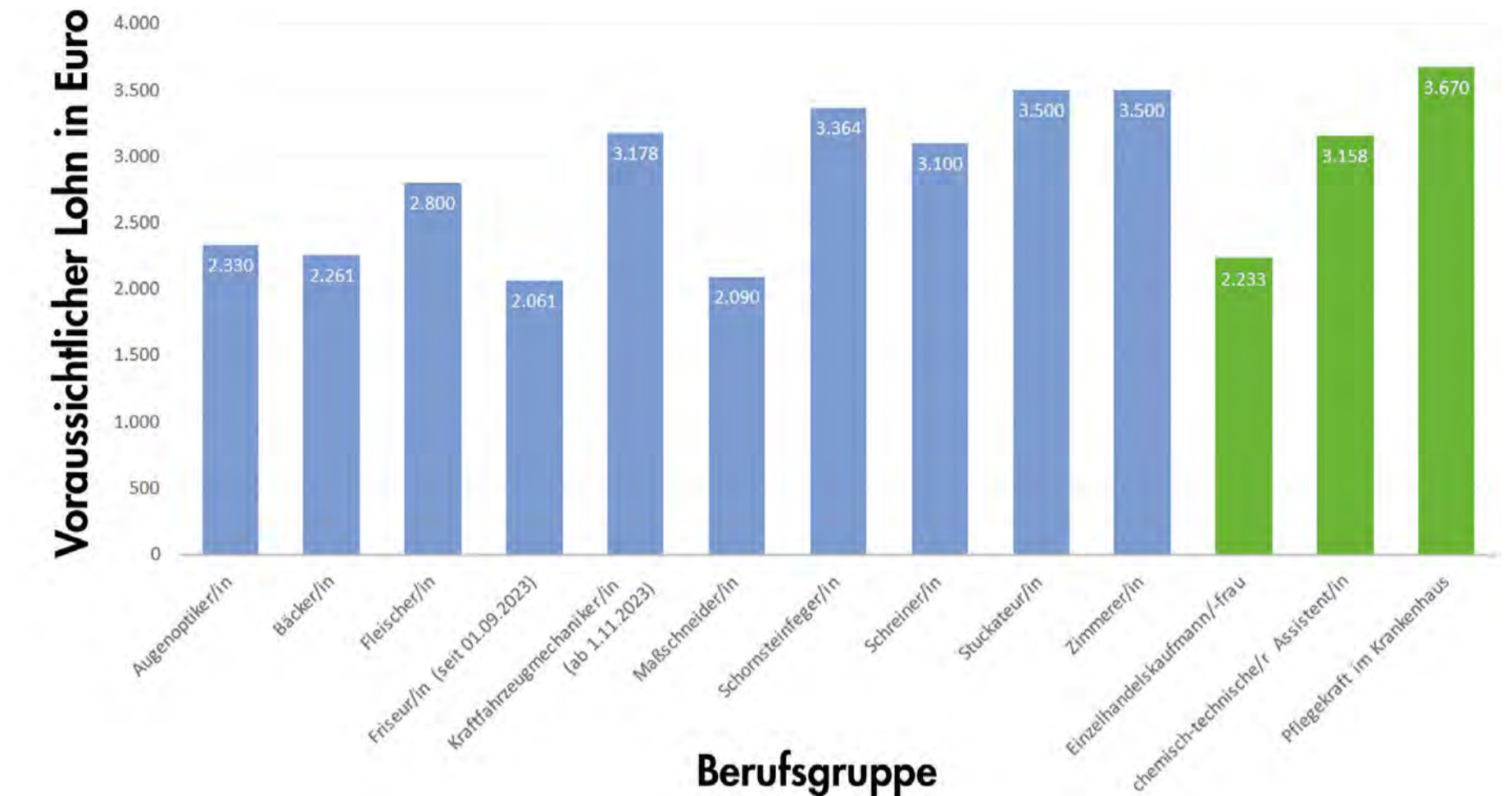


# Das Gehalt in unterschiedlichen Handwerken im Vergleich

Um die Gehälter in den verschiedenen Handwerken besser miteinander vergleichen zu können, sind diese hier grafisch dargestellt. Um einen weiteren Anhaltspunkt für einen Vergleich zu geben, sind auch die Einstiegsgehälter von drei anderen Berufen aufgeführt.

Das Bild vom Handwerk, ist über die letzten Jahre ziemlich gleichgeblieben: Es ist anstrengend, meistens wird man dabei schmutzig und schlecht bezahlt ist es auch. Aber stimmt das mit der Bezahlung eigentlich?

Zu den Verdienstperspektiven im Handwerk äußerte sich der Zentralverband des Deutschen Handwerks (ZDH) auf Anfrage des WOCHENBLATTS: „Die Spannweite bei den Löhnen und Gehältern ist groß und es ergibt sich je nach den Gewerken und den Regionen ein recht unterschiedliches Bild - auch aufgrund unterschiedlicher tarifvertraglicher Vereinbarungen.“ Durch diese berufliche Vielfalt und durch regionale Unterschiede könne nicht generell gesagt werden, was Handwerker/Innen verdienen. Dennoch seien die Aussichten so gut wie selten zuvor: Die Fachkräfte seien für Zukunftsaufgabe, wie Energiewende oder Digitalisierung, unverzichtbar. Das beeinflusse auch die Lohnentwicklung. Mit



Quellen in Reihenfolge der Grafik: Südwestdeutscher Augenoptiker- und Optometristen-Verband; Bäckerinnungsverband Südwest e.V.; Landesinnungsverband für das Fleischerhandwerk in Baden-Württemberg; Fachverband Friseur und Kosmetik Baden-Württemberg; Verband des Kfz-Gewerbes Baden-Württemberg e.V.; Kreishandwerkerschaft Ulm; Landesinnungsverband des Schornsteinfegerhandwerks Baden-Württemberg; Bau-Ausbau-Baden E. V. (Schreiner/In, Stuckateur/In, Zimmerer/In); ver.di - Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft, Landesbezirk Baden-Württemberg, Fachbereich D - Handel; ver.di - Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft, Landesbezirk Baden-Württemberg, Fachbereich C - Gesundheit Soziale Dienste, Bildung und Wissenschaft; IB BCE- Interessensgemeinschaft Bergbau, Chemie und Energie, Landesbezirk Baden-Württemberg swb-Grafik: Amrit Raj

zahlreichen Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten, wie der Meisterprüfung, oder auch den guten Voraussetzungen, einen eigenen Betrieb zu führen, lassen sich die eigene Karriere indivi-

duell gestalten. Das ZDH beruft sich außerdem auf eine Studie aus dem Jahr 2016, laut der „das Lebensarbeitseinkommen von Meisterinnen und Meistern nach einer Berufsbildung auf

Augenhöhe ist mit dem in akademischen Berufen“.

Auch im Entgeltatlas der Bundesagentur für Arbeit ([web.arbeitsagentur.de/entgeltatlas](http://web.arbeitsagentur.de/entgeltatlas)) ist

diese „Spannweite“ zu sehen. Das WOCHENBLATT betrachtet das anhand dieser zehn Berufsgruppen: Augenoptiker/In, Bäcker/In, Fleischer/In, Friseur/In, Kraftfahrzeug-

mechaniker/In, Maßschneider/In, Schornsteinfeger/In, Tischler/In, Stuckateur/In und Zimmerer/Zimmerer.

(Weiter auf der nächsten Seite.)



## Relax, we deliver



Relax, we deliver.

Erfolgreiche Unternehmen geben ihren Kunden ein klares Leistungsversprechen. Das von TRANSCO lautet: Wir liefern. Egal, ob es draußen schneit oder die Sonne herunterknallt, ob sich wieder einmal lange Staus auf der Autobahn bilden oder ob sich die Bestellungen über Nacht verdreifacht haben. Liebe Kunden, lehnt euch entspannt zurück. Auf uns ist Verlass. Und weil TRANSCO als Spedition und Logistikunternehmen international tätig ist, gibt es unser Leistungsversprechen auch auf Englisch. Drei Worte reichen: Relax, we deliver.

### Gute Planung? Gute Leute!

Wie aber den Stau mitdenken und wie den Schnee? Einhalten lässt sich ein so großes Leistungsversprechen nur mit guter Planung. Für eine gute Planung braucht es wiederum fähige Menschen. Diese Menschen wachsen nicht auf Bäumen. Wir bilden sie aus. Fundiert und umsichtig. Und wir befähigen sie. Mit gut ausgestatteten Arbeitsplätzen, mit modernen Computersystemen und im Transport mit einem Fuhrpark.

### Gute Leute? Gute Ausbildung!

So vielfältig die Aufgaben in der Logistik sind, so vielfältig sind auch die Berufsbilder, in denen wir am Speditionsstandort Singen und am Lagerstandort Gottmadingen ausbilden. Wo immer deine Stärken und Talente liegen – bei TRANSCO kannst du sie einbringen.

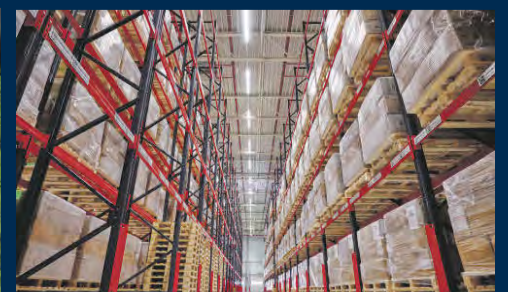
- Unsere Kaufleute für Spedition und Logistikdienstleistung sind die Organisationstalente. Ihre Hauptaufgabe besteht darin, die Lieferkette so zu organisieren, dass alle wissen, was zu tun ist.
- Die Kaufleute für Büromanagement halten intern den Laden am Laufen. Im Bereich Buchhaltung, bei der Verwaltung von Arbeitsbekleidung, bei der Organisation von Schulungen oder Events.
- Fachinformatiker und Fachinformatikerinnen für Systemintegration betreuen unsere IT-Infrastrukturen und Netzwerke – für TRANSCO als ein modernes Speditions- und Logistikunternehmen ebenso wichtige Arbeitsmittel wie Lkw und Gabelstapler!
- Fachkräfte für Lagerlogistik lagern ein und aus, kommissionieren und verpacken – und sind auch in der Welt der Daten zu Hause.
- Berufskraftfahrerinnen und Berufskraftfahrer sind die Königinnen und Könige der Landstraße und der Autobahnen. 500 PS unterm Hintern? Die Kunst liegt darin, den Lkw mitsamt der Ladung zu behandeln wie ein rohes Ei!
- Dual Studierende für BWL mit Fachrichtung Spedition bereiten sich während des Studiums bei uns auf hochspezialisierte Fach- und Führungsaufgaben vor.

In deiner Ausbildung bewältigst du viele Herausforderungen. Zurücklehnen wie unsere Kunden? Kannst du vergessen. Aber auf uns kannst du dich verlassen. Wir liefern, auch als Ausbildungsbetrieb. Wenn es irgendwo zwick, helfen wir dir. Soweit wir zurückdenken können, haben wir allen Azubis nach erfolgreich absolvierter Prüfung ein Übernahmeangebot gemacht. Und alle haben es gern angenommen.

TRANSCO  
Relax, we deliver (auch als Ausbildungsbetrieb)



OR-Code scannen und mehr über uns erfahren!





# Was man im Handwerk potenziell verdienen kann

Deutschlandweit reicht hier der Median der monatlichen Verdienste bei Personen unter 25 Jahren von rund 1.903 Euro (Friseur/In) bis zu 3.134 Euro (Zimmerin/Zimmerer). Keine Daten gab es für Maßschneider/Innen dieser Altersgruppe. Auch eine Infografik, die das mittlere monatliche Bruttoentgelt der Berufe unabhängig vom Alter zwischen den Bundesländern vergleicht, ist beim Entgeltatlas zu finden. Hier belegt unter den zehn Berufen Baden-Württemberg in vier Fällen Platz 1. In allen zehn Fällen befindet sich das Bundesland unter den Top fünf.

Um die Zahlen weiter zu konkretisieren, hat das WOCHENBLATT Fachverbände und Innungen der zehn handwerklichen Berufe in Baden-Württemberg befragt. Dabei ging es im Kern um das vorgesehene Gehalt im ersten Jahr nach Abschluss der Ausbildung, also für junge Gesell/Innen. In einigen Verbänden wurden die tariflich vereinbarten Löhne genannt. In einem Tarifvertrag ist zum Beispiel das Gehalt, Urlaubsdauer oder die tägliche Arbeitszeit geregelt. Allerdings sind nicht unbedingt alle Unternehmen oder Betriebe an diesen Tarifvertrag gebunden. Trotzdem konnten alle Verbände einen

durchschnittlichen oder absehbaren Lohn nennen.

## 1. Augenoptiker/In

Hier gibt es laut Sandra Van Heule, Pressesprecherin des Südwestdeutschen Augenoptiker- und Optometristen-Verbands, nur in Bayern einen gültigen Tarifvertrag. Der Zentralverband der Augenoptiker und Optometristen (ZVA) veröffentlicht jedoch regelmäßige Tarifempfehlungen. Diese werden „aufgrund der regionalen Gegebenheiten unterschiedlich umgesetzt“, so Van Heule. Die aktuelle Empfehlung trat am 1. April 2023 in Kraft. Für das erste und zweite Jahr als Geselle/In werden aktuell 2.330 Euro pro Monat bei 40 Wochenstunden empfohlen. Größtenteils würden laut der Pressesprecherin „die Tarifempfehlungen überschritten und höhere Löhne gezahlt“.

## 2. Bäcker/In

Als Geselle oder Gesellin im Bäckerhandwerk ist aktuell laut dem Bäckerinnungsverband Südwest ein Stundenlohn von 13,70 Euro, beziehungsweise ein Monatslohn von 2.260,50 Euro vorgesehen. Auf diesen Betrag kommen allerdings in der Regel noch Zuschläge für

die Arbeit bei Nacht oder an Feiertagen. Da in einer Backstube häufig bei Nacht oder am frühen Morgen gearbeitet wird, sei am Ende des Monats mit etwa 20 Prozent mehr Gehalt zu rechnen, was etwa 2.700 Euro entspricht. Außerdem gebe es besondere Funktionen innerhalb einer Backstube, beispielsweise den oder die Teigmacher/In, für die es teils auch mehr Gehalt gebe.

## 3. Fleischer/In

Joachim Lederer, Landesinnungsmeister des Fleischerhandwerks in Baden-Württemberg, stellte in diesem Handwerk für Gesell/Innen zwischen 2.600 und 3.000 Euro Verdienst in Aussicht. Der Tarif liege bei 2.800 Euro. Die Ausbildungsvergütung für angehende Fleischer/Innen steigere sich zudem folgendermaßen: 940 Euro im ersten Jahr, 1.120 Euro im zweiten Jahr und 1.300 Euro im dritten Jahr.

## 4. Friseur/In

Am 4. September 2023 wurde erfolgreich ein neuer Tarifvertrag verhandelt, der für Friseure und Friseurinnen rückwirkend ab dem 1. September gilt. Der darin festgelegte Stundenlohn beträgt für Gesell/Innen

12,80 Euro. Für die häufigste Arbeitszeit mit 37 Stunden pro Woche ergebe das 2060,80 Euro im Monat, was eine Steigerung von 28 Prozent zu bisher 1610 Euro ausmache, so der Landesgeschäftsführer des Fachverband Friseur und Kosmetik, Matthias Moser. Auch wöchentliche Arbeitszeiten von 38,5 Stunden oder 39,5 Stunden seien möglich. Das Ausbildungsgehalt beträgt pro Monat im ersten Jahr 640 Euro, im zweiten Jahr 735 Euro und im dritten Jahr 810 Euro.

## 5. Kraftfahrzeugmechaniker/In

Der tarifvertraglich geregelte Verdienst in diesem Beruf liegt derzeit noch bei 3.027 Euro im Monat, wie Alexandra Koutrouvi vom Verband des Kfz-Gewerbes mitteilte. Im November dieses Jahres wird das Gehalt dann um fünf Prozent aufgestockt. Der entsprechende neue Vertrag wurde im Sommer abgeschlossen. Ab dem 1. November sind es dann 3.178 Euro als Monatsbetrag. In diesem Beruf erhöhe sich das Gehalt zum Teil durch Zuschläge.

## 6. Maßschneider/In

Beim Maßschneiderhandwerk gilt in Baden-Württemberg

kein Tarifvertrag. Der Mindeststundensatz von 12,06 Euro im ersten Jahr nach Abschluss der Ausbildung „resultiert aus einer Selbstverpflichtung der innungsorganisierten Arbeitgeber“, so Florian Fuchs von der Kreishandwerkerschaft Ulm. Bei einer 40-Stunden-Woche ergebe sich ein Monatsgehalt von 2.090,40 Euro. „Da die Handwerksbetriebe allerdings nur in Einzelfällen tatsächlich Angestellte beschäftigen, ist dies lediglich ein theoretischer Richtwert.“ Sowohl Arbeitszeit als auch der Stundenlohn würden bei einer Anstellung meist einzeln angepasst.

## 7. Schornsteinfeger/In

Bernd Walter, Leiter Berufsbildung und Qualitätssicherung des Landesinnungsverbands des Schornsteinfegerhandwerks Baden-Württemberg, spricht in seiner Antwort auf die Anfrage des WOCHENBLATTs von sechs Tarifgruppen für Mitarbeiter/Innen in dem Verband. Diese reichen von 2.774,63 Euro bei Tarifgruppe 1 bis zu 3.953,11 Euro bei Tarifgruppe sechs. „Am ehesten würde gemäß Ihrer Anfrage der Durchschnitt von 3.363,87 Euro zuzüglich 40 Euro vermögenswirksamer Leistungen passen“, so Walter in seiner Antwort weiter.

## 8. Schreiner/In

Für das Schreiner-beziehungsweise Tischlerhandwerk gibt Ute Fangmann, Rechtsanwältin des Bau-Ausbau-Baden e.V., einen Stundenlohn von 18,88 Euro an. Mit einer monatlichen Arbeitszeit von 165 Stunden ergebe das ein Monatsgehalt von rund 3.100 Euro.

## 9. Stuckateur/In

Ebenfalls durch Ute Fangmann vom Bau-Ausbau-Baden e.V. genannt wurde die ungefähre Arbeitszeit und Entlohnung für Stuckateur/Innen. Bei angenommenen 173 Stunden pro Monat ergebe sich bei einem Satz von 20,49 Euro pro Stunde ein Einstiegsgehalt von etwa 3.500 Euro.

## 10. Zimmerer/In

Hier gelten laut Ute Fangmann bei Berufseinstieg die gleichen Arbeitsstunden und Lohnrichtwerte wie bei Stuckateur/Innen: Bei einem Stundenlohn von 20,49 Euro ergeben sich auch hier bei 173 Stunden pro Monat circa 3.500 Euro Gehalt am Monatsende.

Von Anja Kurz



## Ausbildung & Studium bei dm

Mach den ersten Schritt auf dem Weg zu Dir. Wir bieten Dir:

- einen sicheren Ausbildungs-/Studienplatz
- faire Vergütung
- Gestaltungsmöglichkeiten auf Deinem beruflichen Weg
- spannende und abwechslungsreiche Aufgaben



Jetzt bewerben  
unter:  
[dm-jobs.de/dubeidm](https://dm-jobs.de/dubeidm)





# „Do's and Don'ts bei der Ausbildung“

**Der Start einer Ausbildung ist erstmal mit vielen Fragezeichen versehen. Was soll ich, kann ich, muss ich tun? Was sollte ich lassen?**

Diese Fragen beantworten sich oft erst später durch den Alltag bei der Ausbildung vor Ort. Sarah Leppin leitet die Aus- und Weiterbildung beim Singener Standort von 3A Composites und hat aus ihren Erfahrungen jeweils fünf Do's und fünf Don'ts zusammengestellt. Mit diesen Tipps bist du schon im Vorfeld gut gerüstet für deine Ausbildung:

## DO'S

### Motivation & Interesse zeigen

Die Grundlage für eine erfolgreiche Ausbildung liegt in deiner Motivation und deinem Interesse. Zeige von Anfang an, dass du bereit bist, dich in neue Themen einzuarbeiten und Neugier für die Aufgabenfelder zu entwickeln.

### Eigeninitiative ergreifen & auf Mitarbeiter/Kollegen zugehen

Warte nicht darauf, dass dir alles vorgekaut wird. Ergreife Eigeninitiative, um selbstständig neue Herausforderungen anzugehen. Suche den Aus-

tausch mit deinen Kollegen und Mitarbeitern, um von ihren Erfahrungen zu lernen und dein Wissen zu erweitern.

### Offene & ehrliche Kommunikation

Klar und offene Kommunikation ist unerlässlich. Sei transparent über deine Fortschritte, Fragen oder Herausforderungen. Offenheit schafft Vertrauen und ermöglicht es, frühzeitig Lösungen zu finden.

### Business Knigge Regeln beachten

Pünktlichkeit, ein ordentliches Erscheinungsbild und respektvolles Auftreten sind keine Kleinigkeiten. Sie zeigen deine Professionalität und Anerkennung



### Habe Spaß an der Ausbildung und sei du selbst!

gegenüber deinem Umfeld. Behandle jeden Mitarbeiter mit Respekt, unabhängig von seiner Position im Unternehmen.

Erinnere dich daran, dass du nicht nur für eine Ausbildung hier bist, sondern auch, um persönlich zu wachsen. Lächle, sei positiv und zeige, dass du Freude an dem hast, was du tust. Authentizität ist ein Schlüssel zum Erfolg.

swb-Karikatur: Amrit Raj

## DON'TS

### Die Ausbildung als notwendiges Übel ansehen

Betrachte die Ausbildung nicht als lästige Pflicht, sondern als Chance für deine berufliche Zukunft. Nutze sie, um dein Wissen und deine Fähigkeiten zu erweitern und dich weiterzuentwickeln.

### Tätigkeiten/Aufgaben ablehnen, die auf den ersten Blick uninteressant wirken

Manchmal verbergen sich hinter scheinbar langweiligen Aufgaben wertvolle Lektionen. Sie können dir eine neue Perspektive eröffnen und dich in Bereichen stärken, die du bisher vernachlässigt hast.

### Sich nur innerhalb der eigenen Komfortzone bewegen

Wachstum tritt erst ein, wenn du dich über deine Grenzen hinauswagst. Sei bereit, neue Dinge auszuprobieren und dich in unbekannte Gebiete zu begeben. Dort liegen oft die besten Chancen für persönliche Entwicklung.

### Nicht zu überheblich sein, sondern Ratschläge und Kritik annehmen

Selbst wenn du über Fachwissen verfügst, sei nicht zu stolz, um Ratschläge anzunehmen oder Kritik zu berücksichtigen. Andere können dir wertvolle Perspektiven bieten, die deine Fähigkeiten weiter verfeinern.

### Probleme/Ängste/Unsicherheiten nicht verstecken

Es ist wichtig, dass du offen mit Problemen, Ängsten und Unsicherheiten umgehst. Denke daran, dass du nicht alleine bist – deine Ausbilder und Kollegen sind hier, um dir zu helfen. Indem du diese Herausforderun-



gen ansprichst, er-möglicht du es anderen, dich zu unterstützen und gemeinsam Lösungen zu finden. Es ist keine Schwäche, um Hilfe zu bitten, sondern ein Zeichen von Stärke und Verantwortungsbewusstsein.

Von Anja Kurz

swb-Karikatur: Amrit Raj



Mach dein Ding - bei ETO!



### ETO ist überall

Fast überall stecken Technologien oder Produkte von ETO drin. In Pkws, Bussen, Lkws, in autonomen E-Fahrzeugen, Bahnen, Industrieanlagen, Großmotoren, Maschinen und unzähligen Geräten. Du findest uns auch auf Äckern, an Straßen, in Krankenhäusern, Laboren, Pflegeheimen und sogar in Software, Apps, IoT- und Web-Anwendungen. Und fast überall machen wir die Welt etwas besser - effizienter, sicherer, fairer und umwelt-verträglicher. Mach mit!

### Duales Studium (m/w/d)

- Bachelor of Engineering DHBW
  - Maschinenbau – Fahrzeug-System-Engineering
  - Maschinenbau – Konstruktion und Entwicklung
  - Maschinenbau – Produktion und Management
  - Elektrotechnik – Fahrzeugelektronik und mechatronische Systeme
  - Embedded-Systems – Automotive Engineering
  - Medizintechnik – Medizinische Systeme
- Bachelor of Science DHBW
  - Informatik – Mobile Informatik

### Ausbildungsberufe (m/w/d)

- Mechatroniker
- Zerspanungsmechaniker
- Industriemechaniker
- Technischer Produktdesigner
- Fachinformatiker Systemintegration
- Elektroniker für Geräte und Systeme
- Industriekaufmann mit Zusatzqualifikation
- Fachkraft für Lagerlogistik



ETO GRUPPE  
Hardtring 8, 78333 Stockach  
Tel.: +49 7771 809-0  
www.etogruppe.com/karriere

[www.etogruppe.com/karriere/karrierestart](http://www.etogruppe.com/karriere/karrierestart)





# Selbstverwirklichung nach der Ausbildung

Es gibt nicht wenige Schülerinnen und Schüler, die sich während oder nach ihrer Berufsausbildung für ein Studium entscheiden. Dabei sind die Möglichkeiten, die ein Hochschulbesuch bietet, sehr vielfältig.



## Vielfältige Studienmöglichkeiten

Eine der Möglichkeiten hiervon ist das duale Studium. Hierbei wird eine klassische Ausbildung mit einem Studium kombiniert. Der Vorteil daran ist, dass ihr dabei schon einen umfangreichen Einblick in den späteren Beruf bekommt und gewisse Theorien dessen im Studium vertieft.

Zunächst solltet ihr euch am besten frühzeitig entscheiden, in welche Richtung man gehen möchte, um somit häufige Studiengangswchsel zu vermeiden. Dies kann unter Umständen dazu führen, dass ihr, solltet ihr bereits zu eurer Schulzeit Bafög-Förderung erhalten haben und sich dies auch im Studium fortsetzen, diese Gelder irgendwann nicht mehr bekommt.

Zudem solltet ihr euch vor der Anmeldung an der Hochschule unbedingt im Vorfeld nach den Zulassungsvoraussetzungen der jeweiligen Hochschule erkundigen. Hierbei ist es ratsam, sich über die zahlreichen, verschiedenen Studiengänge und -möglichkeiten gründlichst zu informieren, um am Ende die richtige Wahl zu treffen, die euren eigenen, individuellen Karrierezielen und Interessen gerecht werden.

Die zweite Möglichkeit bietet das allseits bekannte Studium an einer Universität. Hier stehen euch fachlich gesehen alle Türen offen. Wenn ihr euch schon immer für historische Sachen interessiert habt, dann seid ihr entweder in der Archäologie und der Geschichte genau richtig. Ihr liebt Fremdsprachen und wollt euch in einer ganz besonders beweisen? Dann bietet sich beispielsweise ein Studium der Romanistik oder Skandinavistik an. Wenn ihr bereits in der Schule schon immer begeistert

von Naturwissenschaften wart, solltet ihr Fächer wie Mathematik, Physik, Biologie oder Chemie studieren. Wer spezifisch Lehramt studieren und dabei der Fokus verstärkt auf die Pädagogik legen möchte, ist hingegen bei einer Pädagogischen Hochschule am richtigen Ort. Daneben gibt es auch Fächer, ohne deren Studium der Einstieg in die Berufswelt gar nicht möglich ist. Hierzu gehören unter anderem Jura, Psychologie, Medizin, Soziale Arbeit und Sozialpädagogik sowie Architektur.

Möchtet ihr euer Studium etwas abwechslungsreicher gestalten, bietet sich euch mit einem Erasmus-Semester eine spannende Option. Hierbei könnt ihr in eurem Fachbereich innerhalb von einem oder sogar zwei Semestern Kurse an einer ausländischen Universität absolvieren, dies euch für den eigenen Studiengang anrechnen lassen und ganz nebenbei eine neue Stadt, Sprache und Kultur kennenlernen. Wer weiß, vielleicht hat man hiernach sogar neue Freunde fürs Leben gefunden. Wer sich nach dem Bachelor

gehend, als dass ein solcher Abschluss in bestimmten Berufsfeldern eine höhere Nachfrage und bessere Karrieremöglichkeiten bieten kann.

## Abwechslungsreiche Gestaltung

Unabhängig davon, ob man nun ein duales Studium oder ein normales Uni-Studium einschlägt bieten euch viele Hochschulen zahlreiche Möglichkeiten, um das eigene Studium so abwechslungsreich wie möglich zu gestalten! Egal ob

studium fachlich weiterbilden möchte, kann hieran ein Masterstudium anschließen. Dies bietet euch eine vertiefte wissenschaftliche Ausbildung, so könnt ihr euch hierbei auf spezifische Bereiche innerhalb eures Fachgebiets konzentrieren, euer Fachwissen erweitern und Forschungsfähigkeiten entwickeln. Ein Masterstudium lohnt sich dahingehend, als dass ein solcher Abschluss in bestimmten Berufsfeldern eine höhere Nachfrage und bessere Karrieremöglichkeiten bieten kann.

Zu guter Letzt möchte ich euch den Hinweis geben, dass ihr euch bei einer Abschlussarbeit früh genug, am besten bereits ein Semester davor, mit einem potenziellen Thema auseinandersetzt und euch mit einem passenden betreuenden Dozenten oder Dozentin in Kontakt setzt.

Insgesamt ist es im Studium wichtig, sich offen gegenüber den zahlreichen Themen, die ein potenzielles Studienfach zu bieten hat, zu zeigen. Seid nicht schüchtern, geht auf eure Kommilitonen zu und habt Spaß an dem, was ihr studiert. Dann steht einem abwechslungsreichen und erfolgreichen Studium nichts im Wege.

Von Philipp Findling



Bei einem Studium ist es auch wichtig, auf seine Kommilitonen zuzugehen und Spaß in seinem Studienfach zu haben.



**METZ CONNECT**

We realize ideas

## Ausbildung oder Duales Studium? LET'S CONNECT!

Seit über vier Jahrzehnten stehen wir als Familienunternehmen METZ CONNECT für Präzision, Zuverlässigkeit und Erfindergeist im Bereich der elektrischen Verbindungstechnik. Mit über 950 Mitarbeitenden an Standorten in Europa, Asien und Nordamerika entwickeln, produzieren und vertreiben wir Systeme für die Datenkommunikation, Gebäude- und Prozessautomation sowie elektrische Steckverbinder.

Starte ins Berufsleben, gehe den nächsten Schritt und werde Teil unseres Teams! Unsere offenen Stellen zum Ausbildungsbeginn 2024:

- > Industriekaufmann mit Zusatzqualifikation (m/w/d)
- > Kaufmann für IT-System-Management (m/w/d)
- > Fachinformatiker (m/w/d) – Systemintegration
- > Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- > Technischer Produktdesigner (m/w/d)
- > Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)
- > Elektroniker für Geräte und Systeme (m/w/d)
- > Mechatroniker (m/w/d)
- > Werkzeugmechaniker (m/w/d)
- > Stanz- und Umformmechaniker (m/w/d)
- > Verfahrensmechaniker für Kunststoff- und Kautschuktechnik (m/w/d)
- > Bachelor of Arts (m/w/d) - Industrie
- > Bachelor of Engineering (m/w/d) - Maschinenbau - Mechatronik - Elektrotechnik - Elektrotechnik, Nachrichtentechnik und Kommunikationstechnik - Wirtschaftsingenieurwesen
- > Studium Plus - Elektroniker für Geräte und Systeme (m/w/d) + Bachelor of Science, (m/w/d) Elektrotechnik in Anwendungen

Bei uns erwartet Dich ein familiäres Betriebsklima, in dem TEAMGEIST groß geschrieben wird und Du als Mensch zählst. Darüber hinaus fördern wir die persönliche Entwicklung und bieten zahlreiche Mitarbeiter-Benefits. Nimm Verbindung mit uns auf und sende Deine Bewerbung – bevorzugt über unsere Homepage – an unsere Personalabteilung.

METZ CONNECT | Ottilienweg 9 | 78176 Blumberg | Tel.: +49 7702 533-0 | [ausbildung@metz-connect.com](mailto:ausbildung@metz-connect.com) | [www.metz-connect.com](http://www.metz-connect.com)





# Ein sinnvolles Jahr für die persönliche Entwicklung

Die Zeit nach dem Schulabschluss bietet eine wertvolle Gelegenheit für persönliches Wachstum und das Entdecken neuer Perspektiven.

In dieser Phase sucht man nicht nur nach seiner eigenen Identität, sondern plant auch seine berufliche Zukunft. Ein Überbrückungsjahr, wie zum Beispiel ein Freiwilliges Soziales Jahr (kurz: FSJ), kann gerade im sozialen Bereich bei der Findung des eigenen Lebenswegs helfen.

## Vielfalt an Möglichkeiten

Es gibt eine breite Palette an Möglichkeiten für ein FSJ. Man kann sich für soziale Organisationen wie zum Beispiel die Caritas, das Deutsche Rote Kreuz, die Johanniter oder in den Städten und Gemeinden entscheiden. Alternativ kann man in Kinderheimen, Jugendzentren, Schulen, der Altenpflege oder Kindergärten und Kindertagesstätten tätig sein. Hier hat man die Chance, verschiedene Menschen kennenzulernen und sie im Alltag zu unterstützen, wodurch man ihnen ein Stück Lebensfreude schenken kann. Die Wertschätzung und Anerkennung, die man dabei erfährt, sind von großer Bedeutung und tragen zur persönlichen Entwicklung bei. Je nachdem, wie intensiv man mit den Menschen zusammenarbeitet, kann man eine tiefgreifende Verbindung zu ihnen aufbauen. Auch bei den Pflegeberufen bietet das FSJ eine hervorragende Grundlage, denn hier können wertvolle Einblicke in die Betreuung und Unterstüt-



Die Unterstützung während des Freiwilligen Sozialen Jahres kann für viele Menschen von großer Bedeutung sein.

swb-Bild: stock.adobe | SewcreamStudio

zung von Menschen gewonnen werden, die in der späteren Pflegearbeit von unschätzbarem Wert sind.

## Persönliche Entwicklung und Chancen

Das FSJ bietet jedoch nicht nur die Möglichkeit, anderen zu helfen, sondern auch



die Chance, selbst zu wachsen und neue Fähigkeiten zu entwickeln. Man sammelt wertvolle Erfahrungen und lernt, Verantwortung zu übernehmen. Darüber hinaus kann es als Sprungbrett für die weitere berufliche oder akademische Laufbahn dienen. Das FSJ eröffnet Türen zu neuen Möglichkeiten, die helfen können, eigene Ziele und

Träume zu verwirklichen. Es ermöglicht auch das Knüpfen wichtiger Kontakte und das Vernetzen mit Fachleuten, die bei der beruflichen Entwicklung unterstützen können. Eines steht fest: Durch das FSJ gewinnt man wertvolle Erfahrungen, die für den persönlichen Lebensweg von großer Bedeutung sein können.

Von Juleda Kadrija

## Infokasten FSJ:

Das FSJ ist ein Bildungs- und Orientierungsjahr, das junge Menschen im Alter von 16 bis 26 Jahren absolvieren können. Es ermöglicht einem sich außerhalb des schulischen oder beruflichen Rahmens sozial einzubringen und Verantwortung zu übernehmen.

Das FSJ dauert in der Regel sechs bis 18 Monate und kann in verschiedenen sozialen Einrichtungen durchgeführt werden.

Das FSJ wird mit einem Taschengeld in Höhe von 410 Euro vergütet.

freiwilligen dienste  
weil ich will. Deutsches Rotes Kreuz

**FSJ und BFD beim DRK**  
**Jetzt online bewerben:**  
[drk-baden-freiwilligendienste.de](http://drk-baden-freiwilligendienste.de)

@drkbadenfreiwilligendienste

Gefördert vom:  
 Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend

Gemeinde Allensbach  
Kinder-/Schulkinderbetreuung ALLENSBACH am Bodensee

Wir bieten verschiedene Einsatzstellen für ein:

**Freiwilliges Soziales Jahr (FSJ)**

Das Freiwillige Soziale Jahr erfolgt in Kooperation mit dem Deutschen Roten Kreuz (DRK).

Einsatzstellen bei der Gemeinde Allensbach:

- Kinderhaus am Walzenberg
- Kinderhaus Montessori
- Kinderhaus Kaltbrunn
- Waldkindergarten
- Kindergarten Hegne
- Schulkinderbetreuung /GS Allensbach

Weitere Informationen zum FSJ gibt es auf der Website:  
<https://drk-baden-freiwilligendienste.de> (QR-Code)

**Bewerbung:**  
E-Mail (10 MB) an: [bewerbung@allensbach.de](mailto:bewerbung@allensbach.de)  
oder an Rathausplatz 1, 78476 Allensbach  
Bei Rückfragen: 07533/801-25 (Fr. Spießler)

**Arbeiten bei der Caritas.**  
**Aus Liebe zum Nächsten.** singen hegau  
Aus Liebe zum Nächsten

Die Caritas Singen-Hegau ist eine innovative und traditionsreiche Sozialorganisation in Singen und der Region Hegau. Wir sind vor Ort. Wir sind da. Und wir schauen hin. Wir suchen Dich (m/w/d) für ein

**Freiwilliges Soziales Jahr**

Mögliche Einsatzbereiche und Erfahrungsberichte von FSJlern findest Du unter [www.caritas-singen-hegau.de/fsj](http://www.caritas-singen-hegau.de/fsj)

**Komm jetzt ins Team. Wir freuen uns auf Dich!**

**Caritas Singen-Hegau**  
Erzbergerstraße 25, 78224 Singen  
[www.caritas-singen-hegau.de/fsj](http://www.caritas-singen-hegau.de/fsj)



## Freiwillig helfen geht auch anders

„Freiwilligendienst“: Das ist oft direkt verknüpft mit der Arbeit in der Pflege, einer KiTa oder einem Altenheim. Die Möglichkeiten sich zu engagieren sind aber noch deutlich vielfältiger. Für die Zeit nach der Schule gibt es viele unterschiedliche Angebote, um Berufe kennenzulernen und Eindrücke aus sehr verschiedenen Bereichen sammeln.

Bei einem Freiwilligen Ökologischen Jahr (FÖJ) liegt der Fokus beispielsweise auf der Arbeit im Umwelt- und Naturschutz. Egal ob draußen im Grünen, in einem Büro oder bei der Bildungsarbeit dreht sich hier alles um Nachhaltigkeit und die verschiedenen Ökosysteme. Bereits vorhandenes Wissen rund um Umwelt und Natur lassen sich vertiefen und erweitern, Projekte vorantreiben oder mitentwickeln. Angeboten werden FÖJ-Stellen unter anderem von Organisationen, wie dem NABU oder dem BUND, und auch in der Land- und Forstwirtschaft.

Das Freiwillige Soziale Jahr (FSJ) gehört zu den gängigsten Freiwilligendiensten. Eine weniger bekannte Variante des FSJ ist die freiwillige Arbeit in einem Verein. Beim FSJ Schule und Sport, können sich junge Menschen in Sportvereinen

engagieren. Gerade für Sportbegeisterte ist das eine tolle Möglichkeit für etwas

Abwechslung nach der Schule. Es bietet einen Einblick hinter die Kulissen von Sport und Verein, bereits vorhandenes Wissen oder Fähigkeiten können in den Vereinsalltag eingebracht werden. Dort wird das Train-



Einen Freiwilligendienst zu leisten wirkt sich auf vielfältige Weise auf die eigene Persönlichkeit und auch das eigene Umfeld und die Umwelt aus. swb-Bild: stock.adobe | Visual Generation

ning mit organisiert und durchgeführt, bei der Vereinsarbeit im Büro unterstützt oder die Betreuung der Sportler bei Wettkämpfen und Turnieren übernehmen. Dabei

kann man auch Lizenzen zum Trainer, Übungs- oder Jugendleiter ablegen,

die man auch außerhalb des FSJ behält. Auch im Landkreis Konstanz gibt es einige Vereine, die so ein FSJ anbieten.

Eine weitere mögliche Einsatzstelle beim FSJ ist die Feuerwehr. Hier können Freiwillige die Aufgaben der Feuerwehr aus erster Hand kennenlernen und die hauptamtlichen Feuerwehrleute bei ihrer wöchentlichen Arbeit unterstützen. Mögliche Aufgaben sind die Gerätewartung oder die Brandschutzerziehung von Kindern und Jugendlichen. Auch die Feuerwehrgrundausbildung und die Teilnahme an weiteren Ausbildungen sind Teil des FSJ.

Auch der Dienst an der Waffe bei einem Freiwilliger Wehrdienst (FWD) der Bundeswehr kann eine Option sein. Zwischen IT, Sanitätsdienst und mehr gibt es dort viele Dienstbereiche. Der FWD bietet sich an, um in den Dienst beim Militär zu schnuppern, bevor man sich länger verpflichtet. Dabei ist die Bundeswehr auch längst keine reine Männertruppe mehr: Im Sanitätsdienst sind schon fast traditionell viele Frauen zu finden und auch in anderen Bereichen werden Soldatinnen häufiger.

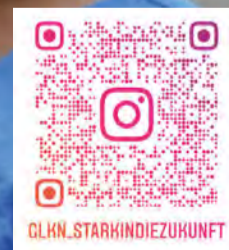
Von Anja Kurz

**JETZT  
bewerben**



**Gesundheitsverbund  
Landkreis Konstanz**

**Starte Deine Ausbildung  
mit Durchblick beim GLKN**



**...im Pflege- und Funktionsdienst  
oder im kaufmännischen Bereich**

**Gesundheitsverbund Landkreis Konstanz**  
Personalabteilung | Virchowstraße 10 | 78224 Singen  
Tel. 07731 89-1650 | personal.info@glkn.de | www.glkn.de



# Grüner Arbeitsplatz Projekt „Azubi-Gärten“ verbindet Arbeitswelt mit Artenvielfalt

Wenn es um die Wahl des Berufs geht, geht es vielen jungen Menschen heutzutage nicht mehr nur um das Thema Geld. Ausbildungsbetriebe müssen Angebote schaffen, um den Nachwuchs für sich zu gewinnen. Dabei spielt in Zeiten von Fridays for Future und Letzter Generation die Frage nach Nachhaltigkeit, Natur- und Klimaschutz eine Rolle. Hier setzt das Projekt „Azubi-Gärten“ der Bodensee-Stiftung an, an dem sich Unternehmen im Landkreis beteiligen.

## Für eine grünere Arbeitsumgebung

„Wir freuen uns sehr, dass wir das Projekt mit Firmen aus sehr unterschiedlichen Branchen umsetzen können“, sagte Daniela Dietsche, Projektleiterin der Bodensee-Stiftung. Es sei schließlich von Bedeutung, dass jeder ein Bewusstsein für die Bedeutung der Biodiversität als Lebensgrundlage entwickle und die Zusammenhänge zum Klimawandel verstehe.

Die teilnehmenden Unternehmen werden von Daniela Dietsche und Umweltschutz-

managerin Linda Riek durch das Projekt begleitet. Sie werden – so der Plan – den Azubis Grundlagen zur Biodiversität vermitteln und ihnen bei der Ideenfindung für Maßnahmen zum Ausbau der biologischen Vielfalt und der Aufenthaltsqualität auf den Firmengeländen helfen. „Für uns ist wichtig zu zeigen, dass manchmal schon kleine, einfach umsetzbare Veränderungen eine Wirkung haben“, so Linda Riek.

## Eine Brücke zwischen Pflege und Biodiversität

Zu den Unternehmen, die für das Projekt ausgewählt wurden, findet sich unter anderem die Spitalstiftung Konstanz. Für Diana Oppermann, Beauftragte für Gemeinwohlökonomie bei der Spitalstiftung, ist es wichtig, eine Brücke zwischen angehenden Pflegekräften und Biodiversität zu schlagen. „Diese Ver-

bindung herzustellen ist der Spitalstiftung ein wichtiges Anliegen. Daher haben wir uns gerne bei der Bodensee-Stiftung beworben“, sagte sie.

Die Spitalstiftung Konstanz arbeite schließlich für vulnerable Gruppen, hauptsächlich pflegebedürftige ältere Menschen. „Für sie, aber auch für unsere Mitarbeitenden wirkt sich eine biodiversi-

tätsfördernde und klimawandelangepasste Gestaltung unserer Liegenschaften sehr positiv aus.“

## Eine Aufwertung des Unternehmens

Die INGUN Prüfmittelbau GmbH in Konstanz gehört ebenfalls zu den Pilotfirmen, die sich an den „Azubi-Gärten“ beteiligen. Dort wird das als weitere Steigerung der

Attraktivität des Unternehmens angesehen. „Wir haben die Ausbildung neu strukturiert und in dem Zuge auch unsere Räumlichkeiten, mit eigens dafür bereitgestelltem Gebäude, sowie die Neugestaltung der Grünfläche für die Ausbildung erweitert“, erklärte Ausbildungsleiter Holger Schäffer. Er freue sich darauf, dass die Auszubildenden in gemeinsamer Leistung das Firmengelände aufwerten und einen Beitrag für Artenvielfalt leisten werden.

Auch außerhalb des Landkreises ist das Projekt angekommen. So beteiligt sich unter anderem die IHK Schwarzwald-Baar-Heuberg. Und auch in Zukunft können sich interessierte Firmen bei der Bodensee-Stiftung melden. Wir werden das Projekt auch künftig umsetzen und die Schulungsunterlagen für weitere Bildungsträger freigeben“, versichert Projektleiterin Daniela Dietsche. Gefördert wird das Projekt mit Mitteln des Ministeriums für Umwelt, Klima und Energiewirtschaft Baden-Württemberg.

Von Tobias Lange



Das Arbeitsleben aufwerten und gleichzeitig etwas für den Artenschutz tun ist das Ziel des Projekts „Azubi-Gärten“ der Bodensee-Stiftung.

swb-Bild: elements. envato | charactervectorart, DesignSells (Collage: Amrit Raj)



**ingun**  
Partner for Future Technology

**JETZT BEWERBEN  
UND DURCHSTARTEN!**

[ingun-karriere.com](http://ingun-karriere.com)

AUSBILDUNG ZUM  
**ZERSPANUNGSMECHANIKER** (M/W/D)

**MASCHINEN- UND ANLAGENFÜHRER** (M/W/D)

STUDIUM PLUS  
**BACHELOR OF SCIENCE** (M/W/D)  
MECHATRONIK UND DIGITALE PRODUKTION  
PLUS AUSBILDUNG ZUM ZERSPANUNGSMECHANIKER



[www.ingun.com/karriere](http://www.ingun.com/karriere)



## Ausbildung mit Geschmack

Besondere Zutaten deiner Ausbildung bei Hügli:

- Auslandsaufenthalt
- Seminare und Projekte
- 30 Tage Urlaub +
- umfangreiche Sozialleistungen
- tolle Azubigemeinschaft & vieles mehr

Hügli wurde 1935 in der Schweiz gegründet, ist seit 2018 Teil der Bell Food Group und heute eines der führenden europäischen Lebensmittelunternehmen.  
[www.huegli.de](http://www.huegli.de)

Personal | Tatjana Stauss |  
Tel. 07732 807-517



Appetit bekommen? – Dann bewirb dich jetzt auf unserer Homepage unter <https://www.huegli.de/karriere/>

## Wir bilden in folgenden Berufen aus

- ... **DH Studium BWL in den Fachrichtungen Personal, Food Management & Industrie**
- ... **Industriekaufleute** mit Zusatzqualifikation Internationales Wirtschaftsmanagement mit Fremdsprachen
- ... **Fachinformatiker/in für Systemintegration**
- ... **Fachkraft für Lagerlogistik/Fachlagerist**
- ... **Fachkraft für Lebensmitteltechnik**



## Ein Blick über den Tellerrand hinaus



Auslandserfahrungen bieten unter anderem die Möglichkeit, viele Menschen aus den verschiedensten Ländern kennenzulernen.  
swb-Bild: stock.adobe | metamorworks

**Die Zeit nach der Schule bietet viele spannende Perspektiven. Dabei lohnt es sich aus vielen Gründen das Ausland ins Visier zu nehmen, denn auch dort gibt es Vieles zu entdecken, was für die eigene berufliche Karriere von Bedeutung sein könnte.**

### Neue Sprachen und Kulturen kennenlernen

Sollte es zu Beginn nicht direkt mit einer Ausbildungsstelle klappen, lohnt es sich, über ein Au-Pair-Aufenthalt im Ausland nachzudenken. Hierbei seid ihr gegen Verpflegung, Unterkunft und Taschengeld bei einer Gastfamilie untergebracht und lernt im Gegenzug Sprache und Kultur des Gastlandes kennen. Ein Schwerpunkt hierbei ist neben leichten Hausarbeiten vor allem die Kinderbetreuung in der Familie. So sammelt ihr bereits vor der Ausbildung Erfahrungen im Umgang mit Kindern jüngerer Alters, die beispielsweise für eine ErzieherInnenausbildung, egal ob in einer Kindertagesstätte oder einem Kindergarten, von enormer Wichtigkeit sein könnten. Der Aufenthalt als Au-Pair fördert neben der Verbesserung eigener Fremdsprachkenntnisse sowie dem erwähnten Umgang mit Kindern auch die Vorbereitung auf einen längeren Aufenthalt im Ausland.

Eine andere Möglichkeit bietet Work & Travel. Aufgrund der Tatsache, dass man hier durch das Verrichten von Gelegenheitsjobs seine nötigen finanziellen Mittel verdient, stellt diese Art von Auslandserfahrung bei vielen Schülerinnen und Schülern eine Alternative zum Au-Pair-Aufenthalt dar, bei dem man an einen bestimmten Ort gebunden ist. Voraussetzung hierfür ist ein Working-Holiday-Visa, welche in der Regel nur von Staaten vergeben werden, die mit Deutschland entsprechende, bilaterale Abkommen haben. Darüber hinaus sind Sprachkurse zu Beginn des Aufenthalts eine passende Gelegenheit, um eure Sprachkenntnisse wieder etwas aufzufrischen. Beliebte Reiseziele für Work & Travel sind vor allem Australien, Neuseeland und Kanada. Auch ein Aufenthalt in Japan, Hongkong, Chile oder Argentinien ist hierbei möglich.

Vor eurem Reiseantritt solltet ihr euch um die organisatorischen Dinge kümmern, um euch den Stress vor Ort zu ersparen. Hierzu gehört neben dem Abschluss einer Versicherung auch eine potenzielle Impfung und - wenn notwendig - ein Visum. Solltet ihr bei der (Vor-)Planung jedoch den eigenen Überblick verlieren, bieten bestimmte Organisationen wie TravelWorks oder Workaway hierzu die nötige Unterstützung.

### Den eigenen Lerneffekt fördern

Wer sich im Ausland überwiegend auf das Lernen einer Sprache konzentrieren möchte, macht mit Sprachreisen keinen Fehler. Dabei bietet es viele Vorteile, wie mir Sonja Muriset vom WOCHENBLATT verrät: »Ich selbst habe damals eine fünf- bis sechswöchige Sprachreise nach Malta gemacht und dort bei einer Gastfamilie gewohnt. Das Besondere daran ist wirklich, dass du alleine gehst und die Sprache sprechen musst. Das fördert den Lerneffekt enorm.« Des Weiteren lernt man durch die Sprache auch mit anderen Menschen aus den verschiedensten Ländern das kulturelle Leben des Landes kennen. »Hier kann man wählen, ob man den Unterricht halb- oder ganztags nimmt und hat dann gegebenenfalls den Rest davon zur Freizeit zur Verfügung.« Trotz des finanziellen Aufwands lohnt sich eine Sprachreise, so erhält man am Ende ein Zeugnis in Englisch ohne Benotung, welches für die weitere berufliche Laufbahn dienen kann.

### Berufliches und internationales Netzwerk aufbauen

Um die Arbeitswelt eines anderen Landes kennenzulernen, bietet sich ein Auslandspraktikum ideal an. Hierbei stehen euch alle Möglichkeiten offen und ihr könnt euer Wissen in eurem Fachgebiet vertiefen. Viele deutsche Unternehmen haben internationale Zweigstellen, bei denen ihr arbeiten könnt. Dabei bietet euch ein Auslandspraktikum neben dem Verbessern der eigenen Sprachkenntnisse die optimale

Gelegenheit, euch ein berufliches und internationales Netzwerk aufzubauen sowie eure Stärken, Interessen und Präferenzen herauszufinden, um euch für spätere Arbeitgeber attraktiver zu machen. Je nach Ausbildungsdauer geht ein solches Praktikum in der Regel bis zu maximal einem Viertel der Ausbildungszeit. Seid ihr drei Jahre in der Lehre, dauert euer Auslandspraktikum demnach bis zu neun Monate. Für diese Auslandserfahrung gilt es, sich rechtzeitig um das Finanzielle zu kümmern. In den meisten

Fällen deckt das Gehalt einen guten Teil der Kosten ab. Es kann aber auch vorkommen, dass man nur eine geringe Aufwandsentschädigung oder sogar gar keine Vergütung erhält. Die Höhe eurer Kosten im Ausland hängt zudem stark von eurem Aufenthaltsort und Ansprüchen ab.

Egal wie ihr euch nun entscheidet, ob Work & Travel, Au-Pair Sprachreise oder Auslandspraktikum - überall sammelt ihr jede Menge neuer Erfahrungen. Oft wisst ihr nicht, was

euch im Ausland erwartet und wie sich euer Alltag gestaltet. Hier ist es wichtig, es einfach auf euch zukommen zu lassen, so werdet ihr euch mit der Zeit besser einleben können und dadurch auch mehr und mehr an Selbstsicherheit gewinnen. Ein längerer Auslandsaufenthalt hat zudem den Vorteil, dass ihr hierdurch euren eigenen Charakter bilden könnt und später im Berufseinstieg eine enorme Hilfe dafür sein kann, mit neuen Erfahrungen besser umzugehen.

Von Philipp Findling

## AUSBILDUNG, ERFOLG, RIEKER.

[www.rieker.com/de/ausbildung](http://www.rieker.com/de/ausbildung)



**JETZT FÜR AUSBILDUNGS- UND STUDIENPLÄTZE AB 2024 BEWERBEN!**

### WIR BIETEN DIR AUSBILDUNGS- UND STUDIENPLÄTZE FÜR FOLGENDE BERUFE AN:

- ▶ **Industriekaufmann/-frau**  
Zusatzqualifikation Internationales Wirtschaftsmanagement mit Fremdsprachen möglich
- ▶ **Bachelor of Arts (DH)**  
BWL Industrie
- ▶ **Bachelor of Science (DH)**  
Wirtschaftsinformatik
- ▶ **Schuhfertiger/-in**
- ▶ **Marketingkauffrau/-mann**
- ▶ **Fachinformatiker/-in**
- ▶ **Mediengestalter/-in**  
Digital und Print

### WAS ES BEI UNS ON TOP GIBT:

-  Mehrwöchige Auslandsaufenthalte
-  Firmen-Fitnessprogramm Hansefit
-  Jährlicher Azubiausflug und weitere Events
-  Überdurchschnittlich hohe Übernahmequote

▶ und vieles mehr...

### DEINE ANSPRECHPARTNERIN:

Lisa Butsch, Ausbildungsleiterin  
ausbildung@rieker.net, Telefon: +49 (0) 7462/201-0  
Rieker Schuh GmbH, Gänsäcker 31, 78532 Tuttlingen



**ERFAHRE HIER MEHR**



# Integration aus vielfältigen Blickwinkeln

Die Integration ist heutzutage ein wichtiger Punkt in unserer Gesellschaft, da Menschen aus verschiedenen Gründen aus ihrer Heimat fliehen und in einem neuen Land Zuflucht suchen, um dort ein neues Leben aufzubauen. Besonders für Kinder ist die Integration an Schulen von großer Bedeutung. Sie ermöglicht es ihnen, eventuelle Sprachbarrieren abzubauen und sich so in ihrem neuen Umfeld zurechtzufinden. Dadurch erhalten sie später einen sanfteren Einstieg in die Ausbildung oder das Berufsleben.

## Integration am Berufsschulzentrum Stockach

Auch das BSZ-Stockach setzt einen starken Fokus auf

die Ausbildungsvorbereitung von Schüler\*innen mit überwiegend Migrationshintergrund. Hierbei werden insgesamt vier Klassen angeboten, von denen drei Klassen ohne Berufs- und teilweise mit geringen Deutschkenntnissen auf das Leben und Berufsleben vorbereitet werden. Bei der vierten Klasse liegt der Schwerpunkt auf den Erwerb der deutschen Sprache. Ziel ist es, dass sie nach ihrem Abschluss eine Ausbildung absolvieren oder eine weiterführende Schule besuchen können. Um die Fähigkeiten und Stärken der Schüler\*innen im beruflichen Bereich zu testen, wurde kürzlich das Projekt »Handwerkstatt«, initiiert von der Würth Stiftung, ins Leben gerufen.

## Das Projekt

»Wir waren für vier Tage mit insgesamt 15 Schülerinnen und Schülern aus vier verschiedenen Klassen auf der Friedrichshafener Hütte in Österreich, die uns von dem Deutschen Alpenverein Sektion Friedrichshafen zur Verfügung gestellt wurde«, berichtet Lehrkraft Nadine Gabele. »Der Schwerpunkt lag hier auf der beruflichen Orientierung der Schüler\*innen. Sie hatten die Möglichkeit, verschiedene Handwerksberufe kennenzulernen. Dabei konnten sie zusätzlich ihre Sprachbarrieren abbauen und sich untereinander besser kennenlernen, da dies im normalen Schulalltag oft nicht so intensiv möglich ist.« Die Resonanz auf das Projekt war durch-



(v.l.n.r.): Lehrkraft Nadine Gabele, Olivier Pyszko und Abdul Malek Dawara vor dem Berufsschulzentrum Stockach. swb-Bild: Juleda Kadrija

**LEIBER GROUP**  
FORTSCHRITT DURCH LEICHTIGKEIT.

**DEINE ZUKUNFT IST GANZ LEICHT**

**VERFAHRENSTECHNOLOGE\* (M/W/D)**

**INDUSTRIEMECHANIKER (M/W/D)**

**ZERSPANUNGSMECHANIKER (M/W/D)**

**DHBW STUDIUM MASCHINENBAU (M/W/D)**

**BACHELOR OF ENGINEERING**

**Ausbildung und Studium: Werde Leichtmacher!**

**\*FILM AB!**

LEIBER Group GmbH & Co. KG • Rudolf-Diesel-Straße 1-3 • D-78576 Emmingen-Liptingen • www.leiber.com

weg positiv. Schüler\*innen aus verschiedenen Ländern, wie zum Beispiel Syrien, Irak oder Polen, konnten sich hier besser kennenlernen und sich untereinander austauschen. Auch Schüler\*innen der VAB-Klassen, die ihr erstes Schuljahr dort absolvieren und noch ihre Deutschkenntnisse verbessern müssen, haben mitgewirkt und sich am Ende sehr wohlgefühlt. »Durch das Projekt hatten wir die Möglichkeit, unsere Mitschüler\*innen besser kennenzulernen und gemeinsam etwas zu erreichen. Es hat richtig viel Spaß gemacht, da niemand aufgrund seiner Herkunft diskriminiert wurde und wir in dieser Zeit zu einer kleinen Familie zusammengewachsen sind. Verschiedene Angewohnheiten zum Beispiel am Esstisch, dass ich kein Schweinefleisch esse, konnte ich in einem Austausch erläutern und so hat jeder ein gewisses Verständnis für den anderen entwickelt«, erzählt Projektteilnehmer Abdul Malek Dawara. »Was ich auch positiv in Erinnerung behalten werde, ist, dass wir alle gut zusammengearbeitet haben. Ich habe auch beim Wände verputzen, Streichen und Fundamentbau viel dazu gelernt«, berichtet Projektteilnehmer Olivier Pyszko begeistert.

## Das Ziel

»Das Projekt soll unter anderem das Problem der Ablehnung beheben, wovon sich viele Schüler\*innen mit Migrationshintergrund fürchten. Hier konnten die Schüler\*innen sehen, dass sie durchaus ihre Deutschkenntnisse verbessern können, um eine berufliche Ausbildung anzustreben«, teilt Nadine Gabele mit. Sie konnten viele wertvolle Erfahrungen für ihre berufliche Perspektive mitnehmen. Abdul Malek Dawara weiß nun zum Beispiel, dass er teamfähig ist und macht sich Gedanken über seinen zukünftigen beruflichen Werdegang. Auch Olivier Pyszko hat durch das Projekt »Handwerkstatt« verschiedene Bauberufe kennengelernt.

»Wir möchten unseren Sponsoren, der Würth Stiftung, dem Deutschen Alpenverein Sektion Friedrichshafen, der Handwerkskammer Konstanz, dem Autohaus Blender, der ETO Magnetisch Stockach, der BACHER Edelstahlverarbeitung und STS Spezial-Transformatoren-Stockach, herzlich danken, dass wir dieses Projekt mit so einer positiven Resonanz realisieren konnten. Auch im nächsten Jahr möchten wir die »Handwerkstatt« durchführen, da sich die Schüler\*innen wohlgefühlt und daraus einen Mehrwert gezogen haben«, berichtet Nadine Gabele.

Von Juleda Kadrija



## Künftige Herausforderungen erkennen und aktiv werden

In vielen Bereichen geht der Blick seit einigen Jahren schon in Richtung nachhaltige Entwicklung. So auch am BSZ Stockach, wo man mit zahlreichen, vielfältigen Projekten für zeitgemäße Bildung, die Spaß macht, die Neugier weckt und alle erreicht stehen möchte.

»Wir brauchen ein Bildungssystem, welches Schülerinnen und Schüler stark für die Zukunft macht«, erklärt Matthias Schalk, stellvertretender Schulleiter des BSZ Stockach im Gespräch mit dem WOCHENBLATT. Es ginge darum, Freiräume mit Inhalt zu füllen und diese Inhalte struktureller in den Schulen zu verankern. »Uns ist dabei am meisten wichtig, dass die Schülerinnen und Schüler kreativ werden und ihre Ideen eigenverantwortlich umsetzen.«

### Schuleigener Podcast

Die vielfältigen Projekte konnte Schalk im Rahmen vom »PxP Festival 2023 - Schule feiert Zukunft«, der größten Bildungsmesse Europas, als Redner des Formats »Teachers on Stage« vorstellen. »Damals gab es eine bundesweite Ausschreibung von externen Kooperationspartnern wie dem Jugendparlament Berlin oder dem »Education Innovation Lab«, um Schulen zu finden, welche die Bausteine

ne nachhaltiger Entwicklung im Bildungswesen unterstützen. Hierbei wurden wir von einer fünfköpfigen Fachjury ausgewählt, an der Messe teilzunehmen«, erläutert der stellvertretende Schulleiter des BSZ. Eines dieser Themen ist der schuleigene Podcast »BEEZET - Wir müssen reden!«, welche im Rahmen des von Lehrerin Christina Angele geleiteten Schulradios »RADIOactive« ins Leben gerufen wurde. Hier können die SchülerInnen Folgen zu unterschiedlichen Themen wie beispielsweise die anstehenden Europawahlen 2024 produzieren und über Spotify einer breiteren Öffentlichkeit zugänglich machen. Ein weiteres Projekt ist der Unterricht sowie die Arbeit im eigenen Schulgarten. »Dabei können unter anderem Klassen des Vorqualifizierungsjahr Arbeit und Beruf mit Schwerpunkt Erwerb von Deutschkenntnissen (VABO) auf alten Paletten Hochbeete schaffen



Bei der Handwerksstatt des BSZ waren 15 SchülerInnen und zwei LehrerInnen, Holger Mauritz und Nadine Gabele, im österreichischen Galtür, um an der dortigen Friedrichshafener Hütte Renovierungsarbeiten durchzuführen.

und somit etwas für die Umwelt leisten«, berichtet Schalk.

### Raum für neue Projekte öffnen

Zudem sei es von großer Bedeutung, den SchülerInnen auf institutioneller Ebene Freiräume zu geben, so hat man am BSZ den »FREI DAY« der bundesweit aktiven Initiative »Schule im Aufbruch« integriert. Ein Format, bei dem einmal in der Woche vier Stunden ohne festen Lehrplan und Notengebung

eigene Projektideen entwickelt werden. »Dabei orientieren wir uns an den 17 Zielen der Nachhaltigkeit, auch »Global Goals« genannt und geben unseren Schülerinnen und Schülern über den Umweltschutz hinaus damit die Möglichkeit, ohne Leistungsdruck in verschiedenen Problembereichen eigene Lösungen zu finden, sowie Raum für neue Projekte zu eröffnen«, ergänzt Matthias Schalk. Hierzu zählte im Vorfeld ein zweitägiger Workshop zur agilen Methode »Design Thinking«,

Kreativität nutzen können, um neue Wege zu erkunden und zu entdecken«, so Schalk. Hiermit ermutigt man die SchülerInnen, die Schwierigkeiten unserer Zeit selbst anzupacken und diesen mit Mut und Verantwortungsbewusstsein zu begegnen. Des Weiteren konnte man im Juli 2023 die Premiere der Handwerksstatt feiern. Hierfür waren 15 SchülerInnen und zwei LehrerInnen, Holger Mauritz und Nadine Gabele, im österreichischen Galtür, um an der dortigen Friedrichshafener

einer kreativen Herangehensweise, die SchülerInnen dabei hilft, kritisches Denken, Zusammenarbeit und Problemlösungsfähigkeiten zu entwickeln. »Hierbei werden sie ermutigt, komplexe Probleme zu identifizieren, Ideen zu generieren, Prototypen zu erstellen und Feedback zu integrieren, um innovative Lösungen für reale Herausforderungen zu finden. Es fördert eine aktive Lernumgebung, in der die SchülerInnen

Hütte Renovierungsarbeiten durchzuführen. An der Realisierung des Projektes waren zahlreiche lokale Organisationen und Unternehmen, wie der Deutsche Alpenverein Sektion Friedrichshafen oder auch ETO Magnetic aus Stockach beteiligt.

### Mitglied im BNE-Schulnetzwerk

Seit kurzem ist das BSZ Stockach auch offizielles Vollmitglied im Schulnetzwerk Bildung und nachhaltige Entwicklung (BNE) Baden-Württemberg und engagiert sich auch hier verstärkt für eine nachhaltige Zukunft. »Wir möchten hiermit erreichen, dass Schulen in einem Netzwerk sich gegenseitig austauschen und mit vielen Projekten das Thema nachhaltige Entwicklung zu integrieren und es somit auf Schulentwicklungsebene als festen Bestandteil in jedem Schuljahr zu etablieren«, bekräftigt Schalk. Darüber hinaus sei es für das BSZ als BNE-Mitglied wichtig, Partnerschaften zu generieren, um die gesteckten Ziele verwirklichen zu können. »Es geht darum, künftige Herausforderungen zu erkennen, Lösungen zu erarbeiten und aktiv zu werden.«

Von Philipp Findling

## Deine Zukunft beginnt hier.

Sichere deinen Ausbildungsplatz bei einem zertifizierten „Best Place to Learn“.



Takeda ist ein global führendes, wertebasiertes, forschendes, biopharmazeutisches Unternehmen mit Hauptsitz in Japan. Wir haben uns der Erforschung und Bereitstellung lebensverändernder Therapien verschrieben. Dabei werden wir von unserer Verpflichtung gegenüber Patientinnen und Patienten, unseren Mitarbeitenden und der Umwelt geleitet. Wir sind spezialisiert in den Bereichen Gastroenterologische und entzündliche Erkrankungen, Onkologie, Seltene Erkrankungen, Neurowissenschaften und Impfstoffe. Takeda in Deutschland gehört mit rund 2.300 Mitarbeitenden zu den weltweit größten Landesgesellschaften von Takeda.

Wir bieten für das Ausbildungsjahr 2024 an unserem Standort Singen folgende Ausbildungsplätze an:



### Naturwissenschaftlich

- Chemielaborant (w/m/d) (Mittlere Reife)
- Pharmakant (w/m/d) (Mittlere Reife)



### Kaufmännisch

- Bachelor of Engineering (w/m/d) - Studiengang Wirtschaftsingenieurwesen Elektrotechnik (Abitur/Fachhochschulreife)



### Gewerblich-technisch

- Fachkraft für Lagerlogistik (w/m/d) (guter Hauptschulabschluss)
- Elektroniker (w/m/d) - Fachrichtung Betriebstechnik (Mittlere Reife)
- Industriemechaniker (w/m/d) (Mittlere Reife)
- Maschinen- und Anlagenführer (w/m/d) (guter Hauptschulabschluss)



### Haben wir dein Interesse geweckt?

Du bist motiviert, engagiert und aufgeschlossen? Dann überzeuge uns mit deiner aussagekräftigen und vollständigen Bewerbung. Informationen zu unseren Ausbildungsberufen sowie den Link zum Bewerbungsportal findest Du auf unserer Homepage.



Neuer Name und globale Perspektiven – auch für Auszubildende

# Waldorf Technik ist Teil der HAHN Automation Group

**Neuer Name und globale Perspektiven – auch für Auszubildende**

Waldorf Technik ist Teil der HAHN Automation Group

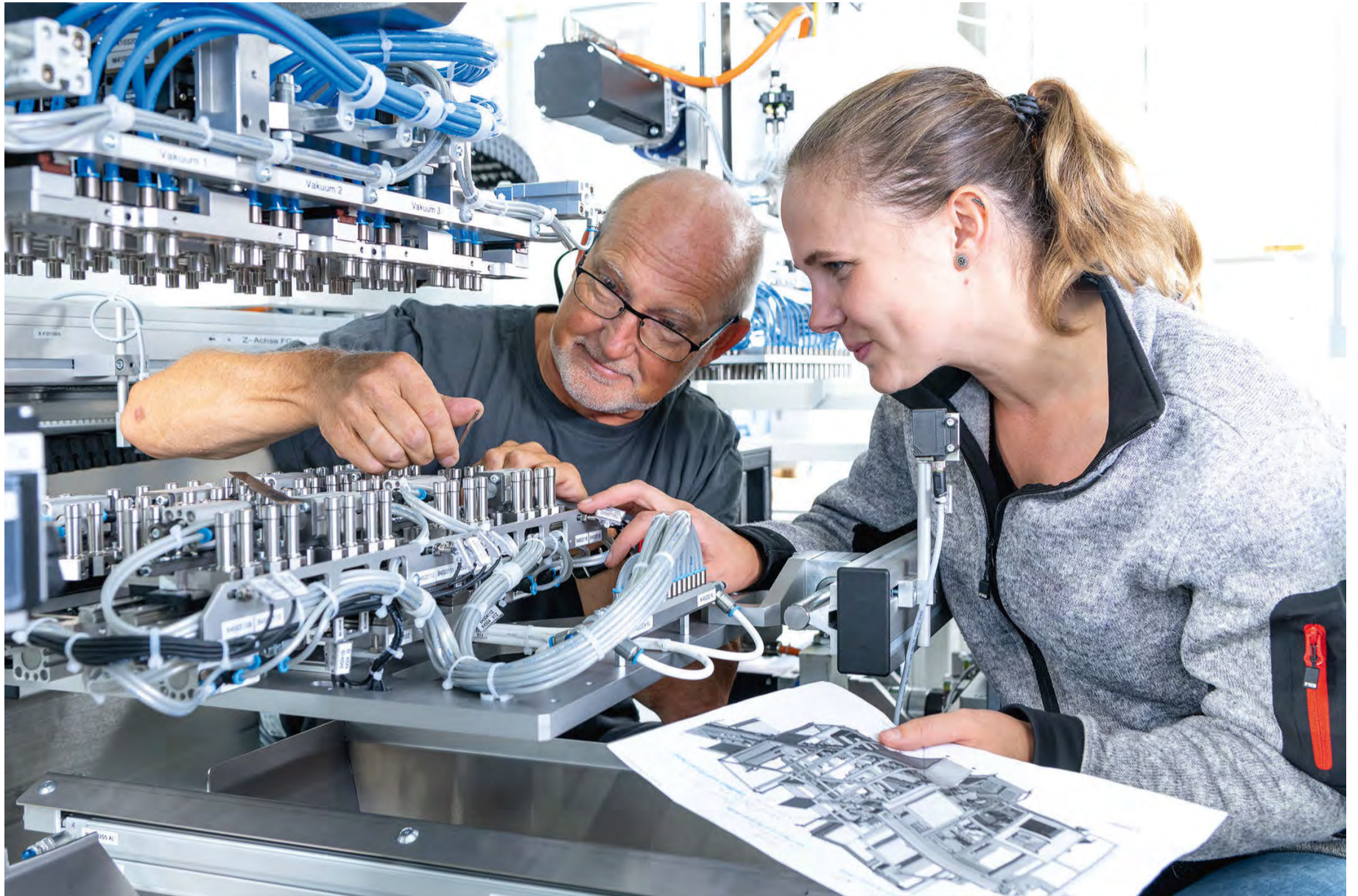
Waldorf Technik tritt ab sofort am Markt als HAHN Automation Group auf. Unter der neuen Marke und mit neuem Erscheinungsbild führt die ehemalige HAHN Group weltweit alle Einzelmarken des Unternehmensnetzwerkes zu einem globalen Lösungspartner für Fabrikautomation zusammen. Die Unternehmensgruppe bietet Kunden insbesondere in den Industrien Automobil, Konsumgüter, Elektronik und Medizintechnik alle relevanten Technologien sowie individuelle Lösungen, damit ihre Produktion automatisiert und effizienter gestaltet werden kann.



Waldorf Technik aus Engen wurde 2016 Teil der HAHN

Group und behauptet seine Marktposition als Spezialist für Automationen im medizintechnischen Spritzgießbereich.

Durch die große Vielfalt an Abteilungen, die von der Konstruktion über die SPS-Programmierung, die Elektroplanung, die Montage und die Inbetriebnahme von Anlagen über das Projektmanagement bis hin zu Vertrieb und Service reichen, bietet der Sondermaschinenbauer ein breites Spektrum an Arbeitsplätzen. Die Ausbildung und Förderung junger Menschen sind von zentraler Bedeutung.



Teamarbeit wird bei der HAHN Automation Group in Engen großgeschrieben.

swb-Bild: HAHN Automation Group

So legt das Unternehmen großen Wert auf eine umfassende, methodisch abgestimmte, praxiserfahrene und zukunftsorientierte Ausbildung. Die Auszubildenden lernen in einer kleinen, sehr gut ausgestatteten Ausbildungswerkstatt und sind von Beginn an auch im direkten Tagesgeschäft mit

eingebunden. Teamarbeit und kollegialer Umgang miteinander werden im Unternehmen großgeschrieben.

Internationale Azubi-Austausche im Rahmen der HAHN Academy haben sich bereits etabliert und werden von den Auszubildenden sehr

geschätzt. Zudem können Mitarbeitervergünstigungen und – vorteile durch die engere Verzahnung der Unternehmen global ausgerollt werden.

## Über Waldorf Technik

Waldorf Technik ist Spezialist für die Automation im

Spritzgießbereich, dessen Anlagen mit sehr kurzen Zykluszeiten mit Spitzenwerten von 3,8 Sekunden und hohen Kavitätanzahlen überzeugen. Dahinter stehen mehr als 35 Jahre Erfahrung und ein Team aus 130 engagierten Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen. Waldorf

Technik steht weltweit für Innovation, Zuverlässigkeit und höchste Präzision. Namhafte Kunden aus dem Bereich der Medizintechnik profitieren davon. Die Waldorf Technik GmbH ist Teil der HAHN Automation Group.

Von Juleda Kadrija



Als Teil der global agierenden ITW-Gruppe ist die Orbitalum Tools GmbH führender Hersteller von Orbitalschneid- und Schweißprodukten. Mit Komplettlösungen zum präzisen Trennen und Anfasen von Rohren sowie zum Orbitalschweißen sorgen wir für eine lebenswerte Welt durch sichere Rohrverbindungen.

## STARTE mit UNS in Deine AUSBILDUNG zur/zum Industriekaufrau/mann (m/w/d)

(evtl. mit Zusatzqualifikation Internationales Wirtschaftsmanagement)

- Wir bieten**
- eine abwechslungsreiche Ausbildung in einem international agierenden Unternehmen
  - umfassende Einblicke in kaufmännische und betriebswirtschaftliche Aufgaben
  - wechselnde Einsätze in unseren Ausbildungsabteilungen wie z.B. Einkauf, Vertrieb, Finanzen, Personal und Logistik
  - erfahrene Ausbilder, die Dir mit Rat und Tat zur Seite stehen
  - eine umfassende Vorbereitung auf einen erfolgreichen Abschluss Deiner Ausbildung machen Dich stark für eine weiterführende Karriere

- Du bietest**
- eine gute (Fach) Hochschulreife oder Mittlere Reife
  - gute Englisch-Kenntnisse
  - Freude am Lernen und selbstständigen Arbeiten
  - eine gute Kommunikationsfähigkeit
  - eine ausgeprägte Teamfähigkeit

- Interesse?**
- Hast Du Lust ab **September 2024** Teil unseres Teams zu werden? Dann bewirb Dich per E-Mail bei [jobs@orbitalum.com](mailto:jobs@orbitalum.com)
  - Bei Fragen sind wir gerne telefonisch erreichbar: Susanne Bohnenstengel / HR, Tel. 07731/792-511



Orbitalum Tools GmbH  
Josef-Schüttler-Str. 17  
78224 Singen  
[www.orbitalum.com](http://www.orbitalum.com)

An ITW Company



Wir suchen Auszubildende (m/w/d):

- Mechatroniker
- Industriemechaniker
- Industriekaufmann/Industriekaufrau

Wir bieten dir:

- Attraktive Vergütung + Zusatzleistungen
- Hohe Übernahmequote + 30 Tage Urlaub
- Internationaler Azubi-Austausch + HAHN Academy
- Einbindung ins Tagesgeschäft von Beginn an
- Arbeitskleidung + Corporate Benefits

Bewerbung & Infos:

Du suchst eine umfassende, praxiserfahrene und zukunftsorientierte Ausbildung? Dann bist du bei uns genau richtig! Wir freuen uns auf deine Bewerbung – am einfachsten direkt über unsere Online-Stellenbörse, die du über den QR-Code erreichst.

Dein Kontakt zu uns:

HAHN Automation Group Engen GmbH  
[jobs@hahnautomation.group](mailto:jobs@hahnautomation.group)  
[www.hahnautomation.group](http://www.hahnautomation.group)



STADT  
**ENGEN**  
IM HEGAU

Wir bieten  
Ausbildungsplätze

Herzlich Willkommen  
bei der  
Stadt Engen

Als Arbeitgeber für mehr als 250 Beschäftigte liegt uns die Ausbildung von qualifiziertem Personal am Herzen. Die Nachwuchsförderung, nicht nur als Träger unserer Kindertagesstätten und Schulen, sondern auch gerade als ausbildender Arbeitgeber, ist uns ein besonderes Anliegen.

Bewirb Dich jetzt für eine Ausbildung 2024 zur/m

- **Bachelor of Arts (B. A.)**  
Gehobenen nichttechnischen Verwaltungsdienst. Die Zulassung ist bei der Hochschule Kehl zu beantragen. Näheres unter [www.hs-kehl.de](http://www.hs-kehl.de).
- **Verwaltungsfachangestellte/r** Fachrichtung Landes- und Kommunalverwaltung
- **Anerkennungspraktikant/in für den Beruf Erzieher/in**  
Im Anschluss an die zweijährige Fachschule für Sozialpädagogik
- **Praxisintegrierte Ausbildung zum/zur Erzieher/in (PIA)**  
Fachrichtung Landes- und Kommunalverwaltung
- **Freiwilligendienst (Freiwilliges Soziales Jahr, Bundesfreiwilligendienst) FSJ** in unseren Kinderbetreuungseinrichtungen  
BFD im Team des städt. Bauhofs/Abteilung Garten- und Landschaftspflege

Haben wir Dein Interesse geweckt?  
Dann bewirb Dich bis zum **20. Oktober 2023** bei der Stadtverwaltung Engen, Personalstelle, Hauptstraße 11, 78234 Engen  
[bewerbungen@engen.de](mailto:bewerbungen@engen.de) (max. 12 MB im PDF-Format)

Für Fragen steht Dir Personalsachbearbeiterin Marianne Wikenhauser unter [07733 502203](tel:07733502203) gerne zur Verfügung.

Besuchen Sie uns auch im Internet: [www.engen.de](http://www.engen.de)  
Informationen zur sicheren Kommunikation finden Sie unter [www.engen.de/sicher-kommunizieren](http://www.engen.de/sicher-kommunizieren)





„Kinder geben dir Vieles doppelt wieder zurück“:

## Ein Blick in den Arbeitsalltag einer Erzieherin

Kinder schenken uns von klein auf bedingungslose Zuneigung und Wärme, ohne dies großartig zu hinterfragen. In der ErzieherInnenausbildung kann man genau diese Aspekte auf die nächste Art und Weise erfahren.

Viele SchulabsolventInnen fragen sich nach dem Abschluss, ob die Arbeit in der Kindertagesbetreuung für sie der Richtige ist. So auch Jana, die seit 2016 als staatlich anerkannte Erzieherin tätig ist: „In meiner Schulzeit habe ich verschiedene Praktika absolviert und konnte dadurch in unterschiedliche Berufe hereinschnuppern, diese hatten jedoch alle einen gemeinsamen Schwerpunkt: die Arbeit mit Menschen.“ Hierbei habe sie recht schnell festgestellt, dass ihr vor allem die Arbeit mit Kindern große Freude bereite. Dabei lohnt es sich, bereits vor der Ausbildung ein Freiwilliges Soziales Jahr in einer solchen Einrichtung zu absolvieren, wie sie auf Nachfrage des WOCHENBLATTs verrät: „Ich wollte dadurch einen besseren Einblick in den Beruf der Erzieherin bekommen. Dabei hat mich vor allem beeindruckt, dass die Kinder auf einen komplett unvoreingenommen zugehen und das all das, was du ihnen gibst, sprich deine Zeit, Aufmerksamkeit, Zuwendung und Unterstützung doppelt zurückgeben.“ Ein weiterer positiver Aspekt für sie war, dass der Arbeitsalltag als ErzieherIn aufgrund der verschiedenen Aufgabenfelder sehr abwechslungsreich und somit nicht monoton ist.



Die Ausbildung zum/zur ErzieherIn bietet ein spannendes wie auch abwechslungsreiches Arbeitsumfeld, in dem auch männliche Schulabsolventen erfolgreich sein können. swb-Bild: stock.adobe | Halfpoint

### Lehrreiche Ausbildungszeit

Dabei ist es noch eine lange, laut Jana jedoch sehr lehrreiche Zeit, bis man sich tatsächlich staatlich anerkannte ErzieherIn nennen kann: „Die Ausbildung dauerte vier Jahre, davon finden drei Jahre in der Schule und das letzte Jahr, das sogenannte „Anerkennungsjahr“ in einer Kindertageseinrichtung/Krippe oder Hort statt.“ In der Schule wird den Auszubildenden dabei das umfangreiche Berufsbild der Erzieherin sowie die verschiedenen Berufsmöglichkeiten, welche man im Anschluss als

ausgebildete Erzieherin hat, nähergebracht. „Einer der wichtigsten Inhalte, die in der Schulausbildung vermittelt werden, sind das fachliche Wissen zur Entwicklung der Kinder sowie das Planen und Gestalten von Angeboten für die Förderung der unterschiedlichen Bildungsbereiche der Kinder. In den ersten drei Jahren fanden zudem verschiedene Blockpraktika, bei denen es vor allem darum ging, die unterschiedlichen Einrichtungsformen kennenzulernen, statt. Schwerpunkt des letzten Ausbildungsjahres, welches in einer Kita absolvierte, war den theoretischen Teil, welchen man in der Schule gelernt hat, in die Praxis umzusetzen.“

### Wichtiger Teil in der Gesellschaft

„Als ErzieherIn gibt man ergänzend zu den Eltern den Kindern wichtige Grundlagen für den weiteren Lebensweg mit“, erzählt Jana. Das Besondere an diesem Beruf sei zudem, dass man seine Arbeit oder das Resultat daraus oftmals direkt miterlebt, wenn zum Beispiel ein Kind ein Erfolgserlebnis hat und man aktiv zu diesem beitragen konnte. „In diesem Job hat man viel Freiraum, um seine Arbeit kreativ zu gestalten, die eigenen Interessen dabei mit einzubringen und diese mit den Kindern in verschiedenen Bereichen umzusetzen.“ Darüber hinaus empfindet sie ihren Beruf als wichtigen Teil in der Gesellschaft: „Wir betreuen, bilden und erzie-

hen Kinder und tragen dabei eine hohe Verantwortung ihnen und deren Eltern gegenüber.“ Gleichzeitig trage man zur Chancengleichheit für die Kinder bei, welche aus unterschiedlichen Familien und Lebensumständen in die Kita kommen. Für den Beruf des/der ErzieherIn solle man ihr zufolge folgende acht Dinge mitbringen: „Fachwissen, Empathie und Einfühlungsvermögen, Geduld, Spontaneität, Kooperationsfähigkeit, Kreativität und Lernbereitschaft.“

### Erfolg und Erfüllung auch als Mann

Auch wenn aktuell beispielsweise im Stadtraum Singen derzeit 8,5 Prozent der Beschäftigten in der Kinderbetreuung männlich sind,

so sieht die junge Erzieherin keinen Grund, warum junge Männer nicht auch diesen für sie vielleicht untypischen Beruf eintauchen können: „Sie können in jedem Beruf arbeiten, den sie mögen, auch wenn er traditionell von Frauen besetzt ist.“ Wichtig ist, dass man seine Interessen und Fähigkeiten verfolgen, ohne sich von Geschlechterklischees beeinflussen zu lassen. Ihrer Meinung nach können junge Männer in diesem Beruf Erfolg und Erfüllung finden, so sei die Vielfalt in den Kindertageseinrichtungen gut für die Kinder und Gesellschaft. „Es geht darum, das zu tun, was sie lieben und worin sie gut sind, unabhängig von alten Vorstellungen darüber, was ‚typisch‘ ist.“

Von Philipp Findling

# stockach

**Ausbildung – 01.09.2024**

- **Verwaltungsfachangestellter** (m/w/d)
- **Bachelor of Arts / Public Management**  
(Eine Bewerbung ist ausschließlich online an die zuständige Hochschule in Kehl oder Ludwigsburg zu richten: [www.hs-kehl.de](http://www.hs-kehl.de) oder [www.hs-ludwigsburg.de](http://www.hs-ludwigsburg.de))
- **Kaufmann für Tourismus und Freizeit** (m/w/d)
- **Erzieher** (m/w/d)  
**Praxisintegrierte Ausbildung (PIA)**
- **Erzieher** (m/w/d)  
**Anerkennungspraktikum**
- **Freiwilliges Soziales Jahr (FSJ)**  
**bei Stadtjugendpflege, Kitas und Schulen**

**Bewerbung bis 01.11.2023**

**Ansprechpartnerin**  
Sonja Wochner  
T 07771/802-160  
[ausbildung@stockach.de](mailto:ausbildung@stockach.de)

**Online-Bewerbung**  
und weitere Informationen zu den Stellen und Voraussetzungen finden Sie unter [www.stockach.de/ausbildung](http://www.stockach.de/ausbildung) oder scannen Sie den QR-Code.



**STADT STOCKACH**

Triff eine gute Wahl beim Einstieg ins Berufsleben und beginne zum **01. September 2024** eine Ausbildung als

- ➔ **Industriekaufleute** (m/w/d)
- ➔ **Fachkraft für Lagerlogistik** (m/w/d)
- ➔ **Kaufleute für Digitalisierungsmanagement** (m/w/d)
- ➔ **Anlagenmechaniker** (m/w/d)
- ➔ **Elektroniker für Betriebstechnik** (m/w/d)
- ➔ **Elektroniker für Kommunikationstechnik** (m/w/d)

#### ➔ Über uns:

Die Stadtwerke Radolfzell GmbH ist ein modernes, kunden- und zukunftsorientiertes Energieversorgungs- und Dienstleistungsunternehmen und versorgt rund 32.000 Einwohner nach ihren individuellen Bedürfnissen mit Strom, Gas, Wasser, Wärme und Breitband. Der Betrieb des Stadtbusses gehört ebenfalls zu unseren Tätigkeitsfeldern.

#### ➔ Das erwartet Dich:

- Wir sorgen für eine umfangreiche Betreuung während der Ausbildung durch ausgewählte Ansprechpartner.
- Wir gestalten Deine Ausbildung in abwechslungsreichen und interessanten Einsatzbereichen, die die Möglichkeit zur selbstständigen und eigenverantwortlichen Mitarbeit bieten.
- Wir übernehmen Dich bei gutem Ausbildungsabschluss in ein Arbeitsverhältnis.

Hast Du Interesse an einer soliden und zukunftsweisenden Ausbildung in einem dynamischen Umfeld? **Dann bewirb Dich jetzt für den Ausbildungsstart im September 2024.**



**STADTWERKE**  
RADOLFZELL





## Neue Gesichter sichern die Zukunft



Auf der Brücke zu einem neuen Lebensabschnitt: für 17 neue Auszubildende begann zum 1. September die Lehre oder das Duale Studium.

swb-Bild: Takeda

förderung als unverzichtbaren Bestandteil des langfristigen Talent-Managements für unseren Standorterfolg.“

Für die Auszubildenden und Studierenden begann der Berufseinstieg mit einem dreitägigen Aufenthalt auf einer Hütte im Kleinwalsertal. Dies sei eine Chance, nicht nur fachliche, sondern auch persönliche Kompetenzen zu entwickeln.

Die neuen Gesichter im Unternehmen sind aber nicht die einzige Änderung in diesem Lehrjahr. So hat es einen Wechsel in der Ausbildungsleitung gegeben: Jasmin Stengele wird Mirko Leisse nachfolgen und das Team aus vier hauptamtlichen Ausbildern sowie 80 Ausbildungsbeauftragten leiten, teilt das Unternehmen mit. „Takeda in Singen entwickelt sich derzeit als Produktionsstandort weiter“, sagt Jasmin Stengele. „Als Ausbildungsleiterin darf ich diesen Wandel mitgestalten, denn unsere Nachwuchskräfte werden maßgeblich die Zukunft Takedas prägen.“ Darum sei es ein Anliegen, eine hohe Ausbildungsqualität zu bieten und den Nachwuchs individuell zu fördern.

Von Tobias Lange

## Schon mit 26 Jahren Meisterin und Filialleiterin

Dass es nicht immer ein Studium für eine erfolgreiche Karriere braucht, beweist Laura Echinger. Die 26-Jährige hat bereits ihre Meisterprüfung als Augenoptikerin hinter sich und leitet nun einen neu in Konstanz gegründeten Standort von Optik Ufert. „Eine Karriere im Schnelldurchgang“, kommentiert die Handwerkskammer Konstanz diesen meisteartigen Aufstieg.

„Ich habe mich enorm gefreut, dass ich direkt nach der Techniker- und Meisterprüfung diese Position bei meinem Ausbildungsbetrieb bekommen habe“, sagt die frischgebackene Filialleiterin. „Ich habe Spaß am Organisieren und mache gerne alles – von der Messung bis zur fertigen Brille.“

Die verantwortungsvolle Stelle kommt für die 26-Jährige nicht lange nach ihrer Ausbildung. Erst im Mai habe sie die Meisterschule in München abgeschlossen, heißt es seitens der Handwerkskammer. Chef Harald Ufert ist glücklich, sie weiterhin im Team zu haben: „Mir war sehr daran gelegen, unsere Top-Auszubildende wieder ins Team zurückzuholen“, sagt er. Wir haben auch im Hinblick auf ihre Rückkehr Lauras

Meisterausbildung mit einem Meisterdarlehen gefördert.“

### Erfolge und Engagement in der Ausbildung

Nicht erst mit der Meisterausbildung bewies Laura Echinger, dass sie Talent hat. 2020 schloss sie ihre Augenoptikerausbildung als Landesbeste ab. 2021 wurde sie beim Bundeswettbewerb „Profis leisten was“ zweite Bundessiegerin. Nebenbei engagierte sie sich auch noch als Auszubildungsbotschafterin. „Ich wollte nach außen tragen, dass eine Ausbildung sehr viel Spaß macht und meine Perspektive aufzeigen, dass man auch einen etwas unkonventionelleren Weg gehen und eine Lehre machen kann“, sagt sie.

Die Entscheidung, in das Handwerk zu gehen, bereut die 26-Jährige nicht. „Es gab ein paar komische Blicke und dumme Kommentare, als ich nach dem Abitur nicht studieren gegangen bin. Aber ich bin glücklich damit“, sagt sie. „Ich hatte im Vergleich zu meinen studierenden Freunden deutlich mehr Geld zur Ver-



Augenoptikermeisterin Laura Echinger hat mit 26 Jahren die Leitung einer Optikerfiliale in Konstanz übernommen.

fügung und als Meisterin und Optometristin kann ich natürlich sehr entspannt von meinem Gehalt leben.“

Auch bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf sieht sie Vorteile: „Bei meiner Kollegin mit zwei Kindern sehe ich, dass sie ihre Arbeitszeiten so gestalten kann, dass sie Zeit für ihre Kinder hat. Augenoptikerbetriebe sind sehr flexibel.“

Laut Handwerkskammer Konstanz war waren Ende 2022 in ihrem Bezirk 4.247 Personen in handwerklicher Ausbildung. Davon seien rund 17 Prozent weiblich. Bei den Meisterausbildungen waren 2022 66 der 312 Jungmeister Frauen – also rund 20 Prozent.

Von Tobias Lange

Für die Zukunft und den Erfolg eines Unternehmens können Auszubildende eine wichtige Rolle spielen. So auch bei Takeda in Singen, wo nun 17 Azubis und dual Studierende in ihr Berufsleben gestartet sind. Das sei laut dem Pharmakonzern im Vergleich zum Vorjahr ein Plus.

AnlagenführerInnen sowie als Fachkräfte für Lagerlogistik. Zudem werde der Studiengang Betriebswirtschaftslehre (BWL) Industrie und erstmalig duale Studium Wirtschaftsingenieurwesen angeboten.

### Nachwuchsförderung als Standorterfolg

Die Berufe, in denen diese jungen Menschen starten, sind vielfältig, wie das Unternehmen mitteilt: Sie werden ausgebildet als ElektronikerInnen, IndustriemechanikerInnen, ChemielaborantInnen, PharmakantInnen, Maschinen- und

„Diese Steigerung spiegelt auch den allgemeinen Aufwärtstrend unsere Beschäftigtenzahl wider“, wird Verene Lippert, Human Resources-Director von Takeda, zitiert. „Dabei verstehen wir als regionaler Arbeitgeber die Nachwuchs-

**DEINE ZUKUNFT** **Radolfzell**  
BOGENSEE

BEI DER STADT RADOLFZELL AM BODENSEE

Ab Herbst 2024

**AUSBILDUNGSPLÄTZE** für folgende Berufe:

- **VERWALTUNGSFACHANGESTELLTE\* R** (m/w/d)  
Fachrichtung Landes- und Kommunalverwaltung
- **BACHELOR OF ARTS PUBLIC MANAGEMENT, EINFÜHRUNGSPRAKTIKUM** (m/w/d) Beamtin/Beamter im gehobenen nichttechnischen Verwaltungsdienst
- **AUSBILDUNG ZUM/ZUR ERZIEHER\*IN PRAXISINTEGRIERT (PIA)** (m/w/d)
- **ANERKENNUNGSPRAKTIKANT\*INNEN** (m/w/d) für den Beruf Erzieher\*in
- **FREIWILLIGES SOZIALES JAHR (FSJ), FREIWILLIGES ÖKOLOGISCHES JAHR (FÖJ), BUNDESFREIWILLIGENDIENST (BFD)** (m/w/d) in verschiedenen Einrichtungen der Stadt Radolfzell

**DEINE STORY:**

- Du suchst, mit dem für die Berufe geeigneten Bildungsabschluss, eine sichere Perspektive
- Du willst Deine individuellen Stärken einsetzen, legst Wert darauf Deine Impulse einzubringen

**DEIN CONTENT:**

- **Spaß** - lerne in altersgemischten, erfahrenen sowie hilfsbereiten Teams
- **Sinn** - sei Teil von etwas Großem für die Gesellschaft
- **Gestaltungsspielraum** - bringe Dich und Deine Ideen ein

**UNSER BEITRAG:**

- ✓ **Vielseitigkeit** - wähle aus unserem Ausbildungsangebot Deinen praxisorientierten und qualifizierten Ausbildungsberuf
- ✓ **Mehrwert** - attraktive Ausbildungsvergütung und Urlaub nach Tarifvertrag (TVAöD), Zuschuss zum Jobticket
- ✓ **Sicherheit** - sichere Deine Zukunft und nutze nach der Ausbildung unsere Übernahmemöglichkeiten

**INTERESSE?**

Bewerbung & weitere Infos über unser Onlineportal

<https://www.radolfzell.de/stellenangebote>

**FRAGEN? Deine Ansprechpartner:**  
Ausbildung: Stefanie Hefper, ☎ 07732 81-173 | ✉ stefanie.hefper@radolfzell.de  
Freiwilligendienst: Jan Ide, ☎ 07732 81-179 | ✉ jan.ide@radolfzell.de

MEHRWEG IST KLIMASCHUTZ

**ÖKOLOGISCHES  
Brauereigebäude**

**ZIEMLICH  
BESTE PFLEGER**

Als größter Altenhilfeträger in der Region wissen wir, wer die Hauptrolle spielt: unsere Pflegekräfte. Zwei von ihnen: Scarlett und Amir.

**Amir** hat uns direkt im Vorstellungsgespräch überzeugt. Das tut er bis heute – und sorgt mit seinen Ideen für frischen Wind.

**Scarlett** ist als junge Pflegekraft eingestiegen. Heute ist sie für unser Qualitätsmanagement zuständig und als Pflegefachkraft tätig.

Du willst durchstarten, abheben, für frischen Wind sorgen? Mit Top-Ausbildung, im Team, mit flexiblen Arbeitszeitmodellen, besten Job-Perspektiven und Bezahlung nach anerkanntem gutem Caritas-Tarif?

**Dann bewirb Dich jetzt:** dreijährige Ausbildung (Pflegefachmann/-frau), einjährige Ausbildung (Altenpflegehelfer\*in), Freiwilliges Soziales Jahr oder Praktikum [jobs-caritas-konstanz.de/ausbildung](https://jobs-caritas-konstanz.de/ausbildung)

**AUS-  
BILDUNG-  
START  
IM SEPTEMBER**

**DU HAST SPASS AM GESTALTEN & HANDWERKLICHER ARBEIT?**

**AZUBI GESUCHT**

**Wir brauchen Dich:**

- ▶ Stuckateur oder ▶ Maler (m/w/d)

**Wir bieten Dir:**

- ▶ faires Gehalt ▶ tolle Arbeitsatmosphäre
- ▶ spannende vielseitige Aufgaben

**Interesse geweckt?**  
Unser Team freut sich auf Dich!

Carl-Benz-Straße 8  
78224 Singen Hohentwiel  
Tel.: 07731 9261190  
info@sauter-putz-farbe.de  
[www.sauter-putz-farbe.de](http://www.sauter-putz-farbe.de)

PUTZ & FARBE / GEBÜSTRAU / HEISERÜHNEN

**Tengen**  
Stadt im Hegau

Die Stadt Tengen bietet ab **Herbst 2024** folgende Ausbildungsstellen:

- **Verwaltungsfachangestellter (m/w/d)**  
Fachrichtung Landes- und Kommunalverwaltung
- **praxisintegrierte Ausbildung (m/w/d)**  
zum Erzieher
- **Anerkennungspraktikum (m/w/d)**  
zum Erzieher oder Kinderpfleger

**WIR BIETEN:**

- eine **qualifizierte Ausbildung**
- **ein engagiertes und offenes Team**
- **Vergütung** nach Tarif
- **abwechslungsreiche Aufgaben**
- einen **modernen Arbeitsplatz**
- **Job-Bike-Möglichkeit**

Nähere Informationen zu den einzelnen Ausbildungsberufen und den verschiedenen Einrichtungen finden Sie unter [www.tengen.de](http://www.tengen.de) oder direkt über den **QR-Code** und erhalten Sie bei **Frau Kersten-Reck** unter Tel.: **07736/9233-21**.

Ihre **Bewerbung** senden Sie bis **spätestens Mittwoch, den 15.11.2023** an

Stadtverwaltung Tengen  
Marktstraße 1  
78250 Tengen

oder per Mail an  
[bewerbung@tengen.de](mailto:bewerbung@tengen.de)

**Wir freuen uns auf Sie!**



Die Herausforderung zu schaffen macht auch Stolz

## Nico Winter war im Rahmen des Masterstudiums in Kanada

Nico Winter ist Banker aus Überzeugung und man spürt ihm an, wie er in diesem Bereich auch gestalten kann. Und obwohl er als Mitarbeiter der Sparkasse Hegau-Bodensee bereits zum Vorstandsstab gehört, ist er noch „Auszubildender“.

Denn zusätzlich zu seinem sicher herausfordernden Job nahe an der Vorstandsetage der Bank, hat er an ein bereits erfolgreich berufsbegleitendes Bachelor-Studium nun ein Master-Studium angeschlossen, das er im kommenden Jahr als Master of Business Administration und Diplomierter Sparkassenbetriebswirt abschließen kann. Dafür studiert er an der Hochschule des Sparkassenverbands in Bonn weiter berufsbegleitend. Gerade mal 23 StudentInnen sind bundesweit in diesem Studiengang mit Nico Winter dabei, was auch die speziellen Anforderungen unterstreicht. „Das klingt exklusiv, ist aber bezüglich der Bezugspunkte meiner täglichen Arbeit richtig super“, macht die angehende Führungskraft der Sparkasse im Gespräch mit dem WOCHENBLATT deutlich.



Nico Winter ist bereits im Vorstandsstab der Sparkasse Hegau Bodensee, trotzdem ist er noch „Master Student“ in einem Studiengang mit dem Ziel der Abschlüsse „Master of Business Administration“ und „Diplomierter Sparkassenbetriebswirt“.  
swb-Bild: Oliver Fiedler

**Nico Winter:** Ich war mit ein paar Kumpels aber zwei Mal drin gewesen. Allerdings nur, weil wir wegen der Ferien keine Kanutouren machen konnten, gingen wir an den Strand. Der Test mit den Fuß zeigte, es war noch kälter als gedacht, aber umdrehen oder einen Rückzieher zu machen war natürlich nicht unsere Art. Auch wenn es kurz war, können wir nun auch sagen, dass wir schon mal im Pazifik drin waren.

**WOCHENBLATT:** Sie haben einen schon spürbaren Ehrgeiz, in eine Führungsposition zu kommen.

**Nico Winter:** Den braucht man auch, wenn man was erreichen möchte. Und er ist auch nötig, um die schon spürbare Doppelbelastung mit Beruf und Studium zu meistern, was ja auch ständiges Lernen bedeutet. Als Böhlinger bin ich natürlich bei den Bengelschiessern in der Fastnacht engagiert. Und obwohl man in Bonn auch den Karneval kennt, gab es dieses Jahr wichtige Prüfungen genau in dieser Zeit, so dass ich sozusagen sogar die Pausen zwischen den Auftritten im Narrenspiegel nutzen musste, um auf die wichtigen Prüfungen zu lernen. Durch die Arbeitszeitmodelle kommt meine Bank mir da schon etwas entgegen, auf der anderen Seite gibt es aktuell durch die ganzen Veränderungen im Finanzwesen, gerade eine Fülle von Aufgaben, die ich nicht aufschieben kann und will. Dafür kann ich in dieser Zeit unglaublich viel dazu lernen. Das erfüllt auch sehr.

Von Oliver Fiedler

**WOCHENBLATT:** Es ist freilich ein Studium, bei dem man sich eine ganze Menge selbst erarbeiten muss, denn die Präsenzzeiten in der Hochschule sind doch minimal.

**Nico Winter:** Gegenüber dem Bachelor-Studium, das fast schon ein Fernstudium war, sind im jetzigen Studiengang die Präsenzen doch höher,

so dass ich in den zwei Jahren insgesamt 19 Wochen in Bonn vor Ort sein werde.

**WOCHENBLATT:** Und dabei hatten sie sogar die Gelegenheit im Rahmen des Studiums einige Wochen in Kanada zu sein.

**Nico Winter:** Für den Auslandsblock brauchte es eine Einrich-

tung, die mit unserer Hochschule eine Kooperation führt und da hatte sich Kanada, genauer gesagt Victoria auf Vancouver Island am Pazifik angeboten, was übrigens die meisten der Mitstudierenden als Ziel genommen hatten. Und das war eine richtig coole Erfahrung, die ich auf keinen Fall missen möchte. Gerade das interkulturelle Menschenverständnis war ein extrem wichtiger Horizont, der sich

da eröffnet hat und den ich hier hin mitnehmen kann.

**WOCHENBLATT:** Wie läuft ein solcher Auslandsblock überhaupt ab?

**Nico Winter:** Das lief direkt über die University of Victoria, die dort in den Ferien „Summer Schools“ anbieten bei denen Studenten aus dem Ausland für einige Wochen kommen können. Der Unter-

richt war dabei nicht mal auf die Bank zugeschnitten, der Fokus lag auch bei Themen wie globale Strategien der Wirtschaft für die Zukunft, und wie viel Gemeinsamkeit die globale Wirtschaft eben benötigt, auch über interkulturellen Austausch – alles in Englisch natürlich.

**WOCHENBLATT:** Der Pazifik ist natürlich schon ganz schön kalt.



**Künz**  
Wir bilden aus:  
**Bäcker/in (m/w/d)**  
**Fachverkäufer/in (m/w/d)**

Unsere Filialen:  
Hauptgeschäft: Scheffelstr. 14 • Singen • Tel. 66628  
Bistro Laga-Halt • Schaffhauser Str. 56 • Singen • Tel. 186237  
Café Umland • Umlandstr. 46 • Singen • Tel. 926066  
Café Heilbar • Kreuzensteinstr. 7 • Singen • Tel. 9269776  
Café Künz • Trottengasse 2 • Hilzingen • Tel. 182672  
Bäckerei Künz • Schulstr. 4 • Steißlingen • Tel. 07738/277

**FX RUCH**  
ALLES RUND UMS BAUEN  
**WIR SUCHEN DICH!**

**AZUBI M/W/D FÜR 2024 GESUCHT!**  
WIE WÄR'S MIT EINER AUSBILDUNG IM GROSS-UND AUSSENHANDELSMANAGEMENT ODER ALS FACHKRAFT FÜR LAGERLOGISTIK??

FX RUCH - DER PARTNER IN DER REGION FÜR BAUSTOFFE FLIESEN SANITÄR HEIZUNG

**WEFA**  
PERFECTING YOUR PROFILE

**DU STEHST BEI UNS IM MITTELPUNKT. ERLEBE DEN UNTERSCHIED.**

**Ausbildungsplätze 2024:**

- Werkzeugmechaniker (m/w/d)**
- Zerspanungsmechaniker (m/w/d)**
- Technischer Produktdesigner (m/w/d)**
- Industriekaufmann (m/w/d)**  
mit und ohne Zusatzqualifikation

**JETZT INFORMIEREN & BEWERBEN!**

Interessiert?  
Auf Deine vollständige Bewerbung freut sich unsere Personalabteilung:  
bewerbung@wefa.com

Das macht uns aus!  
Weitere Infos findest Du unter wefa.com oder einfach QR-Code scannen.

**TECH, METAL & GOOD VIBES**

WEFA Inotec GmbH | Daniel Reichle | Rudolf-Diesel-Str. 11 | D-78224 Singen  
Tel. +49 77 31 9534-311 | wefa.com/karriere/ausbildung



# Einfach mal „Lachen ohne Grund“



Gemeinsam lacht es sich immer am besten! swb-Karikatur: Amrit Raj

Lachyoga kann für euch eine tolle Gelegenheit sein, nicht nur eurer Freizeit, sondern auch eurer Ausbildung mehr positive Energie zuzufügen.

»Lachyoga ist «Lachen ohne Grund» und einfach eine geniale Methode, in schwierigen Zeiten wieder in die Freude und ins Lachen zu kommen«,

erläutert Ilona Oßwald, ausgebildete Lachyoga-Lehrerin aus Volkertshausen. Hierbei handelt es sich um eine Technik mit aus dem klassischen Yoga bekannten Atemübungen, Dehnübungen, Klatschübungen sowie spielerischen Lachübungen.

Dr. Madan Kutaria, der Vater des Lach-Yoga, fand in den 1990er Jahren heraus, dass das menschliche Gehirn nicht unterscheiden kann, ob ein Lachen gespielt oder echt ist. Der physiologische und psychologische Nutzen ist immer der Gleiche. »Zehn Minuten Lachen hat nachweislich die gleiche Wirkung auf das Herz-Kreislauf-System wie circa 30 Minuten Cardiotraining beispielsweise beim Joggen«, so Ilona Oßwald. Mittlerweile könnt ihr sogar eure Lachmuskeln in Lachclubs auf der ganzen Welt trainieren.

### Den ganzen Stress abschütteln

Wer sich hierunter aber immer noch nichts vorstellen mag, kann mit einer simplen Übung beginnen, wobei die Mundwinkel so hochgezogen werden, dass das eigene Lachen auch in den Augen zu erkennen ist. Dabei wird der Lachmuskel aktiviert, der grob zwischen den Mundwinkeln und Wangenknochen verläuft. Das Gehirn bekommt daraufhin einen Impuls und beginnt sofort damit, Glückshormone auszuschütten und Stresshormone zu reduzieren. Um eure Energie ins Fließen zu bringen, hilft eine Klatschübung, bei der Akupressurpunkte in den Händen aktiviert werden

und wozu das Lachyoga-Mantra »Ho ho ha ha ha« aufgesagt wird. Diese Methode hat zur Folge, dass die Lunge gereinigt wird und man viel tiefer einatmet als zuvor. Um euren ganzen Alltag für wenige Sekunden hinter euch zu lassen, lohnt sich eine einfache Atemübung, bei der ihr euch nach vorne beugt und eure Arme einfach mal baumeln lassen könnt. Manchmal ist es auch gut, wieder das Kind in sich zu erwecken. Sagt hierzu einfach nach jeder Übung »Sehr gut, sehr gut – Yay«, wobei beim letzten Wort die Hände in die Luft gehoben werden. Um den ganzen Stress ein bisschen abzuschütteln, könnt ihr Lockerungsübungen machen, bei denen ihr möglichst zu fröhlicher oder auch beschwingter Musik eure Schultern kreist und Arme abwechselnd in die Luft werft. Dies hat die Folge, dass die kleinen Gelenke beweglicher werden. Das wirkt sich wiederum auf die großen Gelenke sowie das Gehirn und die eigene Konzentration aus. Beim Bizeps-Lachen könnt ihr euch einmal wie im Fitnessstudio fühlen und eine Bewegung nachahmen, als würdet ihr vor euch Fenster öffnen. Zudem gibt es mit dem indischen Begrüßungslachen auch einen Touch aus dem Geburtsland des Lachyoga, in dem man während dieser Begrüßung herzlich lacht.

### Dem Alltag positiv gegenüberstehen

Eine weitere Übung, welche ihr problemlos mit Kollegen in eurem Ausbildungsbetrieb oder auch mit Freunden und

Familie ausprobieren könnt ist das „Lachen in der Hosentasche“. Du greifst hier tief in deine Hosentasche, suchst dein Lachen und wirfst es mit einem Lachen in dein Gesicht. Der Sinn dahinter ist, dass wir alle unser Lachen immer dabei haben und es jederzeit anwenden können. Gerade, wenn ihr ein extrem ansteckendes Lachen habt, entfaltet diese Übung in einer größeren Gruppe ihre Wirkung vollends. Lachyoga wirkt wahre Wunder. So ver helfen euch regelmäßige Übungen nicht nur zu mehr Lebensfreude, sondern auch zu einer ge-

lasseneren und positiveren Einstellung gegenüber den alltäglichen Geschehnissen. Zudem haben US-Forscher von der University of Maryland herausgefunden, dass Lachen die Durchblutung verbessert und somit Herz-Kreislauf-Erkrankungen vorbeugt, sowie die Blutgefäße bis zu 50 Prozent weitet und die Innenwände schützt. Ob bei der Arbeit oder in eurer Freizeit – ihr könnt aus jeder Alltagssituation eine Lachübung machen. Denn Lachen ist die beste Medizin!

Von Philipp Findling



Die Stadtverwaltung Singen sucht engagierte Nachwuchstalente. Ab Herbst 2024 stellen wir wieder

## Ausbildungsplätze

für folgende Berufe zur Verfügung:

**Bachelor of Arts - Public Management (m/w/d)**  
Beamten/Beamterin im gehobenen nichttechnischen Verwaltungsdienst

**Bachelor of Arts - Soziale Arbeit (m/w/d)**  
Schwerpunkt Kinder und Jugendarbeit

**Verwaltungsfachangestellter (m/w/d)**

**Fachangestellter für Bäderbetriebe (m/w/d)**

**Anerkennungspraktikanten (m/w/d)**  
für den Beruf der Erzieherin/des Erziehers

**Praxisintegrierte Ausbildung zum Erzieher (PIA) (m/w/d)**

**Fachkraft für Veranstaltungstechnik (m/w/d)**  
beim Eigenbetrieb Kultur und Tagung Singen

**Veranstaltungskaufmann (m/w/d)**  
beim Eigenbetrieb Kultur und Tagung Singen

**Bauzeichner der Fachrichtung Tief-, Straßen- und Landschaftsbau (m/w/d)**

**Vermessungstechniker (m/w/d)**

**Praxisplätze für Teilnehmer am Freiwilligen Sozialen Jahr (m/w/d)**

Haben Sie Interesse?

Dann bewerben Sie sich bis zum 15. Oktober 2023 online über unser Bewerberportal unter [www.singen.de](http://www.singen.de)

Bachelor of Arts - Public Management-Bewerber müssen ihre Bewerbung bei der Hochschule für öffentliche Verwaltung Kehl oder Ludwigsburg einreichen.

Wer schon mal mehr wissen will: Anruf genügt! Telefon 07731/85-114 Frau Acker. Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung vorrangig eingestellt.

Weitere Informationen zur Ausbildung bei der Stadt Singen finden Sie auf unserer Homepage.

Bitte bewerben Sie sich online über unser Bewerberportal unter [www.singen.de/arbeiten/karriere-bei-der-stadt/ausbildung-studium](http://www.singen.de/arbeiten/karriere-bei-der-stadt/ausbildung-studium)

**DACHSER**  
Intelligent Logistics

## MOVE THE WORLD. MOVE YOUR FUTURE.

**WIR BILDEN AUS:**

- KAUFMANN (m/w/d) für Spedition und Logistikdienstleistung
- FACHLAGERIST (m/w/d)
- BERUFSKRAFTFAHRER (m/w/d)

IN STEISSLINGEN

STARTE MIT DACHSER IN DEINE ZUKUNFT.

Egal, ob du noch suchst oder schon ziemlich genau weißt, wo dein Berufsweg dich hinführen soll – DACHSER ist eine richtige Adresse für dich. Denn wir helfen dir, den passenden Einstieg in deine Berufswelt zu finden.

Starte mit uns in deinen Beruf.

BEWIRB DICH JETZT

Komm zu uns als Taktgeber der Weltwirtschaft: [www.dachser.de/karriere](http://www.dachser.de/karriere)

DACHSER SE • Logistikzentrum Hegau-Bodensee • Frau Heike Jahn  
Thomas-Dachser-Straße 1 • 78256 Steißlingen • Tel.: +49 7738 9379 130 • heike.jahn@dachser.com



## Ein Gespräch mit Stephan Glunk von der HGS in Singen Unser Bildungssystem bietet viele Chancen auf den zweiten Anlauf

Seit dem Ende des letzten Schuljahrs ist Stephan Glunk ein „Fast-Ruheständler“, denn nach über 45 Jahren im Schuldienst wurde er als stellvertretender Schulleiter der Hohentwiel-Gewerbeschule offiziell verabschiedet mit einem imposanten Festakt und reichlich „Narrenbändel“ für den Zunftmeister der Poppelezunft als Erinnerung an viele bewegte Jahre für das Thema Bildung im Hegau. Weil derzeit allerdings Lehrermangel an der Schule herrscht und eine Kollegin ausgefallen ist, macht er mit einem ganz kleinen Deputat als Deutschlehrer aber nun nochmals ein Jahr weiter, quasi als „Chillout“ aus dem Arbeitsleben, wie er scherzhaft sagt. Und das ist sozusagen die umgekehrte Situation von seinem Start ins Lehrleben als damals „Lehrerschwemme“ ein Stichwort war, und Stephan Glunk über viele Jahre erst mal nur mit kurzen Arbeitsverträgen von Jahr zu Jahr nicht wusste, ob er wieder an der Schule anfangen kann, und dass obwohl auch die Hohentwiel-Gewerbeschule inständig insistiert, hatte angesichts der unbestrittenen Qualifikationen des Lehrers, dem sein Beruf ihm ja auch durch seinen Vater in die Wiege gelegt worden war.

Ein Lehrer aus Leidenschaft, und ein Lehrer, der die Fachkräfte der Zukunft in seinen SchülerInnen sieht, so könnte man Stephan Glunks Wirken in all den Jahren auf den Punkt bringen. „Wir sind uns ja einig, dass unsere Wirtschaft dringendst Fachkräfte braucht um die Herausforderungen der Zukunft gerade jetzt zu bewältigen und unsere berufliche Schule tut natürlich alles, um diese Fachkräfte der Zukunft auch auszubilden“, sagt Stephan Glunk. „Ob das KFZ-Mechatronik, Elektrotechnik, Metalltechnik ist, wir bieten hier während der Ausbildung die Bedingungen, um die Ausbildung erfolgreich abschließen können. Wer hier bei uns den Abschluss gemacht hat, bekommt die besten Voraussetzungen, um anschließend den eigenen Weg im Beruf weiterzugehen“, unterstreicht Stephan Glunk. „Wir haben dafür auch manche Allianzen mit Sponsoren und der Industrie geschlossen, so dass wir auch immer top ausgestattet waren. Die Schule darf keinesfalls hinterherhinken hinter dem, was auch in der Wirtschaft und im

Handwerk bereits angewendet wird und Stand der Technik ist. Und weil das Budget des Landkreises als Schulträger doch begrenzt ist, sind wir auch stolz auf die Unterstützung der Schule durch die Wirtschaft



Die Gitarre gehörte auch in der Schule für Stephan Glunk einfach dazu, so wie er sie auch zu seiner Verabschiedung jetzt vor den Sommerferien zückte. So lässt sich Bildung auch singend vermitteln. swb-Bild: Oliver Fiedler

„Bei uns ist die Abbrecherquote eigentlich minimal und kaum der Rede wert. Es gibt natürlich schon einige die sich sehr schwer tun, dem Unterrichten folgen zu können aber da können wir natürlich helfen. Wichtig ist das da schon jeder seinen eigenen Weg finden kann.“ Wir sind natürlich auch angewiesen, dass auch unsere Lehrkräfte fit sind und sich in Fortbildungen immer wieder auf den neuesten Stand bringen. Und das ist auch ein großes Plus unserer beruflichen Schule“, unterstreicht Stephan Glunk.

Das schöne ist gerade in einem so vielfältigen Schulbereich, dass auch Stephan Glunk so manchen Schüler auch mehrmals wieder gesehen hatte, auch weil eine Ausbildung bis zum Ziel auch mehrere Schritte erlaubt, um ans Ziel zu kommen. „Es gibt sogar SchülerInnen, die mehr als neun Jahre bei uns sind. Die kommen

in der Region, die ja dafür auch eine gute Bildungsarbeit zurückbekommt.

Eine Frage, die um Bereich Ausbildung immer wieder herumgeistert, ist die nach der Quote derer, die eine Ausbil-

dung nicht zuende führen. Wie hoch ist denn den Abbrecherquote in technischen Bereich? „Bei uns ist die Abbrecherquote eigentlich minimal und kaum der Rede wert. Es gibt natürlich schon einige die sich sehr schwer tun, dem Unterrichten folgen zu können aber da können wir natürlich helfen. Wichtig ist das da schon jeder seinen eigenen Weg finden kann.“ Wir sind natürlich auch angewiesen, dass auch unsere Lehrkräfte fit sind und sich in Fortbildungen immer wieder auf den neuesten Stand bringen. Und das ist auch ein großes Plus unserer beruflichen Schule“, unterstreicht Stephan Glunk.

beruflichen Schule sogar immer wieder eine Theatergruppe auf die Beine zu stellen.

Gerade das eigene Engagement ist freilich immer wieder der zentrale Punkt auf den Stephan Glunk bei seinem Rückblick auf seine Schulgeschichte zurückkommt. Als er startete im Jahr 1985, war für ihn der „Telekolleg“ eine erste berufliche Option, bei der damals Unterricht mit dem Ziel der Fachhochschulreife via Fernsehen übermittelt wurde, weil es damals halt auch der Stand der Technik gewesen ist. Für den Lehrer war das in Sachen zweiter Anlauf eine wichtige Erfahrung gewesen und zeigt ihm heute auf, dass es das eben schon immer brauchte. Und dafür war er immer durch seine SchülerInnen zu begeistern und die Schule ist es auch weiter“, jetzt wo er in den Ruhestand wechselt. Dann das, was fachlich als „Durchlässigkeit“ bezeichnet wird, ist für ihn die unbestrittene Stärke unseres Bildungssystems, eben auch über notwendige Umwege sich auf den Weg zum Ziel machen. Und dazu kann er nur immer wieder ermuntern.



Von Oliver Fiedler

- ANZEIGE -



### Dein Fensterbauer in der Region



Möchtest du Teil eines modernen und wachsenden Familienunternehmens mit rund 95 MitarbeiterInnen werden? Dann komm zu Gregor Lauber Fensterbau GmbH. Seit 1966 sind wir ein kompetenter und zuverlässiger Handwerksbetrieb, der sich auf den Fensterbau spezialisiert hat. Unsere Tätigkeitsfelder umfassen die Herstellung hochwertiger Holz-, Kunststoff-, Holz-Aluminium- und Kunststoff-Aluminium-Fenster und Haustüren sowie die maßgeschneiderte Anfertigung von Insektenschutzgittern. Unsere Produkte werden auf modernsten, computer-gesteuerten Produktionsstraßen in Singen hergestellt. Jedes Produkt wird an die individuellen Kundenwünsche angepasst und durch unsere erfahrenen Montageteams fachgerecht im Neu- und Altbau montiert. Ab dem Jahr 2024 erweitern

wir unser Portfolio um die Herstellung hochwertiger Aluminiumfenster.

#### Ausbildung – ein perfekter Start in die Berufswelt mit Zukunft

Auch im kommenden Jahr bieten wir die Ausbildung als Glaser mit der Fachrichtung Fenster- und Glasfassadenbau an. Hier kannst du dein handwerkliches Geschick unter Beweis stellen und gleichzeitig dein technisches Interesse vertiefen. Die Voraussetzung für diese Ausbildung ist ein solides Verständnis für mathematische Grundlagen sowie ein guter Hauptschulabschluss oder die Mittlere Reife. Bei uns erwartet dich eine breitgefächerte und vielseitige Ausbildung, bei der du den gesamten Fertigungsprozess von Fenstern kennenlernen und aktiv dar-

an teilnehmen wirst. Darüber hinaus bieten wir spannende Exkursionen zu unseren Lieferanten und Kunden sowie die Teilnahme am Austauschprogramm an. Ab September 2024 bieten wir zusätzlich in Kooperation mit der DHBW Mosbach einen Studienplatz in der Fachrichtung Bachelor of Engineering - Fassadentechnik an. Da auch im Fensterbau die Anforderungen an die Arbeitsvorbereitung und Planung steigen, wollen wir mit diesem Angebot die Führungskräfte von morgen ausbilden und fit machen. Unabhängig von deinen Stärken – bei uns kannst du sie einbringen und gemeinsam mit uns sowohl fachlich als auch persönlich wachsen.

QR-Code scannen und mehr über uns erfahren:



**Lauber**  
FENSTERBAU

#### DATEN & FAKTEN

**Gründung:** 1966  
**Branche:** Handwerk  
**Standort:** Singen  
**MitarbeiterInnen:** 95

#### Offene Ausbildungsplätze und duales Studium:

- Glaser mit Fachrichtung Fenster- und Glasfassadenbau
- DHBW - Bachelor of Engineering mit Schwerpunkt Fassadentechnik

#### Was wir tun:

- Herstellung hochwertiger Holz-, Kunststoff-, Holz-Aluminium- und Kunststoff-Aluminium-Fenster und Haustüren
- Produktion und Einbau von Insektenschutzgittern
- Fenstermontage im Neu- und Altbau
- Ab 2024: Herstellung hochwertiger Aluminiumfenster

#### Welche Benefits wir bieten:

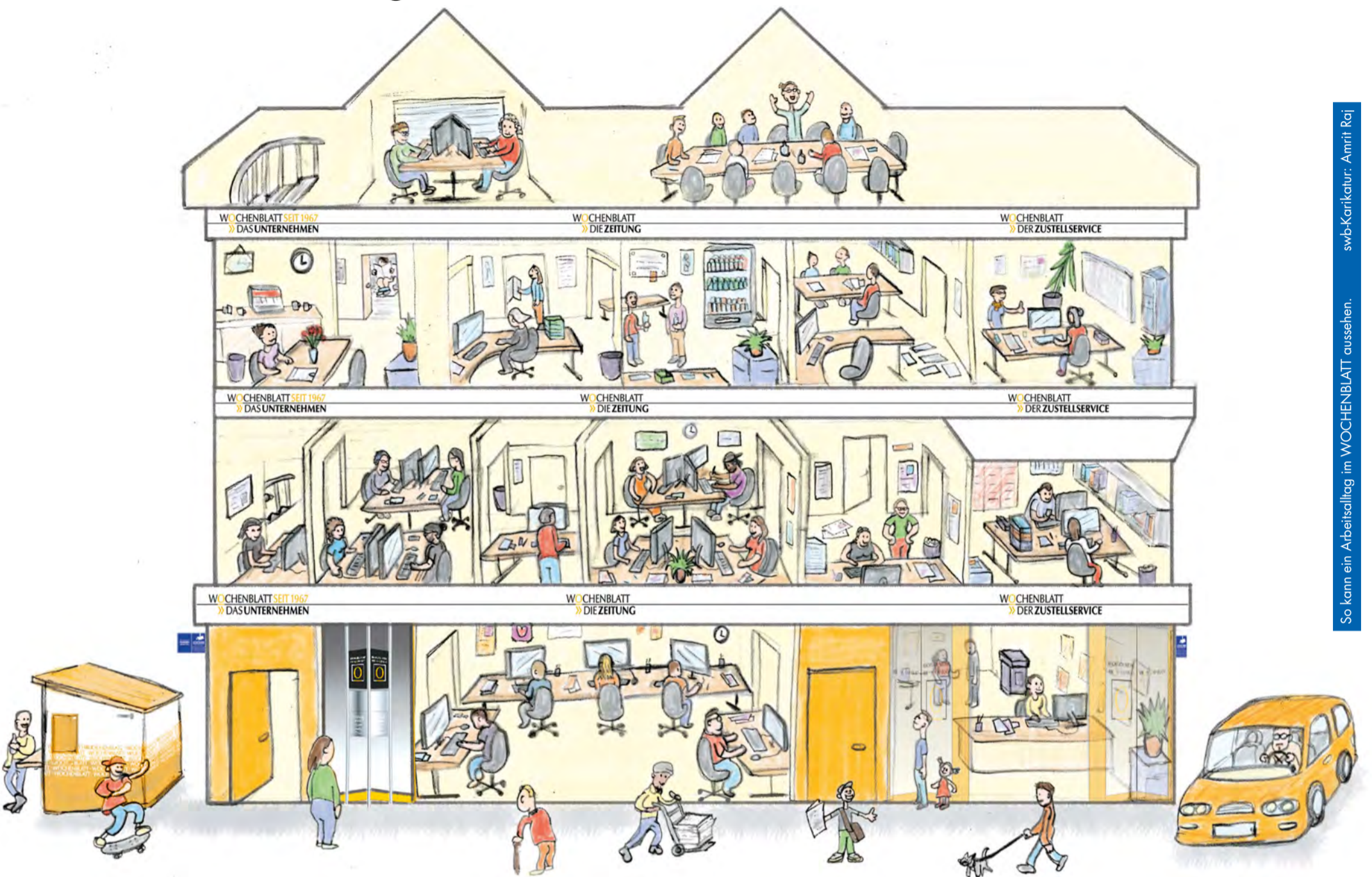
- Moderner Familienbetrieb
- Kostenlose Mitgliedschaft im FAZZ
- Übertarifliche Bezahlung
- Azubi-Austauschprogramm „X-Change“
- Prämie bei gutem Abschluss

**Gregor Lauber**  
**Fensterbau GmbH**

Jahnstraße 20  
78224 Singen-Überlingen am Ried  
[www.fensterbau-lauber.de](http://www.fensterbau-lauber.de)



# Ausbildung zum Mediengestalter Kreative Wege in die sich wandelnde Medienbranche



So kann ein Arbeitstag im WOCHENBLATT aussehen. swb-Karikatur: Amrit Raj

## Kreative Lösung für Kundenprobleme

**Nehmen wir an: Ein Kunde feiert sein Firmenjubiläum und möchte dieses bedeutende Ereignis auf beeindruckende Weise kommunizieren. Doch wie gelingt es ihm am besten, die emotionale Bedeutung dieses Meilensteins in die Außenwelt zu tragen? Die Wahl des Mediums spielt eine entscheidende Rolle. Soll das Firmenjubiläum in einem gedruckten PR-Text, der die Geschichte des Unternehmens erzählt, veröffentlicht werden? Oder ist ein bewegendes Video, das den Werdegang des Kunden auf emotionale Weise präsentiert, die bessere Wahl? Vielleicht sollten die passenden Jubiläumsaktionen auch in einem dynamischen Reel auf den sozialen Medien geteilt werden, um die jüngere Zielgruppe zu erreichen? In der heutigen Zeit stehen uns zahlreiche Möglichkeiten zur Verfügung, um kreative Lösungen für Kunden zu finden.**

## Der Arbeitsprozess

Der Schlüssel zum Erfolg liegt im nächsten Schritt: der Kommunikation mit dem Kunden und der Entwicklung sowie Umsetzung der Ideen. Kunden haben oft eine grobe Vorstellung davon, in welche Richtung sie ihr Projekt lenken möchten. Da heißt es im ersten Moment zuhören, aber was dann? An dieser Stelle kommt die Ausbildung als Mediengestalter/in in Print und Digital ins Spiel. In der Kommunikation mit dem Kunden lernen Mediengestalter kreative Lösungen zu finden, um die Ideen des Kunden in die Realität umzusetzen.

## Vielfältige Möglichkeiten der Medienproduktion

Die Medienproduktion bietet eine breite Palette von Möglichkeiten. Ein Imagefilm kann die Geschichte eines

Unternehmens in bewegten Bildern erzählen. Ein Video kann den Weg des Kunden und den Beitrag des Unternehmens zur Gesellschaft hervorheben. Ein Fotoshooting kann die Atmosphäre und die Mitarbeiter eines Unternehmens in den Fokus rücken. Social Media Reels ermöglichen es, kurze, prägnante Botschaften zu vermitteln und eine jüngere Zielgruppe zu erreichen. In der Welt der Printprodukte spielt die Gestaltung eine entscheidende Rolle, um die Botschaft des Kunden treffend zu vermitteln.

Das Wichtigste bei der kreativen Lösung von Kundenproblemen ist, Emotionen zu wecken. Durch die eigene Gestaltung in Projekten und Kundenlösungen können beim Endverbraucher, oft dem Leser, starke Emotionen hervorgerufen werden. Dies ist insbesondere in Branchen

wie Verlagen und Agenturen von großer Bedeutung, da sie kreative Lösungen für Kundenprobleme und Kommunikationsstrategien entwickeln. Das vom Kunden konzipierte Produkt muss bestimmte Emotionen auslösen und den gewünschten »Wow-Effekt« erzeugen, um das Interesse des Kunden zu wecken. Daher sind Mediengestalter von entscheidender Bedeutung. Sie bringen ihr gestalterisches Know-how ein, um kreative Projekte zu entwickeln und Kundenwünsche zu erfüllen. Je individueller, desto besser.

## Die sich wandelnde Medienbranche

Die Medienbranche ist dynamisch und befindet sich ständig im Wandel. Dies bietet aufregende Herausforderungen und Chancen für kreative Köpfe. Die Fähigkeiten, die in der Ausbildung zum/zur Mediengestalter/in in Digital und Print erworben werden, sind äußerst gefragt und relevant in der digitalen Ära. Passend zum diesjährigen Ausbildungsstart darf das WOCHENBLATT zwei neue Auszubildende im Haus begrüßen, um sich dem stetigen Wandel der Medien-

welt zu stellen und somit ihr Wissen in Themen wie Projektmanagement und Designkonzeption in Print- und Digitalmedien zu vertiefen.

Auch können aufgrund ihrer Ausbildung andere Probleme in der Arbeitswelt gelöst werden, da sie gelernt haben, kreativ auf verschiedene Anforderungen zuzugehen. Der Arbeitsmarkt ist in diesem Zusammenhang breit gefächert, weshalb sie gut für die Zukunft gerüstet sind.

Von Juleda Kadrija

## Tierisch gute Perspektiven

Du hast Interesse an einer Ausbildung? Bist teamfähig, zuverlässig und bereit, Verantwortung zu übernehmen? Dann freuen wir uns auf deine Bewerbung an: [personal@foerster-technik.de](mailto:personal@foerster-technik.de)



Angebote für deine Karriere



# Schaff was!

Energiegeladen? Komm zu uns!

- Anlagenmechaniker m/w/d
- Elektroniker Energie- und Gebäudetechnik m/w/d



Alle Infos hier!

[thuga-energienetze.de](http://thuga-energienetze.de)

**thuga**  
ENERGIENETZE GMBH



## Startschuss für die neuen Auszubildenden in der Stadtverwaltung



Für viele Auszubildende beginnt ein neuer Lebensabschnitt in Richtung Berufsleben.  
swb-Bild: Stadtverwaltung

Friedhofswesen auf dem städtischen Waldfriedhof, zur Veranstaltungskaufrau im Tourismus- und Stadtmarketing oder als Auszubildende zur Fachangestellten für Medien- und Informationsdienste. Ein paar Auszubildende unterstützen die Stadtbibliothek Radolfzell zur Fachangestellten für Medien- und Informationsdienste.

Die Stadt Radolfzell begrüßt auch zahlreiche Praktikanten, die im Rahmen ihres Public Management Studiums an der Hochschule Kehl ihr Einführungspraktikum zum Vorbereitungsdienst für den gehobenen nichttechnischen Verwaltungsdienst absolvieren. In diesem Jahr findet auch das Anerkennungsjahr für zahlreiche Erzieherinnen statt.

Im Schuljahr 2023/2024 möchten wieder viele sozial engagierte Menschen die Möglichkeit nutzen, bei der Stadtverwaltung einen Freiwilligendienst zu leisten. Dies kann das Freiwillige Soziale Jahr, das Freiwillige Ökologische Jahr bei der Stabsstelle Umwelt, Klima und Naturschutz oder der Bundesfreiwilligendienst im Fachbereich Kultur sein.

Von Juleda Kadrija

Ein neuer Lebensabschnitt begann im September für insgesamt 28 Auszubildende, die in verschiedenen Ausbildungsberufen und Freiwilligendiensten von der Stadt Radolfzell willkommen geheißen wurden.

### Verschiedene Ausbildungsberufe

Die Bandbreite der Ausbildungen und Einsatzbereiche der 28 Auszubildenden ist vielfältig. In diesem Jahr wurde erstmals der Beruf »Fachkraft für Veranstaltungstechnik« im Veranstaltungshaus Milchwerk angeboten. Darüber hinaus begannen vier Auszubildende ihre Ausbildung zum Verwaltungsfachangestellten, einige starteten ihre praxisintegrierte Ausbildung zum Erzieher und für andere begann das Anerkennungsjahr für sozialpädagogische Assistenz.

Einige Auszubildende starteten ihre Ausbildung zum Gärtner in der Fachrichtung

Die Auszubildenden verbrachten die ersten drei Tage ihres Berufseinstiegs gemeinsam mit ihren Ausbildungsbeauftragten. Dies ermöglichte es ihnen, das gesamte Team kennenzulernen und wichtige Informationen über die Stadt Radolfzell zu sammeln.

## Willkommen im Landratsamt

**Ausbildung, Duales Studium, Verwaltungspraktikum: In vielen ganz verschiedenen Bereichen starteten kürzlich 24 junge Menschen in einen neuen Abschnitt ihres Lebens. Begrüßt wurden sie am 1. September von Landrat Zeno Danner.**

Egal ob Verwaltungsfachangestellte, Fachinformation für Systemintegration oder Straßenwärter, auf sie wartet eine spannende Ausbildung. Für den Studiengang Public Management starteten einige Einführungspraktikantinnen und -praktikanten und auch Dual-Studierende der Sozialen Arbeit. Die Verwaltung öffnet sich im interkulturellen Bereich, mit

einem Projekt, das eine Einstiegsqualifizierung mit integrationsfördernden Angeboten unterstützt. Des Weiteren wird die Ausbildung in Teilzeit angeboten.

### Den Landkreis kennenlernen

Begleitet werden die neu Startenden von ihren Vorgesetzten, den Auszubildenden im zweiten Jahr. Die geben als Paten ihre eigenen Erfahrungen und alles Wichtige zur Ausbildung an die nächste Generation weiter. Mit den bewährten Willkommenswochen wurde der Anfang komplett: Es wurde die Straßenmeisterei in Engen-Welschingen und

das Schiffsamt besucht, mit dem Boot eine Runde auf dem Bodensee gedreht und im Landwirtschaftsamt Stockach fand ein Kochkurs statt.

Im kommenden Jahr 2024 sind ebenfalls wieder viele Ausbildungs- und Studienplätze beim Landratsamt Konstanz zu vergeben.

Von Anja Kurz



Auf die 24 neuen Auszubildenden warten beim Landratsamt Konstanz vielseitige Aufgaben.  
swb-Bild: Landratsamt Konstanz

made in germany seit 1964

# AZUBI & STUDI TASKFORCE



### BIST DU BEREIT FÜR ALLSAFE?

Ausbildung oder duales Studium? Bei uns hast Du die freie Wahl. Du bist von Anfang an Teil des Teams und wirst in aufregende Projekte und das Tagesgeschäft eingebunden. Übernimm die Verantwortung für deine Karriere und erlebe den Alltag eines aussergewöhnlichen Unternehmens.

### WÄHLE DEINE BESTIMMUNG:

**Industrie-Kaufrau/-Mann**  
Mit Zusatzqualifikation Internationales Wirtschaftsmanagement mit Fremdsprachen

**Bachelor of Science**  
Data Science und Künstliche Intelligenz, Informatik oder Wirtschaftsinformatik

**Bachelor of Engineering**  
Wirtschaftsingenieurwesen Maschinenbau

**Praktikum & Ferienjobs?**  
Da bist Du bei uns genau richtig!

Follow us!



Ein Tag wie jeder andere? Nicht im allsafe Headquarter! Hier erwartet die jungen Helden jeden Tag eine neue Herausforderung.

Das allsafe Headquarter ist schon seit 1964 eine bekannte Heldenbasis.



Wenn ihr mehr über die wahre Identitäten unserer Superhelden erfahren wollt, scannt den QR Code oder klickt euch rein: [allsafe.com/ausbildung](https://allsafe.com/ausbildung)

Werdet ein Teil dieses aussergewöhnlichen Teams!

allsafe | Gerwigstrasse 31 | 78234 Engen  
Mona Lohmann | +49 151 12 50 84 21 (auch WhatsApp)

# WERDE ZUM EXPERTEN DER ZUKUNFT:

## DEINE AUSBILDUNG ALS ELEKTRONIKER:IN FÜR AUTOMATISIERUNGSTECHNIK IM MAGGI WERK SINGEN

Entdecke eine aufregende Karriere in einem innovativen Berufsfeld und gestalte als Teil des Maggi-Teams die Zukunft mit.

Als Elektroniker:in für Automatisierungstechnik bei uns bist du in der Lage, modernste Technologien und Automationsysteme einzusetzen, um Produktionsprozesse zu optimieren und zu automatisieren. Du entwirfst, installierst und programmierst Steuerungsanlagen und sorgst dafür, dass die Maschinen und Anlagen reibungslos funktionieren. Mit deinem Fachwissen und deiner Kreativität trägst du maßgeblich dazu bei, dass die Produktion stets effizient und effektiv verläuft.

Bei uns erhältst du eine umfassende Ausbildung, die dich mit allen erforderlichen Kenntnissen und Fähigkeiten ausstattet. Du lernst, wie

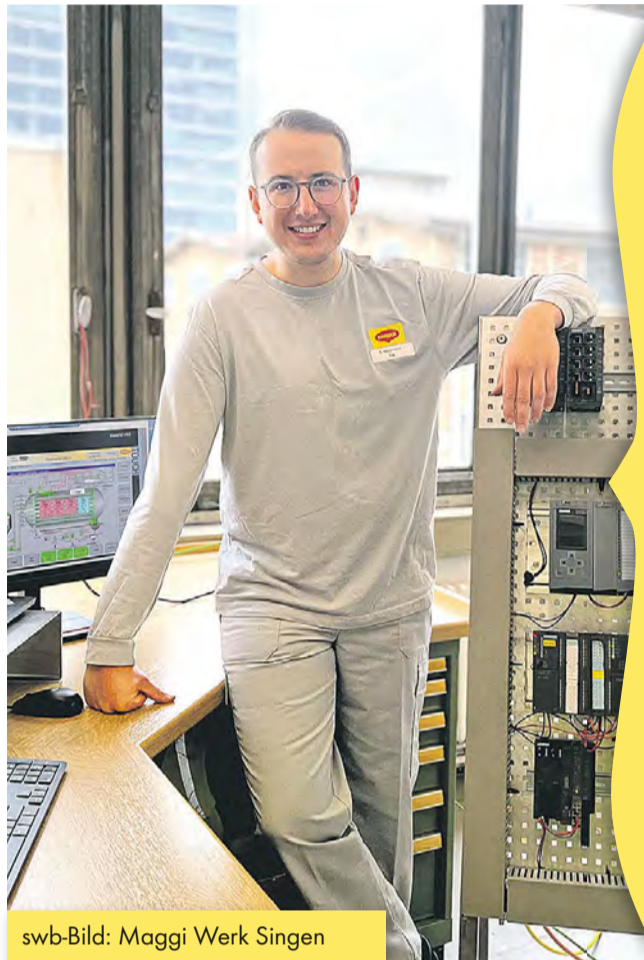
du komplexe Systeme analysierst, Fehler diagnostizierst und behebst. Die Programmierung von speicherprogrammierbaren Steuerungen (SPS) wird für dich zum Alltag. In einem hochspannenden Arbeitsumfeld wirst du von erfahrenen Ausbilder:innen betreut und individuell gefördert. Daher investieren wir nicht nur in die Automatisierungstechnik, sondern auch gezielt in deine Ausbildung.

Doch damit nicht genug: In diesem Jahr starten wir einen kompletten Umbau unseres Ausbildungszentrums, um dir optimale Bedingungen zu bieten. Was macht diesen Beruf so besonders? Die Nachfrage nach gut ausgebildeten Fachkräften in der Automatisierungstechnik ist groß und wird weiterhin steigen. Die spannende Kar-

riere als Elektroniker:in für Automatisierungstechnik bietet dir dabei vielfältige Perspektiven. Im Maggi Werk Singen

Das Unternehmen bietet wir gemeinsam die Produktionsprozesse revolutionieren und die Lebensmittelherstellung auf ein neues Level heben –

Das Unternehmen bietet wir gemeinsam die Produktionsprozesse revolutionieren und die Lebensmittelherstellung auf ein neues Level heben –



swb-Bild: Maggi Werk Singen

### VOM AZUBI ZUM AUSBILDER

Sebastian Heizmann ist 27 Jahre alt und startete im Jahr 2014 seine Ausbildung zum Elektroniker für Betriebstechnik. In den vergangenen Jahren sammelte er Erfahrung in den unterschiedlichen Bereichen und qualifizierte sich für das neue Aufgabengebiet der Automatisierungstechnik weiter. Ab September 2024 wird er unsere neuen Azubis im Bereich Automatisierung coachen.

Lass dich von Sebastians Weg inspirieren! Wer weiß, vielleicht bist du ja der nächste Azubi, über den wir alle staunen werden!



hast du die Möglichkeit, deine Fähigkeiten und dein Wissen weiterzuentwickeln und dich beruflich zu entfalten.

fachliche Weiterbildung. So kannst du deine Karrierechancen maximieren und dir neue Türen öffnen. Sei dabei, wenn

starte deine Zukunft mit einer Ausbildung zum/zur Elektroniker:in für Automatisierungstechnik im Maggi Werk Singen.

swb-Bild: janvier-stock.adobe.com



needs YOUth



Gleich bewerben:  
  
Scan mich

# STARTE MIT WÜRZE IN DEINE ZUKUNFT!

...UND MACH' DEINE AUSBILDUNG IM MAGGI WERK SINGEN !

### Unsere Ausbildungsberufe:

- Elektroniker für Automatisierungstechnik (m/w/d)
- Mechatroniker (m/w/d)
- Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)
- Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)
- Industriemechaniker (m/w/d)
- Fachkraft für Lebensmitteltechnik (m/w/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- Kaufleute für Büromanagement (m/w/d)

AUSBILDUNGSBEGINN: **01.09.2024**

Ansprechpartnerin: Gabi Kopp, [Ausbildung.Singen@de.Nestle.com](mailto:Ausbildung.Singen@de.Nestle.com)

### WIR BIETEN DIR:

- Direkte Anbindung
- Betriebsrestaurant
- 30 Tage Urlaub
- Rabattaktionen uvm.